



## **PROVINCIA DI VIBO VALENTIA**

### **PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2022 - 2024**

(art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80)



## Premessa

Le finalità del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) si possono riassumere come segue:

- ottenere un migliore coordinamento dell'attività di programmazione delle pubbliche amministrazioni, semplificandone i processi;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese

Nel Piano, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e agli obiettivi pubblici di complessivo soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali sono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale: nel corso del corrente anno proseguirà il percorso di integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025



## Riferimenti normativi

L'art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80 ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa – in particolare: il Piano della performance, il Piano delle Azioni Positive, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza e il Piano triennale dei fabbisogni del personale – quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione è redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (D.Lgs. n. 150/2009 e relative Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica), ai rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della Legge n. 190/2012 e D.Lgs. n. 33/2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministero per la Pubblica Amministrazione 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 8, c. 3, del sopra richiamato decreto del Ministero della Pubblica Amministrazione, il termine per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione.

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.



# PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2022-2024

<b>SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE</b>	
<p><b>Provincia di Vibo Valentia</b>  <b>Indirizzo: Via Cesare Pavese, Vibo Valentia, CAP 89900 (VV)</b>  <b>P.IVA: 96004570790</b>  <b>Presidente: Salvatore Solano</b>  <b>Recapito telefonico: 0963589111</b>  <b>Indirizzo internet: <a href="http://www.provincia.vibovalentia.it">www.provincia.vibovalentia.it</a></b>  <b>PEC: <a href="mailto:protocollo.provinciavibovalentia@asmepec.it">protocollo.provinciavibovalentia@asmepec.it</a></b></p>	
<b>SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTI CORRUZIONE</b>	
<b>Programmazione VALORE PUBBLICO</b>	Documento Unico di programmazione (DUP) 2022 – 2024 – Sezione Strategica, approvato con deliberazione del Consiglio provinciale n. 14 del 11/08/2022
<b>Programmazione PERFORMANCE</b>	<p>Piano delle Performance 2022 – 2024 e Piano degli Obiettivi 2022, approvato con decreto presidenziale n. 163 del 07/10/2022</p> <p>Piano Triennale delle Azioni Positive 2021 – 2023, approvato con decreto presidenziale n. 83 del 10/05/2022</p>
<b>Programmazione RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA</b>	Piano della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022 – 2024, approvato con decreto presidenziale n. 17 del 12/01/2022
<b>SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO</b>	
<b>Programmazione STRUTTURA ORGANIZZATIVA</b>	Struttura organizzativa, di cui al decreto presidenziale n.135 del 26/07/2022 e ss.mm.ii.
<b>Programmazione ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO AGILE</b>	L'istituto del lavoro agile presso la Provincia di Vibo Valentia è regolato dal “Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al Personale del Comparto Funzioni Locali Triennio 2019/2021” sottoscritto il 16 novembre 2022 dall’A.Ra.N e dalle Organizzazioni e Confederazioni sindacali rappresentative del Comparto Funzioni Locali.



<p><b>Programmazione PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE</b></p>	<p>La programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'art. 6, comma 4, del D.Lgs. n. 30 marzo 2001, n. 165 per il periodo 2022-2024, è stata oggetto di deliberazione del Presidente n. 204 del 06/10/2020, approvata dalla Commissione per la stabilità finanziaria negli enti locali con decisione n.172 del 16/12/2020.</p>
--	--

**SEZIONE 4. MONITORAGGIO**

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, ai sensi dell'art. 6, comma 3 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5, del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione sarà effettuato:

- secondo le modalità stabilite dagli artt. 6 e 10, comma 1, lett. b) del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 per quanto attiene alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance";
- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza";
- su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della valutazione di cui all'art. 14 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 o dal Nucleo di Valutazione, ai sensi dell'art. 147 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.