



Comune di Grottaglie

Provincia di Taranto

**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE
2022 – 2024**

(art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80)

Sommario

PREMESSA.....	3
RIFERIMENTI NORMATIVI.....	4
ARCHITETTURA DEL PIAO.....	7
MAPPA DI APPROVAZIONE DOCUMENTI DI RIFERIMENTO DEL PIAO.....	9

PREMESSA

Il presente documento si inserisce in un ambito normativo di recente introduzione che origina dal D.L. n. 80 del 09/06/2021 “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia.”, convertito con modificazioni dalla L. n. 113 del 08/08/2021, che ha introdotto all'art.6 un nuovo strumento di programmazione per le amministrazioni pubbliche, denominato Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), quale documento unitario in cui confluiscono i diversi atti di programmazione finora previsti, tra i quali il Piano della Performance, il PTPCT, il Piano triennale dei fabbisogni, il piano per il lavoro agile (POLA), la programmazione dei fabbisogni formativi.

Con il PIAO il legislatore ha inteso riordinare il complesso sistema programmatico delle amministrazioni pubbliche, formato da una molteplicità di strumenti di programmazione spesso non dialoganti e forse per alcuni aspetti sovrapposti tra loro, inducendo ogni amministrazione pubblica a sviluppare una logica pianificatoria e un'organicità strategica finalizzate ad intersecare le diverse componenti dell'azione amministrativa rappresentate finora dai singoli documenti di programmazione, ciascuno con un proprio contenuto specifico.

Nel Piano, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e agli obiettivi pubblici di complessivo soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali sono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale: nel corso del corrente anno proseguirà il percorso di integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025.

RIFERIMENTI NORMATIVI

L'art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80 ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale - quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione è redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (D.Lgs. n. 150/2009 e relative Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica), ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della L n. 190/2012 e D.Lgs. n. 33/2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6, c. 6-bis, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, come introdotto dall'art. 1, c. 12, D.L. 30 dicembre 2021, n. 228, e successivamente modificato dall'art. 7, c. 1, D.L. 30 aprile 2022, n. 36, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022.

Ai sensi dell'art. 8, c. 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione;

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

ARCHITETTURA DEL PIAO

SEZIONE	SOTTOSEZIONE	RIFERIMENTO DOCUMENTI
1. Scheda anagrafica dell'amministrazione		Scheda allegato A1) PIAO 2022/2024
2. Valore pubblico, performance e anticorruzione	2.1 Valore pubblico	<ul style="list-style-type: none"> • Documento unico di programmazione (DUP) 2022- 2024 – Sezione strategica – Analisi del contesto esterno • Indicatori strategici inseriti come allegato alla Relazione sulla performance
	2.2 Performance	<ul style="list-style-type: none"> • Piano della performance • Piano delle azioni positive (allegato A2)
	2.3 Rischi corruttivi e trasparenza	Piano triennale di prevenzione della corruzione
3. Organizzazione e capitale umano	3.1 Struttura organizzativa	Documento unico di programmazione (DUP) 2022-2024 – Sezione strategica
	3.2 Organizzazione del lavoro agile	Disciplina transitoria per il lavoro agile
	3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale	<ul style="list-style-type: none"> • Documento unico di programmazione (DUP) 2022- 2024 – Sezione operativa • Piano triennale dei fabbisogni di personale
	3.4 Piano triennale formazione del personale	Piano triennale della formazione (Allegato A3) PIAO 2022/2024)
	3.5 Piano transizione digitale	Piano strategico per la transizione al digitale Scheda allegato A4) PIAO 2022/2024
4. Monitoraggio		Sistema di misurazione e valutazione della performance: <ul style="list-style-type: none"> • Verifica intermedia e finale sullo stato di attuazione dei programmi • Relazione sulla performance • Rilevazioni periodiche qualità percepita

MAPPA DI APPROVAZIONE DOCUMENTI DI RIFERIMENTO DEL PIAO

DOCUMENTO	ATTO DI APPROVAZIONE	LINK AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE
Documento unico di programmazione (DUP)	Delibera di consiglio n. 32/2022	https://trasparenza.comune.grottaglie.ta.it/archivio29_bilanci_0_1378_731_1.html
Sistema di misurazione e valutazione della performance	Delibera di giunta n. 335 del 25/07/2013	https://trasparenza.comune.grottaglie.ta.it/index.php?id_oggetto=19&id_doc=2382
Piano triennale dei fabbisogni di personale	Delibera di giunta n. 106 del 09.05.2022, di approvazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024, il Piano annuale delle assunzioni 2022 e la Dotazione Organica, documenti questi in seguito aggiornati con deliberazioni giuntali n. 171 del 25.07.2022 e n. 264 del 21.10.2022.	https://trasparenza.comune.grottaglie.ta.it/contenuto13705_pagina_68.html
Piano della performance	Delibera di giunta n. 190 del 08/08/2022	https://trasparenza.comune.grottaglie.ta.it/pagina714_performance.html
Piano triennale di prevenzione della corruzione	Delibera di giunta n. 95 del 29/04/2022	https://trasparenza.comune.grottaglie.ta.it/index.php?id_sezione=43
Relazione sulla performance	Delibera di giunta n. 144 del 21/06/2022	https://trasparenza.comune.grottaglie.ta.it/pagina714_performance.html
POLA - Disciplina per il lavoro agile	L'ente non ha approvato il POLA, ma ha disciplinato l'accesso allo <i>smart working</i> sulla base: <ul style="list-style-type: none"> • del disciplinare del LAE adottato dalla Giunta Comunale con Deliberazione n. 91 del 17.03.2020; • Dell'atto di coordinamento n. 29874 del 15/10/2021 del Segretario Generale sono state definite le misure organizzative di cui all'art. 1, comma 3, del DM 8.10.2021 per l'autorizzazione del lavoro agile nella fase transitoria, fino all'adozione del POLA; • dell'atto di coordinamento n. 1911 del 20.01.2022 del segretario generale sono state definite le misure organizzative di cui all'art. 1, comma 3, del DM 8.10.2021 per l'autorizzazione del lavoro agile 	

	nella fase transitoria, fino all'adozione del POLA.	
Piano delle azioni positive	Aggiornamento 2022 Approvato con il PIAO 2022 -2024	
Piano strategico per la transizione al digitale	Approvato con il PIAO 2022 - 2024 Elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare approvato con PIAO 2022 – 2024	
Piano triennale della formazione	Proposta approvata con il PIAO 2022 - 2024	