



COMUNE DI SANTA CROCE CAMERINA

(Libero Consorzio Comunale di Ragusa)

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE

2022 – 2024

(art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80)

Premessa

Le finalità del PIAO sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

Il Piano integrato di attività ed organizzazione è quindi uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per l'annualità 2022, il termine di approvazione del P.I.A.O. è stato differito, alla data del 28/12/2022 in ossequio all'art. 8 comma 3 del D.P.R. n. 132 del 30.06.2022 rubricato: "Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione" che dispone: "In sede di prima applicazione, il termine di cui all'articolo 7, comma 1, del presente decreto è differito di 120 giorni successivi a quello di approvazione del bilancio di previsione" (termine slittato, quest'anno al 31/08/2022).

Per il 2022 Il Comune di Santa Croce Camerina ha provveduto ad approvare i seguenti provvedimenti di pianificazione e programmazione, che ai sensi dell'art. 6, comma 2, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle indicazioni contenute nel Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani dal Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) e nel Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), sono stati assorbiti nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO):

- a) documento Unico di programmazione per il triennio 2022-2024, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 49 del 07/06/2022;
- b) Bilancio di previsione 2022-2024 approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 50 del 07/06/2022;
- c) piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 102 del 08/04/2022 e successivamente modificato con deliberazioni di Giunta Comunale nn. 147 del 17/05/2022, 283 del 11/10/2022 e 317 del 22/11/2022;
- d) piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 119 del 26/04/2022;
- e) piano Esecutivo di Gestione e piano della Performance 2022-2024, approvati con deliberazione di Giunta Comunale n. 229 del 17/08/2022;
- f) piano delle azioni positive 2022/2024, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 81 del 24/03/2022;

Alla data di entrata in vigore dei decreti attuativi del PIAO, precedentemente citati, devono essere ancora approvati i seguenti provvedimenti di pianificazione e programmazione che, ai sensi dell'art. 6, comma 2, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle indicazioni contenute nel Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) e nel Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), sono assorbiti nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO):

- Piano Organizzativo del Lavoro Agile 2022-2024;

Il POLA che regolamerà il lavoro agile, è in previsione per l'anno 2023, a seguito dell'approvazione della disciplina normativa ad opera del contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al triennio 2019/2021, sottoscritto in data 16/11/2022, che ha regolamentato l'istituto negli aspetti non riservati alla fonte unilaterale.

- Piano triennale della Formazione del Personale 2022-2024.

Il piano è in previsione per l'annualità 2023.

Il P.I.A.O. redatto dal Comune di Santa Croce Camerina per l'anno 2022 ha quindi necessariamente una funzione ricognitoria di tutti gli strumenti di pianificazione approvati nei termini di legge ed ha il compito di fornire una visione d'insieme, organica e coordinata dei contenuti nei singoli Piani.

Inoltre il P.I.A.O. del Comune di Santa Croce Camerina redatto per l'annualità 2022 esercita una funzione di sperimentazione: nel corso del 2023 proseguirà il percorso di integrazione e di coordinamento dei contenuti di tutti i Piani e programmi in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025.

Riferimenti normativi

L'art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80 ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale - quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione è redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (D.Lgs. n. 150/2009 e relative Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica), ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della L n. 190/2012 e D.Lgs. n. 33/2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6, c. 6-bis, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, come introdotto dall'art. 1, c. 12, D.L. 30 dicembre 2021, n. 228, e successivamente modificato dall'art. 7, c. 1, D.L. 30 aprile 2022, n. 36, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022.

Ai sensi dell'art. 8, c. 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione;

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

Piano Integrato di attività e Organizzazione 2022-2024

SEZIONE 1		
SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE		
		NOTE
Comune di	Santa Croce Camerina	
Indirizzo	Via Carmine n. 95	
Recapito telefonico	0932 914111	
Indirizzo internet	https://www.comune.santa-croce-camerina.rg.it/	
Amministrazione Trasparente	https://www.onlinepa.info/index.php?page=moduli&mod=6&ente=203	
e-mail		
PEC	protocollo@pec.comune.santa-croce-camerina.rg.it	
Codice fiscale/Partita IVA	00196160881	
Sindaco	Arch. Giuseppe Dimartino	
Numero dipendenti al 31.12.2021	67	
Numero abitanti al 31.12.2021	11.220	

SEZIONE 2		
VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE		
		NOTE
Programmazione VALORE PUBBLICO (Valore complessivo di benessere economico, sociale ma anche ambientale e/o sanitario, dei cittadini, delle imprese e degli stakeholders creato da un'amministrazione	Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022-2024, approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 49 del 07/06/2022 Link al documento: https://www.onlinepa.info/index.php?page=moduli&mod=6&ente=203&node=290	Documento di programmazione che individua le azioni da porre in essere per il raggiungimento di risultati in termini di obiettivi generali e specifici

e pubblica)		
Programmazione PERFORMANCE	<p>a) Piano della Performance 2022-2024, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 229 del 17/08/2022 Link al documento: https://www.onlinepa.info/index.php?page=moduli&mod=6&ente=203&node=110</p> <p>b) Piano delle azioni positive 2022-2024, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 72 del 20/04/2022 Link al documento: https://www.onlinepa.info/index.php?page=moduli&mod=6&ente=203&node=290</p>	La sottosezione è predisposta secondo quanto previsto dal Capo II del decreto legislativo n. 150 del 2009 e delle Linea Guida che saranno emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica.
Programmazione RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA	<p>Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 119 del 26/04/2022</p> <p>Link al documento: https://www.onlinepa.info/index.php?page=moduli&mod=6&ente=203&node=275</p> <p>Per l'aspetto della digitalizzazione e reingegnerizzazione, questi obiettivi saranno inseriti nel Piano Triennale per l'informatica nel 2023.</p>	la sottosezione è predisposta dal Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, sulla base degli obiettivi strategici in materia definiti dall'organo di indirizzo, ai sensi della legge 6 novembre 2012, n. 190 (costituiscono elementi essenziali della sottosezione, quelli indicati nel Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge 6 novembre 2012 n. 190 del 2012 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 del 2013.

SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO		
		NOTE
Programmazione STRUTTURA ORGANIZZATIVA	Struttura organizzativa approvata con deliberazione di Giunta comunale n. 32 del 02/03/2021 Link al documento: https://www.onlinepa.info/index.php?page=moduli&mod=6&ente=203&node=40	in questa sottosezione è illustrato il modello organizzativo adottato dall'Amministrazione.
Programmazione ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO AGILE	Con deliberazione di Giunta Comunale n. 209 in data 15.11.2021 è stato approvato il regolamento comunale per la gestione del lavoro agile: link al documento: https://www.onlinepa.info/index.php?page=moduli&mod=6&ente=203&node=10 Il P.O.L.A., Piano organizzativo del lavoro agile per il triennio 2023/2025 sarà adottato a seguito della approvazione della disciplina normativa ad opera del CCNL relativo al triennio 2019/2021 che ha regolamentato a regime l'istituto, per gli aspetti non riservati alla fonte unilaterale.	
Programmazione PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE	Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 102 del 08/04/2022 e successivamente modificato con deliberazioni di Giunta Comunale nn. 147 del 17/05/2022, 283 del 11/10/2022 e 317 del 22/11/2022; Link al documento: https://www.onlinepa.info/index.php?page=moduli&mod=6&ente=203&node=70 Piano per la Formazione: Le strategie di formazione del personale, che devono indicare le priorità strategiche in termini di riqualificazione o potenziamento delle competenze organizzate per livello organizzativo e per figura professionale non sono ancora confluite in un unico piano della formazione su programmazione triennale. È in previsione per il 2023 – 2025 far confluire in un unico Piano Formativo le attività formative obbligatorie e facoltative organizzate ogni anno per i dipendenti, principalmente sulle seguenti materie: - Anticorruzione - tutela della legalità ed etica – trasparenza - Privacy - Digitalizzazione e potenziamento delle competenze informatiche e digitali	

SEZIONE 4

MONITORAGGIO

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, c. 3, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5, Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:

- secondo le modalità stabilite dagli artt. 6 e 10, c. 1, lett. b), D.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, relativamente alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance";
- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza";
- su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all'art. 14, D.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 o dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'art. 147, TUEL, relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di *performance*.