



COMUNE DI TROPEA

Piano integrato di attività e organizzazione(*P.I.A.O.*) **2022/2024**

Premessa

Il Piano integrato di attività e organizzazione, (P.I.A.O) , introdotto nell'ordinamento dal disposto di cui all'articolo 6 del decreto legge n. 80 del 9 giugno 2021, è il documento unico di programmazione e *governance* che assorbe molti dei Piani che finora le amministrazioni pubbliche erano tenute a predisporre annualmente atteso che come statuito dall'art.1 del DPR n. 81 del 24 giugno 2021 , esso ingloba, gli adempimenti inerenti ai piani di cui alle seguenti disposizioni:

- a) articolo 6, commi 1, 4 (Piano dei fabbisogni) e 6, e articoli 60-bis (Piano delle azioni concrete) e 60-ter, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- b) articolo 2, comma 594, lettera a), della legge 24 dicembre 2007, n. 244 (Piano per razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche, che corredano le stazioni di lavoro nell'automazione d'ufficio)² ;
- c) articolo 10, commi 1, lettera a), e 1-ter, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (Piano della performance);
- d) articolo 1, commi 5, lettera a) e 60, lettera a), della legge 6 novembre 2012, n. 190 (Piano di prevenzione della corruzione);
- e) articolo 14, comma 1, della legge 7 agosto 2015, n. 124 (Piano organizzativo del lavoro agile); f) articolo 48, comma 1, del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 (Piani di azioni positive)

Ai sensi dell'art. 6 c.1 del D.L. 9 giugno 2021, n.80 recante "*Piano Integrato di Attività e organizzazione*" l'introduzione del P.I.A.O. , ha quale finalità quella di "*assicurare la qualità' e la trasparenza dell'attività' amministrativa e migliorare la qualità' dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso*", esso rappresenta "*una concreta semplificazione della burocrazia a tutto vantaggio delle amministrazioni, che permette all'Italia di compiere un altro passo decisivo verso una dimensione di maggiore efficienza, efficacia, produttività e misurazione della performance. Migliorando la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese*"¹.

Il P.I.A.O. ha durata triennale ed il termine per l'approvazione dello stesso è fissato al 31 Gennaio, dall'art. 7 comma 2 del Decreto del Presidente della Repubblica n. 81, recante "*Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione*",

Inizialmente, tale termine era stato differito al 30 aprile 2022 dall'art. 1, comma 12, del DL n. 228/2021 (decreto "*milleproroghe*"). Successivamente l'art. 7, comma 1, lett. a), n. 1), D.L. 30 aprile 2022, n. 36 convertito con modificazioni dalla L. 29 giugno 2022, n. 79, ha modificato il comma 6 bis del DL n. 80/2021 prevedendo espressamente che "*[...]in sede di prima applicazione il Piano è adottato entro il 30 giugno 2022 e fino al predetto termine non si applicano le sanzioni previste[...]*", da ultimo ai sensi del Decreto del Presidente della Repubblica n. 81, avente oggetto "*Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione*", che ha natura regolamentare è stato previsto che in sede di prima applicazione, secondo il disposto di cui all'art.8 comma 3, il Piano deve essere approvato entro 120 giorni dalla data di approvazione del Bilancio di previsione Finanziario.

Questo Ente è tenuto all'approvazione del P.I.A.O. come previsto dall'art. 1, c. 3, che testualmente dispone "*Le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con non più di cinquanta dipendenti sono tenute al rispetto degli adempimenti stabiliti nel decreto del Ministro della pubblica amministrazione di cui all'articolo 6, comma 6, del decreto-legge n. 80 del 2021*"., tuttavia ai sensi dell'art. 6, che disciplina le modalità semplificate per la redazione del PIAO, in particolare è previsto al comma 4, che "*Le amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui al presente articolo, nonché a quanto previsto dal primo periodo dell'articolo 6, comma 1.*" pertanto, questo Comune , atteso che

1 Rif. <https://piao.dfp.gov.it/>

al 31 Dicembre 2021 constava di n. 42 dipendenti, procede all'approvazione del P.I.A.O. secondo le predette modalità semplificate.

In fase di prima applicazione il PIAO 2022-2024 recepisce gli strumenti di programmazione 2022-2024 già approvati dall'Ente .

Alla data di approvazione del P.I.A.O. sono già stati approvati :

1. Piano triennale del Fabbisogno del Personale per il periodo 2022-2024 e piano annuale delle assunzioni 2022 e Modifica Piano triennale del Fabbisogno del personale per il periodo 2022-2024 e piano annuale delle assunzioni 2022, approvati rispettivamente con delibere di G.C. n 136 del 09/05/2022 e 241 del 09/08/2022;

2. Piano della Performance 2022-2024 - Piano Risorse Obiettivi 2022 - Macrostruttura e funzionigramma, approvato con Delibera di G.C. n. 181 del 10/06/2022 ;

3. Piano triennale delle azioni positive 2022/2024 - Pari opportunità tra uomini e donne ,approvato con Delibera di G.M. n.109 del 21/04/2022 ;

4. Piano Triennale della Prevenzione, Corruzione e Trasparenza approvato con delibera n. 130 del 30/04/2022 ;

Per tutto quanto ciò occorre procedere alla redazione di:

1. Piano della formazione 2022/2024
2. Piano del Lavoro Agile 2022/2024

Inoltre, atteso l'incremento del numero di risorse umane in forza all'Ente e di sopraggiunte esigenze organizzative dell'ente occorre procedere all'Aggiornamento dei già approvati Piano della Performance , Macrostruttura ed organigramma e del Piano dei fabbisogni del Personale 2022/2024 e piano delle assunzioni 2022.

SEZIONE 1 ANAGRAFICA		
		NOTE
Comune	Tropea	
Indirizzo	Largo Padre di Netta	
Indirizzo Internet	http://www.comuneditropea.vv.it	
e-mail	segreteria@comune.tropea.vv.it	
PEC	Protocollo.tropea@asmepec.it	
Codice fiscale/Partita IVA	00313710790	
Sindaco	Avv.to Giovanni Macrì	Dal 22/10/2018
Numero di abitanti al 31.12.2021	6.113	
Numero di dipendenti al 31.12.2021	42	

SEZIONE 2 VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE		
		NOTE
Programmazione VALORE PUBBLICO	Documento Unico di Programmazione (DUP) – Periodo 2022/2024 (Art.170, comma 1, D.lgs N.267/2000) approvato con Delibera di C.C. n.22 del 10/06/2022 e Allegato 1*	
Programmazione PERFORMANCE	Piano della Performance 2022-2024 - Piano Risorse Obiettivi 2022 - Macrostruttura e funzionigramma Allegato 2* e Allegato 3** Piano triennale delle azioni positive 2022/2024 – Pari opportunità tra uomini e donne approvato con Delibera di G.M. n.109 del 21/04/2022	*Allegato 2 AGGIORNAMENTO PIANO PERFORMANCE approvato con Delibera di G.C. n. 181 del 10/06/2022 - Allegato 3** AGGIORNAMENTO MACROSTRUTTURA E FUNZIONIGRAMMA approvato con Delibera di G.C. n. 181 del 10/06/2022
Programmazione RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA	Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 130 del 30.04.2022.	

SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO		
		NOTE
Programmazione STRUTTURA ORGANIZZATIVA	Struttura organizzativa Allegato 3	
Programmazione ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO AGILE	Piano di Organizzazione del Lavoro Agile (POLA) Allegato 5	

Programmazione PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE	Piano triennale del fabbisogno del personale 2022- 2024 e piano delle assunzioni 2022	*Allegato 6 Aggiornamento del Piano dei fabbisogni del Personale e del Piano delle assunzioni anno 2022 approvati con deliberazione di Giunta comunale n. 136 del 09.05.2022 e Modifica al piano del Fabbisogno del Personale approvato con delibera n. 241 del 19/08/2022
	<u>Allegato 6 *</u>	
	Programmazione della formazione del personale 2022-2024:	
	<u>Allegato 4</u>	

SEZIONE 4 MONITORAGGIO
<p>Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell’art. 6, c. 3, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, nonché delle disposizioni di cui all’art. 5, Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:</p> <ul style="list-style-type: none"> - secondo le modalità stabilite dagli artt. 6 e 10, c. 1, lett. b), D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, relativamente alle sottosezioni “Valore pubblico” e “Performance”; - secondo le modalità definite dall’ANAC, relativamente alla sottosezione “Rischi corruttivi e trasparenza”; - su base triennale dall’Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all’art. 14, D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 o dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell’art. 147, TUEL, relativamente alla Sezione “Organizzazione e capitale umano”, con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di <i>performance</i>.

Il Segretario Generale

Dott.ssa Francesca Massara²