



COMUNE DI COLOGNO AL SERIO

PROVINCIA DI BERGAMO

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO)

PRIMA APPLICAZIONE E RICOGNIZIONE DEI DOCUMENTI DI PROGRAMMAZIONE TRIENNIO 2022/2024

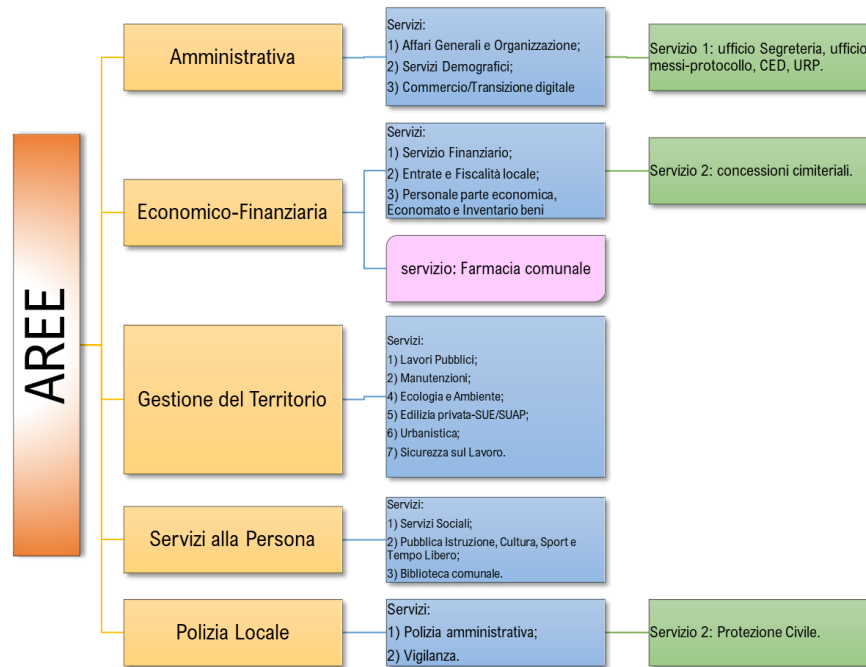
(art. 6, commi da 1 a 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113 e s.m.i. – art. 6 del DM n. 132 del 30 giugno 2022 e relativo schema-tipo)

COMUNE DI COLOGNO AL SERIO		
SEZIONE DI PROGRAMMAZIONE	DESCRIZIONE SINTETICA DELLE AZIONI/ATTIVITÀ OGGETTO DI PIANIFICAZIONE	Amministrazioni fino a 50 dipendenti
1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE	Scheda anagrafica: Comune di COLOGNO AL SERIO Indirizzo: VIA ROCCA N. 2° - 24055 Cologno al Serio (Bg) Codice fiscale/Partita IVA: 00281170167 Sindaco: Dott.ssa Chiara Drago Numero dipendenti al 31 dicembre anno precedente: 37 Numero abitanti al 31 dicembre anno precedente: 11.104 Telefono: 035/4183501	SI

	<p>Sito internet: www.comune.colognoalserio.bg.it</p> <p>E-mail: protocollo@comune.colognoalserio.bg.it</p> <p>PEC: comune.colognoalserio@postecert.it</p>	
2. SEZIONE: VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE		
2.1 VALORE PUBBLICO	<p>Il Documento Unico di Programmazione per il triennio 2022-2024 è stato approvato con delibera di Consiglio n. 38 del 30.06.2022 che, nello specifico dalla pag. 62 alla pag. 67, riporta il punto 1.3. OBIETTIVI STRATEGICI suddiviso in:</p> <p>1.3.1 Le linee programmatiche di mandato e gli indirizzi strategici</p> <p>1.3.2 La declinazione degli indirizzi strategici in obiettivi strategici</p>	NO
2.2. PERFORMANCE	<p>Il Piano della Performance per il triennio 2022-2024 è stato approvato con delibera di Giunta comunale n. 72 del 05.07.2022 avente per oggetto “Art. 169 D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.: PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE (P.E.G.) PER il TRIENNIO 2022-2024 - APPROVAZIONE "PEG CONTABILE" (generale e nn.1-5)” e deliberazione della Giunta comunale n. 146 del 20.10.2022 avente per oggetto “Piano della Performance/PEG 2022-2024 – Approvazione obiettivi.”</p>	NO

<p>2.3 RISCHI CORRUTTIVI e TRASPARENZA</p>	<p>Il Piano di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza per il triennio 2022-2024 è stato approvato con delibera di Giunta n.47 del 10.05.2022</p> <p>Con il Piano di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza approvato dalla Giunta comunale sono state mappate le seguenti aree di rischio:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. acquisizione e gestione del personale; 2. affari legali e contenzioso; 3. contratti pubblici; 4. controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni; 5. gestione dei rifiuti; 6. gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio; 7. governo del territorio; 8. incarichi e nomine; 9. pianificazione urbanistica; 10. provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con effetto economico diretto e immediato; 11. provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto e immediato. <p>Tenuto conto che il regolamento recante la definizione del contenuto del PIAO è stato approvato il 30/06/2022 e pubblicato in G.U. il 07/09/2022, con il quale sono state definite le modalità semplificate per le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti e che il Comune di Cologno al Serio per l'anno in corso ha già adottato il PTPCT come sopra indicato, si procederà a semplificare la mappatura dei processi di cui all'art. 6 del DM n. 132/2022 e dell'articolo 1, comma 16, della legge n. 190 del 2012, nel PIAO in corso di definizione per il 2023, considerato altresì che le indicate aree di rischio sono ampiamente contenute nell'attuale mappatura.</p> <p>Si rileva inoltre l'assenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni Amministrative.</p>	<p style="text-align: center;">SI</p> <p>(procedono alla mappatura dei processi, limitatamente all'aggiornamento di quella esistente alla data di entrata in vigore del decreto considerando, ai sensi dell'articolo 1, comma 16, della legge n. 190 del 2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a:</p> <ol style="list-style-type: none"> a) Autorizzazione/concessione; b) Contratti pubblici; c) Concessione ed erogazione disavvenzioni, contributi; d) Concorsi e prove selettive; e) Processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dei responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. <p>L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sezione avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni Amministrative.</p>
<p>3. SEZIONE: ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO</p>		

3.1 STRUTTURA ORGANIZZATIVA



SI

L'Ultima modifica della STRUTTURA ORGANIZZATIVA del Comune di Cologno al Serio (allegato A al *Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi*) è stata approvata con deliberazione di GC n. 141 del 14.12.2021

In questa sezione si presenta il modello organizzativo adottato dall'Amministrazione/Ente:

- organigramma;
- livelli di responsabilità organizzativa, n. di fasce per la graduazione delle posizioni dirigenziali e simili (es. posizioni organizzative) e Modello di rappresentazione dei profili di ruolo come definiti dalle linee guida di cui all'articolo 6-ter, comma 1, del decreto-legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- ampiezza media delle unità organizzative in termini di numero di dipendenti in servizio;
- altre eventuali specificità del modello organizzativo, nonché gli eventuali interventi e le azioni necessarie per assicurare la sua coerenza rispetto agli obiettivi di valore pubblico identificati.

<p>3.2 ORGANIZZAZIONE DELLAVORO AGILE</p>	<p>Il Comune di Cologno al Serio con deliberazione di Giunta comunale n. 33 del 10.03.2020 ha approvato il Regolamento comunale di attuazione del Lavoro agile, ai sensi dell'art. 14 della L. 07.08.2015, n. 124.</p> <p>A seguito dell'avvenuta sottoscrizione – in data 16.11.2022 - del CCNL di Comparto del triennio 2019-2021, recante le definizioni del lavoro a distanza (<i>nelle forme del lavoro agile e del lavoro da remoto</i>), l'Ente provvederà a dare compiuta disciplina di tale modalità di effettuazione della prestazione lavorativa.</p>	<p>SI</p>
<p>3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI PERSONALE</p>	<p>Il Piano del Fabbisogno di Personale per il triennio 2022-2024 è stato approvato con delibera di Giunta comunale n. 61 del 31.05.2022 e modificato con successiva deliberazione della Giunta comunale n. 148 del 25.10.2022.</p> <p>Sulla scorta dei dati e delle informazioni al momento in possesso dell'Ente e sulla base di quanto indicato nel PTFP 2022-2024 e relative modifiche/integrazioni, è previsto, tra la fine del 2022 e inizio del 2023 il trasferimento - tramite mobilità esterna – di una figura di Istruttore amministrativo a tempo parziale appartenente all'Area Gestione del Territorio.</p> <p>Non sono previste, allo stato, cessazioni di personale per collocamento a riposo nel triennio coperto dal PTFP 2022/24.</p> <p>A seguito della cessazione di n.2 unità di personale (farmaciste) nel corso del 2022, per il servizio di farmacia comunale sono in corso valutazioni volte a individuare la migliore soluzione possibile al fine di una più efficiente ed economica gestione di detto servizio, che includono, tra le altre, anche l'ipotesi di una sua esternalizzazione/concessione. Nelle more il servizio è coperto attraverso forme di lavoro flessibile.</p>	<p>SI</p> <p><i>(limitatamente ai dati e alle informazioni previste dall'art. 4, co.1 lett. c) n.2 del DM n. 132 del 30.06.2022)</i></p>

4. SEZIONE: MONITORAGGIO

La presente sezione del PIAO **non** è prevista per gli Enti fino a 50 dipendenti.

Si riporta di seguito il testo dell'art. 5, co. 2 del DM n. 132/2022.

“Il monitoraggio delle sottosezioni Valore pubblico e Performance avviene secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, mentre il monitoraggio della sottosezione Rischi corruttivi e trasparenza avviene secondo le indicazioni di ANAC. Per la Sezione Organizzazione e capitale umano il monitoraggio della coerenza con gli obiettivi di performance è effettuato su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 o dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267”.