



**ORDINE DELLE PROFESSIONI INFERMIERISTICHE
DI MASSA CARRARA**

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ ORGANIZZAZIONE

P.I.A.O.

TRIENNIO 2022-2024

In modalità semplificata ex art. 6, co. 6 D.L. n. 80/2021

Adottato nella seduta di Consiglio del 10 Gennaio 2023

con Delibera n. 5 / 2023

Indice

Premessa	3
1- Scheda anagrafica dell'amministrazione	4
2- Anticorruzione	5
3. Organizzazione e capitale umano	6
3.1 Struttura organizzativa	6
3.2 Organizzazione del lavoro agile.....	9
3.3. Piano triennale dei fabbisogni del personale	9
3.3.1. Rappresentazione della consistenza del personale al 31 dicembre 2021	9
3.3.2. Programmazione strategica delle risorse umane	9
3.3.3. Obiettivi di trasformazione dell'allocazione delle risorse	9
3.3.4. Strategia di copertura del fabbisogno	9
3.3.5. Formazione del personale	10
4. Monitoraggio	10

Premessa

Il PIAO -Piano Integrato di Attività e Organizzazione, previsto dall'articolo 6 del D.L. n. 80 del 9 giugno 2021 convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021 n. 113, è il documento unico di programmazione e governance che assorbe molti dei Piani che, finora, le PPAA di cui all'art.1, co. 2 del D.Lgs. 165/2001 erano tenute a predisporre annualmente.

In particolare, il PIAO include il piano di performance, il piano triennale di fabbisogno del personale, il piano della parità di genere, il piano del lavoro agile, e il PTPCT- piano triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza secondo le indicazioni che sono state fornite dal DPR n. 81/2022 e dalDPCM 132/2022

I contenuti del PIAO, inizialmente indicati dall'art. 6 sopra citato, sono stati riformulati con il DPCM 132/2022 che, oltre a fornire istruzioni di compilazione, ha anche previsto uno schema di PIAO ordinario ed uno semplificato per gli enti con non più di 50 dipendenti.

L'Ordine delle professioni infermieristiche di Massa Carrara ("Ordine"), rientrando tra le amministrazioni con non più di 50 dipendenti, adotta il PIAO semplificato e, per l'effetto, non prevede, rispetto allo schema ordinario

- la compilazione della Sezione 2, nella parte "Valore pubblico" e nella parte "Performance"
- la compilazione della Sezione 4 relativa al "Monitoraggio"

L'Ordine, pertanto, procede alla compilazione esclusivamente della Sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza, e della Sezione Organizzazione e Capitale Umano, contenente il Piano dei Fabbisogni del Personale e il Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA).

Il PIAO dell'Ordine è stato predisposto in coerenza a criteri di proporzionalità e di applicabilità della normativa di riferimento e avuto riguardo alla peculiare natura degli ordini quali enti pubblici a base associativa. L'Ordine inoltre tiene in considerazione quanto espresso dal DL 101/2013, convertito in

L. 125/2013, agli artt. 2, co. 2 e co. 2 bis¹ ai fini della predisposizione del presente programma.

Il presente PIAO è predisposto in formato digitale e viene pubblicato sul proprio sito istituzionale - nella sezione Amministrazione Trasparente- e sul sito istituzionale del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Il presente PIAO è stato approvato dal Consiglio Direttivo in data 10 Gennaio 2023 e con Delibera n. 5 / 2023 e sarà oggetto di aggiornamento annuale.

¹ 2. Gli ordini, i collegi professionali, i relativi organismi nazionali e gli enti aventi natura associativa che sono in equilibrio economico e finanziario sono esclusi dall'applicazione dell'articolo 2, comma 1, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135. Ai fini delle assunzioni, resta fermo, per i predetti enti, l'articolo 1, comma 505, terzo periodo, della legge 27 dicembre 2006, n. 296. Per tali enti, fatte salve le determinazioni delle dotazioni organiche esistenti alla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, l'eventuale variazione della consistenza del ruolo dirigenziale deve essere comunicata al Ministero vigilante e al Dipartimento della funzione pubblica. Decorsi quindici giorni dalla comunicazione, la variazione si intende esecutiva.

2-bis. Gli ordini, i collegi professionali, i relativi organismi nazionali e gli enti aventi natura associativa, con propri regolamenti, si adeguano, tenendo conto delle relative peculiarità, ai principi del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ad eccezione dell'articolo 4, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ad eccezione dell'articolo 14 nonché delle disposizioni di cui al titolo III, e ai soli principi generali di razionalizzazione e contenimento della spesa ((pubblica ad essi relativi)), in quanto non gravanti sulla finanza pubblica.

1- SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

Denominazione	Ordine delle Professioni Infermieristiche di Massa Carrara
Indirizzo	Via Massa Avenza 38D Int. 205 54100 Massa (Ms)
C.F.	83004300451
Codice IPA	Cpimc_0
Codice Univoco	UFZCN1
Tipologia	
Sito istituzionale	www.opimassacarrara.it
Indirizzo Pec	massacarrara@cert.ordine-opi.it
Indirizzo e-mail	info@opimassacarrara.it

2- VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

2.1. Valore pubblico: la sezione non è applicabile alle amministrazioni fino a 50 dipendenti

2.2 Performance: la sezione non è applicabile alle amministrazioni fino a 50 dipendenti

2.3 Rischi corruttivi e trasparenza

L'Ordine, a seguito di pubblica consultazione, ha adottato il proprio PTPTC 2021-2023 in data 22 marzo 2021.

Il PTPTC, che segue le indicazioni di tempo in tempo fornite da ANAC (cfr. in particolare PNA 2022) è pubblicato e disponibile sul sito istituzionale dell'Ordine al link:

<https://www.opimassacarrara.it/site/amministrazione-trasparente/programma-per-la-trasparenza-e-lintegrita/>

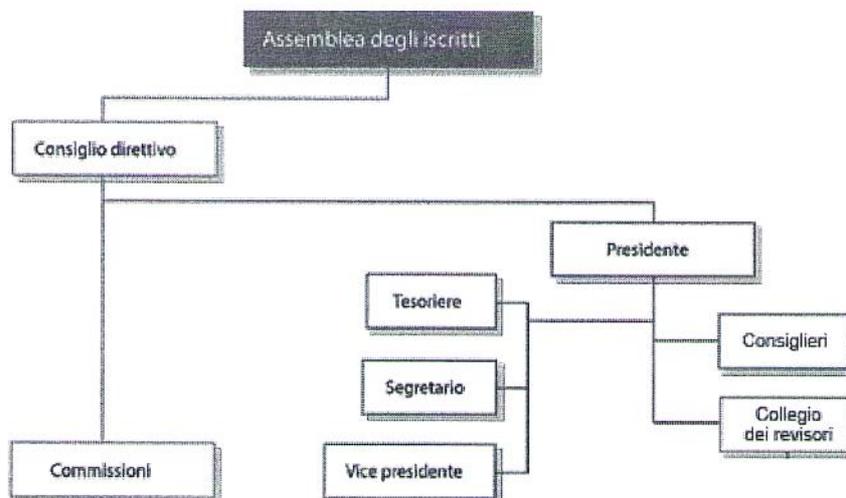
In questa sede si conferma che

- il PTPTC 2021-2023 è stato predisposto dal RPCT sulla base degli obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza, come definiti dal Consiglio direttivo
- gli elementi costituenti il PTPTC 2021-2023 sono quelli indicati nel PNA 2019 e degli atti di regolazione generale adottati da ANAC ai sensi della L. 190/2012 e del D.Lgs. 33/2013
- il PTPTC 2021-2023 contiene
 - la valutazione di impatto del contesto esterno ed interno,
 - la mappatura dei processi sia identificati dall'art. 1, co. 16 della legge anticorruzione sia identificati dalla parte speciale Ordini del PNA 2016,
 - la progettazione di misure organizzative per il trattamento del rischio,
 - la pianificazione di monitoraggio sulle misure di prevenzione,
 - la pianificazione di monitoraggio sull'attuazione delle misure di trasparenza.
 -

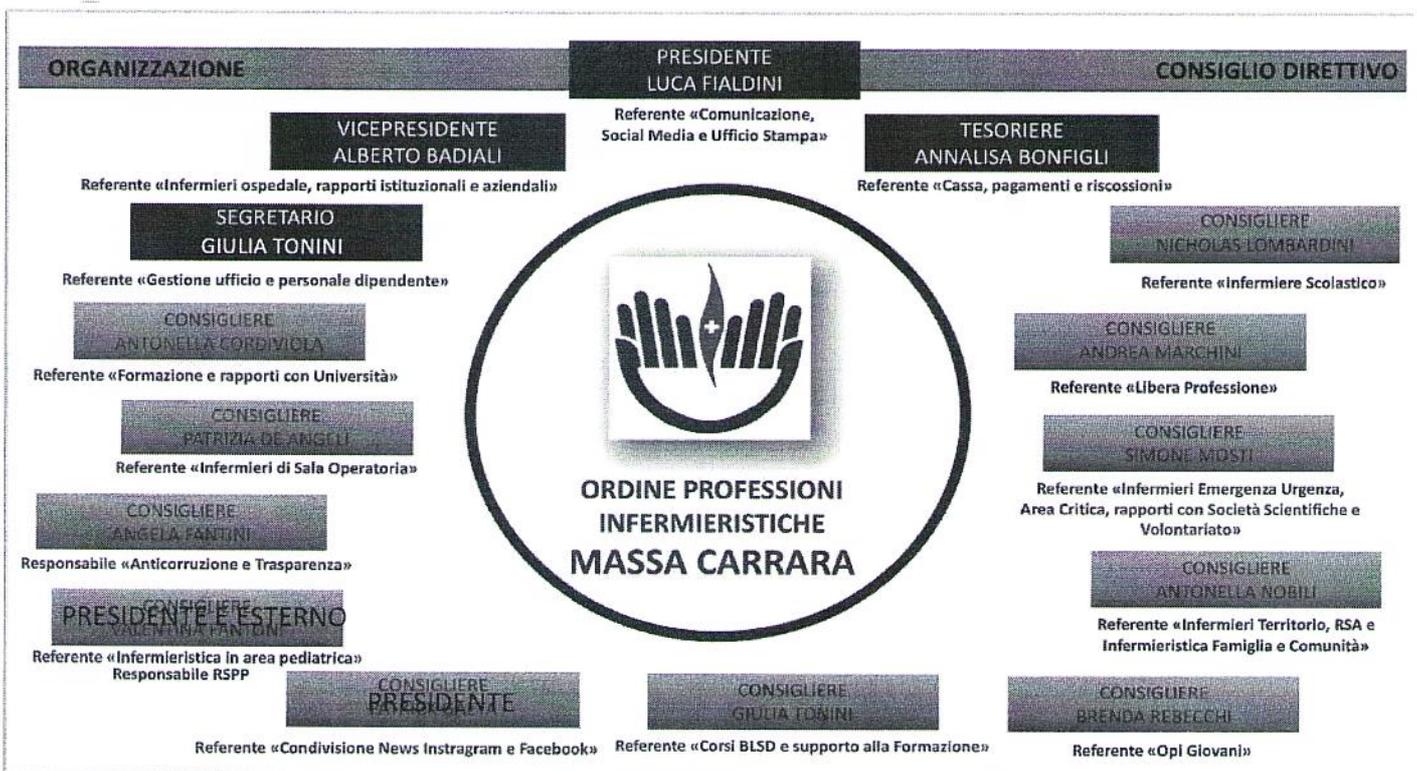
3- ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

3.1 Struttura organizzativa

All'atto della predisposizione del presente PIAO, l'Ordine delle Professioni Infermieristiche di Massa Carrara ha il seguente sistema di governance:



ORGANIZZAZIONE E DELEGHE CONSIGLIO DIRETTIVO ALLA DATA ODIERNA



L'Ordine, come da normativa di riferimento, è retto dal Consiglio Direttivo che è organo politico-amministrativo costituito, alla data odierna, da n. 12 componenti eletti con le rispettive cariche attribuite:

Presidente	LUCA FIALDINI
Vicepresidente	ALBERTO BADIALI
Segretario	GIULIA TONINI
Tesoriere	ANNALISA BONFIGLI
Consiglieri:	SIMONE MOSTI
	ANGELA FANTINI
	ANTONELLA NOBILI
	ANTONELLA CORDIVIOLA
	ANDREA MARCHINI
	BRENDA REBECCHI
	NICHOLAS LOMBARDINI
	PATRIZIA DE ANGELI

Il Consiglio Direttivo si riunisce di norma 1 volte al mese, salvo diverse disposizioni decise dal Consiglio stesso.

I Consiglieri dell'Ordine ha definito con apposito regolamento il contributo a favore dei componenti del Consiglio dell'Ordine (e dei Revisori dei Conti), per i rimborsi spese, commissioni di lavoro, indennità di carica e gettoni di presenza per i componenti del Consiglio Direttivo, Commissione d'Albo e Collegio dei Revisori dei conti.

Tutti gli atti / regolamenti attualmente vigenti e in continuo aggiornamento / revisione sono raggiungibili al seguente indirizzo nella sezione amministrazione trasparente del sito istituzionale:
<https://www.opimassacarrara.it/site/amministrazione-trasparente/atti-general/>

Il Consiglio opera su mandato degli iscritti, che si riuniscono in Assemblea per l'approvazione del bilancio preventivo, consuntivo e i punti previsti all'ordine del giorno.

A supporto del Consiglio Direttivo, vi sono la Commissione di Albo, i dipendenti, collaboratori e consulenti esterni, ciascuno con le proprie competenze, nonché l'organo di revisione.

COMMISSIONE ALBO INFERMIERI

Presidente	Oswaldo Bennati
Vicepresidente	Mattia Lorenzini
Segretario	Karen Petracchi
Componenti:	Ilaria Bertazzolo
	Matteo Bernardoni
	Nicol Platone
	Giada Riccio

I membri delle Commissioni e dei gruppi di lavoro vengono individuati dal Consiglio sulla base della competenza specifica, disponibilità, verifica del conflitto di interessi e con delibera collegiale.

I gruppi di lavoro sono attualmente in fase di costituzione sulla base delle domande volontarie in ottemperanza dei regolamenti approvati dal Consiglio Direttivo, così come i relativi bandi. Si riporta il link del regolamento sulla costituzione dei gruppi di lavoro:

https://www.opimassacarrara.it/media/2021_Regolamento%20Commissioni%2C%20Osservatori%2C%20gruppi%20di%20lavoro%20-%20Opi%20Massa%20Carrara%20%2B%20DOMANDA%20DI%20ADESIONE.pdf

Il Collegio dei Revisori dei Conti è così composto:

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

Presidente	Andrea Pasquini (Revisore Legale, Esterno)
Effettivi	Giulia Maria Ricci
	Elena Serenella
Supplente	Ilio Fontani

L'Ordine ha nominato

- Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, (RPCT) la Dott.ssa Angela Fantini
- Data Protection Officer, DPO, Quality Management S.r.l.s. con sede legale in Arezzo.

L'Ordine si avvale di n. 1 dipendente per il personale amministrativo di cui:

- una posizione in area professionale C, categoria (posizione economica) C4.

Nessun processo decisionale è attribuito ai dipendenti, ma ciascuna decisione viene assunta collegialmente dal Consiglio dell'Ordine secondo il criterio della maggioranza.

3.2 Organizzazione del lavoro agile

Per l'anno 2022 l'Ordine non ha formalizzato un Piano organizzativo per il lavoro agile.

Si rammenta che il POLA è sezione del Piano di performance e che gli Ordini, per esplicita esclusione operata dal DL 101/2013, non sono tenuti a tale tipo di programmazione. Non sono state avanzate richieste di lavoro agile alla data odierna.

3.3. Piano triennale dei fabbisogni del personale

L'Ordine ha proceduto ad adottare il proprio piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2022-2024 nella seduta del 12 dicembre 2022. A tale programmazione ci si riporta integralmente per la compilazione della presente sezione.

3.3.1. Rappresentazione della consistenza del personale al 31 dicembre 2021

Il Consiglio Direttivo dell'Ordine svolge le proprie attività con il supporto di n. 1 Dipendente amministrativa.

Ai Dipendenti si applica il CCNL del Comparto Funzioni Centrali Enti Pubblici non Economici.

3.3.2. Programmazione strategica delle risorse umane

La programmazione delle risorse è stata disposta, motivata ed approvata nel Piano adottato nella seduta del 12 dicembre 2022.

All'atto di predisposizione del presente PIAO l'Ordine sta dando seguito a quanto deliberato in termini di consolidamento dell'attività amministrativa per l'anno corrente.

3.3.3. Obiettivi di trasformazione dell'allocazione delle risorse

In occasione della rilevazione dei fabbisogni di Personale effettuata a dicembre 2022 è stato dichiarato, ai sensi delle disposizioni contenute nell'art. 33 D.lgs. n. 165/2001, che in relazione alle esigenze funzionali della struttura non sussistono condizioni di eccedenze di Personale e che conseguentemente non sussiste l'esigenza di ricollocazione del Personale all'interno della struttura né di attivare le procedure previste dal citato art. 33 D.lgs. n. 165/2001.

3.3.4. Strategia di copertura del fabbisogno

Si rimanda al piano del fabbisogno di personale triennale 2022-2024 approvato dal Consiglio Direttivo nella seduta del 12 dicembre 2022.

3.3.5. Formazione del personale

L'Ordine garantisce ai propri Dipendenti e agli iscritti (infermieri e infermieri pediatrici) attività formative, volte al mantenimento e allo sviluppo della professionalità, uniformandosi altresì al piano formativo FNOPI, per la formazione continua dei professionisti infermieri, che garantisce un aggiornamento delle competenze e dello sviluppo professionale, secondo un percorso formativo coerente con il profilo professionale del singolo e con la visione della Federazione Nazionale, assicurando il rispetto degli obblighi di acquisizione dei crediti formativi ECM per il triennio di riferimento. E' stata svolta dalla dipende la formazione in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro.

4- MONITORAGGIO

Tale sezione non è applicabile alle amministrazioni fino a 50 dipendenti.