



Comune di Monfalcone
Provincia di Gorizia

Piano Integrato di Attività e Organizzazione

2022 – 2024

(art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80,
convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113)

approvato con D.G. 63/371 dd. 28.12.2022

Premessa

Le finalità del PIAO sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese integrando in un unico documento tutti i piani e programmi che prima risultavano di difficile consultazione e reperimento.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla *mission* pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere ricognitorio dei documenti tempestivamente approvati nel corso dell'anno secondo la normativa vigente all'epoca: il percorso metodologico iniziato proseguirà in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025.

Riferimenti normativi

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa – in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale - quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica, la LR FVG 18/2016) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013 vigenti) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 8 c.3 del citato decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per l'approvazione del PIAO, in sede di prima applicazione, è differito di 120 giorni successivi a quello di approvazione del bilancio di previsione.

Il Ministro dell'Interno, con il Decreto 28/07/2022 ha posticipato il termine per l'approvazione dei bilanci di previsione 2022-2024 al 31 agosto, pertanto la scadenza di adozione del piano è il 31.12.2022;

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

Comune di Monfalcone

Indirizzo: Piazza della Repubblica, 8 – 34074 MONFALCONE (GO)

Codice fiscale/Partita IVA: 00123030314

Sindaco: Anna Maria Cisint

Numero dipendenti al 31 dicembre anno precedente: 270 al 31.12.2021

popolazione totale residente al 31 dicembre anno precedente: 29.155 al 31/12/2021 (dati forniti dall'UO Servizi demografici).

Telefono: 0481-494111

Sito internet: <https://www.comune.monfalcone.go.it>

PEC: comune.monfalcone@certgov.fvg.it

SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

Sottosezione di programmazione Valore pubblico

Linee strategiche, Indirizzi strategici, Obiettivi strategici e Obiettivi operativi esplicitati nel Documento Unico di Programmazione 2022-2024, di cui alla deliberazione di Consiglio Comunale n. 1/2 del 17/01/2022.

Il DL 124/2019 art. 57 c. 2 lett. e) ha abrogato l'obbligo di adozione del Piano triennale di razionalizzazione delle dotazioni strumentali, di cui all'art. 2, comma 594, della legge n. 244/2007. L'ultimo piano è stato adottato con DG 196 dd. 31.07.2019 DUP 2020-2022.

Conseguentemente al turno elettorale del 12/06/2022, in conformità a quanto previsto dallo Statuto comunale, in data 11/07/2022 il Sindaco ha presentato al Consiglio comunale le Linee programmatiche relative alle azioni ed ai progetti da realizzare nel corso del mandato.

Sottosezione di programmazione Performance

Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2022/2024 – parte Finanziaria di cui alla deliberazione giunta n. 6/22 del 31/01/2022.

Piano Esecutivo di Gestione 2022-2024 - Piano della Prestazione (Performance) - Parte attività e obiettivi di cui alla deliberazione giunta n. 17/96 del 23/03/2022, Piano degli obiettivi 2022-2024 di cui alla determinazione n. 617 del 04/04/2022 e smi.

Piano triennale 2022/2024 di azioni positive in materia di pari opportunità. Art. 48, comma 1, Decreto Legislativo n. 198/2006 di cui alla deliberazione giunta n. 17/100 dd. 23/03/2022

Sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e trasparenza

Piano triennale di Prevenzione della corruzione e della Trasparenza e rispettivi allegati – Approvazione aggiornamento Triennio 2022-2024 di cui alla delibera giunta n. 23/125 dd. 28/04/2022

SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

Sottosezione di programmazione Struttura organizzativa

Struttura organizzativa di cui alle deliberazioni di Giunta Comunale n. 28/196 del 09/06/2022 e n. 50/282 del 12/10/2022.

Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile

Il Comune di Monfalcone ha attivato il Lavoro Agile in Emergenza - LAE in conseguenza all'emergenza pandemica da Covid-19. In particolare con la deliberazione giunta n.75 dd.16.03.2020 è stato approvato il Regolamento Lavoro Agile in Emergenza, modificato ed integrato con successiva deliberazione giunta n.43/234 dd. 02.11.2020. Nel corso dell'emergenza pandemica è stato garantito lo svolgimento del LAE sia al personale dipendente che somministrato e ciò ha consentito il regolare funzionamento dell'apparato amministrativo.

Superata la fase emergenziale, nelle more dell'imminente adozione del Regolamento per il lavoro agile e il lavoro da remoto in linea con l'Accordo collettivo regionale dd. 19/07/2022, il Lavoro Agile viene attualmente garantito in modalità intermittente (ovvero con il rispetto della maggioritaria presenza in servizio) a favore del personale in situazione di fragilità.

Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale

Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 56/299 dd. 29/11/2021 e s.m.i. (DG 14/74 dd. 07.03.2022, D.G. 28/195 dd. 09.06.2022 e DG 40/242 dd. 18.08.2022)

Nella Regione FVG è stato eliminato dalla L.R. 18/2016 l'obbligo di redigere un piano di formazione del personale. Le scelte del Comune di Monfalcone in materia di formazione del personale vengono programmate dal Segretario Generale sulla base delle esigenze rilevate dai dirigenti e dagli uffici e soddisfatte nei limiti delle risorse disponibili, dando priorità alla formazione obbligatoria in materia di sicurezza sul lavoro (generale e specifica per le singole mansioni). Oltre alla formazione specifica settoriale, nel 2022 è stata effettuata formazione in materia di diritto amministrativo rivolta al personale di tutte le Aree dell'Ente volta a conoscere gli strumenti utili per la redazione degli atti e la tutela dell'interesse pubblico e dei cittadini nonché al fine della prevenzione della corruzione e trasparenza.

SEZIONE 4. MONITORAGGIO

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) si effettua:

- per quanto attiene alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance", nel rispetto della L.R. 18/2016 della Regione FVG e delle norme del D.L. 150/2009 vigenti, nonché dei vigenti regolamenti dell'ente.
- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza";
- su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e all'art. 42 della LR FVG n. 18/2016 ai sensi dell'articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.