

**Allegato alla delibera di Giunta Comunale nr. 67/2022 del 16.12.2022**

# **COMUNE DI VODO DI CADORE**

## **PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE**

**2022 - 2024**

**(art. 6 commi da 1 a 4, Decreto Legge 9 giugno 2021, nr. 80, convertito in Legge 6 agosto 2021 nr. 113, con modificazioni)**

### **PREMESSA:**

Lo scopo del PIAO è quello di assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e re-ingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, consentendo un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni;

Le finalità del PIAO sono:

- garantire obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, nr. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;
- gestire il capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali (piano triennale dei fabbisogni di personale, compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili) ;
- garantire la piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anti-corruzione (ANAC) con il Piano nazionale anti-corruzione ;
- revisione delle procedure da semplificare e re-ingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;
- realizzazione della piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità nel pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi;
- monitoraggio dei procedimenti attivati, verifica degli esiti dei processi di accessibilità, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione degli utenti stessi (c.d. questionari di gradimento);
- ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

### **RIFERIMENTI NORMATIVI:**

L'art. 6, commi da 1 a 4, del Decreto Legge 9 giugno 2021, nr. 80, convertito, con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021, nr. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa –

in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale - quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (Decreto Legislativo nr. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della Legge nr. 190 del 2012 e del Decreto Legislativo nr. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6, comma 6-bis, del Decreto Legge 9 giugno 2021, nr. 80, convertito, con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021, nr. 113, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del Decreto Legge 30 dicembre 2021, nr. 228, convertito con modificazioni dalla Legge 25 febbraio 2022, nr. 15 e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1 del Decreto Legge 30 aprile 2022, nr. 36, convertito con modificazioni, in Legge 29 giugno 2022, nr. 79, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022.

Ai sensi dell'art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, le amministrazioni tenute all'adozione del PIAO con meno di 50 dipendenti, procedono alle attività di cui all'articolo 3, comma 1, lettera c), n. 3), per la mappatura dei processi, limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del presente decreto considerando, ai sensi dell'articolo 1, comma 16, della Legge nr. 190 del 2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a:

- a) autorizzazione/concessione;
- b) contratti pubblici;
- c) concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;
- d) concorsi e prove selettive;
- e) processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.

L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sottosezione di programmazione "Rischi corruttivi e trasparenza" avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.

Le amministrazioni con meno di 50 dipendenti sono tenute, altresì, alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente all'articolo 4, comma 1, lettere a), b) e c), n. 2.

Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui all'art. 6 Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 8, comma 3, del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione.

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

SEZIONE DI PROGRAMMAZIONE	DESCRIZIONE SINTETICA DELLE AZIONI/ATTIVITÀ OGGETTO DI PIANIFICAZIONE	Note a commento
<b>SEZIONE 1 : SCHEDE ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE</b>	Comune di Vodo di Cadore indirizzo: Via Nazionale 19 Codice fiscale/Partita IVA: 00206230252 Sindaco: Arch. Domenico Belfi Numero dipendenti al 31 dicembre anno precedente: 5 Numero abitanti al 31 dicembre anno precedente: 822 Telefono: 0435/489019 E-mail: <a href="mailto:ragioneria.vodo@valboite.bl.it">ragioneria.vodo@valboite.bl.it</a> PEC: <a href="mailto:vodocadore.bl@cert.ip-veneto.net">vodocadore.bl@cert.ip-veneto.net</a>	
<b>SEZIONE 2: VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE</b>		
1.1 Performance	Piano della Performance 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale nr. 47 del 28.07.2022; Piano delle azioni positive 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale nr. 5 del 01.03.2022	
1.2 Rischi corruttivi e trasparenza	Conferma per l'anno 2022 del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2021-2023, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 31 del 10.05.2022.	
<b>2. SEZIONE 3: ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO</b>		
2.1 Struttura organizzativa	Struttura organizzativa, di cui all'organigramma - allegato B) -	

SEZIONE DI PROGRAMMAZIONE	DESCRIZIONE SINTETICA DELLE AZIONI/ATTIVITÀ OGGETTO DI PIANIFICAZIONE	Note a commento
2.2 Organizzazione del lavoro agile	Nelle more della regolamentazione del lavoro agile, coerentemente con il contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al triennio 2019-2021 appena approvato (16 novembre 2022) che disciplina al titolo VI - LAVORO A DISTANZA - Capo I Lavoro agile - L'istituto del lavoro agile presso il Comune di Vodo di Cadore rimane nel frattempo regolato dalle disposizioni di cui alla vigente legislazione.	
2.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale	Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale nr. 12 del 01.03.2022.	
3. MONITORAGGIO	<p>Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del Decreto Legge 9 giugno 2021, nr. 80, convertito, con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021, nr. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) sarà effettuato:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, nr. 150, per quanto attiene alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance";</li> <li>• secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza";</li> <li>• su base triennale dall'Organismo indipendente di valutazione della performance (OIV) di cui all'articolo 14 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, nr. 150 o dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'articolo 147 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.</li> </ul>	

## ALLEGATO B) – ORGANIGRAMMA

