

# **PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE**

**P.I.A.O. per il triennio 2022-2024**

In modalità semplificata ex art. 6, co. 6 D.L. n. 80/2021

**Allegato A) alla deliberazione di Giunta n. 35 del 29.12.2022**

## Premesse

Il Piano integrato di attività e organizzazione, previsto dall'articolo 6 del D.L. n. 80 del 9 giugno 2021, è il documento che assorbe molti dei Piani che finora le pubbliche amministrazioni erano tenute a predisporre annualmente, quali il piano di performance, di fabbisogno del personale, della parità di genere, del lavoro agile, dell'anticorruzione e trasparenza.

I contenuti del PIAO, inizialmente indicati dall'art. 6 sopra citato, sono stati riformulati con il DM del 30 giugno 2022 n.132 che ha previsto uno schema di PIAO ordinario ed uno semplificato per gli enti con meno di 50 dipendenti.

L'Unione Montana del Baldo Garda, quale amministrazione con meno di 50 dipendenti, adotta il PIAO in forma semplificata che come tale, rispetto allo schema ordinario, non fornisce indicazioni in merito alla performance, di cui alla Sezione 2 "Valore pubblico, performance e anticorruzione", né fornisce indicazioni rispetto alla Sezione 4 "Monitoraggio".

L'Unione Montana del Baldo-Garda pertanto, procede alla compilazione delle seguenti parti:

- scheda anagrafica
- rischi corruttivi e trasparenza
- struttura organizzativa
- organizzazione lavoro agile
- piano triennale dei fabbisogni del personale

Ai sensi dell'art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, le amministrazioni tenute all'adozione del PIAO con meno di 50 dipendenti, procedono alle attività di cui all'art. 3, comma 1, lettera c), n. 3), mappatura dei processi, limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del presente decreto considerando, ai sensi dell'art. 1, comma 16, della legge n. 190 del 2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a:

- a) autorizzazione/concessione;
- b) contratti pubblici;
- c) concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;
- d) concorsi e prove selettive;
- e) processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.

L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sottosezione di programmazione "Rischi corruttivi e trasparenza" avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.

Il presente PIAO viene predisposto in base a criteri di proporzionalità e sostenibilità dell'ente, in formato digitale e viene pubblicato sul proprio sito istituzionale - nella sezione Amministrazione Trasparente - e sul sito istituzionale del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Il presente PIAO è stato approvato dalla Giunta con deliberazione n. 35 del 29. 12.2022 e sarà oggetto di aggiornamento entro il 31 gennaio di ogni anno.

<b>SEZIONE DI PROGRAMMAZIONE</b>	<b>DESCRIZIONE SINTETICA DELLE AZIONI/ATTIVITA' OGGETTO DI PIANIFICAZIONE</b>
<b>1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE</b>	<p data-bbox="603 241 1007 584">           Unione Montana del Baldo-Garda            Loc. Platano 6            37013 Caprino Veronese            C.F. 80010140236            P.Iva 01786680239            Tel: 0456230877- 878            Email: baldo@unionebaldo.vr.it            Pec: unionebaldo@pec.it            Sito web: https://unionebaldo.vr.it         </p> <p data-bbox="603 629 1425 768">           L'Unione Montana del Baldo-Garda, è costituita dai Comuni di Brentino Belluno, Brenzone sul Garda, Caprino Veronese, Costermano sul Garda, Ferrara di Monte Baldo, Malcesine, Rivoli Veronese, San Zeno di Montagna e Torri del Benaco.         </p> <p data-bbox="603 819 1425 1081">           L'Unione montana ha come scopo principale lo svolgimento dell'esercizio associato di funzioni e servizi per i Comuni compresi nel proprio ambito territoriale, ivi comprese le funzioni fondamentali come individuate dalla legge nazionale, nonché la collaborazione con i Comuni aderenti per migliorare le condizioni di vita dei cittadini e per fornire loro livelli adeguati di servizi, la tutela e valorizzazione delle risorse territoriali ed ambientali e la promozione dello sviluppo socio economico della montagna.         </p>
<b>2. SEZIONE 2: VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE</b>	
<b>2.1 Valore pubblico</b>	<p data-bbox="603 1301 1425 1361">           Compilazione non obbligatoria per le Amministrazioni con meno di 50 dipendenti         </p>
<b>2.2 Performance</b>	<p data-bbox="603 1379 1439 1541">           Pur non essendo obbligatoria per Enti con meno di 50 dipendenti, si fa presente che con deliberazione di Giunta dell'Unione Montana n. 17 del 19.05.2022, successivamente modificata, in ultimo con deliberazione n. 29 del 10.11.2022 è stato approvato il PEG parte economica e il piano performance/piano degli obiettivi gestionali 2022-2024.         </p>

**2.3 Rischi corruttivi e trasparenza**

Il Piano triennale della prevenzione della corruzione e della trasparenza 2022- 2024, predisposto dal responsabile per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza, è stato approvato con delibera della Giunta dell'Unione n. 1 del 03.03.2022.

Alla data del 07.09.2022, data di entrata in vigore del D.M. 30 giugno 2022, e fino alla data del 27.12.2022 non si sono verificati fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative, né sono intervenute modifiche degli obiettivi strategici individuati nel PTPCT 2022-2024.

Il piano, ai sensi dell'art. 6, comma 2 del D.M. 24 giugno 2022, non necessita di aggiornamento e pertanto la mappatura dei processi amministrativi presenti all'interno dell'Ente resta quella indicata nel PTPCT 2022-2024 pubblicato sul sito istituzionale dell'Unione Montana nella sezione "Amministrazione Trasparente" Disposizioni Generali.

<b>3. SEZIONE 3: ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO</b>	
<b>3.1 Struttura organizzativa</b>	<p>L'attuale struttura organizzativa dell'Ente è stata approvata con deliberazione di Giunta n. 3 del 03.03.2022 ed è così rappresentata.</p>  <pre> graph TD     C[CONSIGLIO] --- P[PRESIDENTE]     C --- G[GIUNTA]     S[SEGRETARIO] --- P     S --- A1[AREA AFFARI GENERALI]     S --- A2[AREA TECNICA]     S --- A3[AREA CONTABILE]     S --- A4[AREA GESTIONE TERRITORIO] </pre> <p>L'organigramma completo è pubblicato sul sito <a href="https://unionebaldo.vr.it">https://unionebaldo.vr.it</a> alla sezione Amministrazione Trasparente /Disposizioni generali / Atti generali”.</p> <p>Il Consiglio dell'Unione Montana è composto da 27 Consiglieri e la Giunta da 9 Assessori. Sul sito web dell'Unione <a href="https://unionebaldo.vr.it">https://unionebaldo.vr.it</a> alla sezione Amministrazione Trasparente/Organizzazione/Titolari di incarichi politici, di amministrazione, di direzione o di governo sono indicati i componenti dell'attuale Consiglio e della Giunta e le cariche istituzionali. Tutti i consiglieri ed assessori non percepiscono alcuna retribuzione o gettoni di presenza o rimborsi spesa di alcun genere per la partecipazione alle riunioni del Consiglio e della Giunta. Per lo svolgimento delle proprie attività il Consiglio e la Giunta si avvalgono, alla data di adozione del presente piano, di due dipendenti a tempo indeterminato.</p> <p>L'Ente è privo di personale di qualifica dirigenziale, pertanto le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, del TUEL, per ciascuna Area, sono attribuite a seguito di provvedimento motivato del Presidente a responsabili di servizio ai quali è conferita posizione organizzativa.</p> <p>La dotazione organica dell'ente è composta da n. 5 dipendenti, di cui 4 a tempo indeterminato (uno part-time 50%) e uno a tempo determinato in dotazione organica (part –time 50%) assunto ai sensi dell'art. 110, comma 1, del d.lgs. n. 267/2000.</p>
<b>3.2 Organizzazione del lavoro agile</b>	<p>L'Unione non ha al momento definito una strategia e degli obiettivi di sviluppo di modelli di organizzazione del lavoro, anche da remoto.</p> <p>Come previsto dalla normativa vigente al momento dell'adozione del presente Piano: “In caso di mancata adozione del POLA, il lavoro agile si applica almeno al 15 per cento dei dipendenti, ove lo richiedano”.</p>

<p><b>3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale</b></p>	<p>L'Unione con deliberazione di Giunta n. 3 del 03.03.2022 ha approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024.</p> <p>La dotazione organica dell'Ente alla data del 31.12.2021 era formata da 5 dipendenti di cui 4 a tempo indeterminato e 1 a tempo determinato.</p> <p>Il programma della formazione del personale dell'Unione Montana del Baldo-Garda e la determinazione delle risorse finanziarie da destinare per il triennio 2022-2023-2024 sono state approvate con deliberazione di Giunta n. 4 del 03.03.2022.</p> <p>Il piano delle azioni positive o pari opportunità per il triennio 2021-2023 è stato approvato con deliberazione di Giunta n. 3 del 04.03.2021.</p> <p>I predetti provvedimenti non necessitano di aggiornamenti o integrazioni pertanto restano quelli approvati con le citate deliberazioni pubblicate sul sito <a href="https://unionebaldo.vr.it">https://unionebaldo.vr.it</a> alla sezione Amministrazione Trasparente /provvedimenti / provvedimenti organi di indirizzo politico.</p>
<p><b>4. MONITORAGGIO</b></p>	
	<p>Il monitoraggio del PIAO, pur non essendo obbligatorio per gli Enti con meno di 50 dipendenti, sarà effettuato:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- secondo le modalità stabilite dagli art. 6 e 10, comma 1, lett. b) del d.lgs. 150/2009 per quanto attiene alla sottosezione Performance</li> <li>- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza".</li> </ul>