



Comune di PEDARA  
Città Metropolitana di CATANIA

**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE  
2022 – 2024**

*(art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80)*

## **Premessa**

Le finalità del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) si possono riassumere come segue:

- ottenere un migliore coordinamento dell'attività di programmazione delle pubbliche amministrazioni, semplificandone i processi;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

Nel Piano, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e agli obiettivi pubblici di complessivo soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali sono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per il 2022 il documento ha necessariamente, non soltanto un carattere sperimentale, bensì anche compilativo, in considerazione che si arriva a redigere lo stesso a ridosso della fine dell'esercizio 2022, entro il termine finale fissato dalla legge al 31.12.2022, anche quale conseguenza della dichiarazione di dissesto finanziario dell'ente avvenuta con delibera CC. N. 33 del 29.07.2022. Nel corso dell'esercizio successivo, anche sulla scorta del redigendo bilancio stabilmente riequilibrato, proseguirà il percorso di implementazione e di integrazione di questo nuovo strumento di programmazione integrata.

## **Riferimenti normativi**

L'art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80 ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale - quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione è redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (D.Lgs. n. 150/2009 e relative Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica), ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della L. n. 190/2012 e D.Lgs. n. 33/2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6, c. 6-bis, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, come introdotto dall'art. 1, c. 12, D.L. 30 dicembre 2021, n. 228, e successivamente modificato dall'art. 7, c. 1, D.L. 30 aprile 2022, n. 36, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022.

Ai sensi dell'art. 8, c. 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione;

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

## Piano Integrato di attività e Organizzazione 2022-2024

| <b>SEZIONE 1</b>                              |                                    |             |
|-----------------------------------------------|------------------------------------|-------------|
| <b>SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE</b> |                                    |             |
|                                               |                                    | <b>NOTE</b> |
| <b>Comune di</b>                              | PEDARA                             |             |
| <b>Indirizzo</b>                              | P.zza Don Bosco, s.n.              |             |
| <b>Recapito telefonico</b>                    | 095 9992111                        |             |
| <b>Indirizzo internet</b>                     | www.pedara.ct.it                   |             |
| <b>e-mail</b>                                 | segreteria@comune.pedara.ct.it     |             |
| <b>PEC</b>                                    | protocollo@pec.comune.pedara.ct.it |             |
| <b>Codice fiscale/Partita IVA</b>             | 81002570877                        |             |
| <b>Sindaco</b>                                | Arch. Alfio Cristaudo              |             |
| <b>Numero dipendenti al 31.12.2021</b>        | 57                                 |             |
| <b>Numero abitanti al 31.12.2021</b>          | 15.044                             |             |

| <b>SEZIONE 2</b>                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | <b>NOTE</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Programmazione VALORE PUBBLICO</b>                | Documento Unico di Programmazione (DUP) 2020-2022, approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 14 del 12.04.2021.                                                                                                                                                                                         | Il Comune di Pedara ha dichiarato il dissesto finanziario al 31.12.2020, con delibera CC n. 33 del 29.07.2022, pertanto ad oggi l'ultimo documento di programmazione approvato risale al triennio 2020-2022, essendo ancora in fase di elaborazione l'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato.                     |
| <b>Programmazione PERFORMANCE</b>                    | Piano della Performance 2022-2024, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 128 del 04.11.2022.<br><br>Si conferma, per il 2022, il Piano azioni positive del triennio 2019/2021, approvato con delibera di G.M. n.104 del 04.07.2019 a farne parte integrante e sostanziale. <b>Allegato 1 (sezione)</b> | Nel Piano degli Obiettivi sono indicati tre tipologie di obiettivi e precisamente: <i>obiettivi operativi, strategici e di mantenimento</i> . Essi vengono ai Responsabili dei sette settori di cui si compone la struttura organizzativa del comune di Pedara, assegnati secondo il vigente sistema di valutazione, con |

|                                                       |                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|-------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                       | alla presente deliberazione.                                                                                                                            | <p><i>cadenza annuale.</i></p> <p>Dal grado di realizzazione di tali obiettivi discende la misurazione e la valutazione delle performance organizzative dei singoli Settori e dell'Ente nel suo complesso.</p> <p>La struttura del piano è articolata in schede, una per ciascun settore operativo in cui si articola la macrostruttura dell'Ente.</p> |
| <b>Programmazione RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA</b> | Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 56 del 27.04.2022. | Già particolare attenzione viene dedicata dal Piano alla materia degli appalti pubblici, pertanto sarà a partire dall'aggiornamento al Piano anticorruzione del 2023 che si disporranno eventuali implementazioni a detta parte anche in attuazione del PNRR.                                                                                          |

| <b>SEZIONE 3<br/>ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO</b>  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |             |
|-------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
|                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | <b>NOTE</b> |
| <b>Programmazione STRUTTURA ORGANIZZATIVA</b>         | Struttura organizzativa approvata con deliberazione di Giunta comunale n. 85 del 11.07.2022.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |             |
| <b>Programmazione ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO AGILE</b> | Non sono stati attivati per l'esercizio 2022 processi di lavoro in modalità agile. Si rimanda all'esercizio 2023 l'eventuale programmazione degli obiettivi per lo sviluppo di modelli innovativi di organizzazione del lavoro, anche da remoto (es. lavoro agile e telelavoro), compatibilmente con lo stato delle dotazioni infrastrutturali dell'ente. Pertanto, al momento, l'istituto del lavoro agile presso il Comune di Pedara, rimane regolato dalle disposizioni di cui alla vigente legislazione. |             |

|                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |  |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| <p><b>Programmazione</b><br/><b>PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI</b><br/><b>DI PERSONALE</b></p> | <p>Piano triennale del fabbisogno del personale 2021-2023, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 106 del 30.08.2021, a cui è seguita, in attuazione della programmazione assunzionale per l'esercizio 2022, la delibera GC n 136 del 28.11.2022 relativa ad assunzioni interamente etero finanziate e quindi finanziariamente neutre per il bilancio dell'Ente.</p> |  |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|

#### **SEZIONE 4** **MONITORAGGIO**

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, c. 3, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5, Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:

- secondo le modalità stabilite dagli artt. 6 e 10, c. 1, lett. b), D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, relativamente alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance";
- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza";
- su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all'art. 14, D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 o dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'art. 147, TUEL, relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di *performance*.