

COMUNE DI CAIVANO

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2022 – 2024

(art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80)

Premessa

Le finalità del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) si possono riassumere come segue:

- ottenere un migliore coordinamento dell'attività di programmazione delle pubbliche amministrazioni, semplificandone i processi;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

Nel Piano, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e agli obiettivi pubblici di complessivo soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali sono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Riferimenti normativi

L'art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80 ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale - quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione è redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (D.Lgs. n. 150/2009 e relative Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica), ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della L n. 190/2012 e D.Lgs. n. 33/2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6, c. 6-bis, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, come introdotto dall'art. 1, c. 12, D.L. 30 dicembre 2021, n. 228, e successivamente modificato dall'art. 7, c. 1, D.L. 30 aprile 2022, n. 36, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022.

Ai sensi dell'art. 8, c. 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione;

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

Piano Integrato di attività e Organizzazione 2022-2024

SEZIONE 1 SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE		
		NOTE
Comune di	Caivano	
Indirizzo	Via Don Minzoni CAP 80023 (NA)	
Recapito telefonico	081.8323111 FAX	
Indirizzo internet	https://www.comune.caivano.na.it	
e-mail		
PEC	protocollo.caivano@asmepec.it	
Codice fiscale/Partita IVA	C.F. 01144820634 IVA01252221211	
Sindaco	Vincenzo Falco	
Numero dipendenti al 31.12.2022	n. 94	
Numero abitanti al 31.12.2022	n. 35.518	

SEZIONE 2 VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE		
		NOTE
Programmazione VALORE PUBBLICO	Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022-2024, approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 53 del 08/09/2022. Nella sezione strategica di tale documento viene messo in evidenza in primo luogo il quadro socio economico del territorio, contrassegnato tra l'altro da un elevato tasso di disoccupazione, e da indici d'evasione scolastica nella scuola dell'obbligo sono superiori alla media del Sud Italia. Si individuano poi una serie di interventi anche a carattere strutturale.	

<p>Programmazione e PERFORMANCE</p>	<p>a) Piano della Performance 2022-2024, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 277 del 13/12/2022</p>	<p>Si registra un obiettivo ritardo , legato a quello dell' approvazione del bilancio di previsione , avvenuta solo a settembre. Si è peraltro implementata una migliore definizione degli obiettivi , rendendoli misurabili . Tra gli elementi di misurabilità non è ancora incluso il grado di soddisfazione dell'utenza, che sarà concretamente conseguibile quando si saranno affinati gli strumenti relativi al cd controllo qualità. Per la prima volta si è inclusa, accanto alla performance cd individuale, anche quella cd organizzativa., con particolare riguardo al grado di riscossione delle entrate</p>
<p>Vedi sopra</p>	<p>b) Piano delle azioni positive 2022-2024, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 30. Del 14/02/2022</p>	
<p>Programmazione RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA</p>	<p>Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 105 del 29.04.2022.</p>	

SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO		
		NOTE
Programmazione STRUTTURA ORGANIZZATIVA	Struttura organizzativa: vedi deliberazione di Giunta comunale n. 148 del 26/09/2019, integrata con delibera n 152 del 2022, nella quale si prefigura una razionalizzazione delle posizioni organizzative . Non è stato ancora adottato il definitivo disegno organizzativo.	
Programmazione ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO AGILE	L'Ente non ha adottato al momento un piano specifico sul lavoro agile nell'anno 2022. Si è comunque garantito l'accesso al lavoro agile, nei limiti della normativa nazionale, nel caso di motivata richiesta del dipendente. Si rileva che oggettivamente il ricorso al lavoro agile può essere considerato come un ulteriore strumento rispetto a quello già individuato nell'allegato 1 della delibera di Giunta n. 30 del 14/02/2022 avente ad oggetto <i>"Approvazione Piano Triennale delle azioni positive 2022-2024"</i> .	
Programmazione PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE	Piano triennale del fabbisogno del personale 2022- 2024, approvato con deliberazione di Giunta comunale N° 173 del 31/08/2022; esso è stato strutturato, tenendo conto dei servizi già esternalizzati, e tenendo conto delle cessazione avvenute nel corso degli anni 2019-2021 , al netto di quanto già utilizzato, alla luce delle Sezioni Riunite della Corte Conti n 7 del 2022 e avendo cura di garantire il carattere virtuoso del Comune ai sensi del dm 17 marzo 2020. In tale programmazione è stato inserito anche l'anno 2025 , al fine i avere una prospettiva collegata al mandato sindacale. La programmazione tiene conto in	

	<p>modo analitico delle cessazioni legate al raggiungimento del limite di età. che avverranno fino all'anno 2025.</p>	
--	---	--

**SEZIONE 4
MONITORAGGIO**

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, c. 3, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5, Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:

- secondo le modalità stabilite dagli artt. 6 e 10, c. 1, lett. b), D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, relativamente alle sottosezioni “Valore pubblico” e “Performance”;
- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione “Rischi corruttivi etrasparenza”;
- su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all'art. 14, D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 o dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'art. 147, TUEL, relativamente alla Sezione “Organizzazione e capitale umano”, con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di *performance*.