



PIAO 2022 -2024

PIANO INTEGRATO DI AMMINISTRAZIONE E ORGANIZZAZIONE

Approvato con delibera del CdA n. 133 del 30. dicembre 2022.

L'ente adotta il presente piano in forma semplificata ai sensi del d.lgs.80/2021, della legge regionale del 20 dicembre 2021, n. 7, recante "legge regionale collegata alla legge regionale di stabilità 2022", e del vademecum ANAC del 2 febbraio 2022.

SEZIONE SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE.....	3
SEZIONE VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE	4
VALORE PUBBLICO	4
PROGRAMMA OPERATIVO – PROGRAMMA TRIENNALE DEI LAVORI; SERVIZI E FORNITURE 2022 – 2021 ...	4
PERFORMANCE	5
RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA	5
SEZIONE ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO.....	6
SEZIONE MONITORAGGIO.....	7

SEZIONE SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

- Codice fiscale Amministrazione: 92008680214
- Denominazione Amministrazione: Consorzio-azienda centro residenziale
Media Pusteria
- Presidente CdA: Dott. Kofler Angelika
- Revisori del conto: Dott. Mariucci Stefano
- Direttore: Müller Werner
- RPCT: Müller Werner
- RASA: Müller Werner
- DPO/RPD: Lanzetta Pietro

SEZIONE VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

Valore pubblico¹

Il Consorzio-azienda Centro residenziale di cura Media Pusteria è un ente pubblico non economico senza fini di lucro, ha autonomia statutaria, regolamentare, gestionale, patrimoniale, contabile e finanziaria, tecnica, nell'ambito delle norme e dei principi stabiliti dalla legge regionale ed opera con criteri imprenditoriali.

1. L'Azienda ha per scopi il consolidamento, la crescita del benessere personale, relazionale e sociale, l'assistenza a persone che si trovano in situazioni di bisogno, rivolta in maniera particolare alla popolazione anziana, attraverso lo svolgimento di:

- servizi residenziali in forma continuativa (ammissioni a tempo indeterminato) e servizi semiresidenziali in forma temporanea (ricoveri a tempo determinato, ricoveri diurni) presso le proprie strutture;
- servizi domiciliari (somministrazione pasti per esterni, ecc.) in conformità alla vigente legislazione;
- sostegno e consulenza a familiari coinvolti nella cura e assistenza.

2. In particolare l'Azienda:

- assicura una adeguata assistenza socio-assistenziale e generica, assistenza infermieristica, rieducativa e riabilitativa, medico generica e specialistica in rapporto con il SSN, in relazione alle necessità individuali delle persone e nel rispetto della normativa di riferimento;
- valorizza l'integrità individuale delle persone assistite perseguendo l'obiettivo della riabilitazione in funzione del mantenimento e reinserimento del singolo nell'ambito della realtà sociale di appartenenza;
- organizza attività di terapia occupazionale, culturali, educative e ricreative (rivolte anche all'esterno) e finalizzate al recupero e al mantenimento delle abilità residue delle persone assistite, favorendo nel contempo la loro partecipazione alle iniziative promosse sul territorio;
- promuove attività di informazione e sensibilizzazione al fine di migliorare la situazione sociale e prevenire qualsiasi tipo di discriminazione in considerazione dell'età;

¹ La sottosezione è dubbio che vada redatta per il 2022, non essendo espressamente citata dalla norma regionale di recepimento legge regionale del 20 dicembre 2021, n. 7, recante "Legge regionale collegata alla legge regionale di stabilità 2022". La bozza di DM indica per gli enti locali di fare qui riferimento alle **previsioni generali contenute nella Sezione strategica del documento unico di programmazione.**

In generale gli obiettivi strategici, deliberati dal Consiglio d'amministrazione e dall'Assemblea consorziale annualmente per i periodi 2022-2024 possiamo strutturare nelle seguenti macroclassi:

- I. Sviluppo e implementazione di servizi
- II. Consolidamento, acquisizione, sviluppo e fidelizzazione del personale
- III. Rafforzamento dell'immagine aziendale
- IV. Sistema di gestione integrato

Il documento è pubblicato sul sito www.casadiriposo-brunico-valdaora.it nella sezione "Amministrazione trasparente" – sezione bilancio – sottosezione bilancio di previsione.

Programma operativo - Programma Triennale dei lavori, servizi e forniture 2022 - 2024

Si rinvia alla documentazione dei piani programmatici e strategici annuali, parte integrante del Bilancio preventivo per i periodi dal 2022 al 2024 deliberati dal Consiglio di amministrazione e dell'assemblea consorziale.

La documentazione è pubblicata sul sito www.casadiriposo-brunico-valdaora.it nella sezione "Amministrazione trasparente" – sezione bilancio – sottosezione bilancio di previsione.

Performance

L'Ente non è soggetto alle previsioni del D.lgs. 150/2009.

La programmazione degli obiettivi e degli indicatori di performance, di efficienza e di efficacia è collocata nei piani programmatici e nei piani strategici.

Rischi corruttivi e trasparenza

Si richiama qui integralmente, compresi gli allegati, il PTPCT 2021-2023 adottato con delibera CDA n. 73 del 30/03/2021 e confermato per il 2022 con delibera del CdA n. 19 del 25/01/2022.

Il documento è pubblicato sul sito www.casadiriposo-brunico-valdaora.it nella sezione "Amministrazione trasparente" – sezione altri contenuti/prevenzione della corruzione – Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza.

SEZIONE ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

La sezione è a compilazione facoltativa nel 2022 ai sensi del combinato disposto dell'art.18 bis del D.lgs. 80/2021 e della legge regionale del 20 dicembre 2021, n. 7, recante "Legge regionale collegata alla legge regionale di stabilità 2022".

Per quanto regolato dalla delibera provinciale 1419/2018 art. 32, c. 2 il direttore è responsabile dell'efficienza e dell'efficacia della gestione e dell'organizzazione nonché della corretta gestione della struttura, in base alle disposizioni vigenti, allo statuto, al regolamento dell'ente gestore e ai regolamenti interni della struttura. A tal fine esso assume la gestione delle risorse umane e materiali e il relativo controllo, nel limite delle risorse assegnate e delle attribuzioni conferite.

Il fabbisogno di personale è regolato in base agli art. 37 e 38 della suddetta delibera provinciale. Tale fabbisogno regolato è inteso come personale minimo indispensabile per poter offrire il servizio. Oltre tale fabbisogno l'ente è libero di assumere ulteriore personale sempre a seconda della propria situazione finanziaria.

SEZIONE MONITORAGGIO

La sezione, il cui contenuto dovrebbe riportare strumenti e le modalità di monitoraggio, insieme alle rilevazioni di soddisfazione degli utenti e dei responsabili, è a compilazione facoltativa nel 2022 ai sensi del combinato disposto dell'art.18 bis del D.lgs. 80/2021 e della legge regionale del 20 dicembre 2021, n. 7, recante "Legge regionale collegata alla legge regionale di stabilità 2022".

Si rimanda al capitolo su "Monitoraggio e Riesame" previsto in coda al PTPCT 2022-2024 di cui sopra.