



CITTÀ DI CHIVASSO

**PIANO INTEGRATO DI
ATTIVITA' E DI
ORGANIZZAZIONE
2022-2024**

Premessa

Le finalità del PIAO sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla mission pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale e ricognitivo che raccoglie tutti i gli atti di pianificazione già assunti dal Comune in attuazione delle norme che regolano l'ordinamento degli Enti Locali

Riferimenti normativi

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività ed organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa (in particolare: il piano della Performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e la trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano Triennale dei fabbisogni di personale), quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa della P.A. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il piano integrato di attività e organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le linee guida emanate dal dipartimento della funzione pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190/2012 e del decreto legislativo n. 33/2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6, comma 6-bis, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del Decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge 25 febbraio

2022, n. 15 e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1, del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni in legge 29 giugno 2022, n. 79, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è fissata al 30 giugno 2022.

Ai sensi dell'art. 8, comma 3, del Decreto del Ministro per la pubblica amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrativo di attività e Organizzazione (PIAO), il termine per l'approvazione è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione.

Tuttavia, per interpretazione corrente avallata dalla più illustre dottrina ed anche dall'Anci nel suo Quaderno operativo sul PIAO, per l'anno 2022 il termine va computato a decorrere dalla data ultima per l'approvazione dei bilanci di previsione, fissata con decreto ministeriale al 31/08/2022 e che, pertanto, la scadenza per l'approvazione del primo Piano integrato si ritiene individuata al 29/12/2022.

Sulla base dell'attuale quadro di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano integrato di Attività e Organizzazione 2022- 2024 ha quindi il compito principale di fornire una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli piani.

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

Comune di **CHIVASSO**

Indirizzo: **Piazza Gen. Carlo Alberta Dalla Chiesa 5**

Codice fiscale: **82 500 1500 14**

Partita IVA: **0173 98 300 14**

Sindaco: **Claudio Castello**

Numero dipendenti al 31 dicembre anno precedente: **131**

Numero abitanti al 31 dicembre anno precedente: **26.231**

Telefono: **011/91.151**

Sito internet: www.comune.chivasso.to.it

E-mail: protocollo@comune.chivasso.to.it

PEC: protocollo@pec.comune.chivasso.to.it

SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

**Sottosezione di programmazione
Valore pubblico**

Documento Unico di Programmazione 2022-2024, di cui alla deliberazione di Consiglio Comunale n. 48 del 28/09/2021 – Nota di aggiornamento DUP 2022/2024 di cui alla deliberazione di Consiglio Comunale n. 12 del 30.03.2022

**Sottosezione di programmazione
Performance**

Piano degli obiettivi e piano della Performance 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 107 del 26/05/2022.

Piano delle azioni positive 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 164 del 15/09/2022.

Sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e trasparenza	Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 67 del 12/04/2022.
SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO	
Sottosezione di programmazione Struttura organizzativa	Assetto organizzativo anno 2022, è rimasto quello che è stato definito con la deliberazione di Giunta Comunale n. 207 del 22/10/2020.
Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile	Il Comune di Chivasso ha approvato il Regolamento per il Lavoro agile di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 220 del 10/11/2022, successivamente modificato ed integrato dalla deliberazione di Giunta Comunale n. 233 del 24.11/2022.

<p>Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale</p>	<p>Piano triennale del fabbisogno del personale e piano delle assunzioni 2022- 2024, contenente la Ricognizione condizioni di soprannumero e di eccedenze di personale ex art. 33 D. Lgs 165/2001 e ss.mm.ii, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 241 del 28/10/2021, integrato con le seguenti deliberazioni di G.C.:</p> <ul style="list-style-type: none"> - n. 31 del 24/02/2022, con la quale è stato modificato il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) relativo al triennio 2022/2024; - n. 131 del 09.06.2022, con la quale è stata predisposta l'ulteriore modifica del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) relativo al triennio 2022/2024; - n. 142 del 28.07.2022, con la quale è stato modificato il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale per quanto concerne il lavoro flessibile; - n. 165 del 15.09.2022 di integrazione Piano Triennale dei Fabbisogni Di Personale 2022/2024 e modifica dotazione organica - n. 193 del 06.10.2022 di integrazione della delibera di G.C. n. 165/2022 - 219 dell'11.11.2022 di ulteriore modifica del fabbisogno del lavoro flessibile.
<p>SEZIONE 4. MONITORAGGIO</p>	
<p>Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5, del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:</p> <ul style="list-style-type: none"> - secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance"; - secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza"; - su base triennale dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance. 	