



**Comune di Cerretto Langhe**

**Provincia di Cuneo**

**PIANO INTEGRATO**

**DI ATTIVITÀ**

**E**

**ORGANIZZAZIONE**

**2022 – 2024**

## INTRODUZIONE

Il Piano Integrato di attività e Organizzazione (di seguito per brevità anche P.I.A.O.) del Comune di Cerretto Langhe ha come obiettivo quello di *“assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso”*. Trattasi di un nuovo strumento introdotto dal D.L. 9 giugno 2021, n. 80 (convertito con modificazioni dalla Legge 113/2021 e ulteriormente modificato dal D.L. 30 aprile 2022, n. 36) recante *“Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia”*.

In particolare, le finalità del P.I.A.O. esplicitate dalla norma sono

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica dell'Ente e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

Si tratta quindi di uno strumento dotato di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

L'anno 2022 è tuttavia un anno di transizione tra il precedente modello di pianificazione e la nuova programmazione integrata tenuto conto che solo in data 30 giugno 2022 sono stati pubblicati:

- il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81, recante *“Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”*,
- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione *concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione di cui all'art. 6, comma 6 del decreto legge decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;*

e il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha provveduto a rendere accessibile la piattaforma (<https://piao.dfp.gov.it>) che permette di effettuare la trasmissione dei P.I.A.O. ai sensi dell'art. 6, comma 4 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021.

Ciò ha fatto sì che per l'anno 2022 alcuni dei Piani ad oggi assorbiti dal P.I.A.O. siano già stati singolarmente approvati. Per tale motivo, il P.I.A.O. 2022-2024 non può non risentire, sia nell'architettura che nei contenuti, della pianificazione già compiutamente realizzata dall'Ente e in fase di realizzazione.

Fermo restando il quadro descritto, la modalità integrata di pianificazione, con assorbimento dei diversi Piani nell'unico strumento di pianificazione per l'attività e l'organizzazione dell'ente (P.I.A.O.) dovrà intendersi effettivamente attuata a decorrere dal P.I.A.O. 2023-2025

Tenuto conto che il Comune di Cerretto Langhe ha 2 dipendenti, il P.I.A.O. che segue è redatto in modalità semplificate ai sensi dell'art. 6 del decreto ministeriale n. 132/2022.

## SEZIONE 1

### SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

#### RIFERIMENTI

<b>Indirizzo</b>	<b>Piazza Dr. Giovanni Sobrero n.1</b>	<b>Cerreto Langhe</b>	<b>CN</b>	<b>12050</b>
<b>Centralino</b>	+39 +39 0173520264			
<b>fax</b>	+39 +39 0173520368			
<b>Sito</b>	<a href="http://www.comune.cerrettolanghe.cn.it/">http://www.comune.cerrettolanghe.cn.it/</a>			
<b>e-mail</b>	info@comune.cerrettolanghe.cn.it			
<b>PEC</b>	comune.cerrettolanghe.cn@legalmail.it			
<b>Codice fiscale</b>	00499500049			
<b>Partita IVA</b>	00499500049			
<b>Codice ISTAT</b>	004063	<b>Codice Catastale</b>	C530	

Numero abitanti al 31.12.2021: 403

**Sindaco:** Davide SOBRERO

**Giunta Comunale:**

Davide SOBRERO

Beppino Magno DROCCO

Marisa CANALE

**Consiglio Comunale**

Davide SOBRERO

Beppino Magno DROCCO

Marisa CANALE,

Flavio BORGNA

Simone CAVALLO

Manuel DEFABRI

Michele MARENGO

Luca SOBRERO

Vittorio CERUTTI

Maria Assunta ISNARDI

Fabio BONA

## SEZIONE 2

### VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

#### 2.1 **Valore Pubblico**<sup>1</sup>

DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE 2022-2024

approvato con:

Deliberazione della Giunta Comunale n. 24/2021 del 07/09/2021

Deliberazione del Consiglio Comunale n. 20/2021 del 23/07/2021

e s.m.i.

NOTA DI AGGIORNAMENTO AL DUP

Deliberazione del Consiglio Comunale n. 34/2021 del 20/12/2021

e s.m.i.

Consultabile al seguente link:

<http://www.comune.cerrettolanghe.cn.it/portals/1419/SiscomArchivio/8/2022-000076-8.PDF>

#### 2.2 **Performance**<sup>2</sup>

- Piano delle Performance 2022-2024

approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n.20/2022 del 03/06/2022

consultabile al seguente link:

<http://www.comune.cerrettolanghe.cn.it/portals/1419/SiscomArchivio/8/PianodellePerformance2022-2024Cerretto.pdf>

<sup>1</sup> Previsioni generali contenute nella Sezione Strategica del Documento Unico di Programmazione (art. 3, comma 2 DM 132\_2022)

<sup>2</sup> Programmazione degli obiettivi e degli indicatori di performance di efficienza e di efficacia dell'Amministrazione, secondo quanto previsto dal Capo II del D.Lgs. 150 del 2009. Sebbene, le indicazioni contenute nel "Piano tipo" non prevedano l'obbligatorietà di tale sottosezione di programmazione anche al fine della successiva distribuzione della retribuzione di risultato ai Dirigenti/Responsabili/Dipendenti, si procede ugualmente alla predisposizione dei contenuti della presente sottosezione in quanto giusta deliberazione n. 73/2022 della Corte dei Conti Sezione Regionale per il Veneto "l'assenza formale del Piano esecutivo della gestione, sia essa dovuta all'esercizio della facoltà espressamente prevista dall'art. 169, co. 3, D. Lgs. 267/2000 per gli enti con popolazione inferiore ai 5.000 abitanti, piuttosto che ad altre motivazioni accidentali o gestionali, non esonera l'ente locale dagli obblighi di cui all'art. 10, co.1 del D. Lgs. 150/2009 espressamente destinato alla generalità delle Pubbliche amministrazioni e come tale, da considerarsi strumento obbligatorio [...]"

- Piano delle Azioni Positive ai sensi del D.LGS. N. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246" sarà predisposto in occasione dell'aggiornamento del PIAO 2023/2025
- Obiettivi di accessibilità 2022 consultabili al seguente link: <https://form.agid.gov.it/view/b4b2497a-f4d8-4180-9561-279430c154b0/>
- Obiettivi legati al risparmio e all'efficientamento energetico: saranno formulati nel P.I.A.O 2023/2025
- Obiettivi di semplificazione: saranno formulati nel P.I.A.O 2023/2025
- Obiettivi di digitalizzazione: saranno formulati nel P.I.A.O 2023/2025

### 2.3 **Rischi corruttivi e trasparenza**<sup>3</sup>

Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2022/2024 approvato con deliberazione della Giunta dell'Unione Altalanga n.DGU 13/2022 del 29/04/2022 in quanto la medesima ha stabilito di avvalersi della possibilità di predisporre, in relazione alla omogeneità sociale dei territori ed alla sostanziale uniformità dei comuni facenti parte in ordine alla sussistenza e tipologia dei rischi corruttivi, di un unico Piano Triennale per la prevenzione della corruzione.

Consultabile al seguente link:

<http://www.comune.cerrettolanghe.cn.it/portals/1419/SiscomArchivio/8/2022-000058-3.PDF>

## SEZIONE 3

### ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

#### 3.1 **Struttura organizzativa**

La struttura organizzativa dell'ente verrà aggiornata in occasione della predisposizione degli atti programmatori per il triennio 2023-2025.

**VICE SEGRETARIO COMUNALE:** Vincenzo Di Piazza

Responsabile della Transizione digitale: Dott.ssa Carla Bue DGU 42/2019

#### 3.2 **Organizzazione del lavoro agile**<sup>4</sup>

Strategia e obiettivi di sviluppo di modelli di organizzazione del lavoro, anche da remoto (ad es., lavoro agile, telelavoro), adottati dall'Amministrazione:

Nelle more della regolamentazione del lavoro agile, in attesa della compiuta attuazione delle previsioni di cui ai contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al triennio 2019-2021 per gli aspetti

<sup>3</sup> Predisposta dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT)

<sup>4</sup> misure abilitanti in termini organizzativi, di piattaforme tecnologiche e di competenze professionali; obiettivi connessi alla prestazione resa in lavoro agile con specifico riferimento alla performance individuale; contributo connesso al miglioramento della performance organizzativa di Ente e di struttura organizzativa

non riservati alla fonte unilaterale, l'istituto del lavoro agile presso il Comune di Cerretto Langhe rimane regolato dalle disposizioni di cui alla vigente legislazione.

In occasione dell'aggiornamento del P.I.A.O 2023/2025 verranno predisposti:

- Piano Organizzativo del Lavoro Agile
- Piano triennale della Formazione del Personale

### **3.3. Piano triennale dei fabbisogni di personale**

Contenuto nel Documento unico di programmazione 2022-2024

successivamente aggiornato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 25/2022 del 15.07.2022 recante "PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DEL PERSONALE 2022.2024. CALCOLO LIMITE SPESA DI PERSONALE" consultabile al seguente link:

[http://www.servizipubblicaamministrazione.it/venere\\_storico\\_2/crrttIngh687/Data/Delibere/gc-2022-00025.pdf](http://www.servizipubblicaamministrazione.it/venere_storico_2/crrttIngh687/Data/Delibere/gc-2022-00025.pdf)

numero dipendenti al 31.12.2021: 2 computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale

## **SEZIONE 4**

### **MONITORAGGIO**

Ai sensi dell'art. 6 del DM 132/2022 il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Comune di Cerretto Langhe non è obbligatorio.

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), sarà effettuato:

- alla chiusura del ciclo di pianificazione e programmazione
- secondo le modalità previste dal sistema di valutazione delle Performance con riferimento alla coerenza con gli obiettivi assegnati per l'erogazione degli istituti premianti
- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza" con particolare attenzione alla verifica del permanere delle condizioni di assenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative.