

**COMUNE DI CASTELNUOVO MAGRA**

---

**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E  
ORGANIZZAZIONE**

**(PIAO)**

**ART. 6 D.L. 80/2021 CONV. L. 113/2021**

---

**D.M. 30/06/2022 N. 132**  
**(GURI n.209 DEL 07/09/2022)**

---

**ANNO 2022**  
**(prima applicazione)**

---

## SEZIONE 1

### SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

#### COMUNE DI CASTELNUOVO MAGRA

Sede legale: Via Canale, 109  
19033 Castelnuovo Magra (SP)  
P.IVA- CF 00115020117

Dipendenti al 31/12/2021: n. 36  
Abitanti al 31/12/2021: n. 8.394

Sito web: <https://comune.castelnuovomagra.sp.it/>

Pec: [protocollo@pec.castelnuovomagra.com](mailto:protocollo@pec.castelnuovomagra.com)

## SEZIONE 2

### VALORE PUBBLICO PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

#### SOTTOSEZIONE RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA

**Il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e la Trasparenza – PTPCT 2022/24** è stato approvato con DGC n. 44 del 29/04/2022 e aggiornato con DGC n. 56 del 27/05/2022.

<https://www.halleyweb.com/c011011/zf/index.php/trasparenza/index/visualizza-documento-generico/categoria/234/documento/890>

Il Codice di comportamento, la cui ipotesi è stata approvata con DGC n. 115 del 29/12/2022, aggiorna il Codice approvato nel 2014 in conformità alle Linee Guida ANAC del 2020 e alle disposizioni introdotte dall'art. 4 del D.L.n.36/2022, convertito in L.n.79/2022, che ha modificato l'art.54 del D.Lgs.n.165/2001.

### SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

### SOTTOSEZIONE STRUTTURA ORGANIZZATIVA

La Struttura Organizzativa attualmente comprende n.34 dipendenti ed è articolata come di seguito

N.	SETTORE	CATEGORIA E PROFILO PROFESSIONALE	unità in organico
1	Amministrativo	D- Istruttore Direttivo Amministrativo (P.O.)	1
		C -Istruttore Amministrativo	5
		B - Collaboratore Amministrativo	1
2	Finanziario	D- Istruttore Direttivo Amministrativo (P.O.)	1
		C – Istruttore Amministrativo/ Contabile	2
		B- Collaboratore Amministrativo	1
3	Vigilanza	D- Istruttore Direttivo Vigilanza (P.O.)	1
		D- Istruttore Direttivo Amministrativo	1
		C- Istruttore Amministrativo	1
		C- Istruttore Vigilanza	4
		B- Collaboratore Amministrativo	2
4	Servizi Sociali	D- Assistente Sociale (P.O.)	1
		D - Assistente Sociale	1
5	Tecnico	D- Istruttore Direttivo Tecnico (P.O.)	1
		D- Istruttore Direttivo Tecnico	1
		C- Istruttore Tecnico	3
		C– Istruttore Amministrativo	2
		B- Collaboratore Amministrativo	1
		B- Operaio	3
		A- Operaio	1

#### SOTTOSEZIONE LAVORO AGILE

Con DGC n. 79 del 26/08/2022 il Comune ha preso atto delle **Linee Guida** in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche emanate dal Ministro per la PA (30/11/2021) e, nelle more della entrata in vigore della disciplina contenuta nel **CCNL Funzioni Locali 2019/21** del 16/11/2022, ha definito gli indirizzi attuativi delle stesse, diretti a garantire lo svolgimento del lavoro agile senza ripercussioni negative sulla efficienza dei servizi.

<https://www.halleyweb.com/c011011/zf/index.php/atti-general/index/download-file/atto/54/voce/150>

<b>SOTTOSEZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE</b>	<p>Il <b>Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022/24</b> è stato approvato con DGC n. 36 del 29/04/2022 e aggiornato con DGC n. 78 del 26/08/2022 ai sensi dell'art. 6 D.Lgs.n.165/2001 e in conformità all'art. 33 c.2 D.L.n.33/2019 e al DM 17/03/2020.</p> <p><a href="https://www.halleyweb.com/c011011/zf/index.php/trasparenza/index/visualizza-documento-generico/categoria/193/page/1/documento/925">https://www.halleyweb.com/c011011/zf/index.php/trasparenza/index/visualizza-documento-generico/categoria/193/page/1/documento/925</a></p>
---	--