



**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE  
2022 – 2024**

(art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80,  
convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113)

Approvato con deliberazione di Comitato Esecutivo n. 55 del 13.12.2022

## **INDICE**

Introduzione e presentazione

Riferimenti normativi

Piano Integrato di attività e Organizzazione 2022-2024

**SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE**

**SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE**

Sottosezione di programmazione: Valore pubblico

Sottosezione di programmazione: Performance

Sottosezione di programmazione: Rischi corruttivi e trasparenza

**SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO**

Sottosezione di programmazione: Struttura organizzativa

Sottosezione di programmazione: Organizzazione del lavoro agile

Sottosezione di programmazione: Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale

**SEZIONE 4. MONITORAGGIO**

## Introduzione e presentazione

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa – in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale, quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Le finalità del PIAO sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla *mission* pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale: nel corso del corrente anno proseguirà il percorso di integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025.

## Riferimenti normativi

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n.190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione n. 132 del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6, comma 6-bis, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1 del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni, in legge 29 giugno 2022, n. 79, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022.

Ai sensi dell'art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, le amministrazioni tenute all'adozione del PIAO *con meno di 50 dipendenti*, procedono alle attività di cui all'articolo 3, comma 1, lettera c), n. 3), per la mappatura dei processi, limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del presente decreto considerando, ai sensi dell'articolo 1, comma 16, della legge n. 190 del 2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a:

a) autorizzazione/concessione;

- b) contratti pubblici;
- c) concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;
- d) concorsi e prove selettive;
- e) processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.

L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sottosezione di programmazione "Rischi corruttivi e trasparenza" avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.

Le amministrazioni con meno di 50 dipendenti sono tenute, altresì, alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente all'articolo 4, comma 1, lettere a), b) e c), n. 2.

Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui all'art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 8, comma 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilanci di previsione.

Tenuto conto del decreto del 28.07.2022 con cui il Ministro dell'Interno ha ulteriormente prorogato il termine per l'approvazione dei bilanci di previsione degli Enti Locali al 31.08.2022 per gli Enti Locali, pertanto, l'adozione del PIAO è fissata entro il 28.12.2022.

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

## PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2022-2024

### SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

Denominazione Ente: Magnifica Comunità di Montagna Dolomiti Friulane, Cavallo e Consiglio  
Indirizzo: Piazzale Vittoria n. 1 33080 Barcis (PN)  
Partita IVA: 01913030936  
Codice fiscale: 91100830933  
Telefono: 0427764200  
Sito web istituzionale: <http://magnificamontagna.comunitafvg.it>  
Pec: [comunita.magnificamontagna@certgov.fvg.it](mailto:comunita.magnificamontagna@certgov.fvg.it)  
Codice IPA: SPABDOMM  
Tipologia : Pubbliche amministrazioni  
Categoria: Altri Enti Locali

### SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

<b>Sottosezione di programmazione</b>	<b>Documento Unico di Programmazione</b> 2022-2024, di cui alla deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci n. 5 del 24.05.2022
<b>Valore pubblico</b>	<a href="http://magnificamontagna.comunitafvg.it/fileadmin/user_dolomiti_friulane/AT/RAGIONERIA/DUP_2022-2024.pdf">http://magnificamontagna.comunitafvg.it/fileadmin/user_dolomiti_friulane/AT/RAGIONERIA/DUP_2022-2024.pdf</a>
<b>Sottosezione di programmazione</b>	<b>Piano della Performance</b> 2022-2024 di cui alla deliberazione di Comitato Esecutivo n. 47 dell'11.10.2022
<b>Performance</b>	<a href="http://magnificamontagna.comunitafvg.it/fileadmin/user_dolomitifriulane/AT/PERFORMANCE/piano_2022-2024.pdf">http://magnificamontagna.comunitafvg.it/fileadmin/user_dolomitifriulane/AT/PERFORMANCE/piano_2022-2024.pdf</a>
<b>Sottosezione di programmazione</b>	<b>Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza</b> 2022-2024, e la relativa mappatura dei rischi, approvato con deliberazione del Comitato Esecutivo n. 18 del 26.04.2022.
<b>Rischi corruttivi e trasparenza</b>	<a href="http://magnificamontagna.comunitafvg.it/fileadmin/user_dolomitifriulane/AT/Disposizioni_Generali/Piano_Triennale_per_la_prevenzione/PIANO_DI_PREVENZIONE_DELLA_CORRUZIONE_E_TRASPARENZA.pdf">http://magnificamontagna.comunitafvg.it/fileadmin/user_dolomitifriulane/AT/Disposizioni_Generali/Piano_Triennale_per_la_prevenzione/PIANO_DI_PREVENZIONE_DELLA_CORRUZIONE_E_TRASPARENZA.pdf</a>

### SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

<p><b>Sottosezione di programmazione</b></p> <p><b>Struttura organizzativa</b></p>	<p>La struttura organizzativa, di cui alla deliberazione di Comitato Esecutivo n. 21 del 10.05.2022, è suddivisa in 7 settori denominati:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Affari Generali, Informatica, Cultura, Sport, Associazioni;</li> <li>-Gestione risorse economico-finanziarie</li> <li>-Gestione territorio, Ambiente, Lavori pubblici e Patrimonio</li> <li>-Servizio associato Risorse Umane</li> <li>-Servizio associato gestione entrate tributarie</li> <li>-Servizio programmazione, sviluppo del territorio e SUAP</li> <li>-Servizio associato di Polizia Locale</li> </ul>																											
<p><b>Sottosezione di programmazione</b></p> <p><b>Organizzazione del lavoro agile</b></p>	<p>Piano di Organizzazione del Lavoro Agile (POLA) per il quale si rimanda all'accordo stralcio al CCRL sottoscritto in data 29.07.2022 dalla Regione Autonoma FVG e OO.SS rappresentative del Comparto Unico Pubblico Impiego Regionale</p>																											
<p><b>Sottosezione di programmazione</b></p> <p><b>Piano triennale dei fabbisogni di personale</b></p>	<p><b>Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024 di cui alla deliberazione di Comitato Esecutivo n. 21 del 10.05.2022</b></p> <table border="1" data-bbox="528 1061 1422 1995"> <thead> <tr> <th>SERVIZIO</th> <th>PREVISTI di ruolo anno 2022</th> <th>COPERTI di ruolo anno 2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Affari Generali, Informatica, Cultura, Sport, Associazioni</td> <td>4 (1 cat. D e 3 cat. C)</td> <td>3 (1 cat. D e 2 cat. C)</td> </tr> <tr> <td>Gestione risorse economico-finanziarie</td> <td>2 (1 cat. D e 1 cat. C)</td> <td>1 (1 cat. D e 1 cat. C)</td> </tr> <tr> <td>Gestione territorio, Ambiente, Lavori pubblici e patrimonio</td> <td>3 (1 cat. D e 2 cat. C)</td> <td>3 (1 cat. D e 2 cat. C)</td> </tr> <tr> <td>Servizio associato Risorse Umane</td> <td>7 (3 cat. D e 4 cat. C)</td> <td>6 (2 cat. D e 4 cat. C)</td> </tr> <tr> <td>Servizio associato gestione entrate tributarie</td> <td>2 (1 cat. D e 1 cat. C)</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Servizio programmazione, sviluppo del territorio e SUAP</td> <td>2 (1 cat. D e 1 cat. C)</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Servizio associato di Polizia Locale</td> <td>6 (5 cat. PLA e 1 cat. B)</td> <td>4 (3 cat. PLA e 1 cat. B)</td> </tr> <tr> <td>TOTALE</td> <td>26</td> <td>17</td> </tr> </tbody> </table>	SERVIZIO	PREVISTI di ruolo anno 2022	COPERTI di ruolo anno 2022	Affari Generali, Informatica, Cultura, Sport, Associazioni	4 (1 cat. D e 3 cat. C)	3 (1 cat. D e 2 cat. C)	Gestione risorse economico-finanziarie	2 (1 cat. D e 1 cat. C)	1 (1 cat. D e 1 cat. C)	Gestione territorio, Ambiente, Lavori pubblici e patrimonio	3 (1 cat. D e 2 cat. C)	3 (1 cat. D e 2 cat. C)	Servizio associato Risorse Umane	7 (3 cat. D e 4 cat. C)	6 (2 cat. D e 4 cat. C)	Servizio associato gestione entrate tributarie	2 (1 cat. D e 1 cat. C)	0	Servizio programmazione, sviluppo del territorio e SUAP	2 (1 cat. D e 1 cat. C)	0	Servizio associato di Polizia Locale	6 (5 cat. PLA e 1 cat. B)	4 (3 cat. PLA e 1 cat. B)	TOTALE	26	17
SERVIZIO	PREVISTI di ruolo anno 2022	COPERTI di ruolo anno 2022																										
Affari Generali, Informatica, Cultura, Sport, Associazioni	4 (1 cat. D e 3 cat. C)	3 (1 cat. D e 2 cat. C)																										
Gestione risorse economico-finanziarie	2 (1 cat. D e 1 cat. C)	1 (1 cat. D e 1 cat. C)																										
Gestione territorio, Ambiente, Lavori pubblici e patrimonio	3 (1 cat. D e 2 cat. C)	3 (1 cat. D e 2 cat. C)																										
Servizio associato Risorse Umane	7 (3 cat. D e 4 cat. C)	6 (2 cat. D e 4 cat. C)																										
Servizio associato gestione entrate tributarie	2 (1 cat. D e 1 cat. C)	0																										
Servizio programmazione, sviluppo del territorio e SUAP	2 (1 cat. D e 1 cat. C)	0																										
Servizio associato di Polizia Locale	6 (5 cat. PLA e 1 cat. B)	4 (3 cat. PLA e 1 cat. B)																										
TOTALE	26	17																										

#### SEZIONE 4. MONITORAGGIO

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 9, del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) è effettuato in forma singola secondo le singole disposizioni.

In particolare:

- secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance";
- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza";
- su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 o dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.