



Comune di Casole d'Elsa

Provincia di Siena

Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE	
<i>Comune di</i>	CASOLE D'ELSA
<i>Indirizzo</i>	PIAZZA P. LUCHETTI, 1 53031 CASOLE D'ELSA
<i>Codice fiscale/Partita IVA</i>	00077090520
<i>Sindaco</i>	ANDREA PIERAGNOLI
<i>Numero dipendenti al 31 dicembre anno precedente</i>	31
<i>Numero abitanti al 31 dicembre anno precedente</i>	3770
<i>Telefono</i>	0577949711
<i>Sito internet</i>	www.casole.it
<i>E-mail</i>	comune@casole.it
<i>PEC</i>	comune.casole@pcert.postecert.it

SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE	
<i>Sottosezione di programmazione Valore pubblico</i>	Documento Unico di Programmazione 2022-2024, di cui alla deliberazione di Consiglio Comunale n. 48 del 30/07/2022 (contenete anche il Piano per razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche, che corredano le stazioni di lavoro nell'automazione d'ufficio, di cui all'art. 2, comma 594, lettera a), della legge 24 dicembre 2007, n. 244)
<i>Sottosezione di programmazione Performance</i>	Piano della Performance 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 88 del 08/06/2022 Piano delle azioni positive 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 49 del 27/04/2022
<i>Sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e trasparenza</i>	Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 5 del 31/01/2022



Comune di Casole d'Elsa

Provincia di Siena

SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

Sottosezione di programmazione Struttura organizzativa	Struttura organizzativa, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 38 del 30/03/2022
Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile	Non adottato. Per tale ragione il lavoro agile si applica almeno al 15 per cento dei dipendenti, ove lo richiedano.
Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale	Piano triennale del fabbisogno del personale 2022- 2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 76 del 19/05/2022

SEZIONE 4. MONITORAGGIO

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:

- secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b), del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni “Valore pubblico” e “Performance”;
- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione “Rischi corruttivi e trasparenza”;
- su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 o dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione “Organizzazione e capitale umano”, con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.