



COMUNE DI PRESEGLIE
Provincia di Brescia

**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ
E ORGANIZZAZIONE 2022-2024**

**AI SENSI DELL'ART. 6 DEL DECRETO-LEGGE 09/06/2021, N. 80,
CONVERTITO CON MODIFICAZIONI DALLA LEGGE 06/08/2021, N. 113**

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 91 DEL 19/12/2022

Premessa

Le finalità del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla mission pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale: nel corso del corrente anno proseguirà il percorso di integrazione in vista dell'adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025.

Riferimenti normativi

L'art. 6, commi da 1 a 4, del Decreto-Legge 09/06/2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla Legge 06/08/2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale - quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle Pubbliche Amministrazioni funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla performance (Decreto Legislativo 27/10/2009, n. 150 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai rischi corruttivi e trasparenza (piano nazionale anticorruzione e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della Legge 06/11/2012, n. 190 e del Decreto Legislativo 14/03/2013, n. 33) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "*piano tipo*", di cui al Decreto 30/06/2022, n. 132 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica recante: "*Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione*".

Ai sensi dell'art. 6, comma 6-bis, del Decreto-Legge 09/06/2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla Legge 06/08/2021, n. 113, come modificato dall'art. 1, comma 12, del Decreto-Legge 30/12/2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla Legge 25/02/2022, n. 15 e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1 del Decreto-Legge 30/04/2022, n. 36, convertito con modificazioni, dalla Legge 29/06/2022, n. 79, la data di scadenza per l'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) in fase di prima applicazione è stata fissata al 30/06/2022.

Ai sensi dell'art. 6 del Decreto 30/06/2022, n. 132 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica recante: “*Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione*”, le Amministrazioni tenute all'adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) con meno di 50 dipendenti, procedono alle attività di cui all'art. 3, comma 1, lettera c), n. 3), per la mappatura dei processi, limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del presente decreto considerando, ai sensi dell'art. 1, comma 16, della Legge 06/11/2012, n. 190, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a:

- a) autorizzazione/concessione;
- b) contratti pubblici;
- c) concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;
- d) concorsi e prove selettive;
- e) processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.

L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sottosezione di programmazione “Rischi corruttivi e trasparenza” avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.

Le Amministrazioni con meno di 50 dipendenti sono tenute, altresì, alla predisposizione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) limitatamente all'articolo 4, comma 1, lettere a), b) e c), n. 2.

Le Pubbliche Amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui all'art. 6 del Decreto 30/06/2022, n. 132 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica recante: “*Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione*”.

Ai sensi dell'art. 8, comma 3, del Decreto 30/06/2022, n. 132 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica recante: “*Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione*”, il termine per l'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del BILANCIO DI PREVISIONE.

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli piani.

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

COMUNE DI PRESEGLIE

Indirizzo: VIA ROMA 56 – 25070 PRESEGLIE (BS)

Codice Fiscale: 00736840174

Partita IVA: 00576320980

Sindaco pro tempore: ARISTO PIETRO ANDUS

Numero dipendenti al 31 dicembre anno precedente: 5 (al 31/12/2021)

Numero abitanti al 31 dicembre anno precedente: 1470 (al 31/12/2021)

Telefono: 0365 84221

Sito internet: <https://www.comune.preseglie.bs.it/>

E-mail: info@comune.preseglie.bs.it

PEC: protocollo@pec.comune.preseglie.bs.it

SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

Sottosezione di programmazione valore pubblico	DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) 2022-2024 <i>deliberazione di Consiglio Comunale n. 26 in data 15/10/2021</i>
Sottosezione di programmazione performance	ADOZIONE DEL METODO DI MISURAZIONE, VALUTAZIONE E RILEVAZIONE DEGLI OBIETTIVI 2022-2024 <i>deliberazione di Giunta Comunale n. 33 del 25/03/2022</i> APPROVAZIONE PIANO DELLE AZIONI POSITIVE TRIENNIO 2021 -2023 AI SENSI DELL'ART. 48 DEL DECRETO LEGISLATIVO 11/04/2006, N. 198: "CODICE DELLE PARI OPPORTUNITÀ TRA UOMO E DONNA" <i>deliberazione di Giunta Comunale n. 52 del 25/09/2021</i>
Sottosezione di programmazione rischi corruttivi e trasparenza	PIANO TRIENNALE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA (PTPCT) 2021-2023 - CONFERMA ANNO 2022 <i>deliberazione di Giunta Comunale n. 41 del 13/04/2022</i>

SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

<i>Sottosezione di programmazione struttura organizzativa</i>	PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2022-2024 <i>deliberazione di Giunta Comunale n. 15 del 26/01/2022</i>
<i>Sottosezione di programmazione organizzazione del lavoro agile</i>	APPROVAZIONE DEL DISCIPLINARE DI REGOLAMENTAZIONE DELLE MISURE ORGANIZZATIVE PER L'APPLICAZIONE DI NUOVE MODALITÀ SPAZIO-TEMPORALI DI SVOLGIMENTO DELLA PRESTAZIONE LAVORATIVA (LAVORO AGILE O SMART WORKING) <i>deliberazione di Giunta Comunale n. 32 del 25/03/2022</i>
<i>Sottosezione di programmazione piano triennale dei fabbisogni di personale</i>	PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2022-2024 <i>deliberazione di Giunta Comunale n. 15 del 26/01/2022</i>

SEZIONE 4. MONITORAGGIO

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del Decreto-Legge 09/06/2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla Legge 06/08/2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5, del Decreto 30/06/2022, n. 132 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica recante: *“Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione”* sarà effettuato:

- secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del Decreto Legislativo 27/10/2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni “valore pubblico” e “performance”;
- secondo le indicazioni dell'ANAC, relativamente alla sottosezione “rischi corruttivi e trasparenza”;
- su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) di cui all'art. 14 del Decreto Legislativo 27/10/2009, n. 150 o dal Nucleo di Valutazione, ai sensi dell'art. 147 del Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267 con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di *performance*.