



Comune di Cissone

**PIANO INTEGRATO
DI ATTIVITÀ
E
ORGANIZZAZIONE
2022 – 2024**

INTRODUZIONE

Il Piano Integrato di attività e Organizzazione (di seguito per brevità anche P.I.A.O.) del Comune di Cissone ha come obiettivo quello di *“assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso”*. Trattasi di un nuovo strumento introdotto dal D.L. 9 giugno 2021, n. 80 (convertito con modificazioni dalla Legge 113/2021 e ulteriormente modificato dal D.L. 30 aprile 2022, n. 36) recante *“Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia”*.

In particolare, le finalità del P.I.A.O. esplicitate dalla norma sono

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica dell'Ente e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

Si tratta quindi di uno strumento dotato di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

L'anno 2022 è tuttavia un anno di transizione tra il precedente modello di pianificazione e la nuova programmazione integrata tenuto conto che solo in data 30 giugno 2022 sono stati pubblicati:

- il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81, recante *“Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”*,
- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione *concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione di cui all'art. 6, comma 6 del decreto legge decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;*

e il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha provveduto a rendere accessibile la piattaforma (<https://piao.dfp.gov.it>) che permette di effettuare la trasmissione dei P.I.A.O. ai sensi dell'art. 6, comma 4 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021.

Ciò ha fatto sì che per l'anno 2022 alcuni dei Piani ad oggi assorbiti dal P.I.A.O. siano già stati singolarmente approvati. Per tale motivo, il P.I.A.O. 2022-2024 non può non risentire, sia nell'architettura che nei contenuti, della pianificazione già compiutamente realizzata dall'Ente e in fase di realizzazione.

Fermo restando il quadro descritto, la modalità integrata di pianificazione, con assorbimento dei diversi Piani nell'unico strumento di pianificazione per l'attività e l'organizzazione dell'ente (P.I.A.O.) dovrà intendersi effettivamente attuata a decorrere dal P.I.A.O. 2023-2025

Tenuto conto che il Comune di Cissone ha meno di 50 dipendenti, il P.I.A.O. che segue è redatto in modalità semplificate ai sensi dell'art. 6 del decreto ministeriale n. 132/2022.

SEZIONE 1

SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

RIFERIMENTI

Indirizzo	Piazza della Chiesa, 1	Cissone	CN	12050
Centralino	+39 0173/748142			
fax	+39 0173/748721			
Sito	http://www.comune.cissone.cn.it/			
e-mail	info@comune.cissone.cn.it			
PEC	cissone@cert.ruparpiemonte.it			
Codice fiscale	00476920046			
Partita IVA	00476920046			
Codice ISTAT	004070	Codice Catastale	C738	

Numero abitanti al 31.12.2021: 80

Sindaco: BAUDANA Eugenio

Giunta Comunale:

BAUDANA Eugenio

PEISINO Silvana

DEL TUFO Rachele

Consiglio Comunale

BAUDANA Eugenio, PEISINO Silvana, DEL TUFO Rachele, CAVIOLA Bruna, BIANCO Andrea, BERTAINA Michela, LAMORTE Gerardina, VIVALDA Romina, CUSTODERO Giampaolo, SERAFINO Giovanna, MARCHETTI Stefano

SEZIONE 2

VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

2.1 **Valore Pubblico**¹

DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE 2022-2024

presentato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 12/2021 del 29/07/2021
approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 24/2021 del 24/11/2021
e s.m.i.

All'interno del D.U.P. sono contenuti:

- la programmazione triennale del Fabbisogno del Personale
- la programmazione triennale dei lavori pubblici
- la programmazione biennale degli acquisiti di forniture e servizi

BILANCIO DI PREVISIONE 2022/2024 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 3/2022 del 24/02/2022 e s.m.i.

2.2 **Performance**²

Le indicazioni contenute nel “Piano tipo” non prevedono l’obbligatorietà di tale sottosezione di programmazione anche al fine della successiva distribuzione della retribuzione di risultato ai Dirigenti/Responsabili/Dipendenti. Tuttavia i relativi contenuti saranno predisposti nel P.I.A.O. 2023/2025 giusta deliberazione n. 73/2022 della Corte dei Conti Sezione Regionale per il Veneto “l’assenza formale del Piano esecutivo della gestione, sia essa dovuta all’esercizio della facoltà espressamente prevista dall’art. 169, co. 3, D. Lgs. 267/2000 per gli enti con popolazione inferiore ai 5.000 abitanti, piuttosto che ad altre motivazioni accidentali o gestionali, non esonera l’ente locale dagli obblighi di cui all’art. 10, co.1 del D. Lgs. 150/2009 espressamente destinato alla generalità delle Pubbliche amministrazioni e come tale, da considerarsi strumento obbligatorio [...]”

- Obiettivi di accessibilità 2022 consultabili al seguente link:

<https://form.agid.gov.it/view/32327da1-4881-45e9-81b2-ece062cfce2a>

- Obiettivi legati al risparmio e all’efficientamento energetico: ne sarà valutata la formulazione nel P.I.A.O 2023/2025
- Obiettivi di semplificazione: ne sarà valutata la formulazione nel P.I.A.O 2023/2025
- Obiettivi di digitalizzazione: ne sarà valutata la formulazione nel P.I.A.O 2023/2025

2.3 **Rischi corruttivi e trasparenza**³

Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2022/2024 approvato con deliberazione della Giunta dell’Unione Alta Langa n. 13/2022 del 29/04/2022 in quanto la medesima ha stabilito di avvalersi della possibilità di predisporre, in relazione alla omogeneità sociale dei territori ed alla sostanziale

¹ Previsioni generali contenute nella Sezione Strategica del Documento Unico di Programmazione (art. 3, comma 2 DM 132_2022)

² Programmazione degli obiettivi e degli indicatori di performance di efficienza e di efficacia dell’Amministrazione, secondo quanto previsto dal Capo II del D.Lgs. 150 del 2009.”

³ Predisposta dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT)

uniformità dei comuni facenti parte in ordine alla sussistenza e tipologia dei rischi corruttivi, di un unico Piano Triennale per la prevenzione della corruzione, consultabile al seguente link

<http://www.unionemontanaaaltalanga.it/portals/1440/SiscomArchivio/8/2022-000058-3.PDF>

SEZIONE 3

ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

3.1 Struttura organizzativa

L'Ente si avvale di personale in convenzione con il Comune di Serravalle Langhe.

La struttura organizzativa è articolata in Servizi e segnatamente:

N. Aree di Gestione o Responsabili: dott.ssa Marenco Antonella, responsabile di servizio dell'Area Amministrativa, Finanziaria e Tecnica

SEGRETARIO COMUNALE: VACANTE

VICE SEGRETARIO: MARENCO ANTONELLA

Responsabile della Transizione digitale: Dott.ssa Marenco Antonella GC n. 10 14/03/2022

3.2 Organizzazione del lavoro agile⁴

In occasione dell'aggiornamento del P.I.A.O 2023/2025 verranno predisposti:

- Piano Organizzativo del Lavoro Agile
- Piano triennale della Formazione del Personale

3.3. Piano triennale dei fabbisogni di personale

Contenuto nel Documento unico di programmazione 2022-2024

SEZIONE 4

MONITORAGGIO

Ai sensi dell'art. 6 del DM 132/2022 il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Comune di Cissone non è obbligatorio.

⁴ misure abilitanti in termini organizzativi, di piattaforme tecnologiche e di competenze professionali; obiettivi connessi alla prestazione resa in lavoro agile con specifico riferimento alla performance individuale; contributo connesso al miglioramento della performance organizzativa di Ente e di struttura organizzativa