



COMUNE DI GUASTALLA
Provincia di Reggio Emilia

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Deliberazione n. 134 del 04/10/2022

OGGETTO: 1° INTEGRAZIONE AL PIAO (PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE) ANNO 2022-2023: MODIFICA AL PIANO DEL FABBISOGNO 2022 E TRIENNALE 2022/2024.

L'anno **duemilaventidue** addì **quattro** del mese di **ottobre** alle ore **16:00** nella sede Municipale, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Sigg.ri:

VERONA CAMILLA	SINDACO	Presente
FORNASARI LUCA	ASSESSORE	Presente
LANZONI CHIARA	ASSESSORE	Assente
NEGRI GLORIA	ASSESSORE	Presente
PAVESI IVANO	VICESINDACO	Presente
MEDICI ALESSANDRA	ASSESSORE	Presente

Presenti n. 5

Assenti n. 1

Partecipa il SEGRETARIO GENERALE GRECO RENATA che provvede alla redazione del presente verbale.

Presiede la seduta, nella sua qualità di SINDACO, la Sig. VERONA CAMILLA che, riconosciuta valida la seduta per il numero legale di intervenuti, dichiara aperta la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

SEGRETARIO GENERALE

Oggetto: I° INTEGRAZIONE AL PIAO (PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE) ANNO 2022-2023: MODIFICA AL PIANO DEL FABBISOGNO 2022 E TRIENNALE 2022/2024.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata integralmente la propria deliberazione n. 87 del 27/06/2022 avente per oggetto: "Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) per il triennio 2022-2024 – approvazione";

Considerato che:

In data 30 giugno 2022, sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151, è stato pubblicato il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81, recante "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione", di cui all'articolo 6, comma 5, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;

Rilevato che: Il Decreto del Presidente della Repubblica del 30 giugno 2022, n. 81 recante "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione", pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151 del 30 giugno 2022, stabilisce: all'art. 1, comma 1, per i comuni con più di 50 dipendenti, la soppressione dei seguenti adempimenti, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO):

1. Piano dei fabbisogni di personale, di cui all'art. 6, commi 1, 4, 6, e art. 6-ter del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
2. Piano delle azioni concrete, di cui all'art. 60 bis, comma 2, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
3. Piano per razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche, che corredano le stazioni di lavoro nell'automazione d'ufficio, di cui all'art. 2, comma 594, lett. a) della legge 24 dicembre 2007, n. 244;
4. Piano della performance, di cui all'art. 10, comma 1, lett. a) e comma 1 ter del d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
5. Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di cui all'art. 1, commi 5, lett. a) e 60, lett. a) della legge 6 novembre 2012, n. 190;
6. Piano organizzativo del lavoro agile, di cui all'art. 14, comma 1, della legge 7 agosto 2015, n. 124;
7. Piano di azioni positive, di cui all'art. 48, comma 1, del d.lgs. 11 aprile 2006, n. 198. all'art. 1, comma 2, che per le Amministrazioni tenute alla redazione del PIAO, tutti i richiami ai piani individuati al citato comma 1 sono da intendersi come riferiti alla corrispondente sezione del PIAO;

In data 30 giugno 2022, è stato pubblicato, sul sito dello stesso Ministero, il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione di cui all'art. 6, comma 6 del decreto legge

decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113

Dato atto che il suddetto decreto, che approva la disciplina del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), è stato pubblicato nella G.U. n. 209 del 7 settembre e che pertanto è entrato in vigore il 22 settembre 2022;

Visto l'art. 4, comma 1, lettera c), del suddetto decreto di definizione dello schema tipo di PIAO, che stabilisce che nella sezione 3.2.3 Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, ciascuna amministrazione indica:

a) la consistenza di personale al 31 dicembre dell'anno precedente a quello di adozione del Piano, suddiviso per inquadramento professionale;

b) la capacità assunzionale dell'amministrazione, calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa;

c) la programmazione delle cessazioni dal servizio, effettuata sulla base della disciplina vigente, e la stima dell'evoluzione dei fabbisogni di personale in relazione alle scelte in materia di reclutamento, operate sulla base della digitalizzazione dei processi, delle esternalizzazioni o internalizzazioni o dismissioni di servizi, attività o funzioni;

d) le strategie di copertura del fabbisogno, ove individuate;

e) le strategie di formazione del personale, evidenziando le priorità strategiche in termini di riqualificazione o potenziamento delle competenze organizzate per livello organizzativo e per filiera professionale;

f) le situazioni di soprannumero o le eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali.

Richiamate altresì le seguenti deliberazioni di:

- G.C. n. 44 del 11/05/2021 avente per oggetto: "Piano triennale dei fabbisogni 2021-2023 (PTFP) Piano annuale assunzioni 2021. Approvazione";
- G.C. n. 80 del 16/11/2021 avente per oggetto: "Linee di indirizzo in merito a quanto previsto dal DUP 2022/24 ed in previsione dell'approvazione del fabbisogno di personale 2022/2024";
- C.C. n. 40 del 22/12/2021 di approvazione del DUP 2022-2024;
- G.C. 24 del 08/03/2022 avente per oggetto "Integrazioni al fabbisogno del personale come previsto dal DUP 2022-2024";
- G.C. N. 95 del 25/07/2022 avente per oggetto: "Approvazione e adozione documento unico di programmazione (DUP) 2023 - 2025 per la successiva presentazione al Consiglio Comunale";

RITENUTO opportuno ridefinire ed integrare la sezione 3.2.3 Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale come da allegato alla presente deliberazione;

DATO ATTO che ai sensi dell'art. 19 comma 8 della legge 448/2001, con il presente atto si autorizza il servizio competente ad attivare le procedure per la copertura dei posti, pur dando atto che si procederà all'effettiva assunzione non prima dell'esercizio 2023, previa certificazione da parte del revisore dei conti del bilancio di previsione e del fabbisogno 2023/2025 e nel rispetto e nei limiti di quanto in tali documenti effettivamente contenuto ;

DATO atto di avere verificato, ai sensi del vigente PTPCT, che lo scrivente Organo collegiale, il responsabile che ha espresso il parere e l'istruttore della proposta sono in assenza di conflitto di interessi, di cui all'art. 6 bis della L. n. 241/1990 e s.m.i.;

RICONOSCIUTO che il presente atto riveste carattere d'urgenza, al fine di procedere tempestivamente all'attivazione delle procedure per la copertura dei posti previsti per garantire la migliore funzionalità dei servizi;

VISTI il parere di regolarità tecnica e il parere di regolarità contabile, espressi rispettivamente, dal responsabile del servizio interessato e dal responsabile del servizio finanziario ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. 267/2000 così come riscritto dall'art. 3, comma 1, lett. b del DL 174/2012.

CON VOTI unanimi, favorevolmente espressi per alzata di mano;

DELIBERA

1. di dare atto di tutto quanto in narrativa riportato, che qui si intende integralmente richiamato;
 2. di approvare l'allegato documento Sezione 3.2.3 Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di personale- integrando il Piao approvato con deliberazione n. 87 del 27/06/2022;
 3. di dare atto che tale proposta:
 - garantisce il rispetto dei vincoli di cui al DPCM 17/03/2020;
 - garantisce il rispetto dei vigenti vincoli di contenimento della spesa di personale di cui all'art. 1, comma 557 della legge 296/2006;
 - garantisce il rispetto dei vincoli di cui all'art. 9 c. 28 del D.L. 78/2010
 4. di adeguare la dotazione organica nelle risultanze di cui all'allegato "1";
 5. di dare informazione del presente provvedimento alle rappresentanze sindacali;
 - 6 di trasmettere il presente atto alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018."
 7. di dichiarare, ai sensi del vigente PTPCT, di avere verificato che lo scrivente Organo collegiale, il Responsabile che ha espresso il parere e l'istruttore della proposta sono in assenza di conflitto di interessi, di cui all'art. 6 bis della L. n. 241/1990 e s.m.i.;
 8. di disporre, ai sensi dell'art. 16 del Dlgs 33/2013, la pubblicazione del presente atto nella sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale dell'ente;
- Successivamente,
ravvisata l'urgenza di provvedere in merito, con separata votazione, con voti unanimi favorevoli,

DELIBERA

- di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs.vo n. 267/2000 e s.m.i..

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n.82/2005 e s.m.i.

IL SINDACO
VERONA CAMILLA

IL SEGRETARIO GENERALE
GRECO RENATA



COMUNE DI GUASTALLA
Provincia di Reggio Emilia

Piazza Mazzini, 1
42016 GUASTALLA
Tel. (0522) 839711
Fax (0522) 824834
C.F. e P.IVA
00439260357

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE



Sezione 3.2.3:
COMUNE DI GUASTALLA
Sottosezione di programmazione
Provincia di Reggio Emilia
Piano triennale del fabbisogno di personale



COMUNE DI GUASTALLA

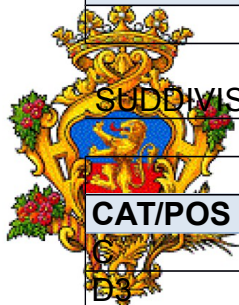
Provincia di Reggio Emilia

Piazza Mazzini, 1
42016 GUASTALLA
Tel. (0522) 839711
Fax (0522) 824834
C.F. e P.IVA
00439260357

a) PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2021:

La consistenza del personale al 31/12/2021, suddiviso per area e categoria è la seguente:

CAT/POS	Presenze in servizio
A	1
B	5
B3	1
C	30
D	10
D3	6
Dir	1
Totale di Ruolo	54
Personale non di ruolo art. 110	1
	55



SUDDIVISIONE PER AREA

COMUNE DI GUASTALLA

AREA DEMOGRAFICO STATISTICA

CAT/POS	Presenze in servizio
B	6
B3	2
Totale complessivo	8

AREA ECONOMICO FINANZIARIA

CAT/POS	Presenze in servizio
C	3
D	2
D3	1
Totale complessivo	6

AREA TECNICA

CAT/POS	Presenze in servizio
B	5
C	8
D	2
D3 comprensivo art	2



COMUNE DI GUASTALLA

Provincia di Reggio Emilia

Piazza Mazzini, 1
42016 GUASTALLA
Tel. (0522) 839711
Fax (0522) 824834
C.F. e P.IVA
00439260357

110	
Totale complessivo	17

ALTRE AREE DIVERSE DA QUELLE SOTTO RIPORTATE	
CAT/POS	Presenze in servizio
A	1
B3	1
C	14
D	5
D3	2
Dir	1
Totale complessivo	24

b) VERIFICA LIMITI:



l'art. 33 del DL n. 34 del 30/04/2019, convertito con modificazioni dalla legge n. 58 del 28/06/2019, che ha fissato i principi di una nuova metodologia di definizione delle regole che sottendono alla capacità assunzionale ed alla spesa di personale degli enti locali;

il D.P.C.M 17 marzo 2020, pubblicato sulla GU n. 108 del 20/04/2020, con il quale si dà attuazione a quanto previsto dall'art. 33 comma 2 del DL 30/04/2019, n. 34;

- la circolare esplicativa della normativa suddetta a firma dei Ministri per la Pubblica Amministrazione, dell'Economia e delle Finanze, e dell'Interno, trasmessa in data 08/06/2020;

DATO ATTO che è necessario elaborare i contenuti del Piano triennale dei fabbisogni secondo le regole fissate dalla suddetta normativa, che vengono di seguito riassunte:

- le amministrazioni comunali devono determinare il rapporto fra la spesa del personale rilevata nell'ultimo rendiconto della gestione approvato e la media delle entrate correnti, rilevate dagli accertamenti di competenza e relative agli ultimi tre rendiconti approvati, al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione dell'ultima annualità considerata;
- nella definizione della spesa del personale si fa riferimento ai dipendenti a tempo indeterminato, cui si aggiungono gli oneri per assunzioni a termine, compreso il



COMUNE DI GUASTALLA

Provincia di Reggio Emilia

Piazza Mazzini, 1
42016 GUASTALLA
Tel. (0522) 839711
Fax (0522) 824834
C.F. e P.IVA
00439260357

personale assunto in base all'articolo 110 del Tuel, per i co.co.co., per la somministrazione di lavoro e per il personale a vario titolo utilizzato senza estinzione del rapporto di pubblico impiego in strutture e organismi facenti capo all'ente. A questa quantità si sommano gli oneri riflessi. Viene chiarito che l'Irap rimane esclusa.

- A seconda del risultato ottenuto gli enti si suddividono in tre fasce:
 1. La più virtuosa comprende gli enti che si collocano al di sotto di un primo valore soglia (tabella 1 – art 4 D.P.C.M) (per la fascia demografica di appartenenza del Comune di Guastalla il primo valore soglia è pari al 27%);
 2. La fascia meno virtuosa è rappresentata dagli enti che si collocano sopra il secondo valore soglia (Tabella 2 art. 5 D.P.C.M) (per la fascia demografica di appartenenza del Comune di Guastalla il secondo valore soglia è pari al 31%);
 3. La fascia intermedia è rappresentata dai Comuni che si collocano fra i due valori soglia sopra indicati



TENUTO CONTO CHE per la definizione dei conteggi di cui sopra si rende necessario cumulare ai dati del Comune quelli dei dipendenti trascurati, senza interruzione del rapporto di pubblico impiego, all'Unione Bassa Reggiana e all'ASP Progetto Persona nonché dalla quota parte della spesa di personale dell'Unione Bassa Reggiana;

DATO ATTO CHE, in base ai conteggi elaborati dal servizio finanziario a norma delle indicazioni fornite nella richiamata Circolare del 08/06/2020, che si allegano al presente piano (allegato **A**) l'ente si colloca, nella fascia sotto la soglia di cui sopra ("*comuni cosiddetti virtuosi*");

CONSIDERATO che per il Comune di Guastalla il limite da prendere quale riferimento per le spese di personale, a decorrere dall'anno 2022, ai sensi del comma 557 L 296/06, è quello della triennio 2011/2013 pari ad € 2.874.277,78 €;

Dato atto che il valore complessivo della spesa di personale del comune di Guastalla per l'anno 2022 è pari ad € 2.736.194,42 che il valore preventivato per il triennio 2022/2024 è il seguente (dettagliato nel prospetto allegato B):

2021	2022	2023
2.736.194,42	2.667.227,99	2.733.057,39



COMUNE DI GUASTALLA

Provincia di Reggio Emilia

Piazza Mazzini, 1
42016 GUASTALLA
Tel. (0522) 839711
Fax (0522) 824834
C.F. e P.IVA
00439260357

DATO ATTO che, allo stato attuale, l'ente non incorre in alcuna delle situazioni che impediscono il reclutamento di personale a tempo indeterminato, avendo rispettato tutte le condizioni normativamente prescritte ovvero:

- riduzione della spesa complessiva di personale ex art. 1, co. 557 e seguenti della legge 296/2006;
- rideterminazione della consistenza finanziaria della dotazione organica in conformità ai nuovi contenuti dell'art. 6, comma 3 del D.Lgs. 165/2001 e alle Linee di indirizzo ministeriali emanate con Dpcm 08/05/2018;
- ricognizione delle eccedenze di personale ex art. 33 del d.lgs. n. 165/2001;
- piano triennale 2022/2024 delle azioni positive in materia di pari opportunità (art. 48, comma 1, d.lgs. 198/2006) inserito nel Piano 2022/2024;
- monitoraggio dei debiti delle pubbliche amministrazioni/cessione dei crediti certificati;
- piano esecutivo di gestione-piano della performance 2022 (art. 10, c.5, D.Lgs 150/2009);



rispetto dei termini nei adempimenti di competenza della Amministrazione di programmazione economico/finanziaria di cui all'art. 9 del d.l. n. 113/2016, convertito in legge n. 160/2016 (invece per la parte di competenza della Provincia di Reggio Emilia)

C) PROGRAMMAZIONE DELLE ASSUNZIONI

C.1 Personale a tempo indeterminato

DATO ATTO CHE nell'anno 2022 si registreranno i seguenti movimenti di personale:

profilo	Servizio/Settore	cessazione il	motivo
Esecutore tecnico Specializzato cat B	U.O. Manutenzione	30/09/2022	Collocamento a riposo

RILEVATO infine le ulteriori necessità di personale, manifestate dai competenti responsabili di Settore e proposte dal Segretario Generale, competente ai sensi dell'art. 101 del CCNL Funzioni Locali –Dirigenti e Segretari, così definite:



COMUNE DI GUASTALLA

Provincia di Reggio Emilia

Piazza Mazzini, 1
42016 GUASTALLA
Tel. (0522) 839711
Fax (0522) 824834
C.F. e P.IVA
00439260357

- Settore Lavori Pubblici e interventi sul territorio, due unità con profilo di "Esecutore Tecnico Specializzato" cat. B;
- Settore Territorio e programmazione assunzione di un Geometra/istruttore amm.vo cat. C a tempo pieno ed indeterminato tramite scorrimento graduatoria di altro ente/concorso pubblico;

CONSIDERATO che:

- in caso di reclutamento dall'esterno di personale è necessario esperire le procedure di cui agli artt. 34 e 34-bis del d.lgs. 165/2001 (gestione del personale in disponibilità e collegato processo di mobilità) che è stata ridotta a 8 giorni (in luogo dei precedenti 45) del termine decorso il quale l'Amministrazione può bandire i concorsi se nel frattempo non viene assegnato personale in disponibilità;
- che a seguito di quanto stabilito dalla deliberazione n. G.C. N. 95 del 25/07/2022 avente per oggetto: "Approvazione e adozione documento unico di programmazione (DUP) 2023 - 2025 per la successiva presentazione al Consiglio Comunale" è stata attivata la procedura ai sensi dell'art. 34 bis per i due posti di Esecutore Tecnico Specializzato cat. B che ha dato esito negativo;



COMUNE DI GUASTALLA

Provincia di Reggio Emilia

RILEVATO che il piano dei fabbisogno sulla base delle cessazioni e delle nuove assunzioni che si verificheranno a partire dall'anno 2023 viene integrato e modificato come segue:

QUALIFICA/ CATEGORIA	FABBISOGNO 2022 (posti coperti e previsioni)	FABBISOGNO 2023 (posti coperti e previsioni)	FABBISOGNO 2024 (posti coperti e previsioni)	FABBISOGNO 2025 (posti coperti e previsioni)
Dir	1	1	1	1
D3	6	6	6	6
D	10	10	10	10
C	31	32	32	32
B3	1	1	1	1
B	6	7	7	7



COMUNE DI GUASTALLA

Provincia di Reggio Emilia

Piazza Mazzini, 1
42016 GUASTALLA
Tel. (0522) 839711
Fax (0522) 824834
C.F. e P.IVA
00439260357

A	1	1	1	1
Totale	56	58	58	58
Spesa Teorica	1.194.642	1.233.020	1.233.020	1.233.020

Categorie protette: considerato che dal 01/10/2022 è cessata un'unità di personale di personale appartenente alle categorie protette si procede, al fine di coprire la quota d'obbligo, ad attivare la procedura di computo per dipendente divenuto inabile durante l'attività lavorativa.

Modalità di copertura dei posti:

profilo	Servizio/Settore	cessazione il	motivo
n. 2 unità di Esecutore Tecnico Specializzato cat B	U.O. Manutenzione	Dall'anno 2023	Procedura di cui all'art. 16 bis tramite il centro per l'impiego
Istruttore amm.vo/geometra	Settore Territorio e programmazione	Dall'anno 2023	Scorrimento graduatoria/selezione pubblica

c.2 Personale con lavoro flessibile

La norma che disciplina il "tetto" di spesa per il lavoro flessibile (pari al 100% della spesa del 2009) è quella stabilita all'art. 9, comma 28, del decreto-legge n. 78/2010, convertito nella legge 30 luglio 2010, n. 122 che, per la parte che dispone:

“A decorrere dall'anno 2011, le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le agenzie, incluse le Agenzie fiscali di cui agli [articoli 62, 63 e 64 del decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300](#), e successive modificazioni, gli enti pubblici non economici, le università e gli enti pubblici di cui all'[articolo 70, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165](#) e successive modificazioni e integrazioni, le camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura fermo quanto previsto dagli articoli 7, comma 6, e 36 del [decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165](#), possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50 per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009”

...



COMUNE DI GUASTALLA

Provincia di Reggio Emilia

Piazza Mazzini, 1
42016 GUASTALLA
Tel. (0522) 839711
Fax (0522) 824834
C.F. e P.IVA
00439260357

Le limitazioni previste dal presente comma non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni, nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente."

Il limite di spese per il comune di Guastalla è pari ad € 66.921,64 come dettagliato nell'allegato C.

Nel corso dell'anno 2022, come previsto dagli atti programmatori, l'ente ha provveduto ad assumere, nei limiti del predetto limite:

- un Istruttore Direttivo Tecnico cat. D, a tempo determinato e parziale, per tre anni per esigenze connesse ai progetti PNRR presso il Settore Territorio e programmazione;
- un Geometra cat. C con rapporto di lavoro flessibile fino al 30/07/2023 per gli atti relativi al superbonus 110 da prorogare fino al 31/12/2023;
- un Esecutore Tecnico Specializzato cat. C per un mese con proroga richiesta fino al 30/11/2022 in sostituzione del personale cessato per collocamento a riposto e per piccoli di attività in occasione di varie manifestazioni.



COMUNE DI GUASTALLA

Provincia di Reggio Emilia

DI SITUAZIONI DI SOPRANNUMERO O LE ECCELENZE DI PERSONALE, IN RELAZIONE ALLE ESIGENZE FUNZIONALI.

DATO ATTO che, ai sensi dell'art. 33 del d.lgs. n. 165/2001, come modificato dalla legge n. 183/2011, dalla ricognizione effettuata dai responsabili di settore, agli atti dell'ufficio programmazione, è emerso che in questo Ente non risultano, in relazione alle esigenze funzionali, eccedenze di personale nelle varie categorie e profili che rendano necessaria l'attivazione di procedure di mobilità o di collocamento in disponibilità del personale.

L'ENTE SI COLLOCA AL DI SOTTO DELLA PERCENTUALE DELLA TABELLA 1

FASE 1 - APPLICAZIONE TABELLA 1	PTFP 21/22/23 con dati rendiconto 2020	PTFP 22/23/24 con dati rendiconto 2021	PTFP 23/24/25 previsione 2022	PTFP 24/25/26 previsione 2023
Numeratore	3.175.334,28	3.170.246,03	3.108.102,05	3.189.924,95
Denominatore	13.379.846,79	13.691.211,65	13.924.769,42	13.714.457,39
Percentuale Tabella 1	27,00%	27,00%	27,00%	27,00%
Valore massimo teorico	437.224,35	526.381,12	651.585,69	512.978,55
TOTALE TABELLA 1	3.612.558,63	3.696.627,15	3.759.687,74	3.702.903,50

FASE 2 - APPLICAZIONE TABELLA 2 limite massimo incremento	PTFP 21/22/23	PTFP 22/23/24	PTFP 23/24/25	PTFP 24/25/26
Spese di personale 2018	3.315.752,00	3.315.752,00	3.315.752,00	3.315.752,00
Percentuale di Tabella 2	16%	19%	21%	21%
Valore massimo teorico	530.520,32	629.992,88	696.307,92	696.307,92
TOTALE TABELLA 2	3.846.272,32	3.945.744,88	4.012.059,92	4.012.059,92

Resti dei cinque anni antecedenti al 2020	109.715,38	109.715,38	109.715,38	109.715,38
--	-------------------	-------------------	-------------------	-------------------

FASE 3 - VERIFICA PREFERENZA RESTI O SPAZI TABELLA 2 (Nota RGS)				
TOTALE CON DEROGA RESTI ASSUNZIONALI	3.425.467,38	3.425.467,38	3.425.467,38	3.425.467,38
<i>di cui resti</i>	<i>109.715,38</i>	<i>109.715,38</i>	<i>109.715,38</i>	<i>109.715,38</i>
TOTALE CON APPLICAZIONE SPAZI TABELLA 2	3.846.272,32	3.945.744,88	4.012.059,92	4.012.059,92
<i>di cui maggiori spazi</i>	<i>530.520,32</i>	<i>629.992,88</i>	<i>696.307,92</i>	<i>696.307,92</i>
ESITO PREFERENZA TABELLA 2	3.846.272,32	3.945.744,88	4.012.059,92	4.012.059,92
<i>di cui resti o maggiori spazi</i>	<i>530.520,32</i>	<i>629.992,88</i>	<i>696.307,92</i>	<i>696.307,92</i>

FASE 4 - MAGGIORI SPAZI IN APPLICAZIONE TABELLA 1 O TABELLA 2	PTFP 21/22/23	PTFP 22/23/24	PTFP 23/24/25	PTFP 24/25/26
Somma per assunzioni IN ECCE DENZA a tempo indeterminato RISPETTO ALLA SPESA STORICA (ultimo rendiconto oppure anno 2018)	437.224,35	526.381,12	651.585,69	512.978,55

FASE 5 - SPESA MASSIMA OBIETTIVO ANNO	2021	2022	2023	2024
Spese di personale (ultimo rendiconto o 2018)	3.175.334,28	3.170.246,03	3.108.102,05	3.189.924,95
Spazi per NUOVE ASSUNZIONI a tempo indeterminato	437.224,35	526.381,12	651.585,69	512.978,55
TOTALE ANNO	3.612.558,63	3.696.627,15	3.759.687,74	3.702.903,50

Limite 2011/2013	2.874.277,78
------------------	--------------

STIMA DELLE SPESE DI PERSONALE AI SENSI DEL ART. 1 C.557

	2021 consuntivo	2022 - bilancio aggiornato Settembre	2023 previsione
Intervento 1	1.914.916,79	2.127.079,10	2.300.193,56
fpv	143.729,39		
buoni pasto	16.404,96	15.000,00	15.000,00
lavoro interinale	80.000,00	39.000,00	-
IRAP	129057,04	135746,00	146373,50
TOTALE SPESE COMUNE DI GUASTALLA	2.284.108,18	2.316.825,10	2.461.567,06
Spese personale altri enti;			
Unione Bassa Reggiana	775.207,70	813.718,70	813.718,70
Personale trasferito (OSA dAL 01/06/1998) spese virtuali	143.341,89	143.341,89	143.341,89
Personale trasferito (personale scolastico dal 01/07/2011) spese virtuali	444.805,00	444.805,00	444.805,00
cessazione personale scolastico	- 264.988,12	- 350.347,94	- 350.347,94
TOTALE SPESE ALTRI ENTI	1.098.366,47	1.051.517,65	1.051.517,65
COMPONENTI ASSOGETTATI AL LIMITE	3.382.474,65	3.368.342,75	3.513.084,71
DETTAGLIO COMPON. ESCLUSI:			
aumenti contrattuale 2019/21 stima			66.229,00
aumenti contrattuali 2016/18 a bilancio	97.801,61	96.102,35	97.765,37
Aumenti contrattuali bilancio	346.549,65	348.660,03	355.205,79
Aumenti contrattuali fondi	36.427,37	36.427,37	36.427,37
Aumenti contrattuali fondi ccnl 2016/2018	6.073,37	6.073,37	6.073,37
Categorie protette	77.808,21	62.397,25	45.409,47
rimborso segretario (risorsa 3166)	24.100,00	54.000,44	68.284,00
Rimborso personale comandato	57.520,01	36.528,95	36.528,95
ASSISTENTI SOCIALI IN DEROGA DM 17/03/2021		60.925,00	68.104,00
TOTALE COMPONENTI ESCLUSI	646.280,22	701.114,76	780.027,32
TOTALE SPESE c. 557	2.736.194,42	2.667.227,99	2.733.057,39
differenza con limite 2011 in quanto ente del cratere	-184.882,17		
differenza con limite triennio 2011/2013	-138.083,36	-207.049,80	-141.220,39

SPESE LAVORO FLESSIBILE ANNO 2009	
ASSUNZIONE CON CONTRATTO ART. 110 C.2 (EX VALENTI STEFANO)	56.401,42
CO CO CO (Bova Luigi)	10.520,22
TOTALE	66.921,64
limite 2009 - art. 9 c. 28 al 100%	66.921,64
PREVISIONE	
ANNO 2022	50000
ANNO 2023	50000

*i vincoli disposti dall'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010 sulla spesa per personale a tempo determinato, con convenzioni o con contratti di collaborazione coordinata e continuativa che obbligano a non superare la spesa dell'anno 2009 si prende atto che la Corte dei Conti Sezione delle autonomie con delibera n. 2 del 29/01/2015 ha stabilito che " le limitazioni dettate dai primi sei periodi dell'art. 9 comma 28 del d.l. n. 78/2010, in materia di assunzione per lavoro flessibile, alla luce dell'art. 11 comma 4-bis, del d.l. 90/2014, non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione della spesa di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'art. 1 L. 296/2006 fermo restando la vigenza del limite massimo della spesa sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009".

DOTAZIONE ORGANICA 2022

Allegato "1"

N.	area	Cat.
STAFF SEGRETERIA GENERALE		
	<i>Servizio Legale</i>	
1	Funzionario Legale (P.O.)	D3
	<i>Ufficio Stampa</i>	
1	Giornalista Pubblicista	D
	<i>Servizio Formazione</i>	
TOTALE POSTI AREA DI STAFF		
AREA AFFARI ISTITUZIONALI		
1	Responsabile di Area - Vicesegretario	Dir
SETTORE: AFFARI ISTITUZIONALI		
	<i>Servizio Segreteria</i>	
1	Istruttore Amministrativo-Contabile	C
1	Istruttore Amministrativo-Contabile	C
	<i>Unità Operativa Centralino</i>	
1	ISTRUTTORE AMM.VO CONTAB	C
1	Operatore Ausiliario P.T. 25/36	A
	<i>Servizio Informatico</i>	
1	Istruttore Informatico	C
	<i>Servizio Polizia Amministrativa Commercio Agricoltura</i>	
1	Istruttore Direttivo Amministrativo	D
SETTORE: DEMOGRAFICO		
	<i>Servizi Demografici, Elettorale e Polizia Mortuaria</i>	
1	Funzionario Amministrativo	D3
1	Funzionario Amministrativo	D3
1	Istruttore Amministrativo-Contabile	C
1	Istruttore Amministrativo-Contabile	C
1	Istruttore Amministrativo-Contabile	C
1	Istruttore Amministrativo-Contabile	C
1	Istruttore Amministrativo-Contabile	C
1	Istruttore Amministrativo-Contabile	C
TOTALE POSTI AREA		
AREA FINANZIARIA		
SETTORE: FINANZIARIO		
1	Funzionario Contabile (P.O.)	D3
	<i>Servizio Ragioneria</i>	
1	Istruttore Direttivo Contabile	D
1	Istruttore Amministrativo-Contabile	C
1	Istruttore Amministrativo-Contabile	C
	<i>Servizio Personale</i>	
	<i>Servizio Programmazione, controlli, legalità ed Economato</i>	
1	Istruttore Amministrativo-Contabile	C
1	Istruttore Direttivo Amministrativo	D
TOTALE POSTI AREA		
AREA INTERVENTI SUL TERRITORIO E LAVORI PUBBLICI		
SETTORE: TERRITORIO E PROGRAMMAZIONE		
1	Funzionario Tecnico (P.O.)	D3
	<i>Servizio S.U.E. (Sportello Unico per l'Edilizia) e Urbanistica</i>	
1	Geometra	C
1	Istruttore amm.vo contabile	C
1	Geometra	C
1	Istruttore Amm.vo /geometra	C
	<i>Servizio S.U.A.P. (Sportello Unico per le Attività Produttive)</i>	
1	Geometra	C
	<i>Servizio Ambiente</i>	
1	Geometra	C
	<i>Servizio Viabilità</i>	
1	Geometra	C
SETTORE: LAVORI PUBBLICI E PATRIMONIO		
1	Istruttore direttivo Tecnico ex Funzionario Tecnico	D1
	<i>Servizio Lavori Pubblici</i>	
1	Geometra	C
1	Geometra	C
	<i>Unità Operativa Manutenzione</i>	
1	Esecutore Tecnico Specializzato	B
1	Esecutore Tecnico Specializzato	B
1	Esecutore Tecnico Specializzato	B
1	Esecutore Tecnico Specializzato	B
1	Esecutore Tecnico Specializzato	B
1	Esecutore Tecnico Specializzato	B
	<i>Servizio Patrimonio</i>	
1	Istruttore Direttivo Tecnico	D
	<i>Servizio Manutenzione Impianti</i>	
1	Istruttore Direttivo Tecnico	D
TOTALE POSTI AREA		
AREA SERVIZI ALLA PERSONA		
SETTORE: CULTURA E TURISMO		
	Istruttore Direttivo Amministrativo (art 110 Alta specializzazione)	D
	<i>Servizio Sport Giovani Associazionismo</i>	
1	Istruttore Amministrativo-Contabile	C
	<i>Servizio Cultura - Beni Culturali - Conservatoria dei beni mobili artistici comunali - Biblioteche-Archivi - Turismo-Manifestazioni-Po</i>	
1	Collaboratore Amministrativo	B3
1	Istruttore amm.vo contabile	C
1	Istruttore amm.vo contabile	C
1	Istruttore amm.vo contabile	C
1	Istruttore amm.vo contabile	C
SETTORE: SOCIALE, ISTRUZIONE E RELAZIONI COL PUBBLICO		
1	Funzionario Amministrativo (P.O.)	D3
	<i>Servizio Pubblica Istruzione</i>	
	<i>Servizio U.R.P. (Ufficio Relazioni con il Pubblico)</i>	
1	Istruttore Direttivo Amministrativo	D
1	Istruttore Amministrativo-Contabile	C
1	Istruttore Amministrativo-Contabile	C
1	Istruttore Amministrativo-Contabile	C
1	Istruttore Amministrativo-Contabile	C
1	Istruttore Amministrativo-Contabile	C
	<i>Servizi Sociali</i>	
1	Assistente Sociale	D
1	Assistente Sociale	D
1	Istruttore Direttivo Amministrativo	D
58		

COMUNE DI GUASTALLA
Provincia di Reggio Emilia

SEGRETARIO GENERALE

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

sulla proposta n. 2498/2022 dell'SEGRETARIO GENERALE ad oggetto: I° INTEGRAZIONE AL PIAO (PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE) ANNO 2022-2023: MODIFICA AL PIANO DEL FABBISOGNO 2022 E TRIENNALE 2022/2025. si esprime ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile.

Guastalla lì, 05/10/2022

Sottoscritto dal Responsabile del Settore Finanziario
(FERRETTI FABIO MASSIMO)
Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005

COMUNE DI GUASTALLA
Provincia di Reggio Emilia

SEGRETARIO GENERALE

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Sulla proposta n. 2498/2022 dell'SEGRETARIO GENERALE ad oggetto: 1° INTEGRAZIONE AL PIAO (PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE) ANNO 2022-2023: MODIFICA AL PIANO DEL FABBISOGNO 2022 E TRIENNALE 2022/2025. si esprime ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica.

Guastalla lì, 04/10/2022

Sottoscritto dal Responsabile d'Area/Settore
(GRECO RENATA)
Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005



AREA AFFARI ISTITUZIONALI E RELAZIONI COL PUBBLICO

Servizio Segreteria

Attestazione di Pubblicazione

Delibera N. 134 del 04/10/2022

SEGRETARIO GENERALE

Oggetto: 1° INTEGRAZIONE AL PIAO (PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE) ANNO 2022-2023: MODIFICA AL PIANO DEL FABBISOGNO 2022 E TRIENNALE 2022/2024..

Su conforme dichiarazione del messo notificatore, attesto che il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio per 15gg. Consecutivi, dal 11/10/2022 al 26/10/2022

Guastalla li, 27/10/2022

Sottoscritta dal Vicesegretario
Scaravelli Dott.Marco
con firma digitale ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n.82/2005