



COMUNE DI PRESEZZO

Provincia di Bergamo

Via Vittorio Veneto,1049 - 24030 Presezzo (BG) C.F. 82003210166 P.IVA 01757940166

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE

P.I.A.O.

Triennio 2022 – 2024

(art. 6, commi da 1 a 4, del Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80 “*Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia*” convertito, con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021, n. 113)

Premessa

Le finalità del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla mission pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per il 2022, avendo l'ente approvato tutti gli strumenti di programmazione, il documento avrà necessariamente un carattere sperimentale e di tipo ricognitivo: proseguirà comunque il percorso di integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025.

Riferimenti normativi

L'art. 6, commi da 1 a 4, del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale - quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR).

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica), ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione PNA ed atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del Decreto legislativo n. 33 del 2013), e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6, comma 6-bis, del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del D.L. 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla Legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1 del D.L. 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni, in Legge 29 giugno 2022, n. 79, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione veniva fissata al 30 giugno 2022.

In data 24/06/2022 è stato approvato il DPR 81/2022, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale in data 30.06.2022 ed in vigore dalla data del 15 luglio 2022, avente ad oggetto: "*Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano Integrato di attività ed organizzazione*", mentre in data 30.06.2022 con Decreto Ministeriale n. 132, emanato dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica - e pubblicato in GU il 07/09/2022, vengono definiti il contenuto del PIAO e le modalità semplificate per l'adozione dello stesso da parte delle amministrazioni con meno di 50 dipendenti;

L'art. 6 del D.M. n. 132/2022, infatti, stabilisce che:

1. *Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti, procedono alle attività di cui all'articolo 3, comma 1, lettera c), n. 3), per la mappatura dei processi, limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del presente decreto considerando, ai sensi dell'articolo 1, comma 16, della legge n. 190 del 2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a:
 - a. autorizzazione/concessione;
 - b. contratti pubblici;
 - c. concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;
 - d. concorsi e prove selettive;
 - e. processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.*
2. *L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sezione avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità, il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.*
3. *Le pubbliche amministrazioni di cui al comma 1 sono tenute, altresì, alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente all'articolo 4, comma 1, lettere a), b) e c), n. 2.*
4. *Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui al presente articolo.*

Il richiamato D.M. n. 132/2022 stabilisce, inoltre, che:

- il PIAO venga adottato entro il 31 gennaio, abbia durata triennale e venga aggiornato annualmente entro la predetta data;
- assicuri la coerenza dei propri contenuti ai documenti di programmazione finanziaria, previsti a legislazione vigente per ciascuna delle pubbliche amministrazioni, che ne costituiscono il necessario presupposto;
- in ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine di adozione del PIAO, venga differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci;
- in sede di prima applicazione, il termine di adozione del Piano venga differito di 120 giorni successivi a quello di approvazione del bilancio di previsione.

Alla data attuale, il termine per l'approvazione del bilancio di previsione 2022/2024 da parte degli enti locali viene fissato al 31/08/2022. (D.M. Ministero dell'interno 28/07/2022) e quindi il termine per l'adozione – in prima applicazione – del PIAO 2022-2024 è stabilito al 28/12/2022.

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE**Comune di Presezzo****Indirizzo:** Via Vittorio Veneto, n. 1049 - Presezzo – Prov. Bergamo**Codice fiscale/Partita IVA:****Codice fiscale:** 82003210166**Partita IVA:** 01757940166**Sindaco:** Paolo ALESSIO**Numero dipendenti al 31 dicembre dell'anno precedente (al 31.12.2021):** n. 21**Telefono:** 035/464611**Sito internet:** <http://www.comune.presezzo.bg.it>**E-mail:** protocollo@comune.presezzo.bg.it**PEC:** comune.presezzo@pec.regione.lombardia.it**SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE****2.1 Sottosezione di
programmazione****Valore pubblico**Non richiesta per enti con meno di 50 dipendenti.

DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (D.U.P.) 2022/2024 – Sezione strategica - (approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 10 del 08/03/2022).

**2.2 Sottosezione di
programmazione****Piano della Performance**Non richiesta per enti con meno di 50 dipendenti.PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE – PEG - 2022/2024. ASSEGNAZIONE RISORSE FINANZIARIE.
(approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 32 del 15/03/2022)

SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE.

PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE.

ASSEGNAZIONE OBIETTIVI ANNO 2022
(approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 65 del 14/06/2022)

Con deliberazione di Giunta comunale n..... del 20/12/2022 si è provveduto a adottare un organico Sistema di misurazione e valutazione della performance.

<p>2.3 Sottosezione di programmazione. Rischi corruttivi e trasparenza</p>	<p>PIANO TRIENNALE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E PER LA TRASPARENZA 2021-2023. (approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 30 del 31/03/2022)</p> <p>CONFERMA PER L'ANNO 2022 del PTPCT 2021-2023 (approvata con deliberazione di Giunta comunale n. 14 del 08/02/2022);</p> <p>-su indicazione contenuta nella deliberazione ANAC n. 1074 del 21/11/2018, secondo cui “i Comuni con popolazione inferiore a 5.000 abitanti, in ragione delle difficoltà organizzative dovute alla loro ridotta dimensione, e solo nei casi in cui nell’anno successivo all’adozione del PTCP non siano intercorsi fatti corruttivi o modifiche organizzative rilevanti, possano provvedere all’adozione del PTCP con modalità semplificate”</p>
<p>SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO</p>	
<p>3.1 Sottosezione di programmazione Struttura organizzativa</p>	<p>Ricognizione eccedenze personale e Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale per il triennio 2022/2024 approvati con deliberazione G.C. n. 19 dell'08/02/2022 e successive modifiche e integrazioni (deliberazioni G.C. n. 60 e n. 83/2022).</p> <p>La struttura organizzativa è originariamente contenuta nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi ed in fase di aggiornamento a seguito di specifico obiettivo contenuto nel PEG 2022.</p> <p>La dotazione organica di previsione è allegata alle deliberazioni del fabbisogno di personale, in particolare per la situazione aggiornata, al provvedimento n. 83/2022.</p>
<p>3.2 Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile</p>	<p>Con deliberazione G.C. n. 34 del 10/03/2020 sono stati definiti alcuni criteri direttivi per l'applicazione straordinaria e temporanea di forme di “lavoro agile” in ragione dell'emergenza da pandemia da COVID 19.</p> <p>Non è, ad oggi, stata regolamentata la facoltà di ricorso a forme flessibili di lavoro, quali il lavoro da remoto e lavoro agile.</p>

	Piano delle azioni positive 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 25/01/2022.
3.3 Sottosezione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale	<p>Ricognizione eccedenze personale e Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale per il triennio 2022/2024 approvati con deliberazione G.C. n. 19 dell'08/02/2022 e successive modifiche e integrazioni (deliberazioni G.C. n. 60 e n. 83/2022).</p> <p>L'ente non ha approvato uno specifico Piano per la formazione.</p>
SEZIONE 4. MONITORAGGIO	
	<p><u>Non richiesta per enti con meno di 50 dipendenti.</u></p> <p>Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5, del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:</p> <ul style="list-style-type: none"> - per la performance, secondo le regole dell'ordinamento degli Enti Locali di cui al Dlgs. 267/2000 e secondo i principi di cui al D.Lgs. 165/2001 e Dlgs. 150/2009 in ragione delle funzioni svolte dal Nucleo di Valutazione; - secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza".
ALLEGATI	<p>PTCP 2021/2023, confermato per l'anno 2022 con deliberazione G.C. n. 14/2022</p> <p>PTFP 2022/2024, con ultimo aggiornamento della dotazione organica previsionale (deliberazione G.C. n. 83 del 12/07/2022)</p>