



COMUNE DI PEGLIO
PROVINCIA DI PESARO E URBINO

COPIA

DELLA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.30 DEL 30-06-2022

Piano Integrato di Organizzazione 2022-2024 atti assunti.	Attività e Ricognizione	NR. Progr. 30 Data 30-06-2022
--	------------------------------------	--

Cod. Ente: 41041

L'anno duemilaventidue il giorno trenta del mese di giugno alle ore 14:00, convocata con le prescritte modalità, nella sede Municipale, in videoconferenza, come da delibera n. 17 del 30-03-2022, si è riunita la Giunta Comunale.

Fatto l'appello nominale risultano:

<i>Cognome Nome</i>	<i>Carica</i>	<i>Presente/Assente</i>
Belpassi Cristina	SINDACO	P
MARI LICIO	ASSESSORE	P
TAGLIOLINI VITTORIA	ASSESSORE	P
TOTALE Presenti 3	TOTALE Assenti 0	

Partecipa il SEGRETARIO COMUNALE Dott. Davide Giacomo Pratico'.

in qualità di SINDACO Assume la presidenza il Cristina Belpassi e constatata la legalità della adunanza, dichiara aperta la seduta invitando la Giunta a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

PARERI DI CUI ALL'ART. 49 COMMA 1 DEL TUEL APPR. CON D.LGS. N.267 DEL 18.08.2000

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO	per quanto concerne la Regolarita' tecnica esprime parere Favorevole Data: 30-06-2022 Il Responsabile del servizio F.to Daniela Balsamini
IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA	Visto di Regolarita' contabile Art. 151, comma 4 [^] , D.Lgs. n. 267/2000 esprime parere Favorevole Data: 30-06-2022 Il Responsabile del servizio F.to Daniela Balsamini

Premesso che:

- il Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni nella Legge 6 agosto 2021, n.113 recante *“Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia”* che, all’art. 6, comma 1, prevede che entro il 31 gennaio di ciascun anno le pubbliche amministrazioni, di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, **con più di cinquanta dipendenti**, adottino il Piano integrato di attività e organizzazione” (P.I.A.O.), di durata triennale, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190;

- ai commi 5 e 6 dell’articolo 6 del suddetto decreto n. 80/2021 è previsto rispettivamente che:

- con uno o più decreti del Presidente della Repubblica saranno individuati ed abrogati gli adempimenti relativi ai piani assorbiti nel P.I.A.O.
- con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell’economia e delle finanze, previa intesa in sede di Conferenza unificata, ai sensi dell’articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, è adottato un Piano “tipo”, quale strumento di supporto alle amministrazioni di cui al comma 1. **Nel Piano tipo sono definite modalità semplificate per l’adozione del Piano di cui al comma 1 da parte delle amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti.**

- Il Consiglio dei ministri, nella seduta del 26 maggio u.s., ha approvato, in esame definitivo, il regolamento, da adottarsi mediante decreto del Presidente della Repubblica, recante all’articolo 1 l’individuazione e la soppressione degli adempimenti di programmazione relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), in attuazione di quanto previsto dall’art. 6, comma 5, d.l. 80/2021, convertito con modificazioni, dalla legge 113/2021, come segue:

- Piano dei fabbisogni (ex art. 6, commi 1, 4, 6 del e art. 6-ter del D.Lgs. 165/2001);
- Piano delle azioni concrete (ex artt. 60-bis e 60-ter del d.lgs. 165/2001);
- Piano della performance (ex art. 10, commi 1 e 1-ter, del d.lgs. 150/2009);
- Piano di prevenzione della corruzione (ex art. 1, commi 5 e 6 della l. 190/2012);
- Piano organizzativo del lavoro agile (ex art. 14, c. 1, della l. 124/2015);
- Piani di azioni positive (ex art. 48, c. 1, del d.lgs. 198/2006);
- Piano delle dotazioni strumentali (ex art. 2, c. 594 della l. 244/2007)

Inoltre l’art. 1 del suddetto regolamento:

- al comma 3, stabilisce che le amministrazioni pubbliche di cui all’art. 1, c. 2, del d.lgs. 165/2001, con non più di cinquanta dipendenti sono tenute al rispetto degli adempimenti stabiliti nel decreto del Ministro della pubblica amministrazione di cui all’art. 6, c. 6, del d.l. 80/2021, che definirà le modalità semplificate per l’adozione del PIAO;

- al comma 4, sopprime all'art. 169, c. 3-bis, del d.lgs. 267/2000, il terzo periodo che prevedeva che il Piano dettagliato degli obiettivi ed il piano della performance fossero unificati organicamente nel PEG.

Dato atto che l'art. 7 del D.L. 36/2022 (Decreto PNRR 2, GU n. 100 del 30 aprile 2022) ha prorogato l'adempimento per la redazione del PIAO al 30 giugno 2022;

Preso atto che alla data della presente deliberazione non risultano ancora in vigore i provvedimenti normativi previsti dai commi 5 e 6 del D: 80/2021 al fine di individuare e abrogare gli adempimenti relativi agli strumenti di programmazione assorbiti dal PIAO;

Visto lo schema tipo del PIAO previsto nella proposta approvata il 2 dicembre dalla Conferenza Unificata Stato-Regioni che prevede le seguenti sezioni e sottosezioni:

Sezione 1 – Schema anagrafica dell'amministrazione

Sezione 2 – Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione;

Sezione 3 – Organizzazione e capitale umano

Sezione 4 – Monitoraggio

Considerato che questo Ente ha provveduto ad adottare gli atti programmatori previsti per il triennio 2022-2024 come segue:

- con delibera di Consiglio Comunale n. 12 del 30/03/2022 è stato approvato l'aggiornamento al DUP e del Bilancio di previsione 2022/2024;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 16 del 30/03/2022 si è proceduto all'assegnazione delle risorse strumentali ai responsabili di settore titolari di P.O. - bilancio di previsione 2022-2024-approvato con delibera di CC 12 del 30/03/2022;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 09 del 05/03/2022 è stato adottato il Piano triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2022-2023-2024;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 29 del 30/06/2022 è stato adottato il PDO e piano Delle performance Per l'anno 2022;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 07 del 05/02/2022 è stato adottato il Piano triennale delle azioni positive 2022-2023-2024;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 26 del 11/06/2022 è stato confermato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza approvato con delibera della Giunta Comunale n. 19 del 30/03/2021.

Dato atto inoltre che:

- l'utilizzo della modalità lavorativa del lavoro agile è stato previsto per far fronte all'emergenza sanitaria conseguente all'epidemia di Covid-19 con decreto del Sindaco n. 08 del 11/04/2020;
- il Piano per razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali non è obbligatorio per il comune di Peglio in applicazione dell'art. 57, comma 2, della legge n. 124 del 26/10/2019, il quale prevede che *“A decorrere dall'anno 2020, alle regioni, alle Province autonome di Trento e di Bolzano, agli enti locali e ai loro organismi ed enti strumentali, come definiti dall'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, nonche' ai loro enti*

DELIBERA DI GIUNTA n.30 del 30-06-2022 Comune di Peglio

strumentali in forma societaria cessano di applicarsi le seguenti disposizioni in materia di contenimento e di riduzione della spesa e di obblighi formativi:

.....

e) articolo 2, comma 594, della legge 24 dicembre 2007, n. 244;

Ritenuto pertanto di approvare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione, che costituisce parte integrante e sostanziale alla presente deliberazione;

Precisato che il presente provvedimento deve essere pubblicato nella Sezione amministrazione Trasparente del Comune ed inviato al Dipartimento della funzione Pubblica della Presidenza del consiglio dei Ministri;

Dato atto che il parer del revisore è stato reso negli atti programmatori sopra richiamati;

Con voti unanimi favorevoli espressi a norma di legge;

DELIBERA

- 1) di approvare il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2022-2024, allegato al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale;
- 2) di rinviare a successivi provvedimenti eventuali integrazioni o modifiche che dovesse rendersi necessarie ai sensi dei commi 5 e 6 dell'art. 6 del DL 80/2021;
- 3) di pubblicare il PIAO sul sito istituzionale del Comune nella Sezione Amministrazione Trasparente ed all'invio al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri;
- 4) di prendere atto che il piano dei fabbisogni del personale risulta coerente con gli stanziamenti del bilancio di previsione 2022-2024 e che l'attuazione è comunque al mantenimento degli equilibri finanziari che verranno costantemente monitorati in corso d'anno.

Infine, La Giunta Comunale

In relazione all'urgenza e visto l'art. 134, comma 4, del TUEL 267/00;

A voti unanimi espressi a norma di legge;

DELIBERA

di dichiarare immediatamente eseguibile il presente atto

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.30 DEL 30-06-2022

Letto, approvato e sottoscritto a norma di legge.

IL PRESIDENTE
F.to Cristina Belpassi

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. Davide Giacomo Pratico'

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

[X] Trasmessa ai capigruppo consiglieri il 25-08-2022 N. Prot. 2691
[X] Pubblicata all'Albo Pretorio il 25-08-2022 N. 336

Copia della presente deliberazione viene pubblicata all'albo pretorio dal 25-08-2022 al 09-09-2022, ai sensi dell'art.124, comma 1 della Legge n.267/00.
PEGLIO Li, 10-09-2022

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Pratico' Dott. Davide Giacomo

ESEGUIBILITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 30-06-2022
[x] in quanto dichiarata immediatamente eseguibile

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Pratico' Dott. Davide Giacomo

È copia conforme all'originale.
Lì,

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Davide Giacomo Pratico'



COMUNE DI PEGLIO
PROVINCIA DI PESARO E URBINO
P/ZA O. Petrangolini N. 6
PEGLIO (PU)

Piano Integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O)

ARCHITETTURA DEL PIAO

SEZIONE	SOTTOSEZIONE	RIFERIMENTO DOCUMENTI
1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE		Documento unico di programmazione (DUP) - Sezione strategica
	2.1 Valore pubblico	Documento unico di programmazione (DUP) - Sezione strategica Documento unico di programmazione (DUP) - Sezione operativa PEG (per elenco procedure da semplificare e reingegnerizzare) Ogni altro documento che si ritenga utile alla sezione strategica
	2.2 Performance	Piano della performance Piano delle azioni positive Agenda Digitale Locale Piano Triennale Informatica se presente
3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO	2.3 Rischi corruttivi e trasparenza	Piano triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza
	3.1 Struttura organizzativa	Documento unico di programmazione (DUP) - Sezione strategica
	3.2 Organizzazione del lavoro agile	Piano Organizzativo del Lavoro agile (POLA) o Indirizzi
4 MONITORAGGIO	3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale	Documento unico di programmazione (DUP) - Sezione operativa; Piano triennale dei fabbisogni 2022-2024; Piano della formazione del personale
		Verifica sullo stato di attuazione dei programmi al 30.06 Sistema di misurazione e valutazione della performance Verifica semestrale obiettivi di Peg Relazione sulla performance (Relazione sull'attuazione di: Programmi e Progetti, Customer servizi se presenti)

MAPPA DI APPROVAZIONE DOCUMENTI DI RIFERIMENTO DEL PIAO

DOCUMENTO	ATTO DI APPROVAZIONE		LINK sito internet
Documento unico di programmazione (DUP) 2022-2024 (Nota Aggiornamento)	Delibera di Consiglio n. 12 DEL 30/03/2022		http://www.comune.peglio.pu.it/c041041/zf/index.php/trasparenza/index/index/categoria/269
Piano Esecutivo di Gestione (Peg) –	Delibera di G.C. N. 16 DEL 30/03/2022		Come sopra
Piano Pdo e Performance anno 2022	Delibera di G.C. n. 30 del 30/06/2022		Come sopra
Piano delle Azioni Positive 2022-2024	Delibera di GC n. 15 del 9/2/2022		Come sopra
Piano Organizzativo del Lavoro agile (POLA) 2022-2024	Decreto Sindaco n. 08 del 11/04/2020		Come sopra
Piano triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza 2022-2024	Delibera di GC n. 26 del 11/06/2022		Come sopra
Sistema di misurazione e valutazione della performance	Delibera di Comunale n. 37 del 22/05/2014;		Come sopra
Piano triennale dei fabbisogni di personale	Delibera di GC n. 09 del 05/03/2022		Come sopra