



**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA'  
ED ORGANIZZAZIONE 2022/2024**

ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021,  
convertito con modificazioni in Legge n.  
113/2021

---

## **PREMESSA**

Le finalità del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) sono:

- Consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni ed una sua semplificazione;
- Assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

Nel PIAO gli obiettivi, le azioni e le attività dell'ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla mission pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta, quindi, di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche ed i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale.

## **RIFERIMENTI NORMATIVI**

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021 n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa:

- Il Piano della Performance;
- Il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza;
- Il Piano organizzativo del lavoro agile;
- Il Piano Triennale dei Fabbisogni del personale.

Il PIAO viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150/2009 e Linee guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai rischi corruttivi e trasparenza (Piano Nazionale Anticorruzione (PNA) e atti di regolazione adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190/2012 e del decreto legislativo n. 33/2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite.

Ai sensi dell'art. 8, comma 3, del decreto del Ministro per la Pubblica amministrazione del 24.06.2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e di Organizzazione, il termine per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del Bilancio di Previsione.

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il PIAO ha, quindi, il compito principale di fornire una visione di insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

## Piano Integrato di attività ed Organizzazione 2022-2024

SEZIONE 1 – SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE	
<p>Comune di Cava de' Tirreni</p> <p>Indirizzo: Piazza E. Abbro snc – 84013 – Cava de' Tirreni</p> <p>Codice fiscale 80000350654 P. Iva: 00228540654</p> <p>Sindaco: Vincenzo Servalli</p> <p>Numero dipendenti al 31 dicembre anno precedente: 325</p> <p>Numero di abitanti al 31 dicembre dell'anno precedente: 50448</p> <p>Telefono: 089682111</p> <p>Sito internet: <a href="http://www.comune.cavadetirreni.sa.it">www.comune.cavadetirreni.sa.it</a></p> <p>E mail: <a href="mailto:amministrazione@comune.cavadetirreni.sa.it">amministrazione@comune.cavadetirreni.sa.it</a></p> <p>Pec: <a href="mailto:amministrazione@pec.comune.cavadetirreni.sa.it">amministrazione@pec.comune.cavadetirreni.sa.it</a></p>	
SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE	
<b>Sottosezione di programmazione Valore Pubblico</b>	<p>La mission istituzionale dell'ente è la creazione del "Valore Pubblico" a favore dei propri utenti, stakeholders e cittadini.</p> <p>Si crea valore pubblico quando un ente riesce a gestire con economicità le risorse a disposizione ed a valorizzare il proprio patrimonio intangibile in modo funzionale rispetto alle reali esigenze sociali degli utenti, stakeholders e cittadini.</p> <p>Il valore pubblico, quindi, è un indicatore di misurazione del livello di benessere sociale di una comunità capace di svilupparsi facendo leva sulla riscoperta del suo reale patrimonio intangibile (capacità organizzativa, competenze delle risorse umane, rete di relazioni interne ed esterne, capacità di leggere il proprio territorio, propensione all'innovazione e abbassamento del rischio di fenomeni corruttivi).</p> <p>Le azioni e le attività inerenti la capacità dell'ente di generare valore pubblico sono contenute nel <b>Documento Unico di Programmazione 2022/2024</b>, di cui alla deliberazione di Consiglio Comunale n. 60 del 29.09.2022</p>
<b>Sottosezione di programmazione Performance</b>	<p>In coerenza con le disposizioni contenute nel Documento Unico di Programmazione, gli obiettivi di Performance organizzativa e gli obiettivi operativi sono stati individuati e definiti nel <b>Piano della Performance e Piano degli Obiettivi 2022/2024</b>, di cui alla Deliberazione di Giunta Comunale n. 184 del 03.11.2022</p>

	<p><b>Il Piano delle azioni positive 2022/2024</b> di cui alla deliberazione di consiglio Comunale n. 10 del 21.04.2022, costituisce il documento programmatico finalizzato ad introdurre azioni positive all'interno del contesto organizzativo e di lavoro per riequilibrare le situazioni di disparità di condizioni tra uomini e donne all'interno dell'ente.</p>
<p><b>Sottosezione di programmazione rischi corruttivi e trasparenza</b></p>	<p>La valutazione del grado di esposizione al rischio di corruzione nell'amministrazione e la descrizione degli interventi organizzativi posti in essere per prevenirli sono contenuti nel <b>Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022/2024</b> di cui alla Deliberazione della Giunta Comunale n. 63 del 28.04.2022</p>
<p><b>SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO</b></p>	
<p><b>Sottosezione di programmazione Struttura operativa</b></p>	<p>L'organizzazione del Comune è suddivisa in 7 settori, oltre al Settore Segreteria Generale, di cui sono responsabili 6 dirigenti, coordinati dal Segretario Generale. Tale <b>Struttura organizzativa</b> è definita nella Deliberazione di Giunta Comunale n. 17 del 01.02.2022</p>
<p><b>Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile</b></p>	<p>L'istituto del lavoro agile presso il Comune di Cava de' Tirreni rimane regolato dalle disposizioni di cui alla normativa vigente</p>
<p><b>Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei fabbisogni del personale</b></p>	<p>La pianificazione dei fabbisogni rappresenta uno strumento di riflessione strategica sugli spazi che quantitativamente si liberano all'interno dell'organizzazione, ma anche sulle professioni che qualitativamente sono richieste per accompagnare l'evoluzione dell'ente, superando una logica di sostituzione delle cessazioni e adottando una prospettiva interfunzionale nella definizione dei profili mancanti.</p> <p><b>Il Piano Triennale del fabbisogno del personale 2022/2024</b> è stato approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 84 del 27.05.2022 e successive nn. 117 del 22.07.2022 e 150 del 07.09.2022</p>
<p><b>SEZIONE 4. MONITORAGGIO</b></p>	
<p>Il monitoraggio del PIAO, ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021 n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021 n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del PIAO sarà effettuato:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27.10.2009 n. 150, per quanto concerne le sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance";</li> <li>- Secondo le modalità stabilite nel Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e Trasparenza"</li> </ul>	

- Su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance di cui all'art. 14, D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, relativamente alla sezione "Organizzazione e Capitale umano" con riferimento alla coerenza degli obiettivi di performance