



**COMUNE DI ORISTANO**  
COMUNI DE ARISTANIS

**PIANO INTEGRATO**  
**DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE**  
**2022 – 2024**

Deliberazione di Giunta Comunale n. 242. del 29/12/2022

## Indice

Premessa.....	3
Riferimenti normativi .....	3
Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024.....	5
Sezione 1. Scheda anagrafica dell'Amministrazione.....	5
Sezione 2. Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione .....	5
Sezione 3. Organizzazione e Capitale Umano .....	6
Sezione 4. Monitoraggio .....	6

### Allegato 1 – POLA - Piano Organizzativo del Lavoro Agile 2022-2024

Programmazione degli obiettivi per lo sviluppo di modelli innovativi di organizzazione del lavoro, anche da remoto

### Allegato 2 – Piano della Formazione 2022-2024

## Premessa

Le finalità del PIAO sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla *mission* pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale: nel corso del corrente anno proseguirà il percorso di integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025.

Più in dettaglio il Piano definisce:

- a) gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;
- b) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;
- c) compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;
- d) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in

materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;

- e) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;
- f) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;
- g) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi.

Il presente P.I.A.O. 2022-2024:

- tiene conto degli atti di programmazione già adottati dall'Ente, atteso che gli stessi possono, nella sostanza, assolvere alle finalità espresse dal legislatore, con riferimento ai corrispondenti ambiti programmatici ed in un'ottica di continuità gestionale;
- deve considerarsi un piano di transizione che completa ed integra i suddetti atti di pianificazione già assunti, in attuazione delle norme che regolano l'attività dell'Ente.

Il Piano è un documento in progressivo aggiornamento, in rapporto alle diverse sezioni che lo compongono. Pertanto, nel caso in cui vengano ad essere aggiornati atti allo stato rinvenibili a link esterni, il presente documento verrà aggiornato d'ufficio, riportando la data dell'ultima modifica.

## **Riferimenti normativi**

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale - quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la

Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6, comma 6-bis, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1 del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022.

Ai sensi dell'art. 8, comma 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione;

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

Nel presente Piano le sezioni sono articolate come segue:

- SEZIONE 1) – SCHEDA ANAGRAFICA: Dati dell'Ente.
- SEZIONE 2) – VALORE PUBBLICO -- PERFORMANCE – TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE.
  - Sottosezione 2.1 – Valore Pubblico;
  - Sottosezione 2.2 – Performance;
  - Sottosezione 2.3 – Rischi corruttivi e trasparenza;
- SEZIONE 3) – ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO.
  - Sottosezione 3.1 – Struttura organizzativa;
  - Sottosezione 3.2 – Organizzazione del lavoro agile;
  - Sottosezione 3.3 – Piano triennale dei fabbisogni di personale;
- SEZIONE 4) – MONITORAGGIO.

## Sezione 1. Scheda anagrafica dell'Amministrazione

<b>SEZIONE DI PROGRAMMAZIONE</b>	<b>Seguono indicazioni anagrafiche dell'Ente</b>
<b>1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE</b>	<p>Comune di ORISTANO Indirizzo: Piazza Eleonora 44 – 09170 Oristano CF: 80015010723 - P.IVA: 00052090958 Sindaco: Massimiliano Sanna Telefono: 0783 7911 Sito internet: <a href="http://www.comune.oristano.it">www.comune.oristano.it</a> E-mail <a href="mailto:protocollo@comune.oristano.it">protocollo@comune.oristano.it</a> PEC: <a href="mailto:istituzionale@pec.comune.oristano.it">istituzionale@pec.comune.oristano.it</a> IPA: <a href="https://indicepa.gov.it/ipa-portale">https://indicepa.gov.it/ipa-portale</a></p> <p>Numero dipendenti al 31 dicembre 2021: 191 Numero abitanti al 1 gennaio 2022: 31.062</p>

## Sezione 2. Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione

Sottosezione	Documento e atto di approvazione [in caso di avvenuta approvazione]	Link alla pagina internet di Amministrazione Trasparente dove è possibile visionare il documento
<b>Sottosezione 2. 1 di programmazione Valore pubblico</b>	Documento Unico di Programmazione 2022-2024, di cui alla deliberazione di Consiglio Comunale n. 11 del 22/02/2022	<a href="https://trasparenza.comune.oristano.it/L190/atto/show/370190?search=&amp;idSezione=318163&amp;activePage=&amp;sort=">https://trasparenza.comune.oristano.it/L190/atto/show/370190?search=&amp;idSezione=318163&amp;activePage=&amp;sort=</a>
<b>Sottosezione 2. 2 di programmazione Performance</b>	<p>Piano Esecutivo di Gestione e Piano della Performance 2022-2024, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 56 del 08/04/2022.</p> <p>Piano delle azioni positive di cui al D,Lgs n.198/2006 per il triennio 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 23 del 23/02/2022.</p>	<a href="https://trasparenza.comune.oristano.it/L190/atto/lista?idSezione=578&amp;sort=&amp;activePage=&amp;search=">https://trasparenza.comune.oristano.it/L190/atto/lista?idSezione=578&amp;sort=&amp;activePage=&amp;search=</a>  <a href="https://trasparenza.comune.oristano.it/L190/atto/show/373749?search=&amp;idSezione=778&amp;activePage=4&amp;sort=">https://trasparenza.comune.oristano.it/L190/atto/show/373749?search=&amp;idSezione=778&amp;activePage=4&amp;sort=</a>
<b>Sottosezione 2. 3 di programmazione Rischi corruttivi e trasparenza</b>	<p>La presente sottosezione richiama il Piano della prevenzione della corruzione e per la Trasparenza approvato con Deliberazione della Giunta n° 98 del 24.05.2022 ed è comprensivo degli allegati tra cui la mappatura dei processi effettuata per tutti i processi dell'Ente a fine 2021 inizio 2022, il monitoraggio delle misure e dello stesso Piano, il Vademecum redato quale guida agli obblighi di pubblicazione in Amministrazione Trasparente.</p>	<a href="https://trasparenza.comune.oristano.it/L190/sezione/show/405337?search=&amp;idSezione=752&amp;activePage=&amp;sort=">https://trasparenza.comune.oristano.it/L190/sezione/show/405337?search=&amp;idSezione=752&amp;activePage=&amp;sort=</a>

## Sezione 3. Organizzazione e Capitale Umano

Sottosezione	Documento e atto di approvazione [in caso di avvenuta approvazione]	Link alla pagina internet di Amministrazione Trasparente dove è possibile visionare il documento
<b>Sottosezione 3.1 di programmazione Struttura organizzativa</b>	Struttura organizzativa, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 7 del 22 gennaio 2019.	<a href="https://trasparenza.comune.oristano.it/L190/?idSezione=95621&amp;id=&amp;sort=&amp;activePage=&amp;search=">https://trasparenza.comune.oristano.it/L190/?idSezione=95621&amp;id=&amp;sort=&amp;activePage=&amp;search=</a>
<b>Sottosezione 3.2 di programmazione Organizzazione del lavoro agile</b>	Piano di Organizzazione del Lavoro Agile (POLA) - Programmazione degli obiettivi per lo sviluppo di modelli innovativi di organizzazione del lavoro, anche da remoto (es. lavoro agile e telelavoro),	<b>Allegato 1</b> al presente Piano
<b>Sottosezione 3.3 di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale</b>	Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n° 56 del 08/04/2022.  Piano della formazione - Le pubbliche amministrazioni sono tenute a programmare ed attuare attività formativa per il personale al fine di garantire l'accrescimento e l'aggiornamento professionale e disporre delle competenze necessarie al raggiungimento degli obiettivi e al miglioramento dei servizi.	<a href="https://trasparenza.comune.oristano.it/L190/atto/show/370190?search=&amp;idSezione=318163&amp;activePage=&amp;sort=">https://trasparenza.comune.oristano.it/L190/atto/show/370190?search=&amp;idSezione=318163&amp;activePage=&amp;sort=</a>  <b>Allegato 2</b> al presente Piano



## Sezione 4. Monitoraggio.

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:

- secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance";
- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza";
- su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 o dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance;
- su base triennale dall'Organismo di valutazione, ai sensi dell'articolo 147 del D.Lgs. n. 267.2000, relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance;
- secondo il Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance adottato a livello di Ente - nonché degli ulteriori adattamenti e aggiornamenti - consultabile al seguente link: <https://trasparenza.comune.oristano.it/L190/atto/lista?idSezione=29026&sort=&activePage=&search=>
- secondo il modello di controlli di cui al Regolamento di Contabilità – adottato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 34 del 12.02.1998, consultabile al seguente link: <https://www.comune.oristano.it/it/documenti/documento/Regolamento-di-contabilita/> .
- secondo il D.LGs. 165/2001 titolo V per il fabbisogno del personale.