



COMUNE DI MONTOPOLI IN VAL D'ARNO

(Provincia di Pisa)

Via Francesco Guicciardini n° 61 - 56020 - Montopoli in Val d'Arno (PI) -
tel. 0571/44.98.11 – mail info@comune.montopoli.pi.it – pec info@pec.comune.montopoli.pi.it

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2022 – 2024

(art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113)

Indice

Premessa 3

Riferimenti normativi 3

Piano Integrato di attività e Organizzazione 2022-20244

Premessa

Le finalità del PIAO sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla *mission* pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025.

Riferimenti normativi

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale - quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6, comma 6-bis, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1 del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022.

Ai sensi dell'art. 8, comma 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione.

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

Comune di Montopoli in Val d'Arno

Indirizzo: Via Guicciardini n. 61

Codice fiscale 82000270502 /Partita IVA: 00360290506

Sindaco: Giovanni Capecchi

Numero dipendenti al 31 dicembre anno precedente: 56

Numero abitanti al 31 dicembre anno precedente: 11.133

Telefono: 0571449811

Sito internet: <https://www.comune.montopoli.pi.it>

E-mail: info@comune.montopoli.pi.it

PEC: [.info@pec.comune.montopoli.pi.it](mailto:info@pec.comune.montopoli.pi.it)

SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

Valore pubblico

Le previsioni generali contenute nella Sezione Strategica del Documento Unico di Programmazione 2022/2024 sono state approvate con deliberazione del Consiglio comunale n. 119 del 30/12/2021 ([Link](#))

Piano per Razionalizzare l'utilizzo delle Dotazioni Strumentali (PRSD), l'ultimo piano è stato approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 106 del 29/12/2017 ad oggetto: "PIANO DI RAZIONALIZZAZIONE DEI CONSUMI - TRIENNIO 2018-2020 - ART. 2 C. 594 E SEGG. L. 244/2007 – APPROVAZIONE" ([Link](#)); la programmazione 2023/2025 verrà inserita nel P.I.A.O. 2023/2025.

Piano della Performance (Piano degli obiettivi 2022).

il Piano degli obiettivi è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 182 del 28/10/2022, integrata con deliberazione n. 196 del 17/11/2022 ([link](#))

Piano delle azioni positive 2022-2024

approvato con alla deliberazione della Giunta Comunale n. 207 del 09/12/2021 ([link](#))

Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024,

approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 03/02/2022 ([link](#))

SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

Struttura organizzativa dell'Ente

L'attuale macrostruttura dell'Ente è stata approvata con deliberazione della Giunta comunale n. 225/2021, modificata con deliberazione G.C. 236/2021 con decorrenza 01/01/2022 ([Link](#))

Piano dei Fabbisogni di Personale (PFP) 2022/2024

approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 209 del 09/12/2021 ([Link](#))

Piano organizzativo del lavoro agile, di cui all'art. 14, comma 1, della legge 7 agosto 2015, n. 124 non adottato da questo in quanto trattasi di adempimento non obbligatorio. In occasione della stesura del P.I.A.O. 2023/2025, sarà valutata l'opportunità di inserire disposizioni in tal senso, anche alla luce delle nuove norme contenute al tit. VI capo I del nuovo C.C.N.L. 2019/2021 siglato in data 16/11/2022.

SEZIONE 4. MONITORAGGIO

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5, del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:

- secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni “Valore pubblico” e “Performance”;
- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione “Rischi corruttivi e trasparenza”;
- su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 o dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione “Organizzazione e capitale umano”, con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.