



**COMUNE DI CAMPIGLIA DEI BERICI**

**PROVINCIA DI VICENZA**

# **PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' ED ORGANIZZAZIONE 2022 - 2024**

(art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80 - convertito con modificazioni in legge 6 agosto 2021, n. 113)



# COMUNE DI CAMPIGLIA DEI BERICI

PROVINCIA DI VICENZA

## PREMESSA

Le finalità del PIAO sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatrice delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla *mission* pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale: nel corso del corrente anno proseguirà il percorso di integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025.

## RIFERIMENTI NORMATIVI

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale - quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del



# COMUNE DI CAMPIGLIA DEI BERICI

## PROVINCIA DI VICENZA

2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6, comma 6-bis, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1 del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022.

Ai sensi dell'art. 6 del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, le amministrazioni tenute all'adozione del PIAO con meno di 50 dipendenti, procedono alle attività di cui all'articolo 3, comma 1, lettera c), n. 3), per la mappatura dei processi, limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del presente decreto considerando, ai sensi dell'articolo 1, comma 16, della legge n. 190 del 2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a:

- a) autorizzazione/concessione;
- b) contratti pubblici;
- c) concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;
- d) concorsi e prove selettive;
- e) processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.

L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sottosezione di programmazione "Rischi corruttivi e trasparenza" avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.



# COMUNE DI CAMPIGLIA DEI BERICI

## PROVINCIA DI VICENZA

Le amministrazioni con meno di 50 dipendenti sono tenute, altresì, alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente all'articolo 4, comma 1, lettere a), b) e c), n. 2.

Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui all'art. 6 Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 8, comma 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione;

Come desumibile dal Conto annuale 2021, il comune ha un numero di dipendenti inferiore a cinquanta e - pertanto - non trova applicazione l'art. 1 del d.P.R. 24 giugno 2022, n. 81, concernente il Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione.

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale: nel corso del periodo residuale dell'anno 2022 ed agli inizi dell'anno 2023 proseguirà il percorso di integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025.



# COMUNE DI CAMPIGLIA DEI BERICI

PROVINCIA DI VICENZA

Piano Integrato di attività e Organizzazione 2022-2024

## SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

Comune di CAMPIGLIA DE BERICI

Indirizzo: VIA ROMA N. 7

Codice fiscale/Partita IVA: 00543310247

Sindaco: Zulian Massimo

Numero dipendenti al 31 dicembre anno precedente: 8

Numero abitanti al 31 dicembre anno precedente: 1.676

Telefono: 0444-866030

Sito internet: [www.comunecampiglia.vi.it](http://www.comunecampiglia.vi.it)

E-mail: [segreteria@comunecampiglia.vi.it](mailto:segreteria@comunecampiglia.vi.it)

PEC: [campigliadeiberici.vi@cert.ip-veneto.net](mailto:campigliadeiberici.vi@cert.ip-veneto.net)

## TERRITORIO

Superficie complessiva	10,94 km <sup>2</sup>
Densità	152,36 ab/km <sup>2</sup>
Strade Comunali e Provinciali	31,34 km
Comuni limitrofi	Sossano, Agugliaro, Noventa Vicentina



# COMUNE DI CAMPIGLIA DEI BERICI

PROVINCIA DI VICENZA

<b>SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE</b>	
<b>Sottosezione di programmazione</b> <b>Valore pubblico</b>	Documento Unico di Programmazione 2022-2024, di cui alla deliberazione di Consiglio Comunale n. 43 del 28/12/2021
<b>Sottosezione di programmazione</b> <b>Performance</b>	Piano della Performance 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 25 del 05/04/2022 - modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 90 del 22/12/2022  Piano delle azioni positive 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 47 del 14/07/2022
<b>Sottosezione di programmazione</b> <b>Rischi corruttivi e trasparenza</b>	Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza - adottato in via definitiva con deliberazione di Giunta Comunale n. 27 del 28/04/2022



## COMUNE DI CAMPIGLIA DEI BERICI

PROVINCIA DI VICENZA

<b>SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO</b>	
<b>Sottosezione di programmazione</b> <b>Struttura organizzativa</b>	Struttura organizzativa, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 18 del 04/02/2015
<b>Sottosezione di programmazione</b> <b>Organizzazione del lavoro agile</b>	Nelle more della regolamentazione del lavoro agile ad opera del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, che non è ancora definitivamente sottoscritto, relativo al triennio 2019-2021 (che disciplinerà a regime l'istituto per gli aspetti non riservati alla fonte unilaterale), il lavoro agile presso il Comune di Campiglia dei Berici rimane regolato dalle disposizioni di cui alla normativa vigente e delle direttive impartite al personale dipendente a seguito dell'emergenza sanitaria covid-19 con note di prot. n. 1310 del 16/03/2020 - prot. n. 1421 del 24/03/2020 e prot. n. 1479 del 28/03/2020.
<b>Sottosezione di programmazione</b> <b>Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale</b>	Piano triennale del fabbisogno del personale 2022 - 2024 di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 35 del 09/06/2022. La formazione del personale è sostanzialmente disciplinata sia dalle disposizioni di legge (in ordine - principalmente - alla formazione obbligatoria quale i corsi per la prevenzione della corruzione) e di contrattazione collettiva nazionale di categoria sia dal Regolamento di organizzazione dei servizi e degli uffici.



# COMUNE DI CAMPIGLIA DEI BERICI

## PROVINCIA DI VICENZA

Nel dettaglio – LA STRUTTURA COMUNALE

- Vertici dell'amministrazione: Sindaco, Assessori e Consiglieri;
- Segretario Comunale;
- Responsabili delle varie ripartizioni;
- Personale dipendente (Stakeholder interni);
- Cittadini (Stakeholder esterni).

L'assetto organizzativo del Comune di Campiglia dei Berici, così come precedentemente rappresentato, oltre all'ufficio del Segretario Comunale, risulta essere costituito da tre ripartizioni che costituiscono a loro volta la struttura organizzativa di massima dimensione dell'ente, alle quali vengono assegnate le seguenti attività a servizio della cittadinanza.

### **1^ AREA: Ufficio Affari Generali**

- Organi istituzionali-Segreteria generale
- Anagrafe/Stato civile/Elettorale/Leva/Servizio statistico
- Ordine pubblico e sicurezza
- Istruzione e diritto allo studio
- Cultura
- Sport e politiche giovanili
- Turismo
- Edilizia residenziale pubblica
- Diritti sociali/Politiche sociali e della famiglia
- Polizia Mortuaria (esclusi interventi di manutenzione)
- Sanzioni Amministrative
- Agricoltura





# COMUNE DI CAMPIGLIA DEI BERICI

PROVINCIA DI VICENZA

## **2^ AREA: Ufficio Finanziario**

- Gestione Economico-Finanziaria
- Programmazione-Provveditorato
- Controllo di gestione
- Gestione entrate tributarie e servizi fiscali
- Gestione risorse umane - patrimoniali

## **3^ AREA: Ufficio Tecnico**

- Gestione beni demaniali e patrimoniali
- Edilizia privata/Lavori Pubblici/Manutenzioni e Servizi
- Assetto del territorio (Urbanistica)
- Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e ambiente (Ecologia)
- Trasporti e diritto alla mobilità
- Soccorso e protezione civile
- Sviluppo economico (SUAP)
- Energia e diversificazione fonti energetiche
- Manutenzione cimiteri



# COMUNE DI CAMPIGLIA DEI BERICI

PROVINCIA DI VICENZA

## SEZIONE 4. MONITORAGGIO

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5, del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:

- secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance";
- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza";
- su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 o dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.