



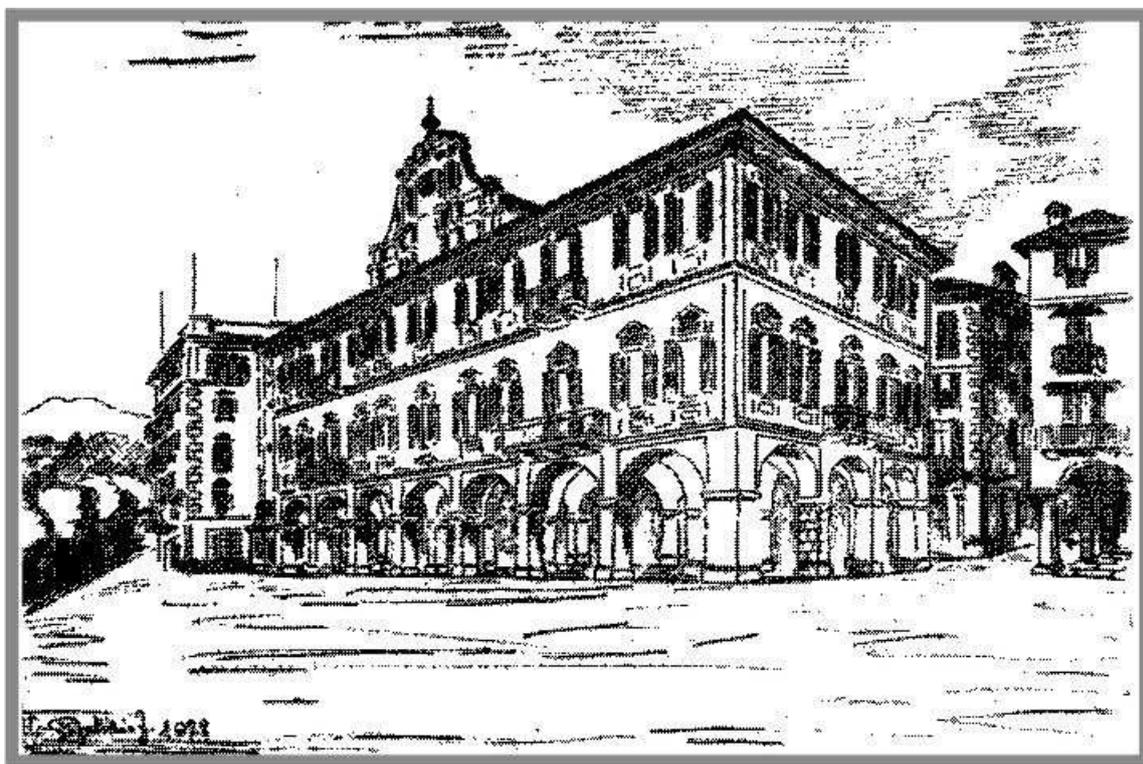
CITTÀ DI VERBANIA

PROVINCIA DEL VERBANO CUSIO OSSOLA

Dipartimento Servizi Finanziari – Servizio Controllo di Gestione

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2022-2024

(Art. 6 commi da 1 a 4 del Decreto Legge 9 giugno 2021 n. 80, convertito con
modificazioni in Legge 6 agosto 2021 n. 113)



Approvato con deliberazione di Giunta comunale n. ____ del _____



CITTÀ DI VERBANIA

PROVINCIA DEL VERBANO CUSIO OSSOLA

Dipartimento Servizi Finanziari – Servizio Controllo di Gestione

Indice:

- **Premessa**
- **Riferimenti normativi**
- **Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024**



CITTÀ DI VERBANIA

PROVINCIA DEL VERBANO CUSIO OSSOLA

Dipartimento Servizi Finanziari – Servizio Controllo di Gestione

Premessa

Il Piano integrato di attività ed organizzazione (di seguito PIAO) rientra tra gli obiettivi della riforma della Pubblica Amministrazione tra gli obiettivi del PNRR. E' uno strumento nel quale sono stati accorpati i diversi documenti di programmazione dell'ente.

Ha la finalità di illustrare in un unico documento di programmazione gli obiettivi di gestione strategica ed operativa e i risultati che l'Amministrazione si è posta di realizzare per il soddisfacimento dei bisogni della collettività .

Il Piano ha l'obiettivo di assorbire, razionalizzandone la disciplina in un'ottica di massima semplificazione, molti degli atti di pianificazione cui sono tenute le amministrazioni.

Il Piano ha durata triennale, e aggiornato annualmente d'approvare entro il 31 di gennaio di ogni anno e definisce:

- a) gli obiettivi programmatici e strategici della performance;
- b) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali;
- c) compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne;
- d) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione;
- e) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno;
- f) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale;
- g) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere.

Il PIAO sostituisce, quindi, alcuni altri strumenti di programmazione, in particolare:

- il Piano della Performance, poichè definisce gli obiettivi programmatici e strategici della performance, stabilendo il collegamento tra performance individuale e risultati della performance organizzativa;
- il Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA) e il Piano della Formazione, poichè definisce la strategia di gestione del capitale umano e dello sviluppo organizzativo;
- il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale, poichè definisce gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e la valorizzazione delle risorse interne;
- il Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT).

Il principio che guida la definizione del PIAO risponde alla volontà di superare la molteplicità degli strumenti di programmazione introdotti in diverse fasi dell'evoluzione normativa e di creare un piano unico di programmazione.



CITTÀ DI VERBANIA

PROVINCIA DEL VERBANO CUSIO OSSOLA

Dipartimento Servizi Finanziari – Servizio Controllo di Gestione

Si precisa che i seguenti documenti assorbiti nel PIAO sono regolarmente adottati dall'ente nel corso dell'anno:

- Piano Esecutivo di Gestione 2022-2024 (PEG) e il Piano degli Obiettivi e delle Performance (PDOP) annualità 2022, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 173 del 23/05/2022;
- Piano triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 149 del 03/05/2022;
- Piano triennale di fabbisogno di personale 2022-2024 approvato con delibera di Giunta Comunale n. 64 del 01/03/2022, aggiornato con delibera di Giunta Comunale n. 259 del 18/07/2022, integrato con delibera di Giunta Comunale n. 368 del 07/10/2022 e con ulteriore con delibera di Giunta Comunale n. 437 del 14/11/2022;
- Piano di azioni Positive del Comune di Verbania per il triennio 2021-2023", approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 342 del 19/12/2020;
- Piano triennale della Formazione del personale 201-2023, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 417 del 30/12/2021;
- Piano del Lavoro Agile in corso di definizione viste le disposizioni contrattuali appena approvate con il CCNL 2019-2021 sottoscritto il 16/11/2022 . Il lavoro agile è stato applicato fino ad ora secondo le disposizioni previste dal D.P.C.M. 23/09/2021 che ha disposto come modalità ordinaria di svolgimento della prestazione lavorativa nelle pubbliche amministrazioni, quella svolta in presenza, (con le esclusioni previste per i lavoratori fragili e le ulteriori categorie previste dalle norme vigenti) ed attraverso la stipula di accordi individuali con i dipendenti secondo le disposizioni della Legge n. 81 del 22/05/2017.



CITTÀ DI VERBANIA

PROVINCIA DEL VERBANO CUSIO OSSOLA

Dipartimento Servizi Finanziari – Servizio Controllo di Gestione

Riferimenti normativi

L'articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 ha previsto che le pubbliche amministrazioni con più di cinquanta dipendenti, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, adottino, entro il 31 gennaio di ogni anno, il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO).

Il decreto del Ministero per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze del 30 giugno 2022 ha definito il contenuto di PIAO, anche in forma semplificata per le Amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti, definendo la struttura e le modalità redazionali secondo lo schema contenuto nell'allegato al citato decreto.



CITTÀ DI VERBANIA

PROVINCIA DEL VERBANO CUSIO OSSOLA

Dipartimento Servizi Finanziari – Servizio Controllo di Gestione

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2022-2024

SEZIONE 1: SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

COMUNE DI VERBANIA

Sede: Piazza Garibaldi n. 2 – 28822 Verbania VB

Codice fiscale/Partita IVA: 00182910034

Sindaco: dott.ssa Silvia Marchionini

Numero abitanti al 31/12/2021: 30.209

Numero dipendenti al 31/12/2021: 171 (dotazione organica 214)

Tel. 03235421

Sito internet: www.comune.verbania.it

PEC: istituzione.verbania@legalmail.it

SEZIONE 2: VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

2.1 Valore pubblico

I risultati attesi in termine di valore pubblico definiti dall'Amministrazione nelle linee programmatiche di mandato sono stati dettagliati in termini di obiettivi strategici nella sezione strategica del Documento Unico di Programmazione 2022-2024 (DUP 2022-2024), approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 39 del 31/07/2021 e aggiornato con l'approvazione della Nota di Aggiornamento al D.U.P. 2022-2024 con deliberazione di Consiglio Comunale n. 6 del 02/02/2022 e con successive ulteriori modifiche avvenute nel corso dell'anno.

2.2 Performance

Nel Documento Unico di Programmazione 2022-2024, sezione operativa sono stati individuati gli obiettivi operativi che l'Amministrazione si è posta di realizzare nel triennio e nell'anno 2022, tali obiettivi sono stati ulteriormente dettagliati nel PEG - Piano degli Obiettivi e delle Performance 2022-2024 redatto in conformità ai principi contenuti negli



CITTÀ DI VERBANIA

PROVINCIA DEL VERBANO CUSIO OSSOLA

Dipartimento Servizi Finanziari – Servizio Controllo di Gestione

art. 4 e 5 del D.Lgs. n. 150/2009 e in coerenza con le fasi del ciclo di gestione della performance ed attribuiti ai dirigenti e responsabili dei servizi.

L'ente approva annualmente anche un altro importante documento di programmazione alla base dell'attività di controllo strategico, la "Direttiva degli obiettivi strategici" dell'anno in corso (per il 2022 approvata con delibera di Giunta Comunale n. 106 del 29/03/2022) con la quale vengono identificati i principali risultati da realizzare e determinati, in relazione alle risorse assegnate, gli obiettivi di miglioramento definendo, altresì, i meccanismi e gli strumenti di monitoraggio e valutazione dell'attuazione. Il raggiungimento degli obiettivi strategici concorre alla valutazione della prestazione dei dirigenti, secondo quanto previsto nella delibera di Giunta Comunale n. 57 del 17/02/2022 "Valutazione della performance della dirigenza a decorrere dall'anno 2022" con la quale è stato approvato il sistema di valutazione della performance dei dirigenti anno 2022 tenuto conto degli indirizzi proposti dal Nucleo di Valutazione.

Nei documenti sopra citati ed in particolare nella "Direttiva degli obiettivi strategici" e nel Piano esecutivo di gestione (PEG) e Piano dettagliato degli obiettivi e della Performance (PDOP), sono stati definiti ed assegnati gli obiettivi ai dirigenti e ai responsabili dei servizi, sulla base di quanto contenuto nei sopra citati atti fondamentali di programmazione adottati dal Consiglio Comunale.

Si rinvia ai seguenti documenti:

- Piano Esecutivo di Gestione 2022-2024 (PEG) e il Piano degli Obiettivi e delle Performance (PDOP) annualità 2022, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 173 del 23/05/2022;
- Direttiva degli obiettivi strategici 2022", approvata con delibera di Giunta Comunale n. 106 del 29/03/2022;
- Piano di azioni Positive del Comune di Verbania per il triennio 2021-2023", approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 342 del 19/12/2020;

2.3 Rischi corruttivi e trasparenza

Si rinvia al Piano triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 149 del 03/05/2022.



CITTÀ DI VERBANIA

PROVINCIA DEL VERBANO CUSIO OSSOLA

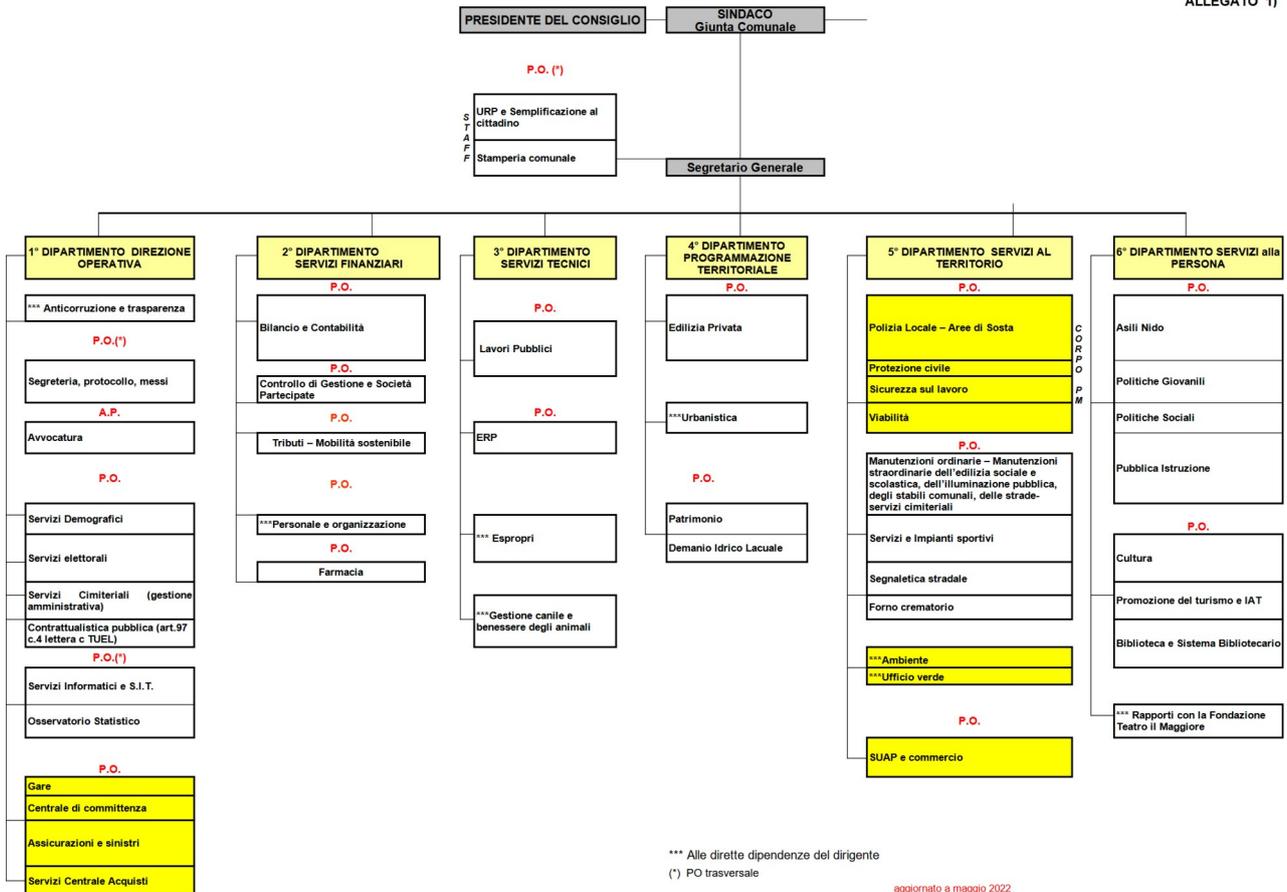
Dipartimento Servizi Finanziari – Servizio Controllo di Gestione

SEZIONE 3: ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

3.1 Struttura organizzativa

ORGANIGRAMMA DEL COMUNE DI VERBANIA

ALLEGATO 1)



Con riferimento all'organigramma sopra riportato si precisa che nel corso dell'anno 2022, sono cessati n. 3 incarichi di Posizione Organizzativa: servizi Informatici-Osservatorio statistico, settore Avvocatura e settore Manutenzioni ordinarie e che solo l'incarico relativo ai Servizi Informatici-Osservatorio statistico è stato attribuito in modo trasversale al Funzionario responsabile dei servizi Demografici.



CITTÀ DI VERBANIA

PROVINCIA DEL VERBANO CUSIO OSSOLA

Dipartimento Servizi Finanziari – Servizio Controllo di Gestione

3.2 Programmazione Organizzazione del lavoro agile

Si rinvia al Piano di azioni Positive del Comune di Verbania per il triennio 2021-2023, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 342 del 19/12/2020, nel quale sono stati definiti gli obiettivi di flessibilità nella gestione delle risorse umane, al fine di garantire benessere organizzativo e conciliare i tempi di vita e lavoro dei dipendenti ed obiettivi inerenti l'attuazione presso l'ente del lavoro agile.

Il Piano del Lavoro Agile è in corso di definizione, viste le disposizioni contrattuali appena approvate con il CCNL 2019-2021 sottoscritto il 16/11/2022. Il lavoro agile è stato applicato fino ad ora secondo le disposizioni previste dal D.P.C.M. 23/09/2021 che ha disposto come modalità ordinaria di svolgimento della prestazione lavorativa nelle pubbliche amministrazioni quella svolta in presenza, (con le esclusioni previste per i lavoratori fragili e le ulteriori categorie previste dalle norme vigenti) ed attraverso la stipula di accordi individuali con i dipendenti secondo le disposizioni della Legge n. 81 del 22/05/2017

3.3 Piano triennale fabbisogno di personale

Si rinvia al Piano triennale di fabbisogno di personale 2022-2024 approvato con delibera di Giunta Comunale n. 64 del 01/03/2022, aggiornato con delibera di Giunta Comunale n. 259 del 18/07/2022, integrato con delibera di Giunta Comunale n. 368 del 07/10/2022 e con ulteriore con delibera di Giunta Comunale n. 437 del 14/11/2022;

SEZIONE 4: MONITORAGGIO

Il Comune di Verbania in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, il ciclo di gestione della performance e ha previsto nel corso dell'anno alcuni momenti di controllo, attraverso:

- la verifica dello stato di attuazione degli obiettivi strategici ed operativi, con il raggiungimento degli obiettivi prefissati, attraverso la determinazione dello stato di avanzamento degli obiettivi, l'analisi degli indicatori e l'analisi degli scostamenti;
- l'aggiornamento del Piano degli obiettivi e delle performance per apportare eventuali rettifiche agli obiettivi assegnati e/o inserire nuovi obiettivi;



CITTÀ DI VERBANIA

PROVINCIA DEL VERBANO CUSIO OSSOLA

Dipartimento Servizi Finanziari – Servizio Controllo di Gestione

L'ufficio controllo di gestione effettua;

- n. 3 monitoraggi del PDOP per verificare lo stato di attuazione dei obiettivi e delle performance alla data del 31/05/2022, del 31/08/2022 e del 31/12/2022, il cui report finale rappresenta la *“Relazione sulla Performance”*, ai sensi dell'art. 67 del Regolamento sull'organizzazione degli uffici e dei servizi;
- le variazioni agli obiettivi in base a comunicazioni dei responsabili dei centri di costo e precisamente: variazioni agli obiettivi per rettificare od aggiornare gli obiettivi assegnati e inserire nuovi obiettivi o depennare parzialmente o integralmente obiettivi non più in linea con i programmi dell'Amministrazione o perché da rinviare all'anno successivo;
- un report finale sui monitoraggi di controllo della performance inserito nel “Referto di controllo di gestione”
- n. 2 monitoraggi anche degli obiettivi strategici attribuiti ai dirigenti per verificare lo stato di attuazione al 30/06/2022 e 31/12/2022;

Con riferimento al Piano Anticorruzione vengono effettuati dal settore competente i monitoraggi previsti nello stesso.