



**COMUNE DI GRIMALDI**

**Provincia di Cosenza**

P.zza Cap. Emilio Anselmo 1, 87034 Grimaldi (CS)

Tel. 0984/964067 – fax 0984/964848

Pec: [protocollo.grimaldi@asmepec.it](mailto:protocollo.grimaldi@asmepec.it)

E-mail: [protocollo@comunedigrimaldi.it](mailto:protocollo@comunedigrimaldi.it)

C.F. 80004590784 – P. IVA 00405200783

---

# **PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE**

## **2022-2024**

### **(P.I.A.O)**

(art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80,  
convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113)

## **PREMESSA**

Le finalità del Piano Integrato di attività ed organizzazione, cosiddetto PIAO, possono così essere sintetizzati:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

Nel detto Piano gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e agli obiettivi pubblici di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale: nel corso del corrente anno proseguirà il percorso di integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025.

## **RIFERIMENTI NORMATIVI**

L'art. 6 - commi da 1 a 4 - del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare:

- il Piano della Performance,
- il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza,
- il Piano Organizzativo del Lavoro Agile
- il Piano triennale dei fabbisogni del personale

- quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione –PNA- e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013 e s.m.i.) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione pubblicato il 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6, comma 6-bis, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1 del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni, in legge 29 giugno 2022, n. 79, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022.

Ai sensi dell'art. 6 del citato Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, le amministrazioni tenute all'adozione del PIAO con meno di 50 dipendenti, procedono alle attività di cui all'articolo 3, comma 1, lettera c), n. 3), per la mappatura dei processi, limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del presente decreto considerando, ai sensi dell'articolo 1, comma 16, della legge n. 190 del 2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a:

1. autorizzazione/concessione;

2. contratti pubblici;
3. concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;
4. concorsi e prove selettive;
5. processi individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.

L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sottosezione di programmazione "Rischi corruttivi e trasparenza" avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.

Le amministrazioni con meno di 50 dipendenti sono tenute, altresì, alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente all'articolo 4, comma 1, lettere a), b) e c), n. 2.

Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui all'art. 6 Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 8, comma 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione;

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

# Piano Integrato di attività e Organizzazione 2022-2024

<b>SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE</b>		
Comune di	<b>GRIMALDI</b>	
Indirizzo:	<b>PIAZZA CAPITANO EMILIO ANSELMO</b>	
Codice fiscale/Partita IVA:	<b>80004590784/ 00405210782</b>	
Sindaco:	<b>DE MARCO ROBERTO</b>	
Numero dipendenti al 31 dicembre anno precedente 2021	<b>10</b>	
Numero abitanti al 31 dicembre anno precedente 2021 :	<b>1578</b>	
Telefono:	<b>0984964067</b>	
Sito internet:	<b><a href="http://grimaldi.asmenet.it/">http://grimaldi.asmenet.it/</a></b>	
E-mail :	<b><a href="mailto:amministrativo@comunedigrimaldi.it">amministrativo@comunedigrimaldi.it</a></b>	
Pec :	<b><a href="mailto:protocollo.grimaldi@asmepec.it">protocollo.grimaldi@asmepec.it</a></b>	

## **SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE**

Sottosezione di programmazione Valore pubblico	Si rimanda al contenuto di cui al Documento Unico di Programmazione 2022-2024, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 09 del 09.10.2022
Sottosezione di programmazione Performance	Non è stato adottato
Sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e trasparenza	Si rimanda al contenuto di cui al Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 18 del 21.04.2022;

## **SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO**

Sottosezione di programmazione Struttura organizzativa e Fabbisogno di personale	Struttura organizzativa, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 28 del 07.07.2022
Sottosezione di programmazione Organizzazione del Lavoro Agile	Si rinvia alla regolamentazione dei CCNL 2019-2021 sottoscritto a Novembre 2022 per gli aspetti non riservati alla fonte unilaterale, così come indicato nelle premesse delle “Linee guida in materia di lavoro agile delle amministrazioni pubbliche” adottate dal Dipartimento della Funzione Pubblica il 30.11.2021 e per le quali è stata raggiunta l’intesa in Conferenza Unificata in data 16.12.2021, l’Istituto del Lavoro Agile presso il Comune di Guardia Piemontese, rimane regolato dalle disposizioni di cui alla vigente legislazione al fine di garantire che la prestazione di lavoro in modalità agile non pregiudichi e/o riduca la fruizione dei servizi da parte degli utenti, che sia garantita una adeguata rotazione del personale che può prestare lavoro in modalità agile, assicurando la prevalenza per ciascun lavoratore della prestazione in presenza, che si provveda a fornire piattaforme in cloud idonee a garantire la riservatezza dei dati che il lavoratore tratta al di fuori del luogo di lavoro.
Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale	Si rimanda al contenuto di cui al Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 28 del 07.07.2022

**AMMINISTRATIVO – AFFARI GENERALI – SERVIZI DEMOGRAFICI – ELETTORALE – SERVIZI SOCIALI – SPORT –  
SPETTACOLO – TURISMO – ISTRUZIONE – CULTURA – PERSONALE**

**SEGRETARIO COMUNALE – Paolo De Paola  
(in convenzione con il Comune di Grimaldi)**

<b>CAT</b>	<b>CAT ECON</b>	<b>PROFILO PROFESSIONALE</b>
<b>D</b>	<b>D1</b>	<b>ISTRUTTORE DIRETTIVO – Patrizia Bifano</b>
<b>A</b>	<b>A1</b>	<b>Operatore amministrativo Giovannella Occhipinti</b>
<b>A</b>	<b>A1</b>	<b>Operatore amministrativo Raffaella marrello</b>
<b>A</b>	<b>A1</b>	<b>Operatore amministrativo Lucia Pagnotta</b>
<b>B4</b>	<b>B5</b>	<b>Collaboratore amministrativo Luigi Antonio Grandinetti</b>

**FINANZIARIO E TRIBUTI**

<b>CAT</b>	<b>CAT ECON</b>	<b>PROFILO PROFESSIONALE</b>
<b>D</b>	<b>D3</b>	<b>ISTRUTTORE DIRETTIVO – Emilio Dante Martino</b>

**TECNICO**

<b>CAT</b>	<b>CAT ECON</b>	<b>PROFILO PROFESSIONALE</b>
<b>D</b>	<b>D3</b>	<b>ISTRUTTORE DIRETTIVO Massimo Cuglietta</b>
<b>A</b>	<b>A1</b>	<b>OPERATORE Monica Occhiuzzi</b>
<b>A</b>	<b>A1</b>	<b>Esecutore tecnico Giuseppe Pagnotta</b>
<b>A</b>	<b>A1</b>	<b>Esecutore tecnico Carmelo Perri</b>
<b>A</b>	<b>A1</b>	<b>Esecutore tecnico Raffaele Rino</b>

**POLIZIA LOCALE**

<b>CAT</b>	<b>CAT ECON</b>	<b>PROFILO PROFESSIONALE</b>
<b>C</b>	<b>C5</b>	<b>Vigile urbano Giovannbattista Vecchio</b>

## **SEZIONE 4. MONITORAGGIO**

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5, del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:

- secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance";
- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza";
- su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 o dal Nucleo di valutazione, relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.