



COMUNE DI PRAIA A MARE

PROVINCIA DI COSENZA

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE

2022 – 2024

(art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80)

Premessa

Le finalità del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) si possono riassumere come segue:

- ottenere un migliore coordinamento dell'attività di programmazione delle pubbliche amministrazioni, semplificandone i processi;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

Nel Piano, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e agli obiettivi pubblici di complessivo soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali sono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale: nel corso del corrente anno proseguirà il percorso di integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025.

Riferimenti normativi

L'art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80 ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare: il Piano della *performance*, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale - quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione è redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla *Performance* (D.Lgs. n. 150/2009 e relative Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica), ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della Legge n. 190/2012 e D.Lgs. n. 33/2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 8, c. 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione;

Il Ministero dell'Interno, con decreto del 28 luglio 2022, ha disposto il differimento del termine per la deliberazione del bilancio di previsione riferito al triennio 2022/2024 da parte degli enti locali al 31 agosto 2022;

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

Piano Integrato di attività e Organizzazione 2022-2024

SEZIONE 1		
SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE		
		NOTE
Comune di	PRAIA A MARE (CS)	
Indirizzo	Piazza Municipio 1	
Recapito telefonico	0985/72353	
Indirizzo internet	http://praiaamare.asmenet.it/index.php?action=index&p=1	
e-mail	compraia@tin.it	
PEC	protocollo.praia@asmepec.it	
Codice fiscale/Partita IVA	00392090783	
Sindaco	Dott. Antonino DE LORENZO	
Numero dipendenti al 31.12.2021	56	
Numero abitanti al 31.12.2021	6353	

SEZIONE 2		
VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE		
		NOTE
Programmazione VALORE PUBBLICO	<u>Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022-2024</u> , approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 04 del 13 aprile 2022	
Programmazione PERFORMANCE	a) <u>Piano della Performance 2022-2024</u> , approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 164 del 28/12/2021 b) <u>Piano delle azioni positive 2022-2024</u> , approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 148 del 27 settembre 2022	
Programmazione RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA	Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 67 del 27 aprile 2022	

SEZIONE 3		
ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO		
		NOTE

<p>Programmazione STRUTTURA ORGANIZZATIVA</p>	<p>Struttura organizzativa approvata con deliberazione di Giunta comunale n.83/2019 e n. 105/2019</p>	<p>La struttura organizzativa del Comune di Praia a mare è articolata in Aree:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Area Affari generali; 2) Area Economico-Finanziaria ed Economato; 3) Area Tributi ed Entrate; 4) Area Riscossione coattiva tributi ed entrate 5) Polizia Locale; 6) Area LL.PP. e Tecnico-manutentiva 7) Area Urbanistica e Demanio. <p>Con delibera della Giunta Comunale di riorganizzazione, di breve periodo, n. 98/2022 è stata prevista un'ulteriore Area:</p> <ol style="list-style-type: none"> 8) Area Anagrafe, Stato Civile, Statistica ed Elettorale. <p>Sono stati, inoltre, adottati dal Sindaco, ai sensi dell'art. 50 D.lgs. 267/2000, i decreti per il conferimento delle p.o., con scadenza al 31/12/2022</p> <p>A dette Aree deve aggiungersi l'Avvocatura Comunale</p>
<p>Programmazione ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO AGILE</p>		<p>Si dà atto che questo Ente non ha approvato il Piano di</p>

		Organizzazione del Lavoro Agile (POLA) e che, pertanto, nelle more della attuazione della regolamentazione del lavoro agile, contenuta nei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al triennio 2019-2021, l'istituto del lavoro agile presso questo Comune rimane regolato dalle disposizioni di cui alla normativa vigente.
Programmazione PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE	Piano Triennale del fabbisogno del personale 2022- 2024, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 153 del 5 ottobre 2022, integrato con delibera di Giunta Comunale n. 187 del 29 novembre 2022	

SEZIONE 4 MONITORAGGIO

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, c. 3, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5, Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:

- secondo le modalità stabilite dagli artt. 6 e 10, c. 1, lett. b), D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, relativamente alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance";
- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza";
- su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all'art. 14, D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 o dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'art. 147, TUEL, relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di *performance*.