



## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 1398 del registro delle deliberazioni

**OGGETTO: Approvazione PIAO 2022 – 2024. Prima applicazione.**

Il giorno 28/12/2022 in Bari presso la sede dell'ARIF – Via delle Magnolie, 6 - 70026 - Modugno (Bari), a seguito d'istruttoria esperita dal Funzionario istruttore - Vurchio Francesco,

### IL DIRETTORE GENERALE

#### **RICHIAMATI:**

la L.R. 25 Febbraio 2010 n. 3 con la quale la Regione Puglia ha istituito l'Agenzia Regionale per le Attività Irrigie e Forestali (ARIF), Ente strumentale della Regione Puglia dotato di personalità giuridica pubblica, di autonomia organizzativa, amministrativa, patrimoniale, tecnica e contabile;

la D.G.R. n. 1332 del 15/06/2011, recante l'approvazione del Regolamento interno di funzionamento e contabilità dell'ARIF;

la L.R. n. 19/2019 rubricata: "Integrazioni alla legge regionale 25 febbraio 2010, n. 3 (Disposizioni in materia di attività irrigue e forestali), commissariamento Agenzia Regionale per le Attività Irrigie e Forestali (ARIF) e abrogazione dell'articolo 11 della legge regionale 29 marzo 2017, n. 4 (Gestione della batteriosi da Xylella fastidiosa nel territorio della Regione Puglia)";

la DGR n. 1097 del 16 luglio 2020 di nomina del Direttore Generale dell'Agenzia nella persona del Dott. Francesco Ferraro;

il D.P.G.R. n. 319 del 28 luglio 2020 di nomina del Direttore Generale dell'Agenzia nella persona del Dott. Francesco Ferraro;

il verbale di insediamento del Direttore Generale Dott. Francesco Ferraro acquisito al protocollo generale di questa Agenzia al n. 45645 del 17 agosto 2020;

l'art. 8 L.R. n. 3/2010 che disciplina le attribuzioni esclusive del Direttore Generale di quest'Agenzia;

l'art. 6 del vigente regolamento di funzionamento e contabilità che disciplina i compiti del Direttore Generale di ARIF;

la Deliberazione commissariale n. 385/2019 del 24 ottobre 2019 di approvazione definitiva atto generale di organizzazione e nuova struttura organizzativa dell'Ente ex art. 5-co.4- L.R. n.3/2010;

#### **PREMESSO CHE:**



che ai sensi delle previsioni dettate dall'art. 6 del decreto legge n. 80/2021 e s.m.i. le pubbliche amministrazioni, ivi compresi gli enti regionali, hanno l'obbligo di adottare il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (di seguito PIAO);

che sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151 del 30 giugno 2022 è stato pubblicato il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81/2022, "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione";

che sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 209 del 7 settembre 2022 è stato pubblicato il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione n. 132/2022 emanato di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze "Regolamento recante definizione del contenuto del PIAO";

**ASSUNTO CHE** l'ente, alla data del 31/12/2021 ha più di 50 dipendenti, computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale, cd dei cedolini;

#### **CONSIDERATO CHE:**

in data 24 ottobre 2019 con deliberazione del Commissario Straordinario n. 385 è stato approvato l'atto generale di organizzazione e la nuova struttura organizzativa;

in data 1 dicembre con deliberazione del Direttore Generale n. 1242 è stato approvato il Piano parziale dei fabbisogni triennale 2022 -2024 e piano delle assunzioni a tempo indeterminato anno 2022;

in data 2 maggio 2022 con deliberazione del Direttore Generale n. 407 è stato approvato il Piano triennale 2022/2024 per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza (PTPCT);

in data 30 maggio 2022 con deliberazione del Direttore Generale n. 495 è stato approvato il Piano della performance per il triennio 2022/2024 e il Piano Operativo Annuale 2022;

in data 22 dicembre 2022 con deliberazione del Direttore Generale n. 1357 è stato approvato l'aggiornamento del Piano Operativo Annuale 2022;

in data 6 dicembre 2022 con deliberazione del Direttore Generale n. 1257 è stato approvato il Piano triennale delle azioni positive 2022/2024;

in data 21 ottobre 2022 con deliberazione del Direttore Generale n. 1076 è stato approvato il "Regolamento per lo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità "lavoro agile" e del modello di accordo individuale, propedeutici alla predisposizione del prossimo Piano Operativo del Lavoro Agile;

il Piano delle azioni concrete di cui all'articolo 60 bis comma 2 del d.lgs. n. 165/2001, altro documento inglobato nel PIAO, non è stato adottato in quanto il Dipartimento della Funzione Pubblica non ha emanato il relativo schema;

**ASSUNTO CHE** i piani suddetti, alla luce delle previsioni dettate dal prima citato DPR n. 81/2022 sono da considerare inglobati nel PIAO e che alla data attuale non sono ancora stati approvati i seguenti documenti di programmazione che andranno a comporre quali Sezioni,



il PIAO 2023-2025: Piano Operativo del Lavoro Agile in merito al quale è già stato approvato il Regolamento per il lavoro agile; Piano della Formazione del Personale in merito al quale comunque si è proceduto nel corso del 2022 all'organizzazione di diversi corsi di formazione riguardanti la sicurezza sul lavoro, l'utilizzo di attrezzature, le procedure amministrative e la trasparenza e prevenzione della corruzione.

#### **ASSUNTO CHE:**

l'Agenzia ha approvato il bilancio di previsione 2022 e pluriennale 2022-2024, con deliberazione del Direttore Generale n. 429 del 17-05-2022;

con deliberazione del Direttore Generale n. 584 del 27-06-2022 è stata approvata la 1^ Variazione al bilancio annuale di previsione relativo all'esercizio finanziario 2022 e pluriennale 2022/2024;

con deliberazione del Direttore Generale n. 907 del 16-09-2022 è stata approvata la 2^ Variazione al bilancio annuale di previsione relativo all'esercizio finanziario 2022 e pluriennale 2022/2024;

con deliberazione del Direttore Generale n. 1100 del 03-11-2022 è stata approvata la 3^ Variazione al bilancio annuale di previsione relativo all'esercizio finanziario 2022 e pluriennale 2022/2024;

con deliberazione del Direttore Generale n. 1235 del 30-11-2022 è stata approvata la 4^ Variazione al bilancio annuale di previsione relativo all'esercizio finanziario 2022 e pluriennale 2022/2024;

**VISTA** la D.G.R. n. 1183 del 09-08-2022 recante: "*Legge Regionale n. 3/2010, Art. 4. Approvazione Bilancio previsionale 2022 e pluriennale 2022 – 2024. Agenzia per le Attività Irrigie e Forestali – ARIF*";

#### **RICORDATO CHE:**

- il PIAO ha essenzialmente la finalità di semplificare ed unificare gli strumenti di programmazione e, nel contempo, di rafforzarne il carattere vincolante per le amministrazioni pubbliche, mentre non ha finalità innovative relativamente alla introduzione di nuovi istituti di programmazione;
- solamente in data 30 giugno 2022, per come in precedenza ricordato, è stato formalizzato il Decreto del Presidente della Repubblica ed in data 22 settembre 2022 è entrato in vigore il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione emanato di concerto con quello dell'Economia e delle Finanze, documenti che l'articolo 6 del d.l. n. 80/2021 considera i presupposti indispensabili per l'adozione del PIAO;

#### **CONSIDERATO CHE:**



- è necessario dare attuazione a tali previsioni e quindi adottare il PIAO per l'anno 2022 ed il triennio 2022/2024, anche per evitare all'ente di incorrere nelle sanzioni previste per le amministrazioni inadempienti;
- a regime, si rende necessario dare corso alla definizione in modo strettamente coordinato della proposta di PIAO;

### **RITENUTO:**

- di dare corso alla adozione del PIAO utilizzando i documenti già approvati i cui contenuti devono essere trasfusi in esso;
- che in questo modo si dia concreta, puntuale ed integrale applicazione alle previsioni dettate dal legislatore in materia di PIAO sia sul terreno formale sia su quello sostanziale;

Avendo già acquisito il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti per la programmazione del fabbisogno del personale 2022 - 2024 con parere acquisito al protocollo al n. AOO-ARIF-0083508 del 22/11/2022;

### **DATO ATTO:**

di avere effettuato in data 23 novembre 2022 con note n. 84082 e n. 84083 di prot., la informazione preventiva ai soggetti sindacali e che non è prevista sia dall'articolo 6 del d.lgs. n. 165/2001, sia dai CCNL 21.5.2018 del personale "Funzioni locali", sia dal CCNL 17.12.2020 dei dirigenti area funzioni locali che dal CCNL per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria, alcuna ulteriore relazione sindacale;

le OO.SS. del CCNL per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale ed idraulico-agraria e le OO.SS. del CCNL comparto "Funzioni locali" hanno condiviso e ratificato la disciplina del lavoro agile corredata dal modello di accordo individuale;

con nota della Consigliera di Parità della Città Metropolitana di Bari acquisita al prot. ARIF al n. 85237 del 29/11/2022, è stato espresso parere positivo;

che con il verbale n. 9 del 19/12/2022 acquisito al prot. al n. 91173 del 21/12/2022 l'OIV ha accolto la proposta di variazione e aggiornamento del Piano Operativo Annuale 2022;

Tutto ciò premesso e considerato

## **DELIBERA**

La premessa è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

**DI APPROVARE** il PIAO 2022/2024 risultante dalla unificazione dei seguenti documenti già approvati dall'ente: "Piano parziale dei fabbisogni triennale 2022 -2024 e piano delle assunzioni a



tempo indeterminato anno 2022”, “Struttura organizzativa dell’ente”, “Piano annuale 2022 e triennale 2022/2024 per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza”, “Piano della performance per l’anno 2022 e per il triennio 2022/2024 e Piano operativo annuale”, “Piano delle azioni positive triennale 2022-2024”, “Regolamento per lo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità lavoro agile”;

**DI PROVVEDERE** alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all’allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all’interno della sezione “Amministrazione trasparente”, sotto sezione di primo livello “Disposizioni generali”, sotto sezione di secondo livello “Atti generali”, nella sezione “Amministrazione trasparente”, sotto sezione di primo livello “Personale”, sotto sezione di secondo livello “Dotazione organica”, nella sezione “Amministrazione trasparente” sotto sezione di primo livello “Performance”, sotto sezione di secondo livello “Piano della Performance” e nella sezione “Amministrazione trasparente” sotto sezione di primo livello “Altri contenuti”, sotto sezione di secondo livello “Prevenzione della corruzione”, nella sezione “Amministrazione trasparente”, sotto-sezione Provvedimenti: “Provvedimenti del Direttore Generale” e nella sotto-sezione Altri contenuti – “Dati ulteriori”;

**DI PROVVEDERE** alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, come approvato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica;

**DI DICHIARARE** Il presente provvedimento immediatamente esecutivo.

Il presente atto, sottoscritto digitalmente ai sensi del D.P.R. 445/2000 e del D. Lgs. 82/2005 e successive modifiche e integrazioni è adottato in unico originale.

*Luogo:*  
*Modugno, Bari*  
*Data: 28/12/2022*

**IL DIRETTORE GENERALE**

Dott. Agr. Francesco Ferraro

*Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art. 20 e 21 D.lgs. 82/2005*



Regione Puglia



Agenzia Regionale  
attività Irrigie e Forestali

Il sottoscritto attesta che il presente procedimento istruttorio affidato è stato eseguito nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale e comunitaria e che il presente schema di deliberazione, dallo stesso predisposto, è conforme alle risultanze istruttorie.

**Il Responsabile Unico del Procedimento**

Vurchio Francesco

*Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli art. 23,  
25 DPR 445/2000 e art. 20 e 21 D.lgs 82/2005*