



Unione dei Comuni lombarda
Almè e Villa d'Almè
Provincia di Bergamo

Ufficio Segretario dell'Unione

035.63.70.44
segretario@unionealmevilladalme.it

UNIONE DEI COMUNI LOMBARDA ALME' E VILLA D'ALME'

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2022 – 2024

(art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113)

(approvato con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 52 del 13.12.2022)

Sede legale

presso Comune di Villa d'Almè
Via S. Locatelli Milesi 16
24018 Villa d'Almè (Bg)
0356321111

Sede amministrativa

presso Comune di Almè
Via G. Marconi 12
24011 Almè (Bg)
035637044

info@unionealmevilladalme.it
unione.almevilladalme@pec.regione.lombardia.it
www.unionealmevilladalme.it
Cod. Fisc. 95133730168 e Part. IVA 03216170161

Indice:

Premessa	3
Riferimenti normativi	3
Rapporto con i Comuni fondatori	4
Prospetto funzioni servizi e attività	5
Piano Integrato di attività e Organizzazione 2022-2024	7

Premessa

Le finalità del PIAO sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla mission pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale: dopo la prima adozione proseguirà il percorso di integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025.

Riferimenti normativi

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa – in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale - quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6, comma 6-bis, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1 del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni, in legge 29 giugno 2022, n. 79, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022.

Ai sensi dell'art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, le amministrazioni tenute all'adozione del PIAO con meno di 50 dipendenti, procedono alle attività di cui all'articolo 3, comma 1, lettera c), n. 3), per la mappatura dei processi, limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del presente decreto considerando, ai sensi dell'articolo 1, comma 16, della legge n. 190 del 2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a:

- a) autorizzazione/concessione;
- b) contratti pubblici;
- c) concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;
- d) concorsi e prove selettive;
- e) processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di

performance a protezione del valore pubblico.

L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sottosezione di programmazione "Rischi corruttivi e trasparenza" avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.

Le amministrazioni con meno di 50 dipendenti sono tenute, altresì, alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente all'articolo 4, comma 1, lettere a), b) e c), n. 2. Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui all'art. 6 Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 8, comma 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione;

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire, una visione ricognitoria d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

Rapporto con i Comuni fondatori

L'Unione è un Ente Locale istituito nel 2002 con atto stipulato in forma pubblica in data 25 settembre 2002. Lo Statuto dell'Unione è stato approvato con deliberazioni consiliari dei Comuni che l'hanno costituita. Con atto costitutivo sottoscritto in data 26 febbraio 2018 in esecuzione delle deliberazioni del Consiglio Comunale di Almè n. 42 del 29/11/2017 e del Consiglio Comunale di Villa d'Almè n. 37 del 28/11/2017 l'Unione dei Comuni di Almè e Villa d'Almè si è adeguata alle disposizioni di cui all'art. 18 della Legge Regionale 27 giugno 2008, n. 19, ed ai principi di cui al D.Lgs. 267/2000, configurandosi come "*Unione dei Comuni lombarda di Almè e Villa d'Almè*". Con ulteriore atto sottoscritto in data 06 giugno 2018 in attuazione delle deliberazioni dei Consigli Comunali di Almè n. 24 del 17/05/2018 e di Villa d'Almè n. 14 del 17/05/2018 si è dato atto che l'Unione dei Comuni lombarda di Almè e Villa d'Almè è costituita anche ai sensi dell'art. 18 della l.r. 19/2008; a tale atto è allegato lo statuto dell'Unione (già approvato con deliberazioni dei Consigli Comunali di Almè n. 42 del 29/11/2017 e di Villa d'Almè n. 37 del 28/11/2017) nel testo risultante dalle modifiche approvate con deliberazioni dei Consigli Comunali di Almè n. 24 del 17/05/2018 e di Villa d'Almè n. 14 del 17/05/2018.

Diverse funzioni, attività e servizi sono state demandate all'Unione dei Comuni di Almè e Villa d'Almè; i Comuni stanziavano i trasferimenti occorrenti al funzionamento dell'Unione in coerenza con le devoluzioni di funzioni, servizi e attività deliberate.

Ad oggi l'insieme delle funzioni e dei servizi che risultano svolte dai Comuni di Almè e Villa d'Alme (singolarmente o in forma associata mediante trasferimento all'Unione) e dall'Unione dei Comuni di Almè e Villa d'Almè (proprie o per conto dei Comuni di Almè e Villa d'Almè) può essere schematizzato nel seguente prospetto:

Servizio	Ufficio	Almè gestione comunale	Almè gestione associata	Villa d'Almè gestione comunale	Villa d'Almè gestione associata	Unione funzioni e servizi propri	Unione funzioni e servizi svolti per trasferimento da parte dei Comuni
Segretario	Segreteria	Sì	Servizio di segreteria comunale CC 53 del 29/12/2014	Sì	Servizio di segreteria comunale CC 4 del 20/01/2015	Servizio di segretario dell'Unione	Non trasferibile
Segretario	Personale		Organizzazione e personale CC 20 del 24/05/2012 Nucleo di valutazione CC 19 del 23/05/2013 Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni CC 19 del 23/05/2013 Contrattazione collettiva decentrata integrativa CC 19 del 23/05/2013		Organizzazione e personale CC 16 del 28/06/2012 Nucleo di valutazione CC 17 del 23/05/2013 Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni CC 17 del 23/05/2013 Contrattazione collettiva decentrata integrativa CC 17 del 23/05/2013	Per il personale assunto dall'Unione	Per il personale transitato in mobilità dai Comuni all'Unione
Segretario	Ufficio procedimenti disciplinari		Organizzazione e personale CC 20 del 24/05/2012		Organizzazione e personale CC 16 del 28/06/2012	Per il personale assunto dall'Unione	Per il personale transitato in mobilità dai Comuni all'Unione
Segretario	Ufficio per il contenzioso sul lavoro		Organizzazione e personale CC 20 del 24/05/2012		Organizzazione e personale CC 16 del 28/06/2012	Per il personale assunto dall'Unione	Per il personale transitato in mobilità dai Comuni all'Unione
Servizio affari generali	Contratti	Sì		Sì		Sì	Non trasferito
Servizio affari generali	Protocollo Archivio Notifiche	Sì		Sì		Sì	Non trasferito
Servizio affari generali	Anagrafe stato civile elettorale leva statistica		Anagrafe stato civile elettorale leva statistica CC 20 del 24/05/2012		Anagrafe stato civile elettorale leva statistica CC 16 del 28/06/2012	Non esiste per l'Unione	Sì
Servizio affari generali	Ufficio relazioni con il pubblico	Sì		Sì		Sì	
Servizio affari generali	Istruzione		Assistenza scolastica CC 19 del 23/05/2013 Nuovamente al Comune dal 01/07/2017 CC 05 del 20/03/2017		Assistenza scolastica CC 17 del 23/05/2013 Nuovamente al Comune dal 01/07/2017 CC 07 del 23/03/2017 Assistenza educativa all'Azienda Speciale Consortile (GC 37/2013)	Sì (da declaratoria regolamento uffici e servizi)	Assistenza scolastica (fino al 30/06/2017)
Servizio affari generali	Cultura	Sì		Sì		Non esiste per l'Unione	Non trasferito
Servizio affari generali	Sport e tempo libero	Sì		Sì		Non esiste per l'Unione	Non trasferito
Servizio affari generali	Servizi sociali	Sì (limitatamente ai	Azienda Speciale consortile Valle Imagna – Villa	Sì (limitatamente ai	Azienda Speciale consortile Valle Imagna – Villa	Non esiste per l'Unione	Non trasferito all'Unione

		servizi non svolti dall'Azienda Speciale Consortile ne' ad essa trasferiti)	d'Almè (CC 45 del 23/12/2008)	servizi non svolti dall'Azienda Speciale Consortile ne' ad essa trasferiti)	d'Almè (CC 39 del 18/12/2008) SAD (GC 104/2013)		
Servizio affari generali	Biblioteca		Biblioteca CC 85 del 16/12/2003 Nuovamente al Comune dal 01/04/2017 CC 05 del 20/03/2017		Biblioteca CC 75 del 18/12/2003 Nuovamente al Comune dal 01/04/2017 CC 07 del 23/03/2017	Sì (patrimonio librario dell'Unione)	Sì (fino al 31/03/2017)
Servizio finanziario	Bilancio e programmazione ragioneria e contabilità		Gestione economico-finanziaria CC 20 del 24/05/2012 Patrimonio (limitatamente all'inventario) CC 20 del 24/05/2012		Gestione economico-finanziaria CC 16 del 28/06/2012 Patrimonio (limitatamente all'inventario) CC 16 del 28/06/2012		
Servizio finanziario	Servizio di controllo interno		Servizio di controllo interno CC 19 del 23/05/2013		Servizio di controllo interno CC 17 del 23/05/2013	Sì	Sì
Servizio tributi	Tributi	Nuovamente al Comune dal 01/07/2018 salvo TARI CC 41 del 29/11/2017	Pubblicità e pubbliche affissioni CC 56 del 24/11/2004 Gestione tributi CC 20 del 24/05/2012 Dal 01/07/2018 solo TARI	Nuovamente al Comune dal 01/07/2018 salvo TARI CC 36 del 28/11/2017	Pubblicità e pubbliche affissioni CC 53 del 26/11/2004 Gestione tributi CC 16 del 28/06/2012 Dal 01/07/2018 solo TARI	Sì	Sì
Servizio AA.EE. personale	Affari economici del personale		Organizzazione e personale CC 20 del 24/05/2012		Organizzazione e personale CC 16 del 28/06/2012	Sì	Sì
AA.EE. personale	Economato e provveditorato	Sì (provveditorato)	Economato CC 31 del 25/11/2015	Sì (provveditorato)	Economato CC 35 del 26/11/2015	Sì (provveditorato)	Provveditorato non trasferito (salva CUC)
Servizio tecnico	Edilizia privata, edilizia pubblica, urbanistica, ambiente, lavori pubblici, manutenzione strade	Sì		Sì		Lavori pubblici e manutenzioni	Non trasferito
Servizio tecnico	Servizi civili (rifiuti, servizio idrico integrato, illuminazione pubblica, distribuzione gas)		servizio raccolta, trasporto e smaltimento rifiuti, servizio idrico integrato, distribuzione gas illuminazione pubblica (art. 6 comma 2 statuto Unione)		servizio raccolta, trasporto e smaltimento rifiuti, servizio idrico integrato, distribuzione gas illuminazione pubblica (art. 6 comma 2 statuto Unione)	Sì	Sì
Servizio tecnico	Servizio prevenzione e protezione	Sì		Sì		Sì	Non trasferito
Servizio tecnico	Protezione civile	Sì		Sì		Sì	Non trasferito

Servizio tecnico	Patrimonio	Sì		Sì		Sì	Non trasferito
Servizio tecnico	Commercio e pubblici esercizi		Commercio, pubblici esercizi, fiere e mercati (art. 6 comma 2 statuto Unione) (incluse rivendite di giornali, barbieri, parrucchieri, estetisti e affini – CC 52 del 26/11/2004)		Commercio, pubblici esercizi, fiere e mercati (art. 6 comma 2 statuto Unione) (incluse rivendite di giornali, barbieri, parrucchieri, estetisti e affini – CC 57 del 24/11/2004)	Sì	Sì
Servizio tecnico	Sportello unico attività produttive	SUE al Comune dal 15/06/2017 (v. GU 33 del 15/06/2017 e CC 41 del 29/11/2017)	SUAP CC 20 del 24/05/2012	SUE al Comune dal 15/06/2017 (v. GU 33 del 15/06/2017 e CC 36 del 28/11/2017)	SUAP CC 16 del 28/06/2012	Sì	Sì
Servizio tecnico	Servizi cimiteriali		Cimitero intercomunale (art. 6 comma 2 statuto Unione)		Cimitero intercomunale (art. 6 comma 2 statuto Unione)	Sì	Sì
Servizio tecnico	Prevenzione e protezione dai rischi dei lavoratori sui luoghi di lavoro		CC 31 del 25/11/2015		CC 35 del 26/11/2015	Sì	Sì
Servizio tecnico	Centrale unica di committenza		CC 31 del 25/11/2015		CC 35 del 26/11/2015	Sì	Sì
Servizio tecnico	Centro elaborazione e dati		Sistemi informativi CC 20 del 24/05/2012 Al servizio tecnico dal 01/07/2017 (v. GU 33 del 15/06/2017 e CC 41 del 29/11/2017)		Sistemi informativi CC 16 del 28/06/2012 Al servizio tecnico dal 01/07/2017 (v. GU 33 del 15/06/2017 e CC 36 del 28/11/2017)	Sì	Sì
Servizio polizia locale	Polizia municipale, amministrativa, urbana, sanitaria, edilizia, stradale, ambientale, commerciale, venatoria, pubblica sicurezza		Servizio polizia locale (art. 6 comma 2 statuto Unione e CC 91 del 27/11/2002)		Servizio polizia locale (art. 6 comma 2 statuto Unione e CC 54 del 25/11/2002)	Sì	Sì

Piano Integrato di attività e Organizzazione 2022-2024

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE	
Unione dei Comuni lombarda Almè e Villa d'Almè Indirizzo: <ul style="list-style-type: none"> • sede legale: via Locatelli Milesi, 16 – Villa d'Almè • sede Amministrativa: via Guglielmo Marconi, 12 - Almè Codice Fiscale 95133730168 / Partita IVA 03216170161 Presidente: dr. Massimo Bandera (2022); sig. Manuel Preda (2023); dr. Massimo Bandera (2024) Numero dipendenti al 31 dicembre anno precedente: 45,92 (tutto il personale dei Comuni di Almè e di Villa d'Almè dipende dall'Unione dei Comuni lombarda Almè e Villa d'Almè, escluso il segretario comunale) Numero abitanti al 31 dicembre anno precedente: Almè 5520 Villa d'Almè 6571 Telefono: 035.6321111 - 035.637044 Sito internet: www.unionealmevilladalme.it PEC: unione.almevilladalme@pec.regione.lombardia.it	
SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE	
Sottosezione di Valore pubblico programmazione	Documento Unico di Programmazione 2022-2024, di cui alla deliberazione di Consiglio dell'Unione n. 02 del 22/03/2022
Sottosezione di Performance programmazione	Piano della Performance 2022-2024, di cui alla deliberazione della Giunta dell'Unione n. 10 del 22/03/2022 (piano unificato organicamente nel Piano Esecutivo di gestione ai sensi dell'art. 169 comma 3-bis del TUEL, approvato prima della modifica di cui al D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81, che ha soppresso tale unificazione). Aggiornamenti a seguito delle variazioni di bilancio. Piano delle azioni positive 2021-2023, di cui alla deliberazione della Giunta dell'Unione n. 02 del 25/02/2021.
Sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e trasparenza	Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, approvato con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 01 del 01.03.2022.
SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO	
Sottosezione di programmazione Struttura organizzativa	Il modello organizzativo dell'Ente, dispiegato nel regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 33 del 05/12/2012 e s.m.i. prevede una struttura articolata nei seguenti servizi: <ul style="list-style-type: none"> • Segretario dell'Unione, al quale oltre alle funzioni attribuitegli dallo Statuto e dai regolamenti, fanno capo, di norma, gli Uffici Segreteria, Personale, Ufficio per i procedimenti disciplinari (U.P.D.), Ufficio per il contenzioso sul lavoro; • Servizio Affari Generali, al quale appartengono gli Uffici Contratti, Protocollo, Archivio, Notifiche, Ufficio Relazioni con il Pubblico (U.R.P.), • Servizio Finanziario al quale appartengono gli Uffici Bilancio e programmazione, Ragioneria e Contabilità, Servizio di controllo interno; • Servizio Tributi; • Servizio Affari economici del personale al quale appartengono gli Uffici Affari economici del personale, Economato e Provveditorato;

	<ul style="list-style-type: none"> • Servizio Tecnico al quale appartengono i seguenti Uffici: Lavori Pubblici e manutenzioni, Servizi Civili (Rifiuti Solidi Urbani e Speciali, Servizio Idrico Integrato: Acquedotti, Fognature e Depuratori, Illuminazione Pubblica, Distribuzione Gas-metano), Servizio Prevenzione e Protezione, Protezione Civile, Patrimonio, Commercio e Pubblici esercizi, Sportello Unico Attività Produttive (S.U.A.P.), Servizi cimiteriali, Centrale Unica di Committenza, Centro Elaborazione Dati (C.E.D.); • Servizio Polizia Locale al quale appartengono i seguenti Uffici: Polizia Locale (Municipale, Amministrativa, Urbana, Sanitaria, Edilizia, Stradale, Ambientale, Commerciale, Venatoria, Pubblica Sicurezza).
Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile	<p>Nelle more della regolamentazione del lavoro agile, ad opera dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al triennio 2019-2021 che disciplineranno a regime l'istituto per gli aspetti non riservati alla fonte unilaterale, così come indicato nelle premesse delle "Linee guida in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche", adottate dal Dipartimento della Funzione Pubblica il 30 novembre 2021 e per le quali è stata raggiunta l'intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281,</p> <p>in data 16 dicembre 2021, l'istituto del lavoro agile presso il Comune di Almè rimane regolato dalle disposizioni di cui al regolamento approvato con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 4 del 9.3.2020 (come modificato dalla n. 8 del 23/04/2020 e dalla n. 33 del 12/10/2021) e dagli accordi individuali stipulati in attuazione di tale regolamento.</p>
Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale	<p>Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta dell'Unione n. 06 del 01/03/2022, come aggiornato con deliberazioni della Giunta dell'Unione n. 27 del 14/07/2022 e n. 32 del 30/08/2022.</p>
SEZIONE 4. MONITORAGGIO	
<p>Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5, del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:</p> <ul style="list-style-type: none"> – secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance"; – secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza"; – su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 o dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance. 	

Il segretario dell'Unione

Dr. Enrico Comazzi

Documento originale sottoscritto mediante firma digitale e conservato agli atti dell'Unione dei Comuni lombarda Almè e Villa d'Almè in conformità alle vigenti disposizioni D.Lgs. 82/2005 e disposizioni attuative.