



## **Comune di Alia**

(Città metropolitana di Palermo)

Via Regina Elena n.1, 90021 - Alia. Telefono 091-8210911  
[protocolloalia@pec.it](mailto:protocolloalia@pec.it)

### **ALLEGATO "A"**

#### **PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE PIAO SEMPLIFICATO -2022-2024**

(art. 6 del decreto n.80/2021- DPR n. 81/2022 - decreto n. 132/2022)

### **INTRODUZIONE**

Il Comune di Alia sorge su un'appendice del versante occidentale delle Madonie, dove si intersecano, idealmente, le linee delle tre valli di Sicilia: Valle del Torto, Imera, Platani Tumarrano, dominando un ampio paesaggio che va dall'Etna alle isole Eolie. Il centro urbano, distante da Palermo 80 Km, ha un'altezza variabile tra i 700 e 800 metri dal livello del mare. Il suo territorio si estende per una superficie di 45,68 Km<sup>2</sup> e confina con i comuni di Caccamo, Castronovo di Sicilia, Montemaggiore Belsito, Roccapalumba, Sclafani Bagni e Valledolmo. Gli abitanti residenti risultano essere 3.381 e all'AIRE risultano iscritti 1476 cittadini. Le presenze sul territorio comunale sono interessate da oscillazioni stagionali legate al rientro degli emigrati. L'età media è piuttosto elevata (circa 51/55 anni) e il rapporto nascite/morti è di 1 nascita per ogni 2 decessi. Il Comune di Alia dista da Palermo circa 80 Km con un tempo di percorrenza di circa 60 min., i maggiori centri urbani più vicini al territorio coincidono con Agrigento con una distanza di circa 90 Km e Caltanissetta a circa 68 Km. La stazione ferroviaria, scalo ferroviario Roccapalumba – Alia, dista circa 5 Km dal centro abitato. L'aeroporto più vicino "Falcone – Borsellino" di Palermo dista circa 110 Km mentre i porti più vicini sono quelli di Termini Imerese e Palermo. Sotto il profilo socio economico si rileva la presenza nel territorio di piccole imprese soprattutto nel settore agro-alimentare con una certa rilevanza della filiera della carne di manzo, delle olive e del vino. L'istituzione nel 2008 della fiera di Sicilialleva nasce con l'intento di valorizzare il comparto zootecnico siciliano, volendo offrire agli operatori uno strumento di promozione nonché un'efficace vetrina commerciale. Nel corso della manifestazione si distinguono diverse aree di intervento. Quella di primaria rilevanza è la mostra zootecnica, la quale ospita alcune tra le razze più nobili e pregiate del panorama zootecnico nazionale, oltre che quelle autoctone. Altro punto di forza della fiera è rappresentato dall'esposizione dei prodotti dell'artigianato del territorio e dagli stand agroalimentari, i quali permettono al consumatore di accedere e conoscere la qualità dei prodotti locali. Nel territorio sono presenti aziende che svolgono attività di ristorazione e di agriturismo a testimonianza di una vocazione del territorio per il turismo e l'accoglienza. Gli occupati si distribuiscono prevalentemente tra il settore dei lavori pubblici e occupati stagionali nei cantieri di lavoro del Corpo Forestale regionali. Il Comune di Alia è interessato dalla presenza di significativi Beni Culturali e da interessanti emergenze archeologiche tra cui spiccano le Grotte della Gurfa, imponente monumento di architettura rupestre cavato nell'arenaria rossastra che compone il nucleo della collina. La carenza di documentazione unita alla mancanza di evidenze archeologiche non permettono di datare con precisione le origine delle Grotte, l'unico dato incontestato rimane la compresenza sul sito di una necropoli risalente all'età del rame. Studi più recenti sulla Gurfa, ad opera di

Carmelo Montagna, che vi ha rinvenuto e pubblicato un Tridente ed un monogramma Cristiano incisi, inseriscono il sito nel contesto archeologico dell'idrovia Platani – Fiumetorto/San Leonardo. L'ambiente a Tholos monumentale della Gurfa, con la sua camera funeraria dal tetto "a tenda" è associabile per le sue dimensioni da primato mediterraneo, a quelli ellenici datati attorno a 1400 a.c., di Micene (Tesoro di Atreo) e di Orchomenos (Tesoro di Minyas), fino al punto di identificarne la denominazione come probabile tesoro di Minos. Il Museo Etno Antropologico, originariamente allestito nel 1997, per opera della Prof.ssa Cedrini dell'Istituto di Antropologia Culturale dell'Università di Palermo, espone attrezzi ed utensili in uso nei secoli scorsi per la lavorazione del ferro, del grano, alla cura del bestiame, alle creazioni artigianali, alla lavorazione dei prodotti caseari. Gli oggetti sono esposti, in via temporanea, presso il centro Congressi di Contrada Craparella mentre al piano superiore di Palazzo Arrigo, in via Santa Croce, è stata collocata la seconda sezione della collezione "Le opere e i giorni", con circa 600 reperti, appartenenti agli eredi del prof. Rosario Di Vitale e concessa in comodato d'uso gratuito al Comune di Alia. Nello stesso edificio è collocata la collezione Etnoantropologica, con n.169 manufatti appartenenti ai cicli della cerealicoltura, della panificazione, della vinificazione e della caseificazione, di proprietà del prof. Filippo Oliveri, concessa in comodato d'uso gratuito al Comune di Alia, su cui la Soprintendenza ai Beni Culturali e dell'Identità Siciliana ha provveduto ad emanare un provvedimento tutorio di vincolo. Il Museo Archivio per la Fotografia della Sicilia e del Mediterraneo, allestito presso Palazzo Arrigo, è stato inaugurato nel 2010 in concomitanza con l'acquisizione della mostra permanente "Terra e Luce, dalla Gurfa al Roden Crater" degli artisti James Turrel e Alessandro Belgioioso. La strategica posizione del Museo, posto al centro della Sicilia centro-occidentale e del Mediterraneo, si propone come luogo cardine della conservazione, diffusione e studio della fotografia della storia e della cultura dell'area mediterranea. Nel Comune di Alia numerosi sono le presenze storiche – artistiche fra cui hanno una certa rilevanza il Palazzo Guccione risalente al XIX secolo. L'edificio venne fatto costruire dall'omonima famiglia in stile eclettico con forti riferimenti al Liberty siciliano della scuola di Ernesto Basile. Il santuario Santa Maria delle Grazie fu costruito tra il 1630 e il 1639 per volontà dei fondatori del paese. Il santuario è in stile tardorinascimentale con archi a tutto sesto e alcuni elementi decorativi interni in stile barocco. All'interno sono presenti affreschi e opere di personaggi storici della pittura siciliana della seconda metà del novecento: Gianbecchina e Totò Bonanno. L'offerta formativa presente nel territorio comunale si sostanzia nella presenza di una scuola dell'infanzia, una scuola primaria, una scuola secondaria di I grado e di una scuola di II grado l'Istituto Professionale "Servizi per l'Enogastronomia e l'Ospitalità Alberghiera", anche se numerosi risultano i giovani del territorio che praticano il pendolarismo verso i Comuni di Lercara Friddi, Termini Imerese e Bagheria. Le maggiori iscrizioni per l'Università sono quelle indirizzate all'Università degli Studi di Palermo. Sul territorio di Alia sono presenti diverse associazioni impegnate sia nel volontariato sociale sia nella diffusione della cultura, della musica e dello sport. Sono presenti, inoltre, n. 2 sezioni di partito e n. 3 sedi di CAF, il Poliambulatorio con servizio di guardia medica festivo e prefestivo, la locale Stazione dei Carabinieri e il servizio di Elisoccorso.

## **SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE**

Denominazione ente	Comune di Alia
P.Iva e Codice Fiscale	85000630823
Legale rappresentante	Dott. Antonino Guccione
Massimo organo dirigenziale	Segretario generale dott. Salvatore Gaetani Liseo

vertice	
Indirizzo ente	Via Regina Elena, n. 1
Numero di Telefono dell'Ente	0918210911
Indirizzo email	<a href="mailto:comunedia@libero.it">comunedia@libero.it</a>
Posta Elettronica Certificata	<a href="mailto:protocolloalia@pec.it">protocolloalia@pec.it</a>
Cod IPA	C_A195
Tipologia	Pubbliche Amministrazioni
Categoria	Comune
Natura Giuridica	Ente Pubblico

**PIANO INTEGRATO  
DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE  
PIAO SEMPLIFICATO -2022-2024**

(art. 6 del decreto n.80/2021- DPR n. 81/2022 - decreto n. 132/2022)

**PREMESSA**

Il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 ha recato "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia".

L'articolo 6, comma 6, del citato decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, ha previsto che, per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano:

- il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO).

Al fine di adeguare il Piano alle esigenze delle amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti, sono state previste:

- modalità semplificate per l'adozione del PIAO da parte delle amministrazioni suddette.

Il PIAO assorbe, nelle apposite Sezioni e Sottosezioni di pianificazione che di seguito vengono descritte:

A) i Piani di cui alle seguenti disposizioni

- Piano della performance (articolo 10, commi 1, lettera a), e 1-ter, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150)
- Piano di prevenzione della corruzione (articolo 1, commi 5, lettera a) e 60, lettera a), della legge 6 novembre 2012, n. 190)
- Piano dei fabbisogni (articolo 6, commi 1, 4)

- Piano delle azioni concrete (articoli 60-bis e 60-ter, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165);
- Piano organizzativo del lavoro agile (articolo 14, comma 1, della legge 7 agosto 2015, n. 124)
- Piani di azioni positive (articolo 48, comma 1, del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198)
- Piano per razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche, che corredano le stazioni di lavoro nell'automazione d'ufficio (articolo 2, comma 594, lettera a), della legge 24 dicembre 2007, n. 244)

B) gli adempimenti inerenti ai Piani assorbiti e elencati nella precedente lettera A).

### **PIAO 2022-2024 - TRANSIZIONE AL PIAO**

In relazione alla transizione al PIAO, mediante la tecnica dell'assorbimento e incorporazione nel PIAO dei Piani sopra citati e dei relativi adempimenti, va tenuto conto della circostanza che le disposizioni attuative dell'art. 6 del decreto legge n.80/2021 sono state rinviate con il decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228 (il c.d. "Decreto Milleproroghe") al 30 aprile 2022 e, successivamente, al 30 giugno 2022, con la conseguenza che:

- per l'anno 2022, risultano già essere stati approvati o, comunque, sono in corso di approvazione i Piani assorbiti dal PIAO;
- per l'anno 2022, sono stati attuati gli adempimenti previsti dai Piani assorbiti dal PIAO, già approvati e in corso di esecuzione.

L'anno 2022, per tale motivazione, è l'anno di transizione dall'attuale pianificazione, dei singoli Piani autonomamente esistenti, alla nuova programmazione integrata del PIAO. Per l'effetto, il PIAO 2022-2024 non può non risentire, sia nell'architettura sia nei contenuti, dello stato dell'arte attuale, e della pianificazione già compiutamente realizzata dall'Ente e in fase di realizzazione.

Il PIAO 2022-2024 dell'Ente, ha quindi il compito principale di:

- fornire, una visione d'insieme sui principali strumenti di pianificazione operativa, in relazione agli strumenti di programmazione strategica, al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli, autonomi Piani.

### **PIAO 2023-2025 - START UP PIAO**

Fermo restando il quadro e lo stato dell'arte descritto relativamente all'anno in corso (2022) - da considerarsi anno di transizione per essere molti Piani e adempimenti già attuati alla data del 30 giugno - la modalità integrata di pianificazione, con assorbimento dei diversi Piani sopra citati nell'unico strumento di pianificazione per l'attività e l'organizzazione dell'ente (PIAO) viene attuata a decorrere dal PIAO 2023-2025.

## **PIAO - MISURE E AZIONI DI ACCOMPAGNAMENTO ALL'INTRODUZIONE E ATTUAZIONE DELLA RIFORMA**

Tenuto conto della complessità del processo di transizione e della complessità della riforma, che coinvolge tutta l'organizzazione e vasti settori di attività dell'Ente, l'Ente e i Responsabili PO nonché tutti gli uffici vanno accompagnati e supportati sia nella fase di transizione sia nella fase di startup e di prima attuazione del PIAO. Il ricorso all'informatizzazione e alla digitalizzazione del processo di transizione, di start up, e di attuazione della riforma - tenuto conto della necessità di integrare intere banche dati e archivi, con collegamenti anche di natura incrociata tra migliaia di dati - risulta ineludibile. Le misure e le azioni di accompagnamento all'introduzione, e all'attuazione della riforma, da programmare e attuare nel prossimo triennio, sono molteplici. Tra queste, riveste carattere strategico l'attivazione dei servizi, presenti sul MePA, di supporto specialistico per il funzionamento delle pubbliche amministrazioni con la funzione di affiancare gli uffici e i responsabili con specialisti del settore oggetto del PIAO (valore pubblico, performance, anticorruzione, personale, formazione, monitoraggio).

### **PIAO SEMPLIFICATO NELLE AMMINISTRAZIONI CON MENO DI 50 DIPENDENTI**

Le amministrazioni con meno di 50 dipendenti:

a)-relativamente alla Sezione

**Valore pubblico, performance e anticorruzione**, e per quanto concerne la sottosezione **Rischi corruttivi e trasparenza** procedono, per quanto concerne la *mappatura dei processi*, limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del Decreto Ministeriale che definisce il contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione, considerando, ai sensi dell'articolo 1, comma 16, della legge n. 190 del 2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a:

a) autorizzazione/concessione;

b) contratti pubblici;

c) concessione ed erogazione

d) concorsi e prove selettive; di sovvenzioni, contributi;

e) processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di raggiungimento degli obiettivi di performance a maggiore rilievo per il protezione del valore pubblico.

b)-relativamente alla Sezione **Organizzazione e capitale umano**, e per quanto concerne la sottosezione Piano triennale dei fabbisogni di personale, sono tenute alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente alla:

- programmazione delle cessazioni dal servizio, effettuata sulla base della disciplina vigente, e la stima dell'evoluzione dei fabbisogni di personale in relazione alle scelte in materia di reclutamento, operate sulla base della digitalizzazione dei processi, delle esternalizzazioni o internalizzazioni o dimissioni di servizi, attività o funzioni;

## **PERIODO DI RIFERIMENTO E MODALITÀ DI MODIFICA E DI AGGIORNAMENTO PIAO**

Il PIAO copre il periodo di un triennio. In sede di prima approvazione, copre il periodo 2022-2024. L'aggiornamento, nel triennio di vigenza della sezione, avviene in presenza di modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni in presenza di fatti corruttivi,

amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche del valore pubblico. Scaduto il triennio di obiettivi di performance a protezione validità il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio. In considerazione delle difficoltà riscontrate in sede di prima applicazione della nuova disciplina, nell'anno 2023 si riformulerà un PIAO 2023/2025.

### **ATTI E PROVVEDIMENTI GIA' APPROVATI IN CUI SI ARTICOLA IL PIAO**

- -deliberazione della Giunta municipale n.161 del 28 dicembre 2018, di approvazione del nuovo "Sistema di misurazione e valutazione delle performance";
- -deliberazione della Giunta municipale n.160 del 16 dicembre 2020, modificata ed integrata con deliberazione del Commissario straordinario in funzione di Giunta municipale n. 3 dell'11 gennaio 2021, di approvazione del regolamento per la disciplina degli incarichi extra istituzionali del personale dipendente del Comune di Alia;
- -deliberazione del Commissario straordinario in funzione di Giunta municipale n.96 del 6 ottobre 2021, di approvazione del "Regolamento sugli incarichi di posizione organizzativa (criteri di conferimento e sistema di graduazione della retribuzione di posizione);
- -deliberazione del Commissario straordinario in funzione di Giunta municipale n. 97 del 6 ottobre 2021, di approvazione del regolamento per l'istituzione del Nucleo di Valutazione;
- -deliberazione della Giunta municipale n.36 del 14 aprile 2022, di approvazione della Riorganizzazione della macrostruttura organizzativa dell'Ente e del funzionigramma anno 2022;
- -deliberazione della Giunta municipale n.37 del 27 aprile 2022, di approvazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione;
- -deliberazione della Giunta municipale n. 62 del 6 giugno 2022, di approvazione del Piano delle azioni positive;
- -deliberazione della Giunta municipale n.94 del 25 luglio 2022, di approvazione del Piano dei fabbisogni 2022-2024;
- -deliberazione del Consiglio comunale n. 40 del 30 settembre 2022, di approvazione del documento unico di programmazione semplificato (DUPS);
- -deliberazione del Consiglio comunale n. 41 del 30 settembre 2022, di approvazione del bilancio di previsione 2022/2024;
- deliberazione della Giunta municipale n. 141 del 7 novembre 2022 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2022-2024 con attribuzione dotazioni finanziarie ai responsabili dei settori e successive modifiche ed integrazioni;

### **ATTI E PROVVEDIMENTI CHE SI APPROVANO CONTESTUALMENTE AL PIAO**

Piano delle performance- obiettivi dei titolari di posizioni organizzative.

Piano organizzativo lavoro agile (con allegati schema di domanda e accordo individuale).

Alia, 28 dicembre 2022

### **IL RESPONSABILE DEL SETTORE 2**

Comune di Alia  
(Città metropolitana di Palermo)  
[protocolloalia@pec.it](mailto:protocolloalia@pec.it)

**Dott.ssa Maria Grazia MINNUTO**

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
**Dott. Salv. GAETANI LISEO**

**IL SINDACO**  
**Dott. Antonino GUCCIONE**