



COMUNE DI RICCO' DEL GOLFO DI SPEZIA  
Provincia della SPEZIA

## Deliberazione Originale della Giunta Comunale

N. 108 Data 27-12-2022	OGGETTO PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' ED ORGANIZZAZIONE 2022-2024 AI SENSI DELL'ART. 6 DEL D.L. N. 80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE N. 113/2021. AGGIORNAMENTO.
---------------------------	--

L'anno duemilaventidue il giorno ventisette del mese di dicembre alle ore 11:45, nei modi di legge, allo scopo convocata, nella SEDE COMUNALE, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei Signori:

1.	FIGOLI LORIS	SINDACO	Assente
2.	BARILARI VALTER	VICE SINDACO	Presente
3.	CASTE' MASSIMO	ASSESSORE	Assente
4.	PELLEGRINI ELISABETTA	ASSESSORE	Presente
5.	VILLA ROBERTO	ASSESSORE	Presente

ne risultano presenti n. 3 e assenti n. 2.

Partecipa il SEGRETARIO COMUNALE Tomaselli Gustavo - Nicola.

Il VICE SINDACO, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che sulla proposta della presente deliberazione:

- il Responsabile dell'Area Contabilità per quanto concerne la regolarità contabile, ove necessario,
- il Responsabile dell'Area interessata per quanto concerne la regolarità tecnica,

ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, hanno espresso parere

**FAVOREVOLE**;

**Visto:**

- l'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;
- l'art. 6, comma 6, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come modificato dall'art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15;
- l'art. 6, comma 6-bis, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1 del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, in legge 29 giugno 2022, n. 79;
- l'art. 6, comma 7, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;
- l'art. 6, comma 8, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;

**Visto:**

- il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81 del 24/06/2022, recante "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione", di cui all'articolo 6, comma 5, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;
- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione nr. 132 del 30/06/2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione di cui all'art. 6, comma 6 del decreto legge decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;

**Dato atto che:**

- il Comune di Riccò del Golfo di Spezia, alla data del 31/12/2021 ha meno di 50 dipendenti, computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale, e precisamente 16;
- Con deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 dell'11.05.2022 sono stati approvati il Documento Unico di programmazione ed il bilancio di previsione per il triennio 2022-2024;
- Il Comune di Riccò del Golfo di Spezia ha provveduto ad approvare i seguenti provvedimenti di pianificazione e programmazione, che ai sensi dell'art. 6, comma 2, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle indicazioni contenute nel Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) e nel Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), sono assorbiti nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO):
  - a) Piano triennale del fabbisogno del personale 2022/2024, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 31 del 14/04/2022 all'interno del procedimento di approvazione schemi di bilancio 2022 2024 documento unico di programmazione e relativi allegati;
  - b) Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2021/2023, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 28 del 30/03/2021 e confermato, ai sensi della normativa vigente, con successiva deliberazione di Giunta Comunale n. 7 del 01/02/2022;
  - c) Piano Esecutivo di Gestione e Piano della Performance 2022-2024, approvati con

- deliberazione di Giunta Comunale n. 46 del 26/05/2022;
- d) Piano delle azioni positive 2022-2024, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 4 del 18/01/2022;

**Vista e richiamata** la D.G.C. nr. 77 del 22/09/2022 ad oggetto “APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' ED ORGANIZZAZIONE 2022-2024 AI SENSI DELL'ART. 6 DEL D.L. N. 80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE N. 113/2021”, nella quale sono approvati i seguenti documenti:

- Piano triennale del fabbisogno del personale 2022/2024, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 31 del 14/04/2022 all'interno del procedimento di approvazione schemi di bilancio 2022 2024 documento unico di programmazione e relativi allegati;
- Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2021/2023, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 28 del 30/03/2021 e confermato, ai sensi della normativa vigente, con successiva deliberazione di Giunta Comunale n. 7 del 01/02/2022;
- Piano Esecutivo di Gestione e Piano della Performance 2022-2024, approvati con deliberazione di Giunta Comunale n. 46 del 26/05/2022;
- Piano delle azioni positive 2022-2024, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 4 del 18/01/2022;
- Programmazione della formazione del personale al fine dell'aggiornamento e/o riqualificazione professionale;

**Posto** che nel medesimo provvedimento si dà atto che, nelle more della regolamentazione del lavoro agile, ad opera dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al triennio 2019-2021 che disciplineranno a regime l'istituto per gli aspetti non riservati alla fonte unilaterale, così come indicato nelle premesse delle “Linee guida in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche”, adottate dal Dipartimento della Funzione Pubblica il 30 novembre 2021 e per le quali è stata raggiunta l'intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, in data 16 dicembre 2021, l'istituto del lavoro agile presso il Comune di Riccò del Golfo di Spezia rimane regolato dalle disposizioni di cui alla vigente legislazione;

**Atteso** che allo stato attuale si rende necessario procedere all'aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ed in particolare:

- modificare la sezione 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE PERFORMANCE, sottosezione 2.2. Performance, in relazione agli obiettivi assegnati all'area COMMERCIO E ATTIVITA' PRODUTTIVE;
- modificare la sezione 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO, in relazione alle attuali necessità dell'ente in termini di fabbisogno di personale, in coordinamento e nel rispetto di quanto già previsto negli atti e documenti sopra richiamati e approvare il Piano Organizzativo del Lavoro Agile (P.O.L.A.) che si integra nel ciclo di programmazione dell'Ente;

**Vista** la sezione 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE PERFORMANCE, sottosezione 2.2. Performance, allegata al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale, e ritenuta la stessa meritevole di approvazione così come aggiornata in relazione a quanto sopra esposto (Allegato A, composto dagli allegati 1, 2, 3 e 4);

**Vista** la sezione 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO, Allegato “B” al presente atto come parte integrante e sostanziale, alla quale sono uniti i sottoindicati allegati:

- allegato 1 “Organigramma”;
- allegato 2 “P.o.l.a. - PIANO ORGANIZZATIVO DEL LAVORO AGILE”;

- allegato 3 “Capacità assunzionale”;
- allegato 4 “Piano della formazione”;

**Ritenute** le modifiche suddette meritevoli di approvazione;

**Considerato che:**

- ai sensi dell’art. 6, comma 6-bis, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come introdotto dall’art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 e successivamente modificato dall’art. 7, comma 1 del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, in legge 29 giugno 2022, n. 79, in fase di prima applicazione la data fissata per l’approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione è il 30 giugno 2022;
- ai sensi all’art. 8, comma 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, in sede di prima applicazione, il termine del 31 gennaio di ogni anno, di cui all’articolo 7, comma 1, del decreto medesimo, è differito di 120 giorni successivi a quello di approvazione del bilancio di previsione;
- il Comune di Riccò del Golfo di Spezia ha approvato il bilancio di previsione per il triennio 2022-2024, con deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 dell’11/05/2022;
- il Comune di Riccò del Golfo di Spezia, come indicato nei precedenti provvedimenti adottati e sopra richiamati, aveva provveduto a dare attuazione alla quasi totalità delle disposizioni normative inerenti i documenti di pianificazione e programmazione;

**Visto:**

- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche) e successive modifiche;
- il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni) e successive modifiche;
- la legge 6 novembre 2012 n. 190 e successive modifiche e integrazioni recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”;
- il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche Amministrazioni”;
- il Decreto Legislativo 25 maggio 2016 n. 97, attuativo dell’art. 7 della legge 7 agosto 2015 n. 124, recante “Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell’articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”;
- il Decreto Legislativo 8 marzo 2013, n. 39, “Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche Amministrazioni e presso gli Enti privati in contrattopubblico a norma dell’art.1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190”;
- la deliberazione della Commissione Indipendente per la Valutazione e l’Integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT/ANAC) n. 72/2013, con la quale è stato approvato il Piano Nazionale Anticorruzione (PNA) 2013-2016;
- il decreto legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito con modificazioni dalla Legge 11 agosto 2014, n. 114, recante: “Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l’efficienza degli uffici giudiziari”;

- la deliberazione n. 1064 del 13 novembre 2019, con la quale l’Autorità Nazionale Anticorruzione ha approvato il Piano Nazionale Anticorruzione 2019;
- gli “Orientamenti per la pianificazione anticorruzione e trasparenza 2022” adottati dal Consiglio dell’ANAC in data 2 febbraio 2022;
- la legge 7 agosto 2015 n. 124 (Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche) e successive modifiche e, in particolare, l’articolo 14;
- la legge 22 maggio 2017, n. 81 (Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l’articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato) e successive modifiche e, in particolare, il capo II;
- il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246) e successive modifiche e, in particolare, l’articolo 48;
- la direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione e per l’innovazione e del Ministro per le pari opportunità del 4 marzo 2011, (Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni “art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183”);
- la direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri del 1° giugno 2017, n. 3 (Indirizzi per l’attuazione dei commi 1 e 2 dell’articolo 14 della legge 7 agosto 2015, n. 124 e linee guida contenenti regole inerenti all’organizzazione del lavoro finalizzate a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti);
- la direttiva n. 2/2019 del 26 giugno 2019 del Ministro per la pubblica amministrazione e del Sottosegretario di Stato alla Presidenza del Consiglio dei Ministri con delega in materia di pari opportunità (Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche);
- le Linee guida del 30 novembre 2021 del Dipartimento della Funzione pubblica in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche;
- il decreto legge 7 marzo 2005, n. 82, recante “Codice dell’Amministrazione digitale”, ed in particolare l’art. 12 che disciplina “Norme generali per l’uso delle tecnologie dell’informazione e delle comunicazioni nell’azione amministrativa”;
- il “Piano triennale per l’informatica nella pubblica amministrazione 2021-2023”, comunicato da AgID sul proprio sito istituzionale in data 10 dicembre 2021;
- il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, recante “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia”, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021 n. 113;
- il decreto-legge 30 dicembre 2021, n. 228 “Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi”, che all’articolo 1, comma 12, modifica il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, prevedendo la proroga del termine di prima adozione del PIAO, da parte delle pubbliche amministrazioni, dal 31 gennaio 2022 al 30 aprile 2022;
- il decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36 “Ulteriori misure urgenti per l’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)”, convertito, con modificazioni, in legge 29 giugno 2022, n. 79, che ha fissato al 30 giugno 2022, il termine per la prima adozione del PIAO;
- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, recante “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali”, ed in particolare gli artt. 6, 7 e 38;
- l’art. 4 della legge 5 giugno 2003, n. 131;
- il decreto-legge 24 marzo 2022, n. 24, convertito, con modificazioni, dalla legge 19 maggio 2022, n. 52;
- il Regolamento per il funzionamento degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente Statuto comunale;

**Visto** il parere favorevole del Revisore dei Conti, registrato al prot. n. 25076 del 21/12/2022 (Allegato C) alla presente quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

**Dato atto che** in data 20/12/2022 le OO.SS. sono state allo scopo informate, ai sensi del vigente CCNL Comparto Funzioni locali, con l'invio della proposta di aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, così come allegata al presente atto;

**Visto:**

- il parere favorevole in merito alla regolarità tecnica della deliberazione di cui all'oggetto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. del 18 agosto 2000 n. 267;
- il parere favorevole in merito alla regolarità contabile della deliberazione di cui all'oggetto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. del 18 agosto 2000 n. 267;

**Con voti** unanimi favorevoli regolarmente resi;

### **DELIBERA**

- 1. di approvare** la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2. di approvare**, ai sensi dell'art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui al Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), secondo lo schema definito con Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione nr. 132 del 30/06/2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), **l'aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024**, già approvato con D.G.C. nr. 77 del 22/09/2022, relativamente alla **sezione 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE PERFORMANCE, sottosezione 2.2. Performance (Allegato A composto dagli allegati 1, 2, 3 e 4)**, e alla **sezione 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO (Allegato B, al quale sono uniti gli allegati 1, 2, 3 e 4)**, in coordinamento e nel rispetto di quanto già previsto negli atti e documenti sopra richiamati, che si uniscono alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale;
- 3. di escludere** dall'approvazione dell'aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione gli adempimenti di carattere finanziario non contenuti nell'elenco di cui all'articolo 6, comma 2, lettere da a) a g), del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dallallegge 6 agosto 2021, n. 113;
- 4. di dare mandato** al Segretario Comunale, di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente";
- 5. di dare mandato** al Segretario Comunale di provvedere alla trasmissione dell'aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, come approvato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113.

La Giunta comunale, con separata e unanime votazione, dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 2 del Dlgs n. 267/2000.



**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to Gustavo - Nicola Tomaselli

**IL VICE SINDACO**  
F.to VALTER BARILARI

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'Ufficio;

**A T T E S T A**

- che la presente deliberazione:

- È stata affissa all'Albo Pretorio Comunale in data **10-01-2023** e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi (Art. 124, comma 1, D.Lgs. 18.08.2000, n. 267);
- È stata comunicata, con lettera in data **10-01-2023** ai Sigg. Capigruppo Consiliari (D.Lgs. 18.08.2000, n. 267);
- È stata dichiarata immediatamente eseguibile (D.Lgs. 18.08.2000, n. 267) SI NO
- Diverrà esecutiva dopo il 10° giorno dalla pubblicazione e cioè il **20-01-2023**

Dalla Residenza Municipale, li 10-01-2023

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to Gustavo - Nicola Tomaselli

Per copia conforme all'originale.

Il Funzionario Delegato

-----