

Comune di Merana

Provincia di Alessandria

PIANO INTEGRATO

DI ATTIVITÀ

E

ORGANIZZAZIONE

2022 – 2024

INTRODUZIONE

Il Piano Integrato di attività e Organizzazione (di seguito per brevità anche P.I.A.O.) del Comune di Merana ha come obiettivo quello di *“assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso”*. Trattasi di un nuovo strumento introdotto dal D.L. 9 giugno 2021, n. 80 (convertito con modificazioni dalla Legge 113/2021 e ulteriormente modificato dal D.L. 30 aprile 2022, n. 36) recante *“Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia”*.

In particolare, le finalità del P.I.A.O. esplicitate dalla norma sono

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica dell'Ente e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

Si tratta quindi di uno strumento dotato di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

L'anno 2022 è tuttavia un anno di transizione tra il precedente modello di pianificazione e la nuova programmazione integrata tenuto conto che solo in data 30 giugno 2022 sono stati pubblicati:

- il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81, recante *“Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”*,
- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione *concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione di cui all'art. 6, comma 6 del decreto legge decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113*; e il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha provveduto a rendere accessibile la piattaforma (<https://piao.dfp.gov.it>) che permette di effettuare la trasmissione dei P.I.A.O. ai sensi dell'art. 6, comma 4 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021.

Ciò ha fatto sì che per l'anno 2022 alcuni dei Piani ad oggi assorbiti dal P.I.A.O. siano già stati singolarmente approvati. Per tale motivo, il P.I.A.O. 2022-2024 non può non risentire, sia nell'architettura che nei contenuti, della pianificazione già compiutamente realizzata dall'Ente e in fase di realizzazione.

Fermo restando il quadro descritto, la modalità integrata di pianificazione, con assorbimento dei diversi Piani nell'unico strumento di pianificazione per l'attività e l'organizzazione dell'ente (P.I.A.O.) dovrà intendersi effettivamente attuata a decorrere dal P.I.A.O. 2023-2025

Tenuto conto che il Comune di Merana ha n. 1 unità di personale in forza, il P.I.A.O. che segue è redatto in modalità semplificate ai sensi dell'art. 6 del decreto ministeriale n. 132/2022.

SEZIONE 1 SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

RIFERIMENTI

Indirizzo	Via Chiesa Nuova n. 2	Merana	AL	15010
Centralino	+39 0144.99100			
fax	+39 0144.993900			
Sito	https://www.comune.merana.al.it/it-it/home			
e-mail	info@comune.merana.al.it			
PEC	merana@pcert.it			
Codice fiscale	81001550060			
Partita IVA	00858620065			
Codice ISTAT	006093	Codice Catastale	F131	

Numero abitanti al 31.12.2021: 185

Sindaco: Gallo Angelo

Giunta Comunale:

Gallo Angelo - Sindaco

Jack Alexander - Vice Sindaco

Gheltrito Maria Piera - Assessore

Consiglio Comunale

Gallo Angelo – Sindaco

Jack Alexander - Vice Sindaco

Gheltrito Maria Piera - Consigliere

Mozzone Gianluca - Consigliere

Gallo Jessica - Consigliere

Rinaldi Domenico - Consigliere

Bracco Fabio - Consigliere

Viazzo Alberto - Consigliere

Isola Claudio Francesco - Consigliere

Sicco Sem - Consigliere

Pera Domenico - Consigliere

SEZIONE 2 VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

2.1 Valore Pubblico¹

DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE 2022-2024

approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 6 del 26/04/2022 e s.m.i.

All'interno del D.U.P. sono contenuti:

- la programmazione triennale del Fabbisogno del Personale
- la programmazione triennale dei lavori pubblici
- la programmazione biennale degli acquisiti di forniture e servizi

BILANCIO DI PREVISIONE 2022/2024 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 6 del 26/04/2022 e s.m.i.

consultabili al seguente link:

<http://www.servizipubblicaamministrazione.it/cms/pubblicazioni/Home/tabid/21138/Default.aspx?Ente=Comune%20di%20Merana&Anno=2022&Tipo=BILANCIO%20PREVENTIVO>

2.2 Performance²

- Piano degli obiettivi consultabile al seguente link:

<http://www.comune.merana.al.it/it-it/amministrazione/amministrazione-trasparente/performance/piano-della-performance>

- Piano delle azioni positive per il periodo 2022/2024 ai sensi del D.LGS. N. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246": sarà predisposto nel P.I.A.O. 2023/2025
- Obiettivi di accessibilità:

Il sito web è accessibile, conformemente al D.lgs 10 agosto 2018, n. 106 che ha recepito la direttiva UE 2016/2102 del Parlamento europeo e del Consiglio ed è conforme ai requisiti previsti dall'allegato A alla norma UNI EN 301549:2018 (WCAG 2.1).

La dichiarazione è stata aggiornata il 06.10.2022 a seguito di una revisione del sito web.

- Obiettivi legati al risparmio e all'efficiamento energetico:

¹ Previsioni generali contenute nella Sezione Strategica del Documento Unico di Programmazione (art. 3, comma 2 DM 132_2022)

² Programmazione degli obiettivi e degli indicatori di performance di efficienza e di efficacia dell'Amministrazione, secondo quanto previsto dal Capo II del D.Lgs. 150 del 2009. Sebbene, le indicazioni contenute nel "Piano tipo" non prevedano l'obbligatorietà di tale sottosezione di programmazione anche al fine della successiva distribuzione della retribuzione di risultato ai Dirigenti/Responsabili/Dipendenti, si procede ugualmente alla predisposizione dei contenuti della presente sottosezione in quanto giusta deliberazione n. 73/2022 della Corte dei Conti Sezione Regionale per il Veneto "l'assenza formale del Piano esecutivo della gestione, sia essa dovuta all'esercizio della facoltà espressamente prevista dall'art. 169, co. 3, D. Lgs. 267/2000 per gli enti con popolazione inferiore ai 5.000 abitanti, piuttosto che ad altre motivazioni accidentali o gestionali, non esonera l'ente locale dagli obblighi di cui all'art. 10, co.1 del D. Lgs. 150/2009 espressamente destinato alla generalità delle Pubbliche amministrazioni e come tale, da considerarsi strumento obbligatorio [...]".

L'Amministrazione Comunale intende usufruire dei contributi concessi per finalità di risparmio ed efficientamento energetico ai sensi della LEGGE 27 DICEMBRE 2019 n. 160:

Annualità 2022 CUP B32C22001200006

PNRR M2C4-2.2-A Min. Interno - Contributi ai Comuni per efficientamento energetico. INSTALLAZIONE IMPIANTI PER LA PRODUZIONE DI ENERGIA DA FONTI RINNOVABILI.

Annualità 2023 CUP B34H22001810006

PNRR M2C4-2.2-A Min. Interno - Contributi ai Comuni per efficientamento energetico. EFFICIENTAMENTO ENERGETICO IMMOBILI E PATRIMONIO COMUNALE

Annualità 2024 CUP B34H22001820006

PNRR M2C4-2.2-A Min. Interno - Contributi ai Comuni per efficientamento energetico. INTERVENTI DI MIGLIORAMENTO DELL'EFFICIENZA ENERGETICA INFRASTRUTTURE PUBBLICHE DEL COMUNE

Ulteriori obiettivi di risparmio ed efficientamento energetico saranno formulati nel P.I.A.O 2023/2025.

- Obiettivi di semplificazione:

L'Amministrazione comunale con deliberazione GC n. 31 del 30/12/2022 ha inteso intraprendere il processo di semplificazione amministrativa attraverso la soppressione dei diritti di segreteria relativi alle certificazioni anagrafiche, a carte di identità e carte di identità elettroniche, con decorrenza 01/01/2023, ai sensi della Legge 15 maggio 1997, n. 127 - Misure urgenti per lo snellimento dell'attività amministrativa e dei procedimenti di decisione e di controllo. Art. 2. Disposizioni in materia di stato civile e di certificazione anagrafica.

Ulteriori obiettivi di semplificazioni saranno formulati nel P.I.A.O 2023/2025

- Obiettivi di digitalizzazione:

L'Amministrazione comunale ha presentato domanda di partecipazione a valere sul PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA - MISSIONE 1 - COMPONENTE 1 - INVESTIMENTO 1.4 "SERVIZI E CITTADINANZA DIGITALE" per i seguenti progetti orientati alla digitalizzazione dei servizi:

- Misura 1.2 ABILITAZIONE AL CLOUD CUP B31C22000490006
- Misura 1.4.1 ESPERIENZA DEL CITTADINO CUP B31F22000600006
- Misura 1.4.3 APP IO CUP B31F22001290006
- Misura 1.4.3 PagoPA CUP B31F22000910006
- Misura 1.4.4 SPID CIE CUP B31F22000600006
- Misura 1.4.5 PIATTAFORMA NOTIFICHE DIGITALI CUP B31F22003300006

Tutte le istanze sono state ammesse ad eccezione della Misura 1.4.5 accettata ed in attesa di emissione del decreto di finanziamento.

Ulteriori obiettivi saranno formulati nel P.I.A.O 2023/2025

2.3 **Rischi corruttivi e trasparenza**³

Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2022/2024 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 10 del 26/04/2022 consultabile al seguente link:

<https://www.comune.merana.al.it/it-it/amministrazione/amministrazione-trasparente/disposizioni-generali/piano-triennale-per-la-prevenzione-della-corruzione-e-della-trasparenza>

SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

3.1 **Struttura organizzativa**

La struttura organizzativa dell'ente è la seguente, così come indicata nei documenti approvati:

Personale in servizio al 31/12/2021: n. 1 unità.

E' stata stipulata una convenzione con il Comune di Malvicino (AL) dove il dipendente svolge 10 ore settimanali.

Personale di altra P.A. incaricato di svolgere servizio presso l'Ente

Incarico per lo svolgimento del servizio Ufficio Tecnico presso il Comune di Merana di n. 1 dipendente dell'Unione Montana Suol d'Aleramo.

Incarico per lo svolgimento delle seguenti attività di dipendenti dell'Unione Montana Suol d'Aleramo:

- pulizia e interventi tecnico-manutentivi sul patrimonio comunale, strade, cimitero, aree verdi
- assistenza durante le elezioni, manifestazioni pubbliche.

Utilizzo personale "cantieristi" dell'Unione Montana Suol d'Aleramo per lavori di manutenzione esterna e patrimonio comunale.

Segretario Comunale a scavalco. SEDE VACANTE.

3.2 **Organizzazione del lavoro agile**⁴

In occasione dell'aggiornamento del P.I.A.O 2023/2025 verranno predisposti:

- Piano Organizzativo del Lavoro Agile
- Piano triennale della Formazione del Personale

3.3. **Piano triennale dei fabbisogni di personale**

Contenuto nel Documento unico di programmazione 2022-2024, numero dipendenti al 31.12.2021: n. 1 unità, computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale.

In merito alla programmazione del personale, per triennio 2022-2024, la stessa risulta negativa, in quanto le attuali norme prevedono nuove assunzioni solo per turn over nel caso il personale dipendente in servizio debba lasciare l'ente per quiescenza o mobilità.

³ Predisposta dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT)

⁴ misure abilitanti in termini organizzativi, di piattaforme tecnologiche e di competenze professionali; obiettivi connessi alla prestazione resa in lavoro agile con specifico riferimento alla performance individuale; contributo connesso al miglioramento della performance organizzativa di Ente e di struttura organizzativa

SEZIONE 4 MONITORAGGIO

Ai sensi dell'art. 6 del DM 132/2022 il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Comune di Merana non è obbligatorio. Ciò nonostante, il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), sarà effettuato:

- alla chiusura del ciclo di pianificazione e programmazione;
- secondo le modalità previste dal sistema di valutazione delle Performance con riferimento alla coerenza con gli obiettivi assegnati per l'erogazione degli istituti premianti;
- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza" con particolare attenzione alla verifica del permanere delle condizioni di assenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative.