

Una concreta semplificazione della burocrazia

“Il Piao è una concreta semplificazione della burocrazia che permette al Paese di compiere un altro passo decisivo verso una dimensione di maggiore efficienza, efficacia, produttività e misurazione della performance”.

Comune di Tolmezzo

Piazza XX Settembre, 1

P.I.A.O.

Piano Integrato Attività e Organizzazione del
Comune di Tolmezzo





Cos'è il Piao

Un documento unico di programmazione e governance per le pubbliche amministrazioni, che permette di superare la frammentazione degli strumenti ad oggi in uso: è il PIAO, il Piano integrato di attività e organizzazione che accorperà, tra gli altri, i piani della performance, del lavoro agile e dell'anticorruzione.

Cosa definisce?

Il PIAO ha durata triennale, ma viene aggiornato annualmente e definisce:

- gli obiettivi programmatici e strategici della performance;
- la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali finalizzati:
 - al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale;
 - allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali;
 - e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale.
- gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale delle risorse disponibili per progressioni di carriera;
- gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di anticorruzione;

- l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività;
- le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;
- le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi.

I monitoraggi

Il Piano definisce, infine, le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione dell'utenza mediante gli strumenti.

Il PIAO è pubblicato sul sito
www.comune.tolmezzo.ud.it

Sezione Amministrazione
Trasparente



Obiettivi del PIAO

Con l'introduzione del **PIAO** si vuole garantire la massima semplificazione, sostenere una visione integrata e complessiva dei diversi assi di programmazione, garantire la qualità e la trasparenza dei servizi per i cittadini e le imprese e la progressiva reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, nel rispetto del D. Lgs 150/2009 e della Legge 190/2012.

Quali piani sostituisce?

- il **Piano della prestazione** e il **PDO** (Piano dettagliato degli obiettivi), poiché dovrà definire gli obiettivi programmatici e strategici della performance, stabilendo il collegamento tra performance individuale e i risultati della performance organizzative;
- il **POLA** e il **Piano della Formazione**, poiché definirà la strategia di gestione del capitale umano e dello sviluppo organizzativo;
- il **Piano triennale del fabbisogno del personale**, poiché dovrà definire gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e la valorizzazione delle risorse interne;
- il **Piano anticorruzione**, così da raggiungere la piena trasparenza, nelle attività di organizzazione;
- Il **Piano delle Azioni Positive**.

Struttura e contenuti

Scheda anagrafica del Comune: da compilarsi con tutti i dati identificativi dell'amministrazione.

Valore pubblico, performance e anticorruzione:

dove sono definiti i risultati attesi, in termini di obiettivi generali ed obiettivi specifici. Andrà indicato l'elenco delle procedure da semplificare e da reingegnerizzare, secondo le misure previste dall'Agenda Semplificazione e, per gli enti interessati dall'Agenda Digitale, secondo gli obiettivi di digitalizzazione ivi previsti.

Il PIAO è pubblicato sul sito
www.comune.tolmezzo.ud.it

*Sezione Amministrazione
Trasparente*



Struttura e contenuti

Organizzazione e capitale umano:

dove verrà presentato il modello organizzativo adottato dall'Amministrazione o dall'Ente;

Monitoraggio:

dove saranno indicati gli strumenti e le modalità di monitoraggio, insieme alle rilevazioni di soddisfazioni degli utenti e dei responsabili.

Struttura e contenuti

Nel **PIAO** dovranno essere inclusi:

- l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti.

Ma anche la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;

- le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;

- le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi.

Sanzioni

Se il **PIAO** è omissivo o assente saranno applicate le sanzioni di cui all'art. 10, comma 5, del D. Lgs 150/2009, che prevedono:

- divieto di erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti che risulteranno avere concorso alla mancata adozione del PIAO;
- divieto di assumere e affidare incarichi di consulenza o di collaborazione comunque denominati.

Si aggiunge anche la sanzione amministrativa da 1.000 a 10.000 euro prevista dall'articolo 19, comma 5, lettera b), del Decreto Legge 90/2014, riferita alla mancata approvazione della programmazione anticorruzione.

**Il PIAO è pubblicato sul sito
www.comune.tolmezzo.ud.it**

***Sezione Amministrazione
Trasparente***



Normativa

D.L. 80/2021 convertito con modifiche dalla L.113/2021 e s.m.i.

Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia.

D.P.R. 24/06/2022 n. 81

Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione.

D.M. 30/06/2022 n. 132

Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione.

Prassi e dottrina

Circolare n. 2/2022 – Presidenza del Consiglio dei Ministri – DFP

Indicazioni operative in materia di piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) di cui all'articolo 6 del Decreto-Legge 9 giugno 2021, n. 80.

Quaderno operativo ANCI n. 36

PIAO Linee guida, schemi e indicazioni operative per una prima attuazione.

Nota esplicativa ANCI 64/2022

Nota esplicativa sulla circolare n. 2/2022 del dipartimento della funzione pubblica avente ad oggetto: “Indicazioni operative in materia di piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) di cui all'articolo 6 del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80.”

Normativa

Una volta entrato a pieno regime, il PIAO dovrà essere approvato dagli Enti entro il 31 gennaio di ogni anno.

Il PIAO è pubblicato sul sito
www.comune.tolmezzo.ud.it

Sezione Amministrazione Trasparente

ARCHITETTURA DEL PIANO INTEGRATO ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE

SEZIONE	SOTTOSEZIONE	RIFERIMENTO DOCUMENTI
1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE		Documento unico di programmazione (DUP) - Sezione strategica
2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE	2.1 Valore pubblico	Documento unico di programmazione (DUP) - Sezione strategica.
	2.2 Performance	Piano della performance; Piano organizzativo del lavoro agile.
	2.3 Rischi corruttivi e trasparenza	Piano triennale di prevenzione della corruzione.
3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO	3.1 Struttura organizzativa	Documento unico di programmazione (DUP) - Sezione strategica; Piano triennale del fabbisogno di personale.
	3.2 Organizzazione del lavoro agile	Piano organizzativo del lavoro agile.
	3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale	Documento unico di programmazione (DUP) - Sezione operativa; Piano triennale dei fabbisogni del personale.
	3.3 Formazione del personale	Piano della formazione.
4 MONITORAGGIO		Sistema di misurazione e valutazione della performance; Relazione sulla performance; Piano triennale anticorruzione.

MAPPA DI APPROVAZIONE DOCUMENTI DI RIFERIMENTO DEL PIAO

DOCUMENTO	ATTO DI APPROVAZIONE	LINK AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE
Sistema di misurazione e valutazione della performance	Deliberazione della Giunta comunale n. 164 del 03/06/2013	Link https://bit.ly/3W5BnCL
Documento unico di programmazione (DUP)	Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri del Consiglio Comunale n. 5 del 15/03/2022	Link https://bit.ly/3W2pNZm
Piano della performance	Deliberazione della Giunta comunale n. 189 del 07/11/2022	Link https://bit.ly/3FCw3wp
Piano delle azioni positive	Verbale del Comitato Esecutivo n. 79 del 07/06/2022	La funzione gestione del personale è delegata alla Comunità di montagna della Carnia www.carnia.comunitafvg.it
Piano triennale di prevenzione della corruzione	Deliberazione della Giunta Comunale n. 70 del 27/04/2022	Link https://bit.ly/3WFSZp1
Piano triennale del fabbisogno del personale	Deliberazione della Giunta Comunale n. 234 del 02/12/2021 come modificato dalla Delibera n. 191 del 07/12/2022	Link https://bit.ly/3W8WZOM
Piano della formazione		La funzione gestione del personale è delegata alla Comunità di montagna della Carnia www.carnia.comunitafvg.it
Mappatura delle attività	All'interno del Piano triennale di prevenzione della corruzione	Link https://bit.ly/3WFSZp1
Piano organizzativo del lavoro agile (POLA)	È stato sottoscritto il giorno 29 luglio 2022, a livello di comparto, un accordo per disciplinare lo svolgimento del lavoro agile e delle altre forme di lavoro a distanza. Si provvederà a darne attuazione a livello di contratto decentrato, la cui competenza alla stipulazione rientra nella funzione "Gestione del Personale", delegata alla comunità di Montagna della Carnia tramite convenzione stipulata per tutti i comuni della Conca Tolmezzina a giugno 2021.	La funzione gestione del personale è delegata alla Comunità di montagna della Carnia www.carnia.comunitafvg.it
Relazione sulla performance	Ultima approvata: Deliberazione della Giunta Comunale n. 115 del 12/07/2022	Link https://bit.ly/3v1D9co
Relazione del responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza	Ultima relazione approvata dal RPCT	Link https://bit.ly/3WHIEcb