

**COMUNE DI CALVENE**

**PIANO INTEGRATO  
DI ATTIVITA' E  
ORGANIZZAZIONE  
(PIAO)  
2022-2024**

Approvato con delibera di G.C. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

# SOMMARIO

<b>PREMESSA</b> .....	<b>3</b>
<b>SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE</b> .....	<b>5</b>
<b>SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE</b> .....	<b>6</b>
2.1 VALORE PUBBLICO .....	6
2.2 PERFORMANCE .....	16
2.3 RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA .....	19
<b>SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO</b> .....	<b>23</b>
3.1 STRUTTURA ORGANIZZATIVA .....	23
3.2 ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO AGILE .....	25
3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE .....	26
3.4 FORMAZIONE DEL PERSONALE .....	27
3.5 AZIONI POSITIVE .....	
<b>SEZIONE 4. MONITORAGGIO</b> .....	<b>27</b>

## PREMESSA

L'articolo 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 ha previsto che le pubbliche amministrazioni con più di cinquanta dipendenti, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, adottino, entro il 31 gennaio di ogni anno, il Piano integrato di attività e organizzazione (di seguito PIAO).

Il successivo decreto-legge 30 dicembre 2021, n. 228 "Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi" ha differito, in sede di prima applicazione, al 30 aprile 2022, il termine per l'adozione del PIAO. Da ultimo, l'art. 7 comma 1 lett. a) del D.L. 30/04/2022, n. 36, ha ulteriormente spostato il termine di approvazione del PIAO al 30/06/2022.

Il Piano ha l'obiettivo di assorbire, razionalizzandone la disciplina in un'ottica di massima semplificazione riguardante molti degli atti di pianificazione cui sono tenute le amministrazioni.

Il Piano ha durata triennale ed è aggiornato annualmente.

Il PIAO sostituisce, quindi, alcuni altri strumenti di programmazione, in particolare:

- il Piano della Performance, poiché definisce gli obiettivi programmatici e strategici della performance, stabilendo il collegamento tra performance individuale e risultati della performance organizzativa;
- il Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA) e il Piano della Formazione, poiché definisce la strategia di gestione del capitale umano e dello sviluppo organizzativo;
- il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale, poiché definisce gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e la valorizzazione delle risorse interne;
- il Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT).

Il principio che guida la definizione del PIAO risponde alla volontà di superare la molteplicità degli strumenti di programmazione introdotti in diverse fasi dell'evoluzione normativa e di creare un piano unico di *governance*. In quest'ottica, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione rappresenta una sorta di "testo unico" della programmazione.

In un'ottica di transizione dall'attuale sistema di programmazione al PIAO, in sede di prima applicazione, il compito principale che questa Amministrazione si è posta è quello di fornire in modo organico una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa già adottati, al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli documenti.

Nella sua redazione, oltre alle Linee Guida per la compilazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) pubblicate dal Dipartimento della Funzione Pubblica, è stata quindi tenuta in considerazione anche la normativa precedente e non ancora abrogata riguardante la programmazione degli Enti Pubblici.

Nello specifico, è stato rispettato il quadro normativo di riferimento, ovvero:

- per quanto concerne la Performance, il decreto legislativo n. 150/2009 e s.m.i, la L.R. n. 22/2010 e s.m.i. e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica;
- riguardo ai Rischi corruttivi ed alla trasparenza, il Piano nazionale anticorruzione (PNA) e gli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012, il decreto legislativo n. 33 del 2013;
- in materia di Organizzazione del lavoro agile, Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica e tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie relative al Piano delle azioni positive, al Piano triennale dei fabbisogni di personale ed alla Formazione.
- Il presente documento è stato dunque predisposto dal Segretario Generale, in ottemperanza a quanto previsto dalla normativa sopra riportata.

Per gli Enti con meno di cinquanta dipendenti sono previste modalità semplificate.

Essendo pertanto la dotazione organica del Comune di Calvene inferiore a cinquanta dipendenti, si sono applicate delle disposizioni, in attesa di approvazione, che prevedono modalità semplificate in materia di struttura organizzativa, organizzazione del lavoro agile, piano triennale dei fabbisogni di personale, mappatura dei processi delle aree a rischio corruttivo.

## SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

Denominazione	Comune di CALVENE
Indirizzo	Piazza Resistenza n. 1
Sito internet istituzionale	<a href="http://www.comune.calvene.vi.it">www.comune.calvene.vi.it</a>
Telefono	0445 – 860534
PEC	<a href="mailto:calvene.vi@cert.ip-veneto.net">calvene.vi@cert.ip-veneto.net</a>
Codice fiscale	84001990245
P.Iva	01382280244
Codice Istat	024020
Personale	n. 5 a tempo pieno fino al 15.11.2022, poi n. 4 e n. 1 a 18 ore
Comparto di appartenenza	Enti locali

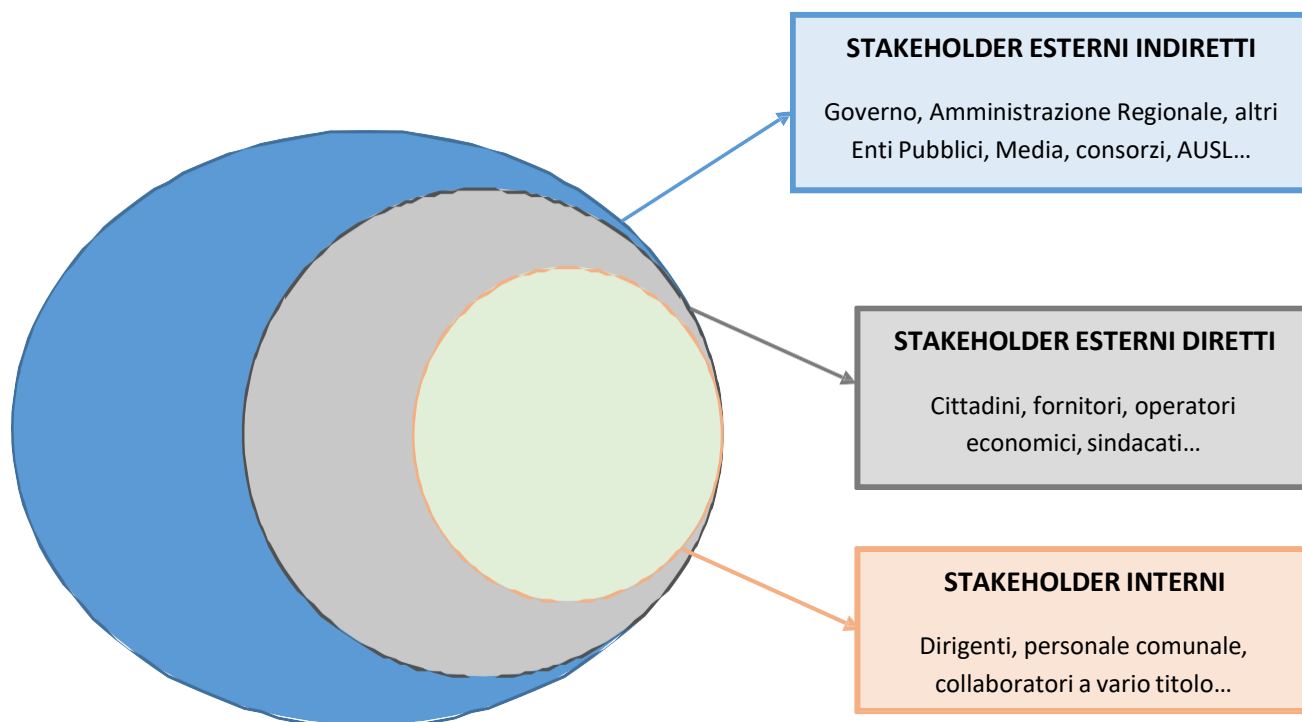
## SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

### 2.1 VALORE PUBBLICO

L'operato della Pubblica Amministrazione deve essere orientato principalmente al soddisfacimento dei bisogni del cittadino. La misurazione della performance è un elemento fondamentale per il miglioramento dell'efficienza ed efficacia dell'Ente, in quanto per poter misurare è necessario acquisire tutti gli elementi informativi necessari, avere percezione e comprensione delle problematiche connesse alla questione e orientare la propria attività al loro superamento e al raggiungimento dello scopo prefisso.

Per poter misurare e valutare la propria performance il Comune deve anzitutto aver individuato i propri stakeholder (dall'inglese "to hold a stake", avere un interesse, detenere un diritto nei confronti di qualcosa) e conoscerne i bisogni. Il loro ruolo deriva dal fatto che, essendo portatori di bisogni, attese e conoscenze, possono fornire all'Amministrazione elementi essenziali e supportarla nella definizione delle proprie linee strategiche e degli obiettivi nonché nella valutazione del risultato.

La rappresentazione grafica seguente non ha la pretesa di essere esaustiva ma fornisce una prima, seppur generica, mappatura degli stakeholder comunali che, come sarà successivamente specificato, possono essere individuati e suddivisi in varie macro-categorie sulla base di uno specifico ambito di intervento/di analisi/di azione.



Al fine del soddisfacimento dei bisogni dei cittadini occorre avviare una vera e propria programmazione strategica.

Alla base della programmazione strategica dell'Ente vi sono le linee programmatiche relative alle azioni ed ai progetti da realizzare nel mandato amministrativo, approvate con deliberazione di Giunta Comunale n. 27 del 24/06/2019 e il Documento Unico di Programmazione (DUP) aggiornato unitamente all'approvazione del Bilancio di Previsione 2022/2024 con delibera di Consiglio Comunale n. 31 del 13/12/2021.

Il DUP è lo strumento che permette l'attività di guida strategica ed operativa dell'Ente e rappresenta, nel rispetto del principio del coordinamento e coerenza dei documenti che costituiscono il sistema di bilancio, il presupposto necessario di tutti gli altri documenti di programmazione.

La Sezione Strategica (SeS) costituisce la prima parte del documento nonché la base per la redazione della successiva Sezione Operativa (SeO) e sviluppa le linee programmatiche di mandato, individuando gli indirizzi strategici dell'Ente con un orizzonte temporale di riferimento pari a quello del mandato amministrativo. L'individuazione degli obiettivi strategici è il frutto di un processo conoscitivo di analisi delle situazioni sia esterne, sia interne all'Ente e, soprattutto, dei bisogni della comunità di riferimento.

La Sezione Operativa (SeO), seconda parte del DUP/Nota di Aggiornamento, contiene invece la programmazione operativa dell'Ente con un orizzonte temporale corrispondente al bilancio di previsione (triennio 2022/2024). La SeO ha lo scopo di declinare, con riferimento all'Ente e alle sue società partecipate, le linee strategiche in obiettivi operativi all'interno delle singole missioni e costituisce, inoltre, il presupposto dell'attività di controllo strategico e dei risultati conseguiti dall'Ente, con particolare riferimento allo stato di attuazione dei programmi nell'ambito delle missioni.

Il DUP individua per ogni obiettivo di mandato una serie di linee strategiche che vengono perseguite attraverso l'azione posta in essere dai singoli uffici, nel perseguimento delle finalità individuate dal Piano esecutivo di gestione. La tabella seguente elenca quelle che sono le linee di indirizzo strategiche per ogni obiettivo del programma di governo.

#### **PROGRAMMAZIONE STRATEGICA DELL'AMMINISTRAZIONE**

*Linee di mandato 2019 - 2024*

#### **TUTELA DELLA PERSONA E SOSTEGNO ALLA FAMIGLIA**

*L'attività in questo ambito è quello di consolidare e continuare le iniziative già esistenti a scopo sociale ed inoltre di creare una rete di solidarietà e sostegno a livello intercomunale, che coinvolga gli enti preposti quali l'ULSS e i Comuni, ma anche tutte le realtà presenti nel territorio (cooperative sociali, organizzazioni di volontariato.....). Ovviamente l'obiettivo principale rimane sempre la tutela della persona nelle varie situazioni in cui si trova e nelle varie fasi della vita, attraverso diverse forme di aiuto, con progetti mirati, ma anche attraverso la semplice gestione di pratiche per le richieste di contributi sia statali, che regionali. Tutte le funzioni relative ai Servizi Sociali sono state svolte dal 2014 fino al 1 marzo 2016 dagli Uffici Comunali.*

*Dal 1° marzo 2016, per obbligo di legge, si sottolinea, obbligo di legge, è stata approvata una convenzione per la delega all'Unione Montana Astico, della funzione fondamentale di "Progettazione e gestione del Sistema locale dei Servizi Sociale ed erogazione della relative prestazioni ai Cittadini" a cui hanno aderito anche i Comuni di Caltrano, Lugo di Vicenza, Fara Vicentino, Salcedo e Breganze. Il collegamento tra il Comune ed il cittadino avviene tramite la figura professionale dell'Assistente Sociale, la quale offre informazioni e consulenza alla persona e al nucleo familiare, effettuando visite domiciliari ed assistendo i cittadini nell'accesso alle prestazioni sociali, quali sussidi e contributi di diversa natura, tutela della maternità, tutela dei minori anche mediante affido e adozione, ricerca di abitazione, inserimento lavorativo.*

*Quindi si dovrà valutare se confermare la delega della funzione in capo all'Unione dei Comuni oppure se riassegnare la titolarità al singolo Comune. L'importante è mantenere o comunque migliorare lo standard finora seguito, cercando di cogliere e soddisfare nuove esigenze con iniziative e progetti rivolti in particolar al sostegno della maternità, ai bambini, ai giovani e agli anziani, ai disabili o comunque alla fasce cosiddette deboli. Inoltre è realizzabile la creazione di una rete di sostegno qualora si verificassero situazioni di difficoltà, ma non solo, che consenta a queste persone, soprattutto agli anziani, di non essere sradicati dal proprio territorio permettendone invece il mantenimento nel proprio ambiente. Questo può essere raggiunto anche attraverso l'organizzazione di servizi di trasporto per esigenze varie come visite mediche e disbrigo di pratiche e per il servizio di pasti a domicilio.*

*Continueremo anche attraverso le seguenti azioni concrete già intraprese:*

- agevolazioni per la fruizione di servizi e per l'uso di immobili di proprietà comunale da parte di bambini, giovani, anziani e associazioni;

- *Bonus bebè che consiste in un piccolo riconoscimento economico a tutti i nuovi nati registrati all'anagrafe del Comune;*
- *sostegno a tutte le forme di volontariato presenti nel territorio valorizzandole e mettendole in rete tra loro.*

### **SCUOLA, ISTRUZIONE E CULTURA**

*Nei settori dell'istruzione e della cultura si pongono i seguenti obiettivi:*

- *difesa della Scuola Primaria a tutti i costi, anche quest'anno la Prima classe è a rischio;*
- *pieno sostegno alla Scuola dell'Infanzia e all'Asilo nido; con la nostra Amministrazione il contributo erogato annualmente alla Scuola dell'Infanzia è stato aumentato da 15.000,00 a 17.000,00 annui per il triennio 2016/2018 e a 19.000,00 euro per il triennio 2019 al 2021. Contributo complessivo 108.000,00 euro. Stante la situazione di difficoltà, aiuteremo la Scuola a sostenere le spese di gestione prevedendo un ulteriore contributo straordinario fin dall'anno in corso;*
- *sconti ed esenzioni per il servizio mensa, trasporto scolastico, libri di testo per famiglie con più figli in età scolare e in caso di reali difficoltà;*
- *incentivazione di attività e progetti rivolti alla Scuola in collaborazione con il Comune, la Biblioteca, e le Associazioni del paese;*
- *sostegno all'attività finora svolta dalla Biblioteca Comunale;*
- *attività in collaborazione con enti, istituzioni, organizzazioni sovracomunali per la promozione della cultura.*
- *promuovere e sostenere ricerca storica e pubblicazione sugli emigranti calvenesi in Belgio.*

### **OPERE PUBBLICHE. PIANIFICAZIONE E SVILUPPO DEL TERRITORIO**

*Come anticipato nella parte iniziale di questo programma, l'ingessatura del bilancio nella parte in conto capitale, determina una generale e concreta difficoltà, per tutto il quinquennio del mandato amministrativo, nell'effettuare lavori e opere pubbliche. Salvo che non si verificano ulteriori tagli alla spesa pubblica da parte dello Stato, ci impegneremo nel realizzare le seguenti opere di cui comunque abbiamo in parte già reperito i finanziamenti:*

- *riqualificazione della Piazza Resistenza e viabilità del centro storico con attenzione all'abbattimento delle barriere architettoniche; abbiamo già acquisito l'ex area Brazzale (Marisa) per la realizzazione di un ampio parcheggio contiguo alla Piazza, sono previsti almeno 25 posti auto. E' già stato ottenuto il finanziamento di 80.000,00 euro da parte della Regione Veneto; quest'opera permetterà di risolvere definitivamente sia i problemi di viabilità, che di parcheggio del centro del paese;*
- *sistemazione del dissesto idro-geologico in località Grumale, lungo la strada comunale che porta a Mortisa; l'iter per l'appalto dei lavori di importo di euro 77.000,00 è in corso e si è già alla fase della aggiudicazione;*
- *continuazione della riqualificazione dell'area e della via di accesso agli impianti sportivi con rimodellamento e abbellimento della scarpata destra dell'alveo del torrente Chiavona con installazione di una staccionata e di alcune panchine nella porzione pianeggiante. Attivazione dei punti luce fino al campo sportivo;*
- *prosecuzione della messa in sicurezza, già avviata nel 2008, della strada comunale Calvene-Monte-Cavalletto, attraverso il collocamento di barriere di protezione (guard-rail) coinvolgendo i Comuni contermini di Lugo e Caltrano;*
- *segnaletica stradale: è già stato commissionato studio e acquisito progetto definitivo per la messa a norma di tutta la segnaletica stradale del comune. Per quanto riguarda la segnaletica verticale, attualmente solo quella apposta durante la nostra amministrazione è regolare o meglio legittima, la precedente è tutta "irregolare" o illegale in quanto mancano i provvedimenti autorizzativi, infatti, le ordinanze che non sono mai state emesse, con notevoli rischi a carico del Comune sia per danni, che per azioni legali. Inoltre la violazione delle prescrizioni segnaletiche non può essere sanzionata (i Vigili non possono fare le multe o se le fanno sono impugnabili).*

*Inoltre progettare e realizzare le seguenti opere:*

- *sistemazione e tinteggiatura del cimitero ed eliminazione delle barriere architettoniche; è già iniziato il lavoro di rifacimento del tetto con la stesura della guaina protettiva e si continuerà con la sistemazione definitiva. Sarà poi realizzata la pavimentazione dei vialetti principali per permettere l'accesso ai disabili;*
- *prosecuzione asfaltature di tratti di strade comunali ad oggi più deteriorati in particolare località Monte-Malleo ed altre vie minori del centro storico;*
- *posizionamento ulteriori punti luce;*
- *riqualificazione parcheggio della Scuola Primaria;*
- *sistemazione incrocio di Via Roma con la Provinciale "Valdella". E' un punto molto pericoloso per la viabilità e anche per la sicurezza dei cittadini. E' necessario un adeguamento visto che il traffico è in continuo aumento, determinato anche dalla presenza dell'Ospedale di Santorso. Inoltre anche il traffico pesante, continua da aumentare, oltre 120 sono i passaggi settimanali di bilici. La strada provinciale "Valdella" non è una "scorciatoia" per raggiungere Schio o la Valle dell'Astico, è una strada inadeguata rispetto al traffico che la percorre. E' stata sollecitata più volte la Provincia di Vicenza e Viabilità; sono già stati effettuati sopralluoghi tra i rappresentanti del Comune e della Provincia di Vicenza ed è stata stilata una prima bozza di progetto;*

- struttura da adibire a cucina per attività ricreative/sagre e feste organizzate dalle associazioni e gruppi del paese. La realizzazione di questa struttura adiacente alla Palestra comunale si rende necessaria oltre che per il decoro, per regolarizzare l'attuale situazione sotto il profilo urbanistico, migliorando l'igiene e la salubrità, in adeguamento alla norme ULSS e a tutela dei consumatori. Un progetto preliminare è già stato stilato.

#### **PIANIFICAZIONE E SVILUPPO DEL TERRITORIO**

In tale ambito si propongono le seguenti attività:

- attuazione del P.A.T.I. (Piano di Assetto del Territorio Intercomunale) valutando le necessità dei cittadini in ambito urbanistico-edilizio, mediante l'adozione di un nuovo Piano degli Interventi al fine di soddisfare le richieste di carattere abitativo ed inoltre attraverso la predisposizione di un Piano verde (il passaggio da area edificabile ad area verde);
- sblocco della lottizzazione "Giola" in quanto una parte dei lotti non è attualmente edificabile per rischio idrogeologico apposto dalla Regione Veneto;
- focalizzazione sulla pianificazione degli interventi urbanistici ed edilizi affinché siano volti a garantire la tutela ed il razionale ed armonico sviluppo del territorio e dell'ambiente, nonché il recupero del centro storico e delle contrade con incentivi per facilitare la permanenza dei residenti;
- riorganizzazione dell' Ufficio tecnico comunale.

#### **AMBIENTE, ECOLOGIA, MONTAGNA E AGRICOLTURA**

Si programmano i seguenti interventi:

- prosecuzione della salvaguardia dell'ambiente in modo particolare della zona montana anche dopo la tempesta di vento "Vaia" che ha colpito i nostri boschi;
- monitoraggio e salvaguardia della qualità dell'aria dell'acqua e del suolo facendo pressione affinché venga definitivamente risolta la questione relativa allo scarico delle acque reflue di Mortisa nella Chiavona, attraverso la realizzazione della rete fognaria;
- conclusione operativa del Piano di riassetto forestale;
- miglioramento dei pascoli di Malga Busa Fonte e di Malga Cima Fonte;
- adesione alle misure di finanziamento del PSR (Piano di Sviluppo Rurale) per interventi di carattere ambientale, forestale, alpestre e pascolivo;
- continuazione dell' aggiornamento e della regolamentazione della viabilità silvo-pastorale, tenendo conto degli aventi diritto all' uso civico;
- sensibilizzazione ed educazione su tematiche ambientali, di tutela del territorio, dei diritti collettivi (usi civici) attraverso incontri, passeggiate ed altre iniziative;
- sostegno e valorizzazione dell'agricoltura.

#### **GESTIONE RIFIUTI**

Si propone la conferma dell' attuale organizzazione del servizio di raccolta dei rifiuti, dopo la deludente esperienza del "porta a porta" che oltre ad aver intaccato il portafoglio dei cittadini aveva portato ad un situazione di degrado soprattutto nel centro storico. Inoltre si rende necessario:

- concordare con il Comune di Lugo interventi alla struttura dell'Ecostazione, prevedendone un ampliamento, garantendo la sicurezza degli utenti nell'accesso al servizio. Inoltre valutare una diversa ripartizione dei costi, adottando dei criteri che permettano ai cittadini di Calvene di pagare in proporzione al conferimento dei rifiuti.

Si continuerà ad/a:

- effettuare la pulizia di valli e altri luoghi cosparsi di rifiuti anche con la collaborazione del volontariato;
- sensibilizzare i cittadini e intensificare i controlli al fine di sanzionare coloro che abbandonano rifiuti;
- mantenere la giornata ecologica.

#### **RAPPORTI CON ALTRI COMUNI**

Si intende promuovere la collaborazione e l'attuazione di funzioni e servizi con i Comuni limitrofi attraverso le forme stabilite dalla legge in particolare per quanto riguarda l'Ufficio tecnico comunale ed il suo personale.

#### **ATTIVITA' ECONOMICHE**

La tutela e la salvaguardia delle piccole attività commerciali ed artigianali presenti in paese, vista l'importanza che rivestono nella vita quotidiana della comunità. Infatti per stimolare l'economia locale la nostra Amministrazione ha stilato e approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 48 del 9 novembre 2015 il Regolamento per la valorizzazione delle attività agro-alimentari



tradizionali locali con l'istituzione della DE.CO. (Denominazione comunale di origine).

#### **PROTEZIONE CIVILE**

Nel settore della protezione civile si propone:

- l'aggiornamento e l'attuazione del Piano di Protezione Civile e la sensibilizzazione dei cittadini sull'importanza e la valenza di questo strumento;
- il controllo periodico di reti e palizzate paramassi presenti nel territorio comunale;
- il pieno sostegno al Volontariato.

#### **PARTECIPAZIONE E SICUREZZA DEI CITTADINI**

Per la sicurezza dei cittadini il programma include le attività finalizzate a:

- promuovere la trasparenza e l'accessibilità agli uffici comunali;
- istituire un riconoscimento ai cittadini che si impegnano nei vari ambiti della società civile;
- sensibilizzare i cittadini in materia di viabilità e circolazione stradale;
- pianificare la viabilità in materia di sicurezza per processioni religiose, sagre e altre manifestazioni civili mediante intervento degli organi di polizia (vigili, carabinieri)
- realizzare i varchi e l'impianto di videosorveglianza nell'area cimitero, visti i fastidiosi atti di microcriminalità che si verificano.

## **2.2 PERFORMANCE**

Il Piano della performance è invece il documento che dà avvio al ciclo della performance di cui al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, avente ad oggetto "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni" e s.m.i. ed è il documento che articola i suoi contenuti intorno al processo di pianificazione strategica, al sistema di misurazione e di valutazione della performance, alle attività di rendicontazione, trasparenza e prevenzione della corruzione.

All'interno di tale documento, con orizzonte temporale triennale ma aggiornato con cadenza annuale, sono infatti definiti gli obiettivi che l'Amministrazione ritiene prioritari e intende perseguire nel periodo di riferimento e sono individuati gli indicatori che consentono, al termine di ogni anno e pertanto a consuntivo, di misurare e valutare il grado di raggiungimento degli stessi e, di conseguenza, il livello della prestazione resa dall'Ente. Per ogni obiettivo sono definiti in modo puntuale la descrizione delle attività previste, i soggetti coinvolti, i tempi e le fasi di attuazione, i risultati attesi e i relativi indicatori che permettono di misurarne il grado di conseguimento.

il Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 74 avente ad oggetto "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124", ha modificato il sopra citato D.lgs. 150/2009, tra l'altro, per i seguenti aspetti:

- premialità: l'erogazione di premi ed eventuali progressioni economiche, l'attribuzione di incarichi di responsabilità al personale e il conferimento degli incarichi dirigenziali saranno subordinati al rispetto delle norme in tema di misurazione e valutazione della performance;
- misura della performance: ai fini della valutazione della performance resa dovrà essere considerata l'Amministrazione nel suo insieme e, pertanto, con riferimento sia alle unità organizzative/aree di responsabilità in cui è suddivisa, sia ai singoli dipendenti o gruppi di lavoro coinvolti;
- obiettivi generali: in coerenza con le priorità delle politiche pubbliche nazionali nel quadro del programma di Governo e con gli eventuali indirizzi adottati dal Presidente del Consiglio dei Ministri, individuano le priorità delle pubbliche amministrazioni;
- dirigenti: ai fini della valutazione della performance individuale del dirigente è assegnata priorità ai comportamenti organizzativi dimostrati; l'eventuale risultato avrà rilevanza ai fini della responsabilità dirigenziale.

In questo modo i cicli di programmazione e della performance divengono strumenti per supportare i processi decisionali, favorendo la verifica di coerenza tra risorse e obiettivi, in funzione del miglioramento

del benessere di tutti gli stakeholder, da conseguirsi mediante la consapevolezza e condivisione degli obiettivi dell'amministrazione e la comunicazione all'esterno (accountability) di priorità e risultati attesi.

Si rimanda pertanto al "Piano della performance 2022-2024 – piano dettagliato degli obiettivi", di cui alla deliberazione della Giunta comunale n. 42 del 06 luglio 2022.

In considerazione dell'adozione del "Piano della performance 2022-2024", di cui alla deliberazione della Giunta comunale n. 42 del 06/07/2022, si riportano gli obiettivi strategici, generali e trasversali e quelli gestionali di mantenimento del primo anno del triennio

## **OBIETTIVI ANNO 2022**

**Il programma Amministrativo/Politico presentato dal gruppo "Condividere Calvene" che nel 2019 ha vinto le elezioni per il periodo 2019 – 2024, prevedeva i seguenti obiettivi:**

### **1 - OBIETTIVI STRATEGICI**

- 1 – TUTELA DELLA PERSONA E SOSTEGNO ALLA FAMIGLIA
- 2 – SCUOLA, ISTRUZIONE E CULTURA
- 3 – OPERE PUBBLICHE, PIANIFICAZIONE E SVILUPPO DEL TERRITORIO
- 4 – PIANIFICAZIONE E SVILUPPO DEL TERRITORIO
- 5 – AMBIENTE, ECOLOGIA, MONTAGNA ED AGRICOLTURA
- 6 – GESTIONE RIFIUTI
- 7 – RAPPORTI CON ALTRI COMUNI
- 8 – ATTIVITA' ECONOMICHE
- 9 – PROTEZIONE CIVILE
- 10 – PARTECIPAZIONE E SICUREZZA DEI CITTADINI

**Il Comune di Calvene prevede i seguenti obiettivi per il triennio 2022/2024**

### **2 - OBIETTIVI GENERALI E TRASVERSALI**

*Affrontare in modo adeguato i cambiamenti:*

- *La gestione post Covid 19 e gli aumenti esponenziali dei prezzi, in particolare delle utenze gas ed elettricità;*
- *La nuova normativa;*
- *PNRR e nuovi strumenti informatici;*
- *Aggiornamento del sito istituzionale con le pubblicazioni obbligatorie in base al D.Lgs 33/2013;*
- *Snellimento procedure;*
- *Pubblicazione Bandi in intranet;*

### **3 - OBIETTIVI P.O. –gestionali di mantenimento**

#### **AREA AMMINISTRATIVA – CONTABILE**

- *Rafforzare i sistemi informatici per dare stabilità alla connettività;*  
Peso 30%
- *Ridurre tutte le operazioni di affidamento ai vari gestori, TIM-Telecom-Aruba-Teldata-Reti voip Axera, incaricando un'unica ditta che possa interoperare con i servizi comunali e garantire un servizio idoneo;*  
Peso 30%
- *Dare avvio ai "flussi informatici" delibere/determine/decreti/ordinanze, per ridurre le tempistiche di lavorazione degli atti;*  
Peso 30%
- *Consolidare la presenza di un'Assistente Sociale;*  
Peso 10%

### **3 – OBIETTIVI OPERATIVI - gestionali di mantenimento**

#### **AREA AMMINISTRATIVA CONTABILE**

##### **Anagrafe**

Operazioni elettorali – referendum – censimento della popolazione, organizzazione e rispetto della tempistica;  
Informativa ed utilizzo di strumenti informatici, da proporre ai cittadini;

Peso 20%

##### **Segreteria**

Flusso informatico per Delibere-Determine-Decreti ed ordinanze

Peso 30%

##### **Tributi**

Emissione prima e seconda bollettazione con il nuovo programma Halley

Peso 20%

##### **Ragioneria**

Flusso informatico per Delibere-Determine-Decreti ed ordinanze, in particolare le liquidazioni. Dal 2022 le fatture verranno liquidate, anziché con un timbro e firma con una liquidazione informatizzata, come previsto dal D.Lgs 267/2000 art. 184;

Peso 30%

### **4 - OBIETTIVI P.O. ed OBIETTIVI OPERATIVI gestionali di mantenimento**

#### **AREA LAVORI PUBBLICI, TERRITORIO AMBIENTE**

##### **OPERE PUBBLICHE, PIANIFICAZIONE E SVILUPPO DEL TERRITORIO**

###### **peso obiettivi 60%**

- ✓ Lavori di sistemazione e messa in sicurezza dell'innesto di via Roma con S.P. 68 "Valdella";
- ✓ Riduzione rischio idrogeologico di via Grumale;
- ✓ Attraversamento pedonale di via Bissoli;
- ✓ Riqualficazione e messa in sicurezza di via Roma, Piazza Resistenza e vie laterali;
- ✓ Efficientamento energetico, Pubblica illuminazione che conduce agli impianti sportivi;
- ✓ Miglioramento della rete viaria "Strada della Salvezza"
- ✓ Percorsi storici pedonali e ciclabili (GAL - PNRR);
- ✓ Progetto sistemazione cartellonistica e toponomastica;

##### **PIANIFICAZIONE E SVILUPPO DEL TERRITORIO**

###### **peso obiettivi 28%**

- ✓ Tempestività e trasparenza nelle risposte ai richiedenti, ai progettisti, ai responsabili degli Sportelli Associati.
- ✓ Assicurare gli introiti derivanti dal contributo di costruzione. Puntuale adempimento delle statistiche. Flessibilità nell'apertura al pubblico dell'ufficio;
- ✓ Avvio procedura per adozione variante al P.I.;
- ✓ Progetto microzonizzazione sismica di livello 1 ed analisi emergenza C.L.E.;

##### **AMBIENTE ECOLOGIA MONTAGNA E AGRICOLTURA:**

###### **peso obiettivi 10%**

- ✓ Assicurare introiti dalle concessioni delle due Malghe comunali;
- ✓ Iter procedurale per la vendita del legname nei boschi soggetti a pianificazione forestale;
- ✓ Inserimento in mappa delle malghe e relativi annessi per la corretta gestione degli stessi;
- ✓ Proseguimento dell'iter di approvazione del Piano di Riassetto Forestale;

## **GESTIONE RIFIUTI**

### **peso obiettivi 2%**

- ✓ *Presentazione MUD nei tempi previsti dalla normativa. Mantenimento dei risultati ottenuti nel corso del tempo in ordine alla raccolta differenziata;*

### **Semplificazione e digitalizzazione**

Il Comune di Calvene nel 2022 ha gestito la digitalizzazione degli atti amministrativi e del protocollo. Attualmente gli atti del Comune: Delibere, Determine, Ordinanze, Decreti ecc. sono prodotti in formato digitale.

Il Protocollo è informatizzato, e si procede alla scansione dei documenti cartacei ricevuti dall'esterno. Per la comunicazione con gli utenti si preferisce l'uso della mail o della PEC ogni volta ciò sia possibile.

Oltre al personale direttivo molti sono i dipendenti in possesso di firma digitale.

La gestione in cloud di software e documenti consente di svolgere molte funzioni amministrative anche al di fuori della sede Municipale.

Per quanto riguarda la digitalizzazione dei servizi si ritiene di avviare nell'anno 2023 le seguenti attività con i finanziamenti del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR):

- 1) Riassetto delle abilitazioni al cloud
- 2) Esperienza del cittadino nei servizi pubblici
- 3) APP IO
- 4) Servizi e cittadinanza digitale

### **2.3 RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA**

Il "Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza", noto anche con l'acronimo PTCPT, per il triennio 2022/2024 è stato approvato con la deliberazione della Giunta comunale n. 13 del 14 Febbraio 2022.

#### **PIANO TRIENNALE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA 2022-2024**

*(art. 1, commi 8 e 9 della Legge 6 novembre 2012, n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione")*

<i>Anni</i>	<i>Delibere</i>
2014	<i>deliberazione di Giunta comunale n. 5 del 30.01.2014</i>
2015	<i>deliberazione di Giunta comunale n. 8 del 9.02.2015</i>
2016	<i>deliberazione di Giunta comunale n. 11 del 16.02.2016</i>
2017	<i>deliberazione di Giunta comunale n. 8 del 31.01.2017</i>
2018	<i>deliberazione di Giunta comunale n. 3 del 12.02.2018</i>
2019	<i>deliberazione di Giunta comunale n. 4 del 21.01.2019</i>
2020	<i>deliberazione di Giunta comunale n. 7 del 29.01.2020</i>
2021	<i>deliberazione di Giunta comunale n. 19 del 29.03.2021</i>
2022	<i>deliberazione di Giunta comunale n. 13 del 14.02.2022</i>

*Publicato sul sito [www.comune.calvene.vi.it](http://www.comune.calvene.vi.it) (Sezione "Amministrazione trasparente" - sottosezione "Altri contenuti - Corruzione").*

#### *Premessa*

*A. Misure anticorruzione*

*B. Trasparenza e integrità*

*Le funzioni del Comune di Calvene*

*Organigramma*

*Coordinamento con il PEG e con il sistema dei controlli interni*

**Parte I**  
**Introduzione**

- Art. 1  
Report - **Risultati 2021**
- Art. 2  
*Analisi del contesto interno e del contesto esterno*
- Art. 3  
*Procedimento di formazione, di consultazione e di aggiornamento del Piano*
- Art. 4  
*Monitoraggio interno del Piano*
- Art. 5  
*Flusso informativo*

**Parte II**  
**Misure relative all'Organizzazione dei servizi e al personale**

- Art. 6  
*I meccanismi di formazione, idonei a prevenire il rischio di corruzione*
- Art. 7  
*Rotazione del personale*
- Art. 8  
*Compiti del Responsabile della prevenzione della corruzione*
- Art. 9  
*Compiti dei Responsabili di Area/Posizione organizzativa*
- Art. 10  
*Incompatibilità per i Responsabili di Area/Posizione organizzativa e Procedura per il rilascio delle autorizzazioni ai dipendenti per lo svolgimento di attività extra- istituzionale*
- Art. 11  
*Composizione e Compiti del nucleo di valutazione*
- Art. 12  
*Responsabilità*
- Art. 13  
*Sistema dei controlli interni*
- Art. 14  
*Procedura per la segnalazione di illeciti da parte di dipendenti*

**Parte III**  
**Mappature processi, rischi, misure**

- Art. 15  
*Settori e attività particolarmente esposti alla corruzione*
- Art. 16  
*Meccanismi di attuazione e controllo delle decisioni, idonei a prevenire il rischio di corruzione*
- Art. 17  
*Obblighi di trasparenza*
- Art. 18  
*Recepimento dinamico delle modifiche della Legge n. 190/2012*

**Parte IV**  
**Programma triennale della trasparenza e dell'integrità**

1. I dati da pubblicare sul sito istituzionale del comune
2. Responsabilità in materia di trasparenza
3. Il diritto di accesso civico
4. Le azioni di trasparenza
5. Le iniziative di comunicazione istituzionale
6. La pubblicazione del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità e la Relazione sulla performance

## **Allegati:**

Allegato A1 – Analisi contesto interno

Allegato A2 – Analisi contesto esterno

Allegato B) – Mappatura dei procedimenti

Allegato C) – Cronoprogramma delle fasi di formazione, consultazione, aggiornamento, monitoraggio e verifica di attuazione del Piano

Allegato D - Azioni di trasparenza nel triennio 2022/2024

## **Premessa**

### A. Misure anticorruzione

1. Ai sensi dell'art. 1, comma 59 della Legge 6 novembre 2012 n. 190 le disposizioni per la prevenzione della corruzione contenute nei commi 1-57, sono applicate a tutti gli Enti di cui all'art. 1, comma 2 del D. Lgs. n. 165/2001 e, in particolare, a tutto il personale che a qualsiasi titolo presta servizio presso il Comune di **Calvene**. La medesima disciplina prevista per le P.A. si applica, tra l'altro, in quanto compatibile, alle società in controllo pubblico come definite dal D. Lgs. n. 175/2016.

2. Il presente Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza (di seguito Piano) è stato elaborato dal Responsabile della prevenzione della corruzione di questo Comune (di seguito R.P.C.T.) dott. Pelle' Michelangelo, avvalendosi del personale dell' Ufficio Segreteria.

3. Il Piano, redatto ai sensi dell'art. 1, commi 8 e 9, della suindicata legge c.d. "anticorruzione" e successive modificazioni e della relativa normativa di attuazione - rispetta le indicazioni operative del Piano Nazionale Anticorruzione (di seguito P.N.A.), adottato dall' Autorità Nazionale anticorruzione (di seguito A.N.A.) (V. A.N.A.C. deliberazione n. 72/2013, determinazione n. 12/2015, P.N.A. 2016, approvato dall' A.N.A.C. con delibera n. 831 del 3 agosto 2016 e relativo aggiornamento 2017, approvato con la deliberazione dell'ANAC n. 1208 del 22 novembre 2017, pubblicato sul sito ANAC ([www.anticorruzione.it](http://www.anticorruzione.it)).

4. In particolare, il Piano:

a) individua le funzioni del Comune e le risorse umane a disposizione;

b) analizza i contesti esterno e interno ed illustra il procedimento di formazione del Piano;

c) indica le misure relative all'organizzazione dei servizi e al personale;

d) individua le aree a maggior rischio di corruzione e pianifica gli interventi da realizzare nel triennio 2022/2024;

e) include il programma ed i responsabili della trasmissione e della pubblicazione dei documenti, delle informazioni e dei dati ai sensi del D. Lgs. n. 33/2013, modificato dal D. Lgs. n. 97/2016 (Programma triennale per la trasparenza).

### B. Trasparenza e integrità

1. La trasparenza nei confronti dei cittadini e dell'intera collettività rappresenta uno strumento essenziale per assicurare i valori costituzionali dell'imparzialità e del buon andamento delle pubbliche amministrazioni, così come sancito dall'art. 97 della Costituzione, per favorire il controllo sociale sull'azione amministrativa, in modo tale da promuovere la diffusione della cultura della legalità e dell'integrità nel settore pubblico. Il comma 15 dell'art. 1 del D. Lgs. n. 33/2013 definisce la trasparenza "livello essenziale delle prestazioni concernenti i diritti sociali e civili ai sensi dell'articolo 117, secondo comma, lettera m), della Costituzione, secondo quanto previsto all'articolo 11 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150".

2. Accanto al diritto di ogni cittadino di accedere ai documenti amministrativi che lo coinvolgono, così come previsto dalla Legge n. 241/1990 e s. m. ed i., ci sono precisi obblighi posti in capo alle pubbliche amministrazioni finalizzati a rendere conoscibili alla collettività la totalità delle informazioni su organizzazione e attività erogate ed introdotti dall' istituto dell'accesso civico ex art. 5 e art. 5 bis del D. Lgs. n. 33/2013, modificato dal D. Lgs. n. 97/2016. (accesso civico e accesso civico generalizzato)

3. In particolare, l'articolo 1 del D. Lgs. n. 33 del 15 marzo 2013, modificato dal D. Lgs. n. 97/2016, dà una precisa definizione della trasparenza, da intendersi in senso sostanziale come "accessibilità totale dei dati e documenti detenuti dalle pubbliche amministrazioni, allo scopo di tutelare i diritti dei cittadini, promuovere la partecipazione degli interessati all'attività amministrativa e favorire forme diffuse di controllo sul perseguimento delle funzioni istituzionali e sull'utilizzo delle risorse pubbliche", ai sensi dell'articolo 117, secondo comma, lettera m), della Costituzione.

4. L'art. 10 del D. Lgs. n. 33/2013, modificato dal D. Lgs. n. 97/2016, denominato: "Coordinamento con il Piano triennale per la prevenzione della corruzione" dispone che ogni amministrazione indichi, in un'apposita sezione del Piano triennale per la prevenzione della corruzione di cui all'art. 1, comma 5., della Legge n. 190/2012, i responsabili della trasmissione e della pubblicazione dei documenti, delle informazioni e dei dati ai sensi del decreto sulla trasparenza.

5. Il Comune di **Calvene** intende - nell'arco del triennio 2022-2024 - perfezionare la pubblicazione dei documenti, dei dati e delle informazioni in conformità alle disposizioni di cui al D. Lgs. n. 33/2013, modificato dal D. Lgs. n. 97/2016 ed alle direttive e Linee guida A.N.A.C., definendo obiettivi organizzativi e individuali, al fine di promuovere maggiori livelli di trasparenza dell'attività amministrativa.

6. Il Programma triennale della trasparenza costituisce una sezione del Piano di prevenzione della corruzione (Parte IV).

### **Le funzioni del Comune di Calvene**

1. **Calvene** è un comune montano ed ha fatto parte della Comunità dall'Astico al Brenta fino alla costituzione del nuovo Ente locale Unione Montana Astico (deliberazione del Consiglio dell'Unione Montana Astico n. 4 del 26.05.2015, con cui è stato nominato il Presidente e, pertanto, istituito l'Ente montano).

2. Il Comune di **Calvene** ha conferito all'Unione Montana Astico la seguente funzione fondamentale, di cui all'art. 14, comma 27 del D. L. n. 78/2010 e s. mm. ed ii., impegnandosi a mettere a disposizione il personale necessario alla gestione della funzione delegata nel rispetto delle vigenti disposizioni contrattuali:

a) le "attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi" di cui all'art. 14, comma 27, lett. e) del D.L. n. 78/2010 e ss.mm.ii., (deliberazione di Consiglio comunale n. 40 del 27.07.2015 e deliberazione del Consiglio dell'Unione Montana n. 12 del 03.08.2015);

3. Il Comune di **Calvene** svolge, con riferimento al territorio comunale, le seguenti funzioni:

- Servizi istituzionali, generali e di gestione
- Istruzione e diritto allo studio (scuole dell'obbligo)
- Tutela e valorizzazione dei beni
- Assetto del territorio
- Relazioni con altre autonomie locali.

### **Organigramma**

1. L'organigramma di **Calvene** è articolato al 31.12.2021 nelle due seguenti Aree di attività:

- Area Amministrativa/Contabile
- Lavori Pubblici – Territorio - Ambiente

2. Per maggiori dati sul personale dipendente si rinvia all' **Allegato A1)** al presente Piano (Analisi del contesto interno).

### **Coordinamento con il P.E.G. e con il sistema dei controlli interni**

1. Le misure di prevenzione e le altre azioni pianificate con il presente Piano nonché gli adempimenti in materia di trasparenza e integrità devono essere collegate agli obiettivi assegnati con il PEG e con il Piano degli obiettivi.

2. A tal fine le misure previste da questo Piano devono essere tradotte nel PEG in obiettivi/attività/progetti da assegnare ai Responsabili delle Aree, con gli indicatori per misurare, nel corso dell'anno e a fine esercizio, i risultati conseguiti.

3. Le misure del Piano relative alla formazione saranno tradotte in obiettivi/progetti nel Piano degli obiettivi.

4. Il Piano dev'essere coerente con i regolamenti comunali e, tra questi ultimi, con il Regolamento sugli incarichi esterni ed ai propri dipendenti approvato con deliberazione di G.C. n. 75 del 13.10.2014, con lo schema del Codice di comportamento adottato con deliberazione di G.C. n. 4 del 26.01.2022 adeguato alle linee guida ANAC 2020 delibera 177 del 19.02.2020 che sarà approvato al termine della procedura partecipativa, con il Regolamento in materia di accesso documentale, accesso civico semplice, accesso civico generalizzato approvato con deliberazione di C.C. n. 28 del 5.11.2018 che dev'essere allineato con il bilancio, con il programma del fabbisogno del personale, con il programma delle opere pubbliche, con il piano delle alienazioni immobiliari, ecc.

5. Il sistema dei controlli interni fornisce le informazioni per l'elaborazione e il monitoraggio del Piano. Ai fini delle verifiche sullo stato di attuazione delle misure di prevenzione e delle altre azioni (monitoraggio interno) sono utilizzati, ove possibile, gli stessi strumenti previsti dal sistema dei controlli interni, in particolare il controllo successivo di regolarità amministrativa (ogni quattro mesi) e il controllo di gestione (annuale). I relativi report, pertanto, devono essere elaborati in tempo utile a consentire le verifiche previste dall'art. 4 "Monitoraggio interno del Piano" della Parte I del presente documento.

## **PARTE I**

### **Introduzione**

#### **Art. 1**

#### **Report - Risultati 2021**

1. I risultati dell'attività 2021 sono contenuti nella "Relazione annuale del Responsabile della Prevenzione della corruzione e la trasparenza" prot. n. 319 del 28.01.2022 pubblicata sul sito della Sezione "Amministrazione Trasparente" - sotto Sezione 1<sup>a</sup> livello "Altri Contenuti – Corruzione"

2. Lo scostamento complessivo tra valori attesi e realizzati è modesto ed è dovuto alle difficoltà oggettive della struttura comunale a gestire le funzioni di competenza, dovute alla scarsità di risorse umane, finanziarie e strumentali per ottemperare ai nuovi adempimenti di Legge, sia in materia di anticorruzione, che di trasparenza.

#### **Art. 2**

#### **Analisi del contesto interno e del contesto esterno**

1. Per l'analisi del contesto interno e di quello esterno, il Responsabile della prevenzione della corruzione ha utilizzato dati e informazioni tratti dai documenti di programmazione del Comune (D.U.P., strumenti di programmazione, piano razionalizzazione delle società partecipate, piano di razionalizzazione delle dotazioni strumentali, locazioni, autovetture, ecc.).

2. I dati relativi alle analisi del contesto interno (organigramma, personale in servizio, servizi erogati, direttamente e no, patrimonio comunale) sono riportati nell' **Allegato A1** al presente Piano.

Dall'analisi dei dati rilevati emerge che la struttura amministrativa non contempla professionalità fungibili; i servizi pubblici a rilevanza economica (rifiuti, ciclo integrato dell'acqua) sono gestiti da società partecipate, la gestione dei servizi cimiteriali è affidata in appalto a ditta privata, il servizio delle pubbliche affissioni è affidato in concessione a ditta privata; il patrimonio comunale è notevole in quanto comprende fabbricati urbani, affidati in locazione e concessione a soggetti privati, impianto sportivo e malghe, affidate in concessione a privati e boschi.

3. Nel P.N.A. 2016, approvato con delibera ANAC n. 831 del 3 agosto 2016, è stato disposto che, per i dati relativi al contesto esterno, i piccoli comuni possono avvalersi del supporto tecnico e informativo delle Prefetture, per ricostituire un quadro condiviso dei rischi corruttivi presenti nel territorio a partire dai dati disponibili su denunce, procedimenti giudiziari avviati e conclusi in materia di reati contro la pubblica amministrazione. Analogamente le Province possono fornire un supporto agli enti locali che ricadono nel relativo ambito territoriale. Non è possibile, al momento attuale, avvalersi del supporto della Prefettura e della Provincia di Vicenza. Tra ANAC e Ministero dell'Interno è stato costituito un gruppo di lavoro per fornire linee guida alle Amministrazioni sull'analisi del contesto.

4. Si riportano, quindi, nell' **Allegato A2** al presente Piano i dati in possesso relativi alle analisi del contesto esterno (popolazione, territorio, servizi, trasporti, strutture sanitarie, istituti bancari, ecc.) che consentono una valutazione corrente e prospettica della situazione socio-economica e, in generale, le circostanze che hanno influito nella pianificazione delle misure di prevenzione nonché alcuni elementi e dati desunti dalle relazioni periodiche sullo stato dell'ordine e delle sicurezza pubblica, presentate al Parlamento dal Ministero dell'Interno e pubblicate sul sito della Camera dei Deputati.

5. Dall'analisi dei dati rilevati risulta che il Comune di **Calvene** è ben collegato a centri abitati di media consistenza, anche con il trasporto pubblico di linea, alle strutture sanitarie ed alla rete ferroviaria ed offre servizi essenziali in modo adeguato alle richieste della popolazione.

#### **Art. 3**

#### **Procedimento di formazione, di consultazione e di aggiornamento del Piano**

1. Il processo di formazione del Piano è così strutturato.

Il Responsabile della prevenzione della corruzione, nominato anche Responsabile della trasparenza (decreti del Sindaco n. 5 del 08.03.2021 e n. 4 del 08.03.2021) elabora il documento, con il coinvolgimento dei Responsabili di Area e con il personale del Servizio Segreteria.

Con delibera n. 1 del 12.01.2022 dell'Autorità Nazionale Anticorruzione è stato differito il termine al 30 aprile 2022 per la predisposizione e la pubblicazione dei Piani Triennali per la Prevenzione della corruzione e la trasparenza - PTPCT 2022-2024.



Le Posizioni Organizzative dell'ente collaborano nell'individuazione dei contenuti del Piano anticorruzione e nell'attuazione delle relative previsioni.

Il Piano è presentato alla Giunta comunale ed approvato dallo stesso organo, trasmesso ai consiglieri comunali, ai responsabili di Area e pubblicato nel sito istituzionale - home page e sub sezione "Amministrazione trasparente" – SOTTOSEZIONE "ALTRI Contenuti – Corruzione".

Eventuali osservazioni/proposte da parte dei consiglieri comunali e dei soggetti portatori di interessi generali (consultazione esterna) saranno valutati **entro il 15 marzo 2022**.

2. Il personale interno è coinvolto mediante riunioni di lavoro durante le quali sono illustrate dal R.P.C.T. scopi e contenuti della proposta di Piano. Il personale è inoltre coinvolto nella mappatura dell'attività amministrativa (individuazione dell'attività per procedimenti relativi ad attività esposte al rischio di corruzione, analisi, valutazione del rischio e suo trattamento con misure di prevenzione), secondo la metodologia indicata **nell'Allegato B**).

Il Comune di **Calvene** ha già approvato, con deliberazione di Giunta comunale n. 68 del 27.09.2013, l'elenco dei procedimenti amministrativi distinti per servizi, le tabelle sono pubblicate nel sito internet nella sezione "Amministrazione trasparente" - Sezione "Elenco dei procedimenti amministrativi" a cui si rinvia. Occorre, quindi, effettuare semestralmente la ricognizione, l'aggiornamento ed il monitoraggio del rispetto dei termini dei procedimenti.

3. Il Piano potrà essere aggiornato nel corso dell'anno, su proposta del R.P.C.T. per una delle seguenti circostanze:

- osservazioni/proposte dei consiglieri comunali e/o dei soggetti portatori di interessi direttamente o indirettamente coinvolti (stakeholder)
- sopravvenienza di significative novità normative;
- modifiche, ampliative e riduttive, delle funzioni dell'Ente dovute anche a processi di aggregazione e/o deleghe di funzioni ad altri Enti locali;
- cambiamenti organizzativi con accorpamento di uffici;
- risultanze delle verifiche periodiche sul suo stato di attuazione;
- segnalazioni di illeciti da parte dei dipendenti relativamente ad anomalie non rilevate in sede di formazione del Piano.

Il Piano è redatto ogni anno, sulla base dei risultati realizzati nell'esercizio precedente, entro il termine prescritto dall' A.N.A.C..

L'aggiornamento del Piano dovrà essere pubblicizzato sul sito internet – **home page e sub sezione** "Amministrazione trasparente" – sottosezione di 1° livello "Altri contenuti" – "Corruzione".

#### **Art. 4**

##### **Monitoraggio interno del Piano**

1. La verifica sullo stato di attuazione degli interventi pianificati con il Piano è effettuata:

- **entro il mese di giugno**, in occasione della verifica infrannuale dello stato di attuazione degli obiettivi assegnati con il PEG/Piano degli obiettivi (monitoraggio infrannuale);
- **entro il 10 dicembre** e, comunque, in tempo utile per la predisposizione della relazione annuale di cui all'art. 1, comma 14, della Legge n. 190/2012 (monitoraggio finale);
- **in qualsiasi momento**, su iniziativa del R.P.C.T. o su richiesta del Sindaco e della Giunta.

2. Il monitoraggio è finalizzato ad individuare le azioni correttive da adottare per ricondurre l'attuazione del Piano ai risultati attesi.

3. Il Nucleo di valutazione attesta l'assolvimento degli obblighi in materia di trasparenza entro i termini stabiliti dall' A.N.A.C.. Sarà cura del Responsabile della trasparenza predisporre un report annuale da inviare al Nucleo di valutazione che lo utilizzerà per l'attestazione sull'assolvimento degli obblighi di trasparenza.

#### **Art. 5**

##### **Flusso informativo**

1. La comunicazione interna – necessaria per l'efficace attuazione e per la verifica del Piano – è assicurata, in generale, con gli strumenti e la metodologia di seguito indicati, salvo quanto specificatamente previsto nel Piano per alcune specifiche misure e per la comunicazione di dati, informazioni, procedimenti e provvedimenti oggetto di obbligatoria pubblicazione ai sensi della normativa sulla trasparenza.

Le misure previste nel Piano dettagliano la previsione normativa sugli obblighi di comunicazione nei confronti del R.P.C.T. previsti sinteticamente dalla Legge n. 190/2012 (art. 1, comma 9, lett. c)).

2. Gli strumenti e la metodologia sono indicati di seguito:

- **Circolari interne:** il contenuto del Piano è specificato e completato dalle circolari interne emanate dal R.P.C.T., che le utilizza anche per definire aspetti organizzativi e di dettaglio non considerati nel Piano; le circolari sono pubblicate nel sito alla Sezione trasparenza – sottosezione “Altri contenuti” – “Corruzione” e sono comunicate a tutti i dipendenti con mail.
- **Conferenze di servizio:** le conferenze sono riunioni di lavoro organizzate e presiedute dal R.P.C.T. al fine di:
  - informare il personale dei suoi contenuti (entro 30 giorni dall'approvazione del Piano);
  - raccogliere dati e informazioni per il monitoraggio interno infrannuale (vedi art. 4 Piano);
  - raccogliere dati e informazioni per il monitoraggio interno finale (entro il 30 novembre);
- **Report:** con report periodici, ciascun Responsabile informa il R.P.C.T. sullo stato di attuazione del Piano, nei casi e con le modalità previste dal Piano, rispettando i termini previsti.

## **PARTE II**

### **Misure relative all'Organizzazione dei servizi e al personale**

#### **Art. 6**

#### **I meccanismi di formazione, idonei a prevenire il rischio di corruzione**

(art. 1, comma 9, lett. a) della L. n. 190/2012)

1. La formazione del personale attiene alle attività a rischio di corruzione.

2. In particolare riguarda:

a) le materie oggetto di formazione, corrispondenti alle attività indicate all'art. 15 del presente piano, nonché sui temi della legalità e dell'etica e sui principi anticorruzione, ovvero trasparenza e integrità;

b) la formazione sarà effettuata da ditte specializzate iscritte sul MEPA oppure sarà svolta in forma associata con enti locali limitrofi; a tal fine, il bilancio di previsione annuale deve prevedere gli opportuni stanziamenti di spesa finalizzati a garantire la formazione.

3. In relazione alle scarse risorse umane adette all'espletamento delle attività amministrative ed alla articolazione della struttura amministrativa - di tipo semplice - la formazione coinvolgerà tutto il personale dipendente con attività di ufficio con la seguente programmazione:

- **Anno 2022** – informazione generale per tutto il personale dipendente sulle materie “Anticorruzione e trasparenza” e sui documenti di programmazione del Comune;

- **Anno 2023** – formazione specifica per il personale addetto alle procedure di scelta del contraente e per le concessioni di contributo o vantaggio economico, ad eccezione dei contributi sociali a famiglie assistite

- **Anno 2024** - approfondimenti specifici in materia in relazione all'evoluzione della normativa in materia.

#### **Art. 7**

#### **Rotazione del personale**

1. E' esclusa la rotazione dei titolari di posizioni organizzative (Area Amministrativa/Contabile e Area Lavori Pubblici – Territorio - Ambiente) e degli altri dipendenti che svolgono attività esposte al rischio di corruzione in relazione all'organigramma ed alle professionalità presenti nella struttura, possibilità prevista dall'Intesa tra Governo, Regioni ed Enti locali - punto 4) del 24.07.2013 e dalla Legge di stabilità 2016 (legge 208/2015), - art. 1, comma 221, in alternativa si configurerebbe la probabile interruzione dei servizi e paralisi dell'attività amministrativa; anche il Giudice amministrativo (TAR Marche – sent n. 370/2013) ha ritenuto che la rotazione non è sostanzialmente praticabile nei Comuni di più ridotte dimensioni. Infine l'ANAC ha precisato che ai fini di questo istituto, la definizione di piccolo comune e la giustificazione delle piccole dimensioni dell'ente può costituire una giustificazione solo se si tratta di Comune con popolazione inferiore a 5.000 abitanti.

#### **Art. 8**

#### **Compiti del responsabile della prevenzione della corruzione**

(art. 1, comma 8 della L. n. 190/2012)

2. Il Responsabile della prevenzione della corruzione è identificato nella figura del Segretario Comunale;

a) propone il piano triennale della prevenzione entro il 15 gennaio di ogni anno (co. 7 - art. 1 della L. n. 190/2012);

b) procede con proprio atto (per le attività individuate dal presente piano a più alto rischio di corruzione) alle azioni correttive per l'eliminazione delle criticità; ciò anche in applicazione del regolamento sui controlli interni, con particolare riferimento al controllo di regolarità amministrativa successivo e al controllo di gestione;

c) cura la formazione del personale dipendente, proponendo la partecipazione a corsi qualificati;

d) verifica l'avvenuta indicazione, da parte dei Responsabili di Area, delle procedure di gara in tempo utile per assicurare la continuità

degli appalti per la fornitura di beni e servizi in scadenza ovvero l'attivazione delle funzioni di Stazione appaltante da parte della Provincia di Vicenza con la quale il Comune di **Calvene** è convenzionato, nel rispetto del D. Lgs. n. 50/2016, modificato dal D. Lgs. n. 57/2017 nonché con le modalità indicate nella Convenzione tra Comune e Provincia di Vicenza/Stazione appaltante;

e) redige la relazione annuale sull'attuazione del Piano secondo lo schema e nei termini stabiliti dall'Autorità Anticorruzione;

f) svolge stabilmente un'attività di controllo sull'adempimento degli obblighi di pubblicazione;

g) controlla e assicura la regolare attuazione dell'accesso civico, ai sensi dell'art. 5, commi 1 e 2 del D. Lgs. n. 33/2013, modificato dal D. Lgs. n. 97/2016.

#### **Art. 8 bis**

##### **Il Responsabile della protezione dei dati**

**(Regolamento UE 2016/679 – Delibera ANAC n. 1074 del 21 novembre 2018 – punto 2.6)**

1. Le funzioni di Responsabile per la Protezione dei Dati Personale (RPD), ai sensi del Regolamento UE 2016/679, sono state conferite ad un soggetto esterno Dott.ssa Mariella Rossi Via G. Falcone – P. Borsellino n. 2 – 36102 ASIAGO (determinazione del Sindaco n. 3/2021 del 17.02.2021, prot. 605).

#### **Art. 9**

##### **Compiti di Responsabili di Area/Posizione organizzativa**

1. I Responsabili delle posizioni organizzative incaricati, con riferimento alle rispettive competenze previste dalla legge e dai regolamenti vigenti provvedono a dare esecuzione al Piano.

2. I Responsabili di Area relazionano semestralmente, con particolare riguardo alle attività a rischio di corruzione, al Responsabile della prevenzione della corruzione il rispetto dei tempi procedurali e di qualsiasi altra anomalia, indicando, per ciascun procedimento nel quale i termini non sono stati rispettati, le motivazioni in fatto e in diritto che giustificano il ritardo, provvedono al monitoraggio del rispetto dei tempi procedurali ed alla tempestiva eliminazione delle anomalie oppure proponendo al Responsabile della prevenzione della corruzione, le azioni necessarie ove queste non rientrino nella loro competenza.

3. I risultati del monitoraggio devono essere consultabili nel sito web istituzionale del Comune, nell'adeguata sezione "Amministrazione trasparente".

4. I procedimenti oggetto del controllo saranno quelli pubblicati, ai sensi dell'art. 35, comma 1 "Obblighi di pubblicazioni relativi ai procedimenti amministrativi e....." del D. Lgs. n. 33/2013 e s. m..

#### **Art. 10**

##### **Incompatibilità per i Responsabili di Area/Posizione organizzativa e procedura per il rilascio delle autorizzazioni ai dipendenti per lo svolgimento di attività extra- istituzionale**

1. La disciplina dell'astensione in caso di conflitto di interesse, dell'attività extra-istituzionale, dell'incompatibilità e dell'attività successiva alla cessazione del rapporto di lavoro è rinviata al Regolamento comunale sul conferimento di incarichi ai propri dipendenti, approvato con deliberazione di G. C. n. 75 del 14.10.2014 e pubblicato sul sito internet comunale.

2. La verifica della sussistenza di eventuali conflitti di interesse deve essere effettuata in relazione ad ogni procedimento amministrativo, attestandone l'insussistenza nella stesura del provvedimento amministrativo.

#### **Art. 11**

##### **Compiti del Nucleo di Valutazione**

1. Con decreto sindacale n. 7 del 03.06.2021 è stato nominato il Nucleo di Valutazione, dalla data del 01.07.2021, nella persona del Segretario Comunale dr. Michelangelo Pellè titolare a scavalco della sede di Calvene.

2. Il Nucleo di Valutazione verifica la corretta applicazione del Piano da parte dei Responsabili di Area/Posizioni organizzative.

3. La corresponsione dell'indennità di risultato ai Responsabili delle posizioni organizzative e al Segretario comunale nella qualità di Responsabile della prevenzione della corruzione, con riferimento alle rispettive competenze, è direttamente e proporzionalmente collegata all'attuazione del piano triennale della prevenzione della corruzione dell'anno di riferimento.

## **Art. 12**

### **Responsabilità**

(art. 1, comma 44 - L. n. 190/2012)

1. Il Responsabile della Prevenzione della Corruzione risponde nelle ipotesi previste ai sensi dell'art. 1, commi 12, 13 e 14 della L. n. 190/2012 e s.m. con eventuale applicazione di sanzioni nei casi previsti dalla Legge (D.L: n. 90/2014, convertito dalla Legge n. 114/2014 – art. 19 c. 5; Legge n. 179/2017 art. 1, comma 6).
2. Con riferimento alle rispettive competenze, costituisce elemento di valutazione della responsabilità dei dipendenti e dei Responsabili delle Aree/Posizioni organizzative la mancata osservanza delle disposizioni contenute nel presente Piano.
3. Per le responsabilità derivanti dalla violazione del codice di comportamento, si rinvia all'art. 54 del D. Lgs. n. 165/2001 (art. 1, comma 44 della L. n. 190/2012); le violazioni gravi e reiterate comportano la applicazione dell'art. 55-quater, comma 1 del D. Lgs. n. 165/2001 (art. 1, comma 44 della L. n. 190/12).

## **Art. 13**

### **Sistemi dei controlli interni**

1. Il sistema di controllo interno è disciplinato dal Regolamento comunale per la metodologia e l'organizzazione dei controlli interni, approvato con deliberazioni di C.C. n. 2/2013 e n. 6/2014, dal Regolamento di contabilità approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 36 del 4 dicembre 2017, e dal Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di G.C. n. 58/2011 e successive modifiche.
2. Il controllo successivo sugli atti amministrativi è effettuato dal Segretario Comunale, con il supporto del personale dell'ufficio segreteria.

## **Art. 14**

### **Procedura per la segnalazione di illeciti da parte di dipendenti**

(art. 1, comma 51 - L. n. 190/2012)

1. La tutela del dipendente che segnali l'illecito, con le modalità disciplinate dallo schema di Codice di Comportamento adottato con deliberazione di G.C. n. 4 del 26.01.2022, è tutelato ai sensi dell'art. 54 bis del D. Lgs. n. 165/2001, introdotto dall'art. 1, comma 51 della L. n. 190/2012.

## **PARTE III**

### **Mappature dei processi, Rischi, Misure**

## **Art. 15**

### **Settori e attività particolarmente esposti alla corruzione**

(art. 1, comma 8 - L. n. 190/2012)

1. Le attività nell'ambito delle quali è maggiormente elevato il rischio di corruzione sono individuate all'interno delle seguenti materie:

<b>Attività maggiormente esposte al rischio di corruzione</b>	<b>Entità del rischio adeguato all'entità dei procedimenti amministrativi</b>
a) materie oggetto di incompatibilità, cumulo di impieghi e incarichi (art. 53 del D. Lgs. n. 165/2001) nonché le materie disciplinate dal codice di comportamento dei dipendenti dell'Ente (art. 54 del D. Lgs. n. 165/2001);	medio
b) procedure di selezione pubblica per l'assunzione del personale (mobilità ex art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001 e s. m. e concorsi)	medio
c) trasparenza, con particolare riferimento agli obblighi di pubblicazione nel sito istituzionale dell'ente di tutte le informazioni concernenti l'organizzazione e l'attività della Pubblica Amministrazione nonché agli obblighi connessi all'accesso civico (art. 5, commi 1 e 2 - D. Lgs. n. 33/2013)	medio
d) le attività di attribuzione di qualsiasi contributo o vantaggio economico, ad eccezione dei contributi sociali a famiglie assistite	medio

e) le attività connesse alla scelta del contraente e attività successive alla fase inerente l'aggiudicazione definitiva, nelle procedure per l'affidamento di lavori e per l'acquisizione di beni e servizi pubblici, per le gare di competenza del Comune.	medio
f) attività connesse alla pianificazione urbanistica, con particolare riferimento ai cambi di destinazione di uso ed agli strumenti attuativi.	medio

2. Le autorizzazioni e le concessioni, in relazione alle limitate attività ed al numero, non costituiscono attività esposte al rischio corruzione per il Comune di **Calvene**.

**Art. 16**  
**Meccanismi di attuazione e controllo delle decisioni,**  
**idonei a prevenire il rischio di corruzione**  
 (art. 1, comma 9, lett. b - L. n. 190/2012)

1. La pubblicazione delle informazioni relative ai procedimenti amministrativi, nel sito web istituzionale del Comune, costituisce il metodo fondamentale per il controllo, da parte del cittadino e/o utente, delle decisioni nelle materie a rischio di corruzione disciplinate dal presente piano.

2. Sono fonti del diritto contenenti le regole di legalità e integrità, con particolare riguardo alle materie maggiormente soggette al rischio di corruzione:

- il Regolamento comunale per la disciplina dei contratti, approvato con deliberazione di C.C. n. 13 del 30.05.2005, modificato con successiva delibera n. 5 del 14.04.2011;
- il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di G.C. n. 58 del 08.09.2011, modificato con successive delibere n. 63 del 24.07.2014, n. 4 del 26.01.2015, n. 26 del 03.06.2020 e n. 50 del 30.08.2021;
- lo schema del Codice di comportamento dei dipendenti, generale (D.P.R. n. 62/2013) e integrativo, adottato con deliberazione di G. C. n. 4 del 26.01.2022;
- il Regolamento comunale sugli incarichi esterni e sull'autorizzazione di incarichi ai propri dipendenti (art. 20 del D. Lgs. n. 39/2013 e art. 53 del D. Lgs. n. 165/2001), approvato con deliberazione di G. C. n. 75/2014.
- il Regolamento in materia di accesso documentale, accesso civico semplice, accesso civico generalizzato approvato con deliberazione di C.C. n. 28 del 05.11.2018.

3. Costituiscono, inoltre, meccanismi idonei a prevenire il rischio di corruzione:

- a) l'indizione delle procedure di selezione secondo le modalità indicate dal D. Lgs. n. 50/2016 prima della scadenza dei contratti aventi per oggetto la fornitura di beni e servizi e, comunque, in tempo utile per l'individuazione del contraente; a tal fine, i responsabili delle Aree predispongono entro il mese di marzo di ogni anno un elenco delle forniture dei beni e dei servizi da appaltare entro l'anno;
- b) l'attuazione, soprattutto in riferimento alle attività maggiormente soggette al rischio di corruzione, dei controlli interni;
- c) la predisposizione di procedure che definiscano la tracciabilità delle attività finalizzate all'emanazione di un qualsiasi atto amministrativo.

4. L'avviso di avvio del procedimento inviato all'utente (privato cittadino, ditta....) conterrà le informazioni relative al procedimento di cui si tratta, che sono rese note nell'adeguata sezione di "Amministrazione trasparente" ai sensi dell'art. 35 del D. Lgs. n. 33/2013. Questa misura consentirà all'utente di conoscere e verificare gli aspetti amministrativi del procedimento avviato nei suoi confronti (d'ufficio o di parte).

5. Tutti gli utenti che si rivolgono al Comune per ottenere un provvedimento o un atto possono richiedere che le comunicazioni avvengano tramite posta elettronica, segnalando il proprio indirizzo e-mail.

6. Stante l'obbligo di prevenire i possibili rapporti illeciti tra privato e pubblico ufficiale, il responsabile di Area prevede la certezza del rispetto dei tempi procedurali ed assicura la tracciabilità del procedimento decisionale, indicando nel provvedimento amministrativo il percorso seguito ai fini dell'adozione dell'atto finale.

7. Con riferimento a ciascuno dei procedimenti riguardanti le materie a rischio di corruzione, il Responsabile della Prevenzione della Corruzione dovrà verificare il rispetto delle norme, i tempi di conclusione del procedimento, la corretta esecuzione dei regolamenti, i protocolli e i procedimenti disciplinanti le decisioni nelle attività a rischio corruzione avvalendosi del referto di controllo di regolarità amministrativa successiva sugli atti.

## **Art. 17**

### **Obblighi di trasparenza**

(art. 1, comma 9, lett. f della L. n. 190/2012)

1. La trasparenza è assicurata mediante la pubblicazione, nel sito web istituzionale del Comune, dei dati e delle informazioni di cui al D. Lgs. n. 33/2013, secondo le indicazioni e con le modalità precisate dall' Autorità Anticorruzione con proprie deliberazioni e disciplinate dal presente documento
2. Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità è riportato nella Parte IV del presente Piano.
3. La mancata o incompleta pubblicazione, da parte delle Pubbliche Amministrazioni, delle informazioni costituisce violazione degli standards qualitativi ed economici ai sensi dell'articolo 1, comma 1, del D. Lgs. 20 dicembre 2009, n. 198 ed è comunque valutata ai sensi dell'articolo 21 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni.

## **Art. 18**

### **Recepimento dinamico delle modifiche della Legge n. 190/2012**

1. Le norme del presente Piano recepiscono dinamicamente le modifiche alla disciplina vigente richiamata nel Piano stesso.
2. Le disposizioni del presente Piano eventualmente in contrasto con la normativa sopravvenuta saranno disapplicate anche nelle more del suo formale adeguamento, salva l'applicazione dell'eventuale disciplina transitoria disposta per legge e, comunque, in attuazione del principio di carattere generale tempus regit actum.

## **PARTE IV**

### **Programma triennale per la trasparenza - 2022/2024**

#### **1. I dati da pubblicare nel sito istituzionale del comune**

1. Ai fini della piena accessibilità delle informazioni pubblicate, nella home page del sito/portale comunale è pubblicato il link ad un'apposita sezione denominata "**Amministrazione trasparente**", al cui interno sono pubblicati i dati, le informazioni e i documenti, ai sensi della normativa vigente, concernenti l'organizzazione e l'attività dell'ente (vedi tabella 1 allegata al D. Lgs. n. 33/2013, come modificato dal D. Lgs. n. 97/2016).

La pubblicazione on line dovrà essere effettuata in coerenza con quanto riportato nel D. Lgs. n. 33/2013, nelle "Linee per la pubblicazione dei siti web delle pubbliche amministrazioni" edizioni 2011, 2012 e 2013 (Delibera CIVIT n. 50/2013 "Linee guida per l'aggiornamento del programma triennale della trasparenza e dell'integrità 2014/2016), se applicabili.

2. I dati pubblicati ed i testi prodotti devono essere redatti in maniera tale da essere compresi da chi li riceve, attraverso l'utilizzo di un linguaggio comprensibile, evitando espressioni burocratiche, abbreviazioni e termini tecnici.

Secondo le linee organizzative nell'ente i dati devono essere inseriti ed aggiornati dagli uffici competenti e, sotto la loro rispettiva responsabilità, sono soggetti a continuo monitoraggio, per assicurarne l'effettivo aggiornamento.

3. Si applicano le disposizioni in materia di dati personali, comprensive dei provvedimenti del Garante per la protezione dei dati personali (D. Lgs. n. 196/2003 e ss. mm. ed ii.; "Linee guida in materia di trattamento di dati personali, contenuti anche in atti e documenti amministrativi, effettuato per finalità di pubblicità e trasparenza sul web da soggetti pubblici e da altri enti obbligati" reg. provv. n. 243 del 15 maggio 2014 (G. U. n. 134 del 12 giugno 2014).

#### **2. Responsabilità in materia di trasparenza**

1. Il Responsabile della trasparenza costituisce il referente non solo del procedimento di formazione, adozione e attuazione del Programma, ma dell'intero processo di realizzazione di tutte le iniziative volte, nel loro complesso, a garantire un adeguato livello di trasparenza, nonché la legalità e lo sviluppo della cultura dell'integrità.

2. I Responsabili di Area/Posizioni organizzative rispondono della pubblicazione di atti e dati di propria competenza, a tal fine e fino all'adeguamento del sito e, quindi, all'inoltro automatico dei provvedimenti adottati nella sezione "Amministrazione trasparente" e sotto la sotto-sezione corrispondente alla materia trattata, provvedono a trasmettere i propri provvedimenti al dipendente individuato all'interno di ogni settore che cura l' inserimento manuale dei documenti nel sito internet.

3. I Responsabili di Settore devono indicare nei provvedimenti di competenza da pubblicare sul sito che: "L' atto è pubblicato sul sito internet comunale nella sezione "Amministrazione trasparente" - sotto- sezione di 1° livello ..... - sotto-sezione di 2° livello.....".

### **3. Il diritto di accesso civico**

1. Il diritto di accesso civico, introdotto dall'art. 5 del D. Lgs. n. 33/2013 è una diretta conseguenza dell'obbligo in capo all'amministrazione di pubblicare i propri dati, documenti e informazioni e costituisce uno strumento di garanzia dei diritti di conoscenza e uso dei dati, di documenti e di informazioni definiti dalla norma. L'art. 5 bis indica le "Esclusioni e i limiti all'accesso civico"; a tale riguardo si richiamano le Linee guida recanti indicazioni operative ai fini della definizione delle esclusioni e dei limiti all'accesso civico, di cui all'art. 5, comma 2 del D. Lgs. n. 33/2013, redatte dall'Autorità anticorruzione.

2. La disciplina dell'accesso civico è stata modificata e rafforzata dal D. Lgs. n. 97/2016 che ha modificato il D. Lgs. n. 33/2013 e l'ANCI ha redatto il quaderno dell'accesso civico fornendo agli Enti locali indirizzi procedurali ed organizzativi per rispondere alle istanze di accesso civico.

Il Comune di **Calvene** ha pubblicato nel sito internet nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto-sezione di 1° livello "Altri contenuti - Accesso civico" gli artt. 5 e 5 bis del D. Lgs. n. 33/2013, i dati del Responsabile della trasparenza, le modalità per l'esercizio del diritto e relativa modulistica. Il R.P.C.T. controlla e assicura la regolare attuazione dell'accesso civico, ai sensi dell'art. 5, commi 1 e 2 del D. Lgs. n. 33/2013.

### **4. Le azioni di trasparenza**

1. L'azione amministrativa del Comune di **Calvene** è guidata dalla definizione di parametri ai quali ancorare la valutazione della performance organizzativa dell'ente e dei singoli responsabili dei servizi, anche con riferimento alla trasparenza e integrità dei comportamenti della gestione amministrativa.

2. Si programmano iniziative dirette a sensibilizzare i soggetti privati gestori di servizi pubblici in merito alla pubblicazione di dati ed informazioni di competenza, ai sensi delle Linee guida redatte dall'A.N.A.C. con determinazione n. 8 del 17 giugno 2015 "Linee guida per l'attuazione della normativa in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza da parte delle società e degli enti di diritto privato controllati e partecipati dalle pubbliche amministrazioni e degli enti pubblici economici" nonché le associazioni di categoria.

3. Le azioni di trasparenza per il triennio 2022/2024 sono indicate **nell'Allegato D).**

### **5. Le iniziative di comunicazione istituzionale**

1. Nell'ambito organizzativo interno, l'ente intende perseguire alcuni specifici obiettivi che possano contribuire a rendere più efficaci le politiche di trasparenza, attraverso gli strumenti di comunicazione istituzionale.

2. E' utilizzato il sito internet - con pubblicazioni sulla home-page per la comunicazione di attività amministrative di prevalente interesse pubblico.

3. Verrà inoltre valutata la possibilità di attivare ulteriori forme di comunicazione nel triennio di riferimento.

### **6. La pubblicazione della Relazione sulla performance**

1. Posizione centrale nell'ambito delle azioni di trasparenza occupa l'adozione della "Relazione sulla performance", destinata a indicare valutazione e rendicontazione degli obiettivi raggiunti.

Nella sezione "Performance", sotto-sezione 1° livello "Piano delle Performance" è pubblicato il Piano degli obiettivi relativo ad ogni esercizio finanziario nonché nella relativa sotto-sezione la Relazione della Performance.

La redazione della Relazione della performance dovrà comunicare e rendere ben comprensibili ai cittadini:

- a) gli obiettivi, gli indicatori e i target presenti nel Piano degli obiettivi in ambito di trasparenza;
- b) le informazioni relative alla performance.

2. Oltre a ciò l'Ufficio segreteria effettuerà un costante monitoraggio, le cui risultanze saranno oggetto di appositi report, circa il livello di effettivo interesse che le informazioni pubblicate rivestono per gli utenti, in modo da garantire la massima aderenza tra le azioni promosse in questo senso dall'ente e l'effettivo interesse dei cittadini.



## A) PERSONALE

## Segreteria comunale

La sede di Segreteria comunale è vacante.

Si richiede il Segretario comunale per le sedute di Giunta e Consiglio Comunale.

Personale dipendente al 01.01.2022

- Organigramma: n. 2 Aree di attività; n. 6 dipendenti, di cui n. 5 a tempo pieno fino al 15.11.2022, poi n. 4 dal 16.11.2022, e n. 1 a tempo parziale per n. 18 ore settimanali.

Area di attività	Responsabile/Posizione organizzativa	Istruttore direttivo contabile	Istruttore amministrativo/tecnico amministrativo	Collaboratore tecnico
1. Amministrativa/Contabile	n. 1 "Istruttore direttivo amministrativo/contabile" - Cat. D1 - rapporto di lavoro a tempo pieno	///	n. 2 Istruttori amministrativi – Cat. C - rapporto di lavoro a tempo pieno	////
3. Lavori pubblici Territorio Ambiente	n. 1 "Istruttore direttivo tecnico" – Cat. D1 rapporto di lavoro a tempo pieno fino al 15.11.2022	////	n. 1 Istruttore tecnico – Cat. C rapporto di lavoro a tempo parziale	n.1 Collaboratore Tecnico/Operaio Specializzato Cat. B3 a tempo pieno.

Utilizzo professionalità specifiche per incarichi con altri comuni.

Per la gestione dei servizi ci si avvalerà del seguente personale:

Area Amministrativa - Contabile

- n. 1 figura professionale "Istruttore direttivo contabile" dipendente del Comune di Camisano Vicentino (VI) per consulenza in materia Fiscale, Contabile e Amministrativa dal 01.01.2022 al 31.12.2022;

Area Lavori Pubblici - Territorio e Ambiente

- n. 1 figura professionale "Istruttore direttivo" dipendente del Comune di Caltelgomberto (VI) per supporto al R.U.P. dal 01.01.2022 al 31.12.2022.

## B) SERVIZI EROGATI

**A) Servizi pubblici di rilevanza economica a rete:****\* Servizio idrico integrato:**

Società VIACQUA SPA con sede a Vicenza – Via dell'Industria n. 23 – società a totale partecipazione pubblica - quota di partecipazione di Calvene: 0,26%

L' A.A.T.O Bacchiglione è l' Ente d'Ambito a cui la Regione Veneto, con la L. R. n. 17 del 27.04.2012, ha affidato il compito di programmazione, regolazione e controllo del ciclo integrato dell'acqua per il territorio di propria competenza costituito da 140 Comuni appartenenti alle province di Padova (60), Venezia (1) e Vicenza (79). Percentuale di partecipazione: 0,12%.

**\*Produzione energia elettrica e gestione patrimonio immobiliare per il servizio idrico integrato**

IMPIANTO ASTICO S.R.L., con sede a Thiene – Via S. Giovanni Bosco n. 77/B – società a totale partecipazione pubblica – quota di partecipazione del Comune di Calvene 1,30% - modalità di affidamento: diretto da parte dell'Autorità d'ambito.

**\*Gestione servizi di raccolta e di smaltimento rifiuti**

ALTO VICENTINO AMBIENTE S.R.L., con sede a Schio in Via Lago di Pusiano 4 – società a totale partecipazione pubblica – quota di partecipazione del Comune di Calvene 0,70% - modalità di affidamento: affidamento diretto in house providing - contratto di servizio/disciplinare per il periodo 24.03.1999 fino al 24.03.2029.

**\*Gestione servizio di distribuzione del gas**

AP Reti Gas S.p.A. (ex ASCOPIAVE S.P.A.) con sede a Pieve di Soligo (TV) – 31053 – Via Verizzo n. 1030 - affidamento con gara ad evidenza pubblica, gestita in convenzione con altri n. 14 comuni (Contratto di servizio rep. S. C. n. 426 del 15.04.2011, prot. 1051) per il periodo di n. 12 anni, decorrenti dalla data di consegna degli impianti e, quindi, dal 29.04.2011 al 28.04.2023. Il Comune percepisce un canone annuo di circa € 10.200,00.



## **B) Servizi pubblici a rilevanza economica di ambito locale:**

**\*Servizi cimiteriali:** gestione mediante appalto a ditta privata e servizi "taglio erba" in economia

## **C) Servizi pubblici senza rilevanza economica**

**\*Trasporto scolastico:** gestione mediante appalto a ditta privata, per gli studenti della Scuola Primaria, mentre gli alunni della Scuola secondaria di 1° grado si avvalgono del servizio di trasporto pubblico interurbano.

**\*Assistenza domiciliare:** servizio in capo al comune dal 01.01.2021. Il servizio è stato affidato alla Coop. Mano Amica per gli anni 2022/2023/2024 con determina dell'Area Amm.va/Contabile n. 58 del 17.12.2021.

**\*Servizi Sociali:** dal 01.01.2021 i Servizi sociali sono tornati in capo al Comune. E' presente un'Assistente Sociale che opera per circa 20 ore mensili.

**\*Taglio del verde:** gestione in economia

## **D) Servizi strumentali**

La gestione delle retribuzioni del personale dipendente e delle indennità di carica degli Amministratori è stata affidata alla Ditta Accatre dal 1° gennaio 2021.

## **E) Enti pubblici vigilati**

**Consorzio bacino imbrifero montano del Bacchiglione:** tale Ente favorisce il progresso economico e sociale della popolazione residente nei Comuni di montagna associati. In tutta Italia i Consorzi di Bacino Imbrifero Montano tutelano i diritti legati all'utilizzo del sovraccanone derivante dallo sfruttamento delle acque utilizzate per produrre energia elettrica sul proprio territorio. Percentuale di partecipazione: 1,38%.

**Consorzio Polizia locale Nordest Vicentino.** Percentuale di partecipazione 0,21%.

**Consorzio Energia Veneto.** Percentuale di partecipazione 0,09%.

**Gestione associata delle funzioni fondamentali** (D. L. n. 78/2010, convertito nella Legge n. 122/2010; D. L. n. 95/2012, convertito dalla Legge n. 135/2012 e Legge n. 56/2014; L.R. n. 18/2012 e n. 40/2012).

L'Amministrazione di Calvene è obbligata a gestire le funzioni fondamentali in forma associata in quanto la popolazione residente è inferiore a 3.000 abitanti ed è stata parte della Comunità Montana dall' Astico al Brenta, con sede a Breganze.

L'Amministrazione, quindi, ha deliberato l'affidamento della gestione delle funzioni fondamentali di cui al D. L. n. 78/2010 e degli interventi di politica montana alla Unione Montana Astico a cui hanno aderito i Comuni di Breganze, Caltrano, Fara Vicentino, Lugo di Vicenza e Salcedo, nell'ambito territoriale della Regione del Veneto "Dall'Astico al Brenta 2".

La nuova Unione montana trae origine dalla Comunità Montana dall'Astico al Brenta ed attualmente è stata conferita la gestione della seguente funzione fondamentale individuate dal D. L. n. 78/2010, convertito nella Legge n. 122/2010 e s. m.: Protezione Civile.

## **C) PATRIMONIO**

*Patrimonio silvo-pastorale e usi civici: Descrizione territorio montano, cenni storici e situazione attuale.*

### **Cenni storici**

Il patrimonio fondiario di proprietà collettiva di Calvene è costituito da 433 ettari e rappresenta il 39% della superficie comunale ed è situato nella parte settentrionale del territorio estendendosi dal versante meridionale di Monte Cavalletto quota m 955 (curva de Canton) fino a raggiungere quota 1518 m. s.l.m. di Cima Fonti. Confina a Nord con Asiago, a Ovest con Caltrano ad Est con Lugo e a Sud con terreni privati, che molto probabilmente facevano parte del demanio civico e poi dati in enfiteusi con il contratto di livello alla famiglie più bisognose.

Sotto il profilo morfologico il territorio è caratterizzato da un crinale superiore che taglia il settore settentrionale da Ovest ad Est, culminando nelle elevazione di Cima Fonte. Il crinale che passa per Cima Fonti- Cima del Porco e da qui verso Pozza del Xomo, Prà Peloso, Monte Mazze (Comune di Lugo) divide due importanti sottobacini idrografici: quello del torrente Ghelpach verso Nord e quello del torrente Astico verso Sud. L'ampio versante meridionale degrada ad anfiteatro verso la conca di Busa Fonte la quale viene chiusa verso Sud- Est dall'elevazione minore di Monte Cavalletto m.1.252 s.l.m.. Il legame tra Calvene e la montagna è antico, si ricorda che già nel 1544, tra i beni appartenenti al Comune di Calvene, risultava "una montagna chiamata Fonte appresso il Comune di Caltrano e di Lugo".

Il patrimonio silvo-pastorale di Calvene nasce dagli usi collettivi derivanti da beni comuni, beni cioè di piena proprietà delle comunità montane a differenza, dei beni comunali che invece erano proprietà demaniali che la Repubblica Veneta concedeva alle comunità a titolo gratuito. Tale rilevante diversità era stabilita e codificata dalla Repubblica Veneta nel corso del secolo XV. Questo non è di poca importanza visto che le comunità avevano facoltà di vendere i beni comuni, ma non quelli comunali che restavano invece nella disponibilità della Repubblica.

Il retaggio di questi usi collettivi è oggi costituito da quelli che vengono definiti usi civici; il decreto n.5329 del 7 giugno 1958 del Commissario per la Liquidazione degli Usi civici di Lombardia e Basso Veneto, indicava boschi e prati permanenti sui quali sono riconosciuti "gli usi essenziali di pascolo, legnatico e pattume a favore degli abitanti di Calvene".

Calvene, come ogni paese montano, ha avuto un'economia fondata sulle attività di tipo silvo-pastorale. Quindi la "montagna", con le sua malghe, boschi e pascoli rappresentava una risorsa preziosa e vitale per la popolazione.

#### Situazione attuale

Calvene è un comune montano a tutti gli effetti, vista anche la morfologia del territorio che si snoda dall'Astico e sale fino ai 1.518 metri s.l.m. di Cima Fonti. E' un territorio spesso acclive, scosceso, povero, il toponimo stesso "Costo Magro" è più che eloquente. Questo territorio è spesso soggetto a dissesti dovuti, molto frequentemente, all'abbandono delle attività silvo-pastorali, oltre che alla conformazione del terreno. I fattori scatenanti dei dissesti sono le precipitazioni atmosferiche intense, i cicli di gelo e disgelo e lo sviluppo degli apparati radicali della vegetazione. I comuni montani, come Calvene, quindi, oltre ai problemi di tutte le Amministrazioni ne devono affrontare altri e ben più gravi, che derivano da alcune caratteristiche tipiche delle zone montane: l'altitudine e il dislivello.

Infine, un altro problema rilevante, strettamente legato alla morfologia del territorio, riguarda la viabilità, la manutenzione e la sicurezza della stessa: il gelo, la neve, le piogge con il dilavamento delle acque che scorrono violente a valle a causa delle forti pendenze, facilitano il cedimento dei muretti di sostegno, il deterioramento del manto stradale e, come sottolineato prima, i dissesti in generale.

Alcuni cedimenti e deterioramenti del manto stradale sono invece determinati dal passaggio di mezzi pesanti o da lavori effettuati, pertanto saranno emanate delle norme che regoleranno queste attività anche con versamento di cauzioni.

Una viabilità sicura è determinata anche da una corretta illuminazione pubblica, sempre per una viabilità più sicura è importante il controllo periodico di reti e palizzate paramassi presenti nel territorio comunale.

#### Situazione attuale.

I beni immobili ed i beni mobili registrati di proprietà del Comune di Calvene sono riportati nel seguente elenco.

#### **Beni immobili**

<b>Immobile e ubicazione</b>	<b>Estremi catastali</b>	<b>Utilizzo</b>
Municipio - Piazza Resistenza 1	Fg. 2 - Mapp. n. 664 - Sub 4 - PT -1° - ST - CAT. B/4 - cl. U - consist. 2251 mc. - Rcl € 2.325,08	Uffici e archivi comunali, Ufficio Postale, e Sede Alpini
////	////	Per quanto riguarda l'ufficio postale è concesso in locazione alle Poste Italiane SpA fino al 31.03.2024
Municipio - Piazza Resistenza n. 1	Fg. 2 - Mapp. n. 664 - Sub 5 - PT - CAT. B/5 - cl. 2- consist. 1163 mc. - Rcl € 1.261,34	Ex scuole medie, ora: - Biblioteca; - Ambulatorio medico concesso in uso al dott. Pellegrini e prorogato dal 01.01.2022 al 31.12.2023 (giusta delibera di G.C. n. 79/2021)
Ex Scuole Elementari -Via Monte	Fg. 10 - Mapp. n. 272 -PT- CAT. B/5 - cl.1 - consist. 470 mc. - Rcl € 436.92	Ambulatorio Medico, Sala Riunioni per Anziani
Magazzini Comunali -Via Postilliera	Fg. 2 -Mapp. n. 871 -Sub5 PT - CAT. C/6 -cl. 2 - consist. 111 mq. Rcl € 160.51	Autorimessa Automezzi Comunali
Magazzini Comunali -Via Postilliera	Fg. 2 -Mapp. n. 871-Sub 6 -PT - CAT. C/6-cl. 2 - consist. 82 mq. - Rcl € 118.58	Autorimessa Automezzi Protezione Civile, Magazzino Protezione Civile
Scuole Elementari "Caduti per la Libertà" - Piazza Resistenza, 5	Fg. 2 - Mapp. n. 871-Sub 2 -PT-1° CAT. B/5 -cl. 2 consist. 2.793 mc. - Rcl € 3.029.18	Scuola Primaria
Palestra Comunale - Piazza Resistenza, 6	Fg. 2 -Mapp. n. 871 -Sub 3 PT-ST - CAT. D/6 - consist. / Rcl € 8.779,77	Palestra Comunale, Utilizzata dalla Scuola Primaria gestita in economia
Porzione di Abitazione - Via Villa	Fg. 2 - Mapp. n. 1154 -Sub 1 graffato con i mappali 1155 sub 1,	Utilizzato dal Sig. Moretti Giovanni Bortolo

	1159 e 1160 - PT-1° - CAT. A/3- cl . 1- consist. 9 vani - Rcl € 316,07	
Porzione di Abitazione -Via Villa	Fg. 2 - Mapp. n. 1154 -Sub 2 PT - CAT. F/4 - in corso di definizione	Utilizzato dal Sig. Moretti Giovanni Bortolo
Abitazione - Via Monte	- Proprietà per il solo mapp. n° 1074 - Fg. 10 - Mapp. n. 336 - graffato con il mapp. n. 1074- P1°-2°-Rial-ST CAT. A/4 - cl . 3 - consist. 4,5 vani - Rcl € 155,71	Utilizzato dalla Sig.ra Carollo Lucia n. Calvene il 15/10/1948
Ecocentro Comunale - Via Bissoli, 26 - Z.A.I. - Calvene-Lugo di Vicenza	Fg. 4 - Mapp. n. 1235 - PT - CAT. E/9 - cl . / - consist. / Rcl € 880,00	Proprietà Superficiaria intestata ad Alto Vicentino Ambiente srl di Schio - Gestore dell'Ecocentro
Abitazione Ex Reni Giacomo - Via Roma	Fg. 4 - Mapp. n. 237 - graffato con il mapp. 238 sub 1 - P1°- CAT. A/3 - cl . 1 - consist. 8 vani - Rcl € 280,95	Il fabbricato è stato in parte demolito per allargare l'incrocio stradale tra Via Roma e Viale Divisione Julia
Bottega Ex Reni Giacomo Via Roma	Fg. 4 - Mapp. n. 238 - sub 2- PT°- CAT. C/1 - cl . 4 - consist. 18 mq. - Rcl € 249,14	Il fabbricato è stato in parte demolito per allargare l'incrocio stradale tra Via Roma e Viale Divisione Julia
Laboratorio Ex Reni Giacomo Via Roma	Fg. 4 - Mapp. n. 238 - sub 3 - PT°- CAT. C/3 - cl . 1 - consist. 20 mq. - Rcl € 28,92	Il fabbricato è stato in parte demolito per allargare l'incrocio stradale tra Via Roma e Viale Divisione Julia
Abitazione Via Villa, 66	- Proprietà Ente Comunale di Assistenza Calvene E.C.A. Ora Comune di Calvene - Fg. 2 - Mapp. 167 - PT - CAT. A/3 - cl. 2 - consist. 5 vani - Rcl € 206,58, già riaccatastata sup.catastale mq. 101	A disposizione
Abitazione Via Villa, 49	- Proprietà Missaggia Francesco - Fg. 2 -Mapp. 113 - PT - CAT. A/4 - cl. 1 - consist. 3 vani - Rcl € 75,92	Immobile per la quale è stata indetta la procedura per la vendita, espletata il 14.12.2022. Il contratto notarile verrà formalizzato a seguito dell'accatastamento dell'immobile.
Sala Polivalente - Via Bordogni, 2-4	Fg. 2 - Mapp. 79 NCT - Ente Urbano	Sala polivalente concessa per attività ricreative e culturali fino al 30.06.2023.
Impianti sportivi (campo da calcio – da bocce e da tennis con spogliatoi) - località Chiavona	Fg. 4 - NCT Mappali 239, 240, 242, 243, 244, 76 Impianti da accatastare	E' stata affidata la gestione a terzi. Si è proceduto alla sottoscrizione del contratto con l'Associazione Sportiva
Malga Busa Fonte (Complesso Casara, Stallone, Porcillaia) - Località Busa Fonte	Fg. 7 - Mapp. 75 sub 1-2-3-4	Complesso di strutture agricole situate in zona montana adibite ad alpeggio nei mesi da Maggio a Settembre Fabbricato dato in concessione alla Azienda Agricola Fattoria Conco Verde di Martini Davide dal 2021 al 2026.
Rifugio Cima Fonte Ex Malga Loc.tà Cima Fonte	Fg. 5 - Mapp. n. 19 - 22	Fabbricato in fase di messa a norma

**Beni mobili registrati**

<b>Veicolo</b>	<b>Targa</b>	<b>Immatricolazione</b>	<b>Utilizzo</b>
<i>Autocarro Bremach per trasporto di cose</i>	<i>AF982SC</i>	<i>Luglio 1996</i>	<i>In uso agli operai comunali per interventi sul territorio</i>
<i>Fiat Panda</i>	<i>CB296VE</i>	<i>Giugno 2002</i>	<i>In uso agli amministratori/ dipendenti comunali</i>
<i>Motocarro Ape Piaggio Quargo</i>	<i>DE34590</i>	<i>Settembre 2008</i>	<i>In uso agli operai comunali per interventi sul territorio</i>
<i>Macchina operatrice semovente Komatsu Utility Europe SK 05 J</i>	<i>ACX849</i>	<i>Luglio 2002</i>	<i>In uso agli operai comunali per interventi sul territorio</i>
<i>Macchina operatrice Miniescavatore Komatsu PC 5R-8e HS</i>	<i>Matricola F2398</i>		<i>In uso agli operai comunali per interventi sul territorio</i>
<i>Autocarro SCAM SMT 55</i>	<i>CM885DD</i>	<i>Marzo 2004</i>	<i>In uso agli operai comunali per interventi sul territorio</i>
<i>Macchina operatrice trainata</i>	<i>AAN500</i>	<i>Gennaio 2013</i>	<i>In uso agli operai comunali per interventi sul territorio</i>

### **Analisi contesto esterno**

Dati estratti per l' Area vasta Provincia di Vicenza dalla "Relazione sull'attività delle forze di polizia, sullo stato dell'ordine e della sicurezza pubblica e sulla criminalità organizzata", trasmessa dal Ministero dell'Interno alla Presidenza della Camera dei deputati il 14 gennaio 2016, disponibile alla pagina web:

<http://www.camera.it/leg17/494?idLegislatura=17&categoria=038&>

"La città di Vicenza costituisce un importante polo economico per la tradizionale imprenditoria nel settore orafa ed in quello della concia delle pelli. Tale produzione richiama naturalmente l'interesse delle consorterie criminali che, approfittando della difficile congiuntura economica, tentano di insinuarsi nel ciclo produttivo. Al momento non si riscontrano problematiche derivanti da conflittualità sociale o tensioni tra i gruppi criminali.

Sulla base dei riscontri delle attività di polizia giudiziaria sul territorio della provincia, risultano attivi gruppi dediti al traffico e allo spaccio di sostanze stupefacenti, composti da albanesi, serbo-montenegrini, sudamericani (peruviani, messicani e colombiani), marocchini e tunisini, i quali operano anche in collaborazione con italiani.

...omissis.....

Sul territorio sono presenti bande di nomadi, dedite soprattutto alla commissione di rapine e furti. ...omissis.....

Inoltre, è accertata la presenza di cittadini di origine responsabili di impiegare "in nero" propri connazionali, spesso clandestini, nonché di introdurre nel territorio nazionale e commercializzare merce contraffatta e non conforme agli standard di sicurezza previsti dalla normativa europea.

Con specifico riguardo ai furti di rame, si registra l'operatività di soggetti romeni;...omissis.....".

\*\*\*\*\*

Comune di Calvene (VI) – cod. catastale B441

Sede municipale: Piazza Resistenza n. 1 - cap. 36030 - C.F. 84001990245 - tel. 0445 860534; fax 0445 861670; e-mail

pec [calvene.vi@cert.ip-veneto.net](mailto:calvene.vi@cert.ip-veneto.net); sito istituzionale: [www.comune.calvene.vi.it](http://www.comune.calvene.vi.it)

Servizio di tesoreria comunale: Intesa San Paolo S.p.A. – periodo 1.10.2018/31.12.2022, affidato mediante procedura negoziata

● **Popolazione:** 1.292 (al 31.12.2021)

● **Territorio**

Superficie: 11,47 Km<sup>2</sup>

(Strade comunali in Km. 31, Strade vicinali in Km. 9, Strade provinciali: Km. 2)

Densità: 114,88 ab./Km<sup>2</sup>

Classificazione sismica e climatica:

Zona sismica 3

Zona climatica E

Dati geografici: Altitudine (misura espressa in metri sopra il livello del mare del punto in cui è situata la Casa Comunale, con l'indicazione della quota minima e massima sul territorio comunale): 201 m. s.l.m. (min 163 - max 1.518).

Comuni confinanti: Lugo di Vicenza, Caltrano, Asiago e Chiappano

● **Aspetti socio-economici**

Attività commerciali n. 10

Attività produttive n. 3

● **Istruzione e formazione:**

Scuola Primaria, con sede nel territorio di Calvene che fa parte dell'Istituto Comprensivo di Lugo di Vicenza

Scuola secondaria di 1° grado, con sede nel territorio di Lugo di Vicenza che fa parte dell'Istituto Comprensivo di Lugo di Vicenza

● **Servizi**

- Scuola dell'Infanzia privata "Sacro Cuore", con asilo nido integrato, con sede nel territorio di Calvene, convenzionata con il Comune

- Servizio sociale "Accoglienza per minori" gestito da Radicà – Cooperativa sociale Onlus con sede in Calvene

- Istituto bancario: n. 1 "Banca Popolare di Marostica – Volksbank"

- Farmacia n. 1

- ULSS n. 7 "Pedemontana" – Ospedali di Santorso (VI) e di Bassano del Grappa (VI)

- Ambulatorio medico – Piazza Resistenza n. 1

- Stazione ferroviaria: Thiene (VI)

- Servizio trasporto di linea pubblico locale: da Calvene a Thiene

- Struttura ricettiva nel periodo estivo: malga "Cima Fonte" di proprietà comunale.

- Attualmente attivi n. 2 Bed and Breakfast

**Allegato B)****“Mappatura dei procedimenti amministrativi esposti a rischio di corruzione e meccanismi per prevenire il rischio corruzione” (art. 3, comma 2, art. 15, comma 1 e art. 16, comma 3 del Piano)**

<b>A) Procedimenti amministrativi maggiormente esposti a rischio di corruzione</b>	
<p>a) 1. materie oggetto di incompatibilità, cumulo di impieghi e incarichi (art. 53 del D. Lgs. n. 165/2001)</p> <p>2. materie disciplinate dal codice di comportamento dei dipendenti dell'Ente (art. 54 del D. Lgs. n. 165/2001)</p>	<p>1. Si rinvia al Regolamento comunale sugli incarichi ai propri dipendenti ex art. 53 del D. Lgs. n. 165/2001, approvato con deliberazione di G.C. n. 75/2014.</p> <p>2. Si rinvia al Codice di comportamento dei dipendenti pubblici generale – D.P.R. n. 62/2013 e allo schema di comportamento dei dipendenti del comune di Calvene, adottato con deliberazione di G. C. n. 4/2022.</p>
<p>b) procedure di selezione pubblica per l'assunzione del personale (mobilità ex art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001 e selezioni pubbliche)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- pubblicazione sul sito internet di tutti gli atti del procedimento di selezione:</li> <li>- avvio procedura con avviso pubblico</li> <li>- pubblicazione delle date dei colloqui/prove selettive</li> <li>- esito delle selezioni</li> <li>- atto conclusivo del procedimento</li> </ul>
<p>c) trasparenza, con particolare riferimento agli obblighi di pubblicazione sul sito istituzionale dell'ente di tutte le informazioni concernenti l'organizzazione (organi di indirizzo politico; organi gestionali) e l'attività della Pubblica Amministrazione nonché agli obblighi connessi all'accesso agli atti</p>	<p>Saranno perfezionate le modalità di pubblicazione dei dati, assicurando:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- la chiarezza espositiva delle informazioni sull'attività amministrativa</li> <li>- la completezza</li> <li>- l'aggiornamento</li> <li>- l'apposizione di data e protocollo sui documenti pubblicati</li> </ul>
<p>d) le attività di attribuzione di qualsiasi contributo o vantaggio economico a soggetti ed Enti privati, ad esclusione dei contributi sociali per famiglie assistite in quanto tale funzione è stata delegata all'Unione montana Astico.</p>	<p>Attività istruttoria improntata sui principi della trasparenza, par condicio e della rotazione</p>
<p>e) le attività connesse alla scelta del contraente e attività successive alla fase inerente l'aggiudicazione definitiva, nelle procedure per l'affidamento di lavori e per l'acquisizione di beni e servizi:</p> <p>Procedure di gara per:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- l'acquisizione di servizi e di forniture pubbliche</li> <li>- appalti di opere pubbliche;</li> <li>- concessione di servizi</li> <li>- concessione di uso di immobili comunali (malghe, ecc.)</li> <li>- locazione di immobili comunali</li> <li>- alienazione di immobili comunali.</li> </ul>	<p>Indizione delle procedure di selezione secondo le modalità indicate dal D. Lgs. n. 50/2016 prima della scadenza dei contratti e comunque, in tempo utile per l'individuazione del contraente:</p> <p>a) competenza del Comune per la fornitura di beni e servizi di valore inferiore ad € 40.000,00;</p> <p>b) competenza della Stazione appaltante/Provincia di Vicenza per appalti di beni e servizi pubblici di valore superiore a € 40.000,00.</p> <p>Il Responsabile della prevenzione della corruzione, con specifica direttiva indirizzata ai Responsabili di Area/Settore, richiederà la predisposizione entro il mese di marzo di ogni anno di un elenco delle forniture dei beni e dei servizi da appaltare entro l'anno.</p>
<p>f) attività connesse alla pianificazione urbanistica, con particolare riferimento ai procedimenti autorizzatori:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Varianti al Piano degli interventi</li> <li>- Rilascio di permessi a costruire</li> </ul>	<p>Attività istruttoria improntata sulla trasparenza, par condicio e rispetto dei termini dei procedimenti.</p>
<p>Il controllo successivo sugli atti avrà prevalentemente ad oggetto i provvedimenti adottati nelle materie maggiormente soggette al rischio corruzione.</p>	<p>Il Responsabile della Prevenzione della Corruzione/Segretario comunale dovrà verificare, nella fase del controllo successivo sulle determinazioni, con cadenza quadrimestrale, il rispetto delle norme, i tempi di conclusione del procedimento, la corretta esecuzione dei regolamenti, i protocolli e i procedimenti disciplinanti le decisioni nelle</p>

	<i>attività a rischio corruzione avvalendosi del referto di controllo di regolarità amministrativa successiva sugli atti.</i>
<i>Rispetto dei termini procedurali</i>	<i>I Responsabili di Area relazionano semestralmente al Responsabile della prevenzione della corruzione il rispetto dei tempi procedurali e di qualsiasi anomalia, indicando per ciascun procedimento nel quale i termini non sono stati rispettati, le motivazioni in fatto e in diritto che giustificano il ritardo, provvedono al monitoraggio del rispetto dei tempi procedurali ed alla tempestiva eliminazione delle anomalie oppure proponendo al Responsabile della prevenzione della corruzione, le azioni necessarie ove queste non rientrino nella loro competenza.</i>

<b>B) Tutti i procedimenti amministrativi</b>	
<i>Tracciabilità delle attività finalizzate all'emanazione di un qualsiasi atto amministrativo</i>	<i>Il responsabile di Area prevede la certezza del rispetto dei tempi procedurali ed assicura la tracciabilità del procedimento decisionale, indicando nel provvedimento amministrativo il percorso seguito ai fini dell'adozione dell'atto finale</i> <i>Il Responsabile della prevenzione della corruzione, con specifica direttiva indirizzata ai Responsabili di Area, indicherà i requisiti essenziali dell'atto amministrativo ai fini della tracciabilità</i>
<i>Rapporti con gli utenti</i>	<i>Per consentire all'utente di conoscere e verificare gli aspetti amministrativi del procedimento avviato nei suoi confronti (d'ufficio o di parte):</i>  <i>- trasmettere avviso di avvio del procedimento al privato cittadino, ditta, ecc.....- contenente le informazioni relative al procedimento amministrativo</i>  <i>- comunicare con gli utenti mediante posta elettronica, se richiesto</i>

**Allegato C**

**“Cronoprogramma delle fasi di formazione, consultazione, aggiornamento, monitoraggio e verifica di attuazione del Piano”** (art. 3 e art. 4 del Piano)

<b>Data/Periodo</b>	<b>Attività</b>	<b>Soggetto competente</b>	<b>Riferimento normativo</b>
15 gennaio di ogni anno	"FORMAZIONE del PIANO": Presentazione proposta di aggiornamento del piano di prevenzione della corruzione	Responsabile prevenzione della corruzione	Art. 3 e art. 8 del Piano
31 gennaio di ogni anno (per il 2022 entro il 30 aprile)	Approvazione del piano triennale di prevenzione della corruzione	Giunta comunale	art. 1, comma 8 della Legge n. 190/2012
A seguito della pubblicazione del Piano	Pubblicazione sul sito internet della proposta di Piano e trasmissione via mail a: - Sindaco e assessori comunali - consiglieri comunali - Prefettura di Vicenza - Responsabili di Area - tutti i dipendenti comunali	Servizio segreteria	art. 3 del Piano
Entro il 30 giugno	Valutazione delle proposte di integrazioni al Piano	Responsabile della prevenzione della corruzione	art. 3 del Piano
Entro il 31 ottobre di ogni anno	"AGGIORNAMENTO" del PIANO: Ultimo Aggiornamento del Piano	Responsabile della prevenzione della corruzione	art. 3 e art. 8 del Piano
- Entro il 30 giugno - Entro il 10 dicembre	"MONITORAGGIO interno del PIANO":	Responsabile della prevenzione della corruzione	art. 4 e art. 8 del Piano
-Entro il termine posto dall'A.N.A.C.	VERIFICA di attuazione del PIANO: Redazione Relazione sull'attuazione del Piano anticorruzione	Responsabile della prevenzione della corruzione	art. 8 del Piano



**Allegato D**

**Azioni di trasparenza nel triennio 2022/2024  
FASI E SOGGETTI RESPONSABILI**

**Anno 2022**

<b>FASE</b>	<b>ATTIVITA'</b>	<b>SOGGETTI RESPONSABILI</b>
1. Perfezionamento del sistema di pubblicazione di atti, dati e informazioni in conformità al D. Lgs. n. 33/2013, modificato dal D. Lgs. n. 97/2016.	-Perfezionamento del sistema di collegamento "pubblicazione atti amministrativi ed adempimenti in materia di trasparenza". La pubblicazione delle informazioni deve essere chiara e comprensibile.	Tutti i Responsabili di Area
2. Comunicazione istituzionale.	Pubblicazione sulla home page del sito internet di informazioni - ulteriori rispetto a quelle indicate dal Decreto trasparenza - sull'attività amministrativa di prevalente interesse pubblico	Tutti i Responsabili di Area
3. Redazione della relazione sulla performance da parte del Responsabile della trasparenza	Relazione a consuntivo sulle attività effettuate in tema di trasparenza	R.P.C.T.
4. Raccolta dati appalti, ai sensi dell'art. 1, comma 32 della Legge n. 190/2012 (Delibera ANAC n. 39 del 20 gennaio 2016)	Pubblicazione dati appalti e trasmissione ANAC	Tutti i Responsabili di Area

**Anno 2023**

<b>FASE</b>	<b>ATTIVITA'</b>	<b>SOGGETTI RESPONSABILI</b>
1. Perfezionamento del sistema di pubblicazione di dati e informazioni in conformità al D. Lgs. n. 33/2013, modificato dal D. Lgs. n. 97/2016	Proseguire il sistema di pubblicazione degli atti amministrativi sul sito internet in collegamento con tutti gli adempimenti in materia di trasparenza. Pubblicazione avvisi sulla home-page di interesse pubblico	Tutti i Responsabili di Area
2. Verifica interesse degli utenti sulle informazioni pubblicate	- Monitoraggio circa il livello di effettivo interesse che le informazioni pubblicate rivestono per gli utenti, in modo da garantire la massima aderenza tra le azioni promosse in questo senso dall'ente e l'effettivo interesse dei cittadini. - Inoltro report al Responsabile della trasparenza: * entro il 31.12.2023	Tutti i Responsabili di Area
4. Raccolta dati appalti, ai sensi dell'art. 1, comma 32 della Legge n. 190/2012 (Delibera ANAC n. 39 del 20 gennaio 2016)	Pubblicazione dati appalti e trasmissione ANAC	Responsabile di Area Amministrativa, previa acquisizione dei dati da parte degli altri Responsabili di Aree

### Anno 2024

1. Pubblicazione dati e informazioni in conformità al D. Lgs. n. 33/2013, modificato dal D. Lgs. n. 97/2016	-Perfezionamento del sistema di collegamento "pubblicazione atti amministrativi ed adempimenti in materia di trasparenza". -Pubblicazione avvisi sulla home – page dei provvedimenti adottati di prevalente interesse pubblico	Tutti i Responsabili di Area
2. Raccolta dati appalti, ai sensi dell'art. 1, comma 32 della Legge n. 190/2012 (Delibera ANAC n. 39 del 20 gennaio 2016)	Pubblicazione dati appalti e trasmissione ANAC	Responsabile di Area Amministrativa, previa acquisizione dei dati da parte degli altri Responsabili di Aree

## Trasparenza

Il principio di trasparenza va inteso come accessibilità totale delle informazioni concernenti l'organizzazione e l'attività delle pubbliche amministrazioni, allo scopo di rendere le stesse più efficaci, efficienti ed economiche, e al contempo di operare forme diffuse di controllo sul perseguimento delle funzioni istituzionali e sull'utilizzo delle risorse pubbliche.

La trasparenza, nel rispetto delle disposizioni in materia di segreto di Stato, di segreto d'ufficio, di segreto statistico e di protezione dei dati personali, è condizione essenziale per garantire i principi costituzionali di eguaglianza, di imparzialità e buon andamento della pubblica amministrazione.

Essa costituisce livello essenziale delle prestazioni erogate dalle amministrazioni pubbliche ai sensi dell'articolo 117, secondo comma, lettera m) della Costituzione.

Il principale modo di attuazione di tale disciplina è quindi la pubblicazione nel sito istituzionale di una serie di dati e notizie concernenti l'Amministrazione allo scopo di favorire un rapporto diretto tra l'Amministrazione e il cittadino.

L'Ente è consapevole dell'importanza che le iniziative di pianificazione strategica siano coerenti nei documenti programmatici (DUP, Piano delle performance, Piano Esecutivo di Gestione e il presente piano) al fine di poter garantire il contrasto alla corruzione e all'opacità dell'azione amministrativa attraverso la tracciabilità delle scelte e dei flussi, la pubblicazione on line dell'organizzazione degli uffici e delle azioni. L'Ente è consapevole che i sistemi informativi hanno un ruolo strategico nella prevenzione della corruzione e nello sviluppo della trasparenza online.

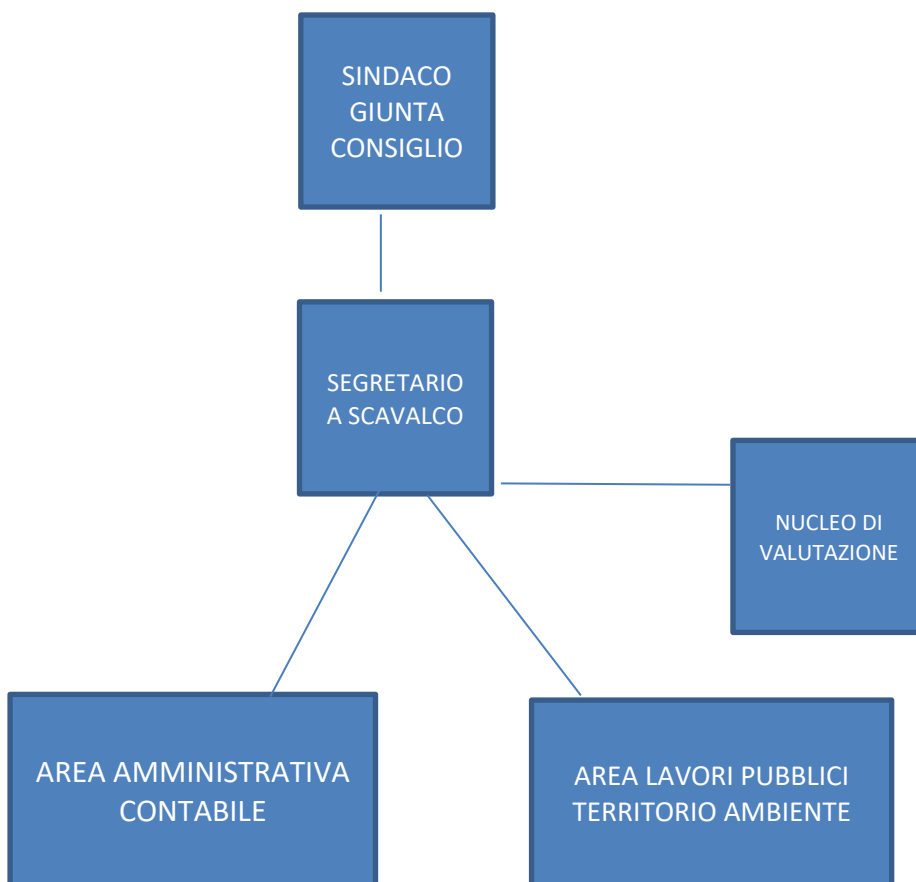
L'Amministrazione Comunale svolge le funzioni che le competono ai sensi delle disposizioni statutarie e delle norme in materia di Enti locali ed eroga i servizi correlati.

Per quanto concerne il contenuto del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza 2022/2024, il documento costituisce l'allegato B del presente Piano.

### SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

#### 3.1 STRUTTURA ORGANIZZATIVA

#### ORGANIGRAMMA



L'organizzazione interna dell'Ente è schematizzata nella tabella sopra riportata ed è il frutto della ridefinizione, a seguito della riduzione da 4 a 2 aree.

La dotazione organica attuale prevede un organico di 6 persone come illustrato dalla tabella seguente:

TOTALE ENTE				
Categoria	In servizio	In servizio in uscita	In programmazione	TOTALI
D1	1	0	0	1
C	3	0	1	4
B3	1	0	0	1
<b>Totale</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>

La dotazione organica comprende, oltre al Segretario comunale, anche un'unità assunta con contratto ex art. 1 comma 557 L. 311/2004 in forza presso l'Ufficio Tecnico per il periodo dal 21/11/2022 al - 31/12/2022.

### **Piano delle azioni positive**

Il Comune di Calvene ha approvato, il Piano triennale di Azioni Positive 2022/2024 con delibera della Giunta n. 14 del 02/03/2022.

Le azioni positive sono misure temporanee speciali che, in deroga al principio di uguaglianza formale, mirano a rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità di opportunità tra uomini e donne. Sono misure speciali, in quanto non generali ma specifiche e ben definite, che intervengono in un determinato contesto per eliminare ogni forma di discriminazione, sia diretta che indiretta, e temporanee in quanto necessarie finché si rileva una disparità di trattamento tra uomini e donne. Attualmente la presenza femminile è superiore a quella maschile. Nell'organico del Comune di Calvene si contano 4 donne e 2 uomini.

Gli obiettivi generali del piano sono 4:

### **PIANO AZIONI POSITIVE - TRIENNIO 2022 — 2024**

art. 48 "D. Lgs. 11 aprile 2006 n. 198

"Azioni Positive nelle Pubbliche Amministrazioni"

*Richiamate la disposizione dell'art. 48 del D.Lgs. 198/2006 che cita: "Ai sensi degli articoli 1, comma 1, lettera c), 7, comma 1 e 57, comma 1 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165, le Amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Regioni, le Province, i Comuni e gli altri Enti pubblici non economici, sentiti gli organismi di rappresentanza previsti dall'art. 42 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 ovvero, in mancanza, le organizzazioni rappresentative nell'ambito del comparto e dell'area di interesse sentito, inoltre, in relazione alla sfera operativa della rispettiva attività, il Comitato di cui all'art. 10 e la Consigliera o il Consigliere Nazionale di Parità ovvero il Comitato per le Pari Opportunità eventualmente previsto dal contratto collettivo e la Consigliera o il Consigliere di parità territorialmente competente, predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne.*

*Detti piani, tra l'altro, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate, ai sensi dell'art. 42, comma 2, lettera d), favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussista un divario tra generi non inferiore a due terzi.... Omissis. I*

*Piani di cui al presente articolo hanno durata triennale( )".*

*Il personale dell'ente è così strutturato*

<b>Personale in servizio al 31/12/2021</b>	<b>categoria giuridica</b>	<b>Sesso Femminile</b>	<b>Sesso maschile</b>
<i>Responsabile dell'Area Amministrativa/Contabile</i>	D	1	
<i>Istruttori Amministrativi</i>	C	2	
<i>Responsabile dell'Area tecnica – Lavori Pubblici – Territorio e Ambiente</i>	D	1	
<i>Istruttore Tecnico</i>	C		1
<i>Collaboratore Tecnico/Operaio Specializzato</i>	B3		1
<i>Segretario comunale a scavalco</i>			1
		4	3

*Analizzando la tabella si evidenzia che il personale di sesso femminile è ben rappresentato e ricopre ruoli di Responsabile di Area.*

*Si evidenzia, inoltre, che l'istruttore tecnico è presente per 18 ore alla settimana ed il Segretario è a scavalco.*

*E' presente in Municipio, una volta alla settimana, un'Assistente Sociale con contratto di servizio privato ed è una donna.*

*Dall'analisi della situazione del personale dipendente, in linea generale, non emergono particolari criticità di rappresentanza di genere, tenuto conto della prevalenza complessivamente personale femminile e della sua collocazione nei diversi livelli di inquadramento.*

*Al momento, quindi, non sussistono significative condizioni di divario, le azioni del piano saranno soprattutto volte a garantire il permanere di uguali opportunità di genere.*

### **3.2 ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO AGILE**

La recente pandemia ha fatto diventare lo smart working o lavoro agile la modalità ordinaria per lo svolgimento della prestazione lavorativa nelle pubbliche amministrazioni, accelerando un processo avviato con la legge 22 maggio 2017, n. 81 "Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato".

All'articolo 18 la richiamata normativa recita: "...allo scopo di incrementare la competitività e agevolare la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, promuovono il lavoro agile quale modalità di esecuzione del rapporto di lavoro subordinato stabilita mediante accordo tra le parti, anche con forme di organizzazione per fasi, cicli e obiettivi e senza precisi vincoli di orario o di luogo di lavoro, con il possibile utilizzo di strumenti tecnologici per lo svolgimento dell'attività lavorativa. La prestazione lavorativa viene eseguita, in parte all'interno di locali aziendali e in parte all'esterno senza una postazione fissa, entro i soli limiti di durata massima dell'orario di lavoro giornaliero e settimanale, derivanti dalla legge e dalla contrattazione collettiva..."

La possibilità di lavorare da remoto ha consentito al Comune di Calvene di far ricorso a tale opportunità nel periodo covid-2019.

Finita la situazione emergenziale, le disposizioni ministeriali hanno imposto una generale riduzione dell'utilizzo dello smart working, prevedendo che la prestazione lavorativa debba essere svolta prevalentemente in presenza, ed eliminando le facilitazioni procedurali vigenti nel periodo pandemico. Ad oggi, la modalità del lavoro agile, non può essere instaurata senza la formalizzazione di un accordo tra l'amministrazione ed il lavoratore.

Tale possibilità non è ancora stata normata nel Comune di Calvene.

### **3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE**

Con deliberazione della Giunta Comunale n. 76 del 02/12/2022 è stato aggiornato il fabbisogno di personale 2022/24, nei termini che seguono:

	Anno
<i>Prevista assunzione di una Assistente Sociale a tempo indeterminato per circa n. 10 ore settimanali, in convenzione con un comune limitrofo;</i>	2022
<i>Assunzioni a tempo determinato per sostituzione personale assente con diritto alla conservazione del posto e per esigenze legate alle consultazioni elettorali o altre esigenze straordinarie</i>	2022
<i>Assunzioni a tempo determinato per sostituzione personale assente con diritto alla conservazione del posto e per esigenze legate alle consultazioni elettorali o altre esigenze straordinarie</i>	2023
<i>Assunzioni a tempo determinato per sostituzione personale assente con diritto alla conservazione del posto e per esigenze legate alle consultazioni elettorali o altre esigenze straordinarie</i>	2024

Viene rispettato il limite di spesa ex art. 1 comma 557 .

### **3.4 FORMAZIONE DEL PERSONALE**

La dimensione ridotta dell'Ente e la notevole diversificazione di attività dei vari addetti non consente la definizione di veri e propri piani formativi a livello di Ente.

La strategia adottata è quella di prevedere dei budget di spesa per i vari servizi, attraverso i quali, i responsabili dei settori possono fornire ai dipendenti gli aggiornamenti che si rendono necessari in funzione delle innovazioni normative che si determinano nelle diverse materie.

Si discostano da tale modalità le attività relative alla formazione sulle misure di prevenzione della corruzione dove vengono organizzati interventi rivolti all'intero personale.

### **3.5 AZIONI POSITIVE**

Con delibera di Giunta Comunale n. 14 del 02/03/2022 è stato approvato il piano triennale 2022/2024 delle "Azioni Positive" come segue:

- 1. Assicurare, nelle commissioni di concorso e selezione, la presenza di almeno un terzo dei componenti di sesso femminile nel rispetto della normativa vigente;*
- 2. Redazione di bandi di concorso/selezione in cui sia richiamato espressamente il rispetto della normativa in tema di pari opportunità e sia contemplato l'utilizzo sia del genere maschile che di quello femminile;*
- 3. Favorire la partecipazione del personale di sesso femminile ai corsi/seminari di formazione e di aggiornamento, anche attraverso una preventiva analisi di particolari esigenze riferite al ruolo tradizionalmente svolto dalle donne lavoratrici in seno alla famiglia, in modo da trovare soluzioni operative atte a conciliare le esigenze di cui sopra con quelle formative/professionali;*
- 4. Favorire il reinserimento lavorativo del personale che rientra dal congedo di maternità odal congedo di paternità o da congedo parentale o da assenza prolungata dovuta ad esigenze familiari sia attraverso l'affiancamento da parte del Responsabile di Servizio o dichi ha sostituito la persona assente, sia attraverso la predisposizione di apposite iniziative formative per colmare le eventuali lacune;*
- 5. In presenza di particolari esigenze dovute a documentata necessità di assistenza e cura nei confronti di disabili, anziani, minori e su richiesta del personale interessato potranno essere definite, sentite le organizzazioni sindacali, forme di flessibilità oraria.*

#### **Obiettivi**

- 1. Migliorare la cultura amministrativa sul tema delle differenze di genere e pari opportunità;*
- 2. Promuovere, anche in sinergia con altri Enti, la definizione di interventi miranti alla diffusione della cultura delle pari opportunità nell'ambito degli organi istituzionali;*
- 3. Garantire il rispetto delle pari opportunità nelle procedure di reclutamento del personale;*
- 4. Facilitare le pari opportunità in materia di formazione, di aggiornamento e di qualificazione professionale, considerando anche la posizione delle donne lavoratrici stesse in seno alla famiglia;*
- 5. Facilitare l'utilizzo di forme di flessibilità orarie finalizzate al superamento di situazioni di disagio o, comunque, alla conciliazione fra tempi di vita e tempi di lavoro;*
- 6. Promuovere la comunicazione e la diffusione delle informazioni sui temi delle pari opportunità;*

#### **Durata del piano**

*il presente piano delle azioni positive è valido per il triennio 2022-2024.*

## **SEZIONE 4 – MONITORAGGIO**

Le modalità di monitoraggio sono definite nei vari piani richiamati in questo documento ed ai quali si rinvia.