



PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE

Comune di Angiari (VR)

Premessa

L'articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 ha previsto che le pubbliche amministrazioni con più di cinquanta dipendenti, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, adottino, entro il 31 gennaio di ogni anno, il Piano integrato di attività e organizzazione.

Il Piano ha l'obiettivo di assorbire, razionalizzandone la disciplina in un'ottica di massima semplificazione, molti degli atti di pianificazione cui sono tenute le amministrazioni.

COMUNE DI ANGIARI

| SEZIONE DI PROGRAMMAZIONE | DATI IDENTIFICATIVI DELL'AMMINISTRAZIONE | Amministrazioni con più di 50 dipendenti | Amministrazioni con meno di 50 dipendenti |
|--|---|---|--|
| 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE | Piazza Municipio 441 37050 – Angiari (VR) tel. 0442/97007 email: protocollo@comune.angiari.vr.it Posta Elettronica Certificata: protocollo.angiari@legalmail.it Sito internet: www.comune.angiari.vr.it P.Iva: 01275970232 Cod.Fisc.: 82003290234 Codice Univoco: UF10RJ | | SI |

COMUNE DI ANGIARI

| SEZIONE DI PROGRAMMAZIONE | DESCRIZIONE SINTETICA DELLE AZIONI/ATTIVITÀ OGGETTO DI PIANIFICAZIONE | Amministrazioni con più di 50 dipendenti | Amministrazioni con meno di 50 dipendenti |
|--|--|---|--|
| 2. SEZIONE 2: VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE | In questa sottosezione l'Amministrazione definisce i risultati attesi in termini di obiettivi generali e specifici, programmati in coerenza con i documenti di programmazione finanziaria adottati da ciascuna amministrazione, le modalità e le azioni finalizzate, nel periodo di riferimento, a realizzare la piena accessibilità, fisica e digitale, alle amministrazioni da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità, nonché l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare, secondo le misure previste dall'Agenda Semplificazione e, per gli enti interessati dall'Agenda Digitale, secondo gli obiettivi di digitalizzazione ivi previsti. | | |
| 2.1 Valore pubblico | La missione istituzionale della Pubblica Amministrazione è la creazione di Valore Pubblico a favore dei propri utenti, stakeholders e cittadini. Un ente crea Valore Pubblico quando riesce a gestire secondo economicità le risorse a disposizione e a valorizzare il proprio patrimonio intangibile in modo funzionale al reale soddisfacimento delle esigenze sociali degli utenti, degli stakeholder e dei cittadini in generale. Esso è il miglioramento del livello di benessere sociale di una comunità amministrata, perseguito da un ente capace di svilupparsi economicamente facendo leva sulla ricoperta del suo vero patrimonio, ovvero i valori intangibili quali, ad esempio, la capacità organizzativa, le competenze delle sue risorse umane, la rete di relazioni interne ed esterne, la capacità di leggere il proprio territorio e di dare risposte adeguate, la tensione continua verso l'innovazione, la sostenibilità ambientale delle scelte, l'abbassamento del rischio di erosione del Valore Pubblico a seguito di trasparenza opaca (o burocratizzata) o di fenomeni corruttivi. | | |

| | | | |
|---|---|--|--|
| <p>2.2 Performance</p> | <p>Tale ambito programmatico va predisposto secondo le logiche di performance management, di cui al Capo II del decreto legislativo n. 150 del 2009 e secondo le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica. Esso è finalizzato, in particolare, alla programmazione degli obiettivi e degli indicatori di performance di efficienza e di efficacia i cui esiti dovranno essere rendicontati nella relazione di cui all'articolo 10, comma 1, lettera b), del predetto decreto legislativo.</p> <p>Si allega a tal fine il Piano Obiettivi 2022 e Piano delle Performance approvato dal Comune di Angiari con deliberazione di Giunta n. 47 del 06.06.2022.</p> | | |
| <p>2.3 Rischi corruttivi e trasparenza</p> | <p>La sottosezione è predisposta dal Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT) sulla base degli obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza definiti dall'organo di indirizzo, ai sensi della legge n. 190 del 2012 e che vanno formulati in una logica di integrazione con quelli specifici programmati in modo funzionale alle strategie di creazione di valore.</p> <p>Gli elementi essenziali della sottosezione, volti a individuare e a contenere rischi corruttivi, sono quelli indicati nel Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013.</p> <p>Si allega a tal fine il Piano Triennale della prevenzione della corruzione e della trasparenza approvato dal Comune di Angiari con deliberazione di Giunta n. 35 del .28/04/2022 di conferma.</p> | | |

COMUNE DI ANGIARI

| SEZIONE DI PROGRAMMAZIONE | DESCRIZIONE SINTETICA DELLE AZIONI/ATTIVITÀ OGGETTO DI PIANIFICAZIONE | Amministrazioni con più di 50 dipendenti | Amministrazioni con meno di 50 dipendenti |
|--|--|---|--|
| 3. SEZIONE 3: ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO | In questa sezione si presenta il modello organizzativo adottato dall'Amministrazione: <ul style="list-style-type: none">• organigramma;• livelli di responsabilità organizzativa, n. di fasce per la gradazione delle posizioni dirigenziali e simili (es. posizioni organizzative);• ampiezza media delle unità organizzative in termini di numero di dipendenti in servizio;• altre eventuali specificità del modello organizzativo, nonché gli eventuali interventi e le azioni necessarie per assicurare la sua coerenza rispetto agli obiettivi di valore pubblico identificati | | |
| 3.1 Struttura organizzativa | Con deliberazione di Giunta n. 3 del 24/01/2022, si è proceduto ad adottare il documento contenente il fabbisogno del personale per il triennio 2022-2024, che si allega. | | |
| 3.2 Organizzazione del lavoro agile | Nelle more della regolamentazione del lavoro agile, ad opera dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al triennio 2019-2021 che disciplineranno a regime l'istituto per gli aspetti non riservati alla fonte unilaterale, così come indicato nelle premesse delle "Linee guida in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche", adottate dal Dipartimento della Funzione Pubblica il 30 novembre 2021 e per le quali è stata raggiunta l'intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, in data 16 dicembre 2021, l'istituto del lavoro agile presso il Comune di Angiari, rimane regolato dalle disposizioni di cui alla normativa vigente | | |

3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale

Con deliberazione di Giunta n. 3 del 24/01/2022, si è proceduto ad adottare il Piano triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2022-2024.

Consistenza di personale al 31 dicembre 2021:

Area Amministrativa/Demografica

| CAT | NR. |
|-----|--|
| B | 2 |
| C | |
| D | 2 di cui 1 Part/time 12 ore in Convenzione con altro Ente. |

**3.3.1 3.2
Formazione del personale**

Area Economico- Finanziaria

| CAT | NR. |
|-----|-----|
| B | |
| C | 1 |
| D | 1 |

Area Tecnica

| CAT | NR. |
|-----|-----|
| B | 1 |
| C | 1 |
| D | 1 |

La formazione del personale rientra tra i punti strategici individuati all'interno della Nota di aggiornamento del Documento Unico di programmazione 2022/2024 al punto: Piano azioni positive per il triennio 2022-2024 ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. n. 198/2006 e ss.mm.ii.”.

COMUNE DI ANGIARI

| SEZIONE DI PROGRAMMAZIONE | DESCRIZIONE SINTETICA DELLE AZIONI/ATTIVITÀ OGGETTO DI PIANIFICAZIONE | Amministrazioni con più di 50 dipendenti | Amministrazioni con meno di 50 dipendenti |
|----------------------------------|--|---|--|
| 4. MONITORAGGIO | <p>Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:</p> <ul style="list-style-type: none">- secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance";- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza";- su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 o dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance. | | |