



Comune di Mondolfo
Provincia di Pesaro e Urbino

**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E
ORGANIZZAZIONE
2022 - 2024**

- *art. 6, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni e integrazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;*
- *decreto presidente della Repubblica 24 giugno 2022, n. 81;*
- *decreto ministeriale 30 giugno 2022, n. 132.*

1. Premessa

Le finalità del PIAO (articolo 6, comma 1, d.l. 80/2021) sono:

- ⇒ assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa;
- ⇒ migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese;
- ⇒ procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla *mission* pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta, pertanto, di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per l'anno 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale dal momento che il DPR n. 81/2022 è entrato in vigore il 15 luglio 2022 e il decreto ministeriale n. 132/2022 è entrato definitivamente in vigore il 22 settembre 2022; a tale data in questo Ente risultavano approvati i principali documenti programmatici ora da far confluire nel PIAO 2022/2024, il quale pertanto assume necessariamente una valenza ricognitiva dei medesimi, che vengono qui integralmente recepiti, con modifiche, limitatamente alla dotazione organica dell'Ente approvata con delibera della G.C. n. 20 del 16/02/2022, per prevedere nell'ambito del 5^a settore "Progettazione-LL.PP e Ambiente" la sostituzione del Profilo professionale di Istruttore direttivo D1 con quello di Istruttore Geometra C1. Ne consegue che il Fabbisogno del personale approvato con Delibera n. 97 del 8/06/2022 avente per oggetto "APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2022-2024 E PIANO ANNUALE 2022 DA INSERIRE NEL DUP 2022-2024 - 1^a MODIFICA" viene modificato nella parte dispositiva relativa alla previsione di assunzione di un Istruttore direttivo, cat. D1 con la previsione di assunzione di un Istruttore geometra – Cat. C1.

In vista dell'adozione del PIAO 2023-2025 dovrà essere avviato il percorso di progressiva integrazione tra detti documenti.

2. Riferimenti normativi

L'art. 6, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale, quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica); ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, n. 132, rubricato: "Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione."

Ai sensi dell'art. 6, comma 6-*bis*, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1, del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione era stata fissata al 30 giugno 2022. Tale data non poteva essere rispettata in assenza dei due documenti, indispensabili e fondamentali, previsti rispettivamente dal comma 5 (DPR, cosiddetto *abrogativo*) e dal comma 6 (d.m. cosiddetto *attuativo*), dell'articolo 6, del d.l. 80/2021, sopra meglio richiamato.

Ai sensi dell'art. 8, comma 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione n. 132/2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione. Tale termine, per gli Enti locali, è stato prorogato al 31 agosto 2022, con d.m. Interno del 28 luglio 2022, pertanto il PIAO 2022 deve essere approvato dagli stessi enti entro il termine del 29 dicembre 2022.

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024 ha, quindi, il compito principale di fornire una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

Il PIAO, come previsto dal d.m. 132/2022, si compone di **quattro** sezioni.

Le sezioni 1 e 4, non prevedono sottosezioni. Le sezioni 2 e 3, a loro volta, sono suddivise in **tre sotto-sezioni**.

Lo schema riassuntivo è, pertanto, il seguente:

Sezione 1 = Scheda anagrafica dell'amministrazione;

Sezione 2 = Valore pubblico, Performance e Anticorruzione;

- Sottosezione 2.1 – Valore pubblico;
- Sottosezione 2.2 – Performance;
- Sottosezione 2.3 – Rischi corruttivi e trasparenza;

Sezione 3 = Organizzazione e capitale umano;

- Sottosezione 3.1 – Struttura organizzativa;

- Sottosezione 3.2 – Organizzazione lavoro agile;
- Sottosezione 3.3 - Piano triennale fabbisogni di personale;

Sezione 4 = Monitoraggio.

3. Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024

SEZIONE 1 - SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

<p>Comune di MONDOLFO Indirizzo: via Garibaldi, 1 Codice fiscale/Partita IVA: 81002570414/00125710148 Sindaco: Barbieri Nicola Numero dipendenti al 31 dicembre anno precedente: 68 Numero abitanti al 31 dicembre anno precedente: 14398 Telefono: 07219391 Sito internet: www.comune.mondolfo.pu.it E-mail: urp@comune.mondolfo.pu.it PEC: protocollo.comune.mondolfo@emarche.it</p>
--

SEZIONE 2 - VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

<p>Sottosezione 2.1 - VALORE PUBBLICO</p>	<p>Ai sensi dell'art. 3 comma 2 del D.M. 30 giugno 2022 n.132, la presente sottosezione fa riferimento alle previsioni generali contenute nella Sezione Strategica del Documento Unico di Programmazione. Pertanto viene qui recepita integralmente la SeS del DUP 2022-2024, approvato con deliberazione di Consiglio comunale n.11 in data 07.03.2022</p>
<p>Sottosezione 2.2 - PERFORMANCE</p>	<p>Viene qui recepito il Piano della Performance 2022-2024, approvato con deliberazione di giunta comunale n. 59 del 21.04.2022</p>
<p>Sottosezione 2.3 - RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA</p>	<p>In virtù di quanto previsto e consentito da ANAC (v. comunicato del Presidente in data 2 maggio 2022), con deliberazione di Giunta comunale n. 72 del 05.05.2022 è stata disposta la proroga della durata del PTPCT 2021/2023 fino all'adozione del PIAO. Volgendo ormai al termine la presente annualità, appare del tutto opportuno riconfermare nella sua interezza il medesimo documento di pianificazione, anche considerato che: -nella riunione di coordinamento svoltasi in data 11 aprile u.s., tra i sei Responsabili di Settore e il Segretario Generale/RPCT, propedeutica alla predisposizione del PTPCT aggiornato al triennio 2022/2024, è emerso che il processo di gestione del rischio contemplato nel PTCT 2021/2023 non necessita di particolari aggiornamenti,</p>

	<p>essendo quindi possibile confermarne i contenuti;</p> <p>- sarà pubblicata, presumibilmente entro il corrente mese, la versione definitiva del Piano Nazionale Anticorruzione 2022/2024, che, per espressa disposizione di legge, costituisce atto di indirizzo rivolto a tutte le amministrazioni per la predisposizione della sottosezione "Rischi corruttivi e Trasparenza".</p> <p>Per queste ragioni viene qui recepito integralmente il PTPCT 2021/2023.</p>
--	---

SEZIONE 3 - ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

<p>Sottosezione</p> <p>3.1 – STRUTTURA ORGANIZZATIVA</p>	<p>La Struttura organizzativa è quella approvata da ultimo con deliberazione di Giunta comunale n.12 del 29.01.2020</p>
<p>Sottosezione</p> <p>3.2 – ORGANIZZAZIONE LAVORO AGILE</p>	<p>L’Ente si riserva di procedere alla disciplina del lavoro agile nell’ambito del P.I.A.O. 2023/2025</p>
<p>Sottosezione</p> <p>3.3 – PIANO TRIENNALE FABBISOGNI DI PERSONALE</p>	<p>Piano triennale dei fabbisogni del personale: viene qui recepito quello approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 20 del 16.02.2022 come modificato con deliberazione di Giunta comunale n. 97 del 08.06.2022 . La presente sottosezione si limita ad apportare modifiche alla dotazione organica dell’Ente approvata con delibera della G.C. n. 20 del 16/02/2022, per prevedere nell’ambito del 5^ settore "Progettazione-LL.PP e Ambiente" la sostituzione del Profilo professionale di Istruttore direttivo D1 con quello di Istruttore Geometra C1. Ne consegue che il Fabbisogno del personale approvato con Delibera n. 97 del 8/06/2022 avente per oggetto "APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2022-2024 E PIANO ANNUALE 2022 DA INSERIRE NEL DUP 2022-2024 - 1^ MODIFICA" viene modificato nella parte dispositiva relativa alla previsione di assunzione di un Istruttore direttivo, cat. D1 con la previsione di assunzione di un Istruttore geometra – Cat. C1.</p>

SEZIONE 4 - MONITORAGGIO

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell’art. 6, comma 3, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all’art. 5 del d.m. n. 132/2022 sarà effettuato:

- a) secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto

- legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni “Valore pubblico” e “Performance” e dal vigente sistema di valutazione della performance individuale dei Responsabili di Settore e dei restanti dipendenti;
- b) secondo le modalità definite dall’ANAC, relativamente alla sottosezione “Rischi corruttivi e trasparenza”;
 - c) su base triennale dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell’articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione “Organizzazione e capitale umano”.