



# **Comune di Rota Greca**

*Provincia di Cosenza*

-----  
(Ente con meno di 50 dipendenti)

## **PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2022 - 2024**

- *art. 6, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni e integrazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;*
- *decreto presidente della Repubblica 24 giugno 2022, n. 81;*
- *decreto ministeriale 30 giugno 2022, n. 132.*

**approvato con DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE n. 103 del 28/12/2022**

## Premessa

Le finalità del PIAO (articolo 6, comma 1, D.L. 80/2021) sono:

- ⇒ assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa;
- ⇒ migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese;
- ⇒ procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla *mission* pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta, pertanto, di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Una procedura ulteriormente semplificata è stata prevista per le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti, dal legislatore nazionale (comma 6, articolo 6, decreto-legge 80/2021). Tale indicazione ha trovato una propria e puntuale declinazione nell'articolo 6, del decreto ministeriale n. 132/2022.

Per l'anno 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale e ricognitorio dal momento che il DPR n. 81/2022 è entrato in vigore il 15 luglio 2022 e il decreto ministeriale n. 132/2022 è entrato definitivamente in vigore il 22 settembre 2022. A tali date, l'amministrazione aveva già provveduto alla redazione e approvazione di alcuni piani, secondo le vigenti disposizioni normative. Nel corso del corrente anno proseguirà, quindi, il percorso di integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025.

## Riferimenti normativi

L'art. 6, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale, quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica); ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi dell'articolo n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, n. 132, recante **Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione**.

Ai sensi dell'art. 6, comma 6-bis, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n.

15 e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1, del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione era stata fissata al 30 giugno 2022. Tale data non poteva essere rispettata in assenza dei due documenti, indispensabili e fondamentali, previsti rispettivamente dal comma 5 (DPR, cosiddetto *abrogativo*) e dal comma 6 (d.m. cosiddetto *attuativo*), dell'articolo 6, del d.l. 80/2021, sopra meglio richiamato.

Ai sensi dell'art. 8, comma 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione n. 132/2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione. Tale termine è stato prorogato al 31 agosto 2022, con d.m. Interno del 28 luglio 2022, pertanto, il PIAO 2022, deve essere approvato dagli enti, entro il termine del **29 dicembre 2022**.

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024 ha, quindi, il compito principale di fornire una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

Il PIAO, come previsto dall'articolo 6 e dall'allegato (Piano-tipo) del decreto ministeriale n. 132/2022, per le p.a. con meno di 50 dipendenti, a **regime**, si compone di tre sezioni. La sezione 2, prevede una sottosezione denominata "*Rischi corruttivi e trasparenza*", mentre la sezione 3, risulta suddivisa in tre sotto-sezioni.

Lo schema riassuntivo è, pertanto, per le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti, il seguente:

**Sezione 1 = Scheda anagrafica dell'amministrazione;**

**Sezione 2 = Valore pubblico, Performance e Anticorruzione;**

• ~~Sottosezione 2.1 – Valore pubblico~~ (per Amministrazioni con più di 50 dipendenti);

• ~~Sottosezione 2.2 – Performance~~; (per Amministrazioni con più di 50 dipendenti)

• Sottosezione 2.3 – Rischi corruttivi e trasparenza;

**Sezione 3 = Organizzazione e capitale umano;**

• Sottosezione 3.1 – Struttura organizzativa;

• Sottosezione 3.2 – Organizzazione lavoro agile;

• Sottosezione 3.3 - Piano triennale fabbisogni di personale;

~~**Sezione 4 = Monitoraggio**~~ (per Amministrazioni con più di 50 dipendenti)

Lo schema di PIAO che segue, in ragione della sua natura essenzialmente ricognitoria, viene redatto secondo il modello tipo, dal momento che l'ente ha già adottato specifici provvedimenti al riguardo ed, inoltre, si dà luogo in esso ad una ricognizione più ampia di quanto prescritto per le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti (art. 6, comma 3, Decreto 30 giugno 2022, n. 132, «*Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione*»).

**Piano Integrato di attività e Organizzazione 2022-2024**

<b>SEZIONE 1 - SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE</b>	
<p>Comune di Rota Greca (Provincia di Cosenza)                      Indirizzo: Via S. Francesco, 35 -87010 Rota Greca (CS)                      Codice fiscale/Partita IVA: 00368270781                      Sindaco: Dott. Giuseppe De Monte                      Numero dipendenti al 31 dicembre anno precedente: 9                      Numero abitanti al 31 dicembre anno precedente: 1016                      Telefono: 0984928879                      Sito internet: <a href="http://www.comune.rotagreca.cs.it">http://www.comune.rotagreca.cs.it</a>                      E-mail: <a href="mailto:segreteria@comunerotagreca.cs.it">segreteria@comunerotagreca.cs.it</a>                      PEC: <a href="mailto:comunerotagreca@asmepec.it">comunerotagreca@asmepec.it</a></p>	
<b>SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE</b>	
<p><b>2.1 Sottosezione di programmazione</b></p> <p><b>Valore pubblico</b></p>	<p>Documento Unico di Programmazione Semplificato (DUPS) 2022-2024, di cui alla deliberazione di Consiglio Comunale n. 28 del 08.06.2022</p>
<p><b>2.2 Sottosezione di programmazione</b></p> <p><b>Performance</b></p>	<p><b><u>Piano delle azioni positive 2022-2024</u></b>, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 47 del 10.05.2022;</p> <p>Piano della formazione del personale 2022-2024 approvato con il presente PIAO – <i>allegato A1</i> (Deliberazione di Giunta Comunale n. 103 del 28/12/2022)</p>
<p><b>2.3 Sottosezione di programmazione</b></p> <p><b>Rischi corruttivi e trasparenza</b></p>	<p>Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2022-2024 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 13 del 12.05.2020 e confermato con deliberazione di Giunta Comunale n. 73 del 29.06.2022.</p>
<b>SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO</b>	
<p><b>3.1 Sottosezione di programmazione</b></p> <p><b>Struttura organizzativa</b></p>	<p>Struttura organizzativa, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 24 del 22.4.2021 con la quale è stato approvato il Piano triennale del fabbisogno del personale 2021-2023 e rideterminata la dotazione organica ex art. 6 del D.lgs. n. 165/2001;</p>
<p><b>3.2 Sottosezione di programmazione</b></p> <p><b>Organizzazione del lavoro agile</b></p>	<p>L'istituto del lavoro agile presso il Comune di Rota Greca rimane regolato dalle disposizioni di cui alla vigente legislazione e regolamentazione approvata con il presente PIAO. <b>Piano Organizzativo del Lavoro Agile 2022-2024</b> - <i>Allegato A2</i> (Deliberazione di Giunta Comunale n. 103 del 28/12/2022)</p>

<p><b>3.3 Sottosezione di programmazione</b></p> <p><b>Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale</b></p>	<p>Piano triennale del fabbisogno del personale 2021-2023, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 24 del 22/04/2021, e di cui si dà atto anche nella deliberazione di Giunta Comunale n. 51 del 14/05/2022 di approvazione dello schema di Bilancio di previsione 2022-2024 e relativi allegati.</p>
<p><b>SEZIONE 4. MONITORAGGIO</b></p>	
<p>Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n.113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 9, del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance";</li> <li>• secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza"; su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 o dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.</li> </ul> <p>Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 9, del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato in forma singola, fatta salva la possibilità di aderire, mediante apposita convenzione, ad una gestione associata presso la Provincia di Cosenza.</p>	