



# Unione dei Comuni Lombarda Bassa Bresciana Occidentale

25034 Orzinuovi (Bs) - Via Marconi n. 27  
Partita Iva e Codice Fiscale: 03248690988  
Tel. 030/942842 - Fax 030/8992003  
Mail [info@unionecomunibbo.it](mailto:info@unionecomunibbo.it)  
PEC: [unionecomuni.bbo@pec.regione.lombardia.it](mailto:unionecomuni.bbo@pec.regione.lombardia.it)

**APPROVATO CON DELIBERAZIONE N.28  
DELLA GIUNTA UNIONE BBO DEL  
27/12/2022**

# **PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2022/2024**

*(art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80,  
convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113 e s.m.i.)*

I Comuni di Orzinuovi, Lograto, Maclodio, Orzivecchi, Villachiara e Longhena si sono costituiti in Unione ai sensi dell'art. 32 del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267 e dell'articolo 18 della Legge Regionale 27 giugno 2008, n. 19 e successive modifiche ed integrazioni, denominata "Unione dei Comuni Lombarda, Bassa Brescia Occidentale".

L'Unione svolge diversi servizi per gli enti associati (contabilità e bilancio dell'Unione, organizzazione del personale dell'Unione, sistemi informativi, servizi assistenziali e servizi alla persona, servizi per l'infanzia e per i minori) e la funzione trasferita della Polizia locale.

Il personale dell'Unione si compone di 14 unità che non sono dipendenti diretti dell'ente ma dipendenti degli enti associati che mediante gli istituti del comando e della convenzione di utilizzo di personale prestano servizio presso l'Unione BBO.

## **Premessa**

Le finalità del PIAO sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla *mission* pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale: nel corso del corrente anno proseguirà il percorso di integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025.

Nell'Unione BBO il Segretario Generale dott. Silvio Masullo, è anche titolare a tempo pieno della convenzione di segreteria generale tra i comuni di Orzinuovi e Orzivecchi (con decorrenza 16 aprile 2021), e nel comune di Villachiara e di Borgo San Giacomo ha la qualità di Segretario comunale a scavalco, a far data dal 1° settembre 2021. Per tale situazione organizzativa gli stessi enti, situati a pochi chilometri di distanza, hanno condiviso lavoro, strategie e discussioni sugli strumenti più importanti dell'attività amministrativa, tra i quali il PIAO che è stato oggetto di una serie di riunioni congiunte.

## Riferimenti normativi

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale

- quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6, comma 6-bis, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1 del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022.

Ai sensi dell'art. 8, comma 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione;

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

# Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024

## SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

### UNIONE DEI COMUNI LOMBARDA BASSA BRESCIANA OCCIDENTALE

Indirizzo: via Marconi 27 – 25034 Orzinuovi (BS)

Codice fiscale/Partita IVA: 03248690988

Presidente Pro-Tempore: Senatore Gianpietro Maffoni

Numero dipendenti al 31 dicembre anno precedente: 14 di cui 4 in convenzione e 10 in comando

Numero abitanti al 31 dicembre anno precedente: 22177

Telefono: 030/942842

Sito internet: [www.unionecomunibbo.it](http://www.unionecomunibbo.it)

E-mail: [info@unionecomunibbo.it](mailto:info@unionecomunibbo.it)

PEC: [unionecomuni.bbo@pec.regione.lombardia.it](mailto:unionecomuni.bbo@pec.regione.lombardia.it)

## SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

<b>2.1 Valore pubblico</b>	<p>Il Documento Unico di Programmazione (DUP) che rappresenta uno dei principali strumenti d'innovazione introdotto nel sistema di programmazione degli Enti Locali. Esso è il nuovo documento di pianificazione di medio periodo per mezzo del quale sono esplicitati indirizzi che orientano la gestione dell'Ente nel rispetto del principio del coordinamento e coerenza dei documenti di bilancio. Il DUP riunisce in un unico documento le analisi, gli indirizzi e gli obiettivi che devono guidare la predisposizione del Bilancio di Previsione, del Piano Esecutivo di Gestione e la loro successiva gestione.</p> <p>Documento Unico di Programmazione 2022-2024, di cui alla deliberazione di Consiglio Unione n. 2 del 11/04/2022.</p>
<b>2.2 Performance</b>	<p>Piano Esecutivo di Gestione 2022-2024 e Piano della Performance approvato con Deliberazione di Giunta Unione N. 15 del 20.06.2022</p>
<b>2.3 Rischi corruttivi e trasparenza</b>	<p>Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza approvato con Deliberazione della Giunta di Unione n. 14 del 02.05.2022</p>

### SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

<b>3.1 Struttura organizzativa</b>	Struttura organizzativa, di cui alla Deliberazione di Giunta dell'Unione n. 2 del 13/02/2020 con la quale è stata approvata la modifica della struttura organizzativa dell'Unione. L'Unione è organizzata in 3 Aree organizzative con individuazione di n. 3 posizioni organizzative nominate con Decreto del Presidente di Unione così definite: <ul style="list-style-type: none"><li>- Area servizi amministrativi</li><li>- Area Servizi Finanziari</li><li>- Polizia Locale</li></ul>
<b>3.2 Organizzazione del lavoro agile</b>	Non avendo l'Unione personale proprio ma essendo i dipendenti degli enti associati che, mediante istituto del comando e della convenzione prestano servizio presso l'ente non è regolamentato l'istituto del lavoro agile presso l'Unione BBO che viene regolato dalle disposizioni adottate dai singoli enti cui il personale appartiene. L'espletamento dell'attività lavorativa in modalità agile sarà teoricamente possibile per tutti i lavoratori che ne faranno richiesta, qualora l'attività espletata sia "smartizzabile" anche in base a quanto previsto dal nuovo CCNL enti locali ed in accordo con il proprio Responsabile.
<b>3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale</b>  <b>Piano della Formazione</b>	Alla data del 31/12/2021 la struttura organizzativa si componeva di n. 14 dipendenti di cui 4 in convenzione e 10 in comando "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per il periodo 2022, 2023 e 2024, approvato con Deliberazione di Giunta Unione N. 1 del 28/02/2022  Non avendo l'Unione personale proprio ma essendo i dipendenti degli enti associati che, mediante istituto del comando e della convenzione prestano servizio presso l'ente, la formazione viene erogata presso gli enti di appartenenza

### SEZIONE 4. MONITORAGGIO

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:

- secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance"
- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza";
- su base triennale dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance

