



CITTÀ DI SPARANISE
PROVINCIA DI CASERTA
MEDAGLIA D'ORO AL MERITO CIVILE

Verbale di Deliberazione della Commissione
Straordinaria (art. 144 del D. Lgs. 267/2000)

con i poteri della Giunta Comunale

NUMERO 4 DEL 23.12.2022

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2022-2024, AI SENSI DELL'ART.6 DEL D.L.80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE N.113/2021.

L'anno duemilaventidue, addì ventitré del mese di dicembre alle ore 12,00, si è riunita in videoconferenza, come stabilito con delibera di Consiglio Comunale n. 1 del 19.12.2022, la Commissione Straordinaria, nominata con Decreto del Prefetto della Provincia di Caserta prot. 159117 del 17.12.2022, ai sensi dell'art. 144 del D. Lgs. 267/2000, assistita dal Segretario Comunale, dott.ssa Teresa De Rosa incaricato della redazione del presente verbale.

Risultano presenti:

NOME E COGNOME	QUALIFICA	PRESENTE	ASSENTE
Dott.ssa Maura Nicolina Perrotta	Viceprefetto-Presidente	X	
Dott.ssa Florinda Bevilacqua	Viceprefetto-Componente	X	
Dott. Salvatore Carli	Funzionario economico-finanziario	X	

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2022 2024, AI SENSI DELL'ART.6 DEL D.L.80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE N.113/2021

LA COMMISSIONE STRAORDINARIA

PREMESSO CHE il PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione) è stato introdotto all'articolo 6 del Decreto Legge n. 80 del 2021, cosiddetto "Decreto Reclutamento" convertito dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113.

Esso ha durata triennale, ma viene aggiornato annualmente. L'articolo 6 del Decreto Reclutamento, indica i suoi contenuti, gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa, la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne;

RICHIAMATO il citato art. 6 ed in particolare:

- ❖ Il comma 1 *“Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190”;*
- ❖ Il comma 2 *“Il Piano ha durata triennale, viene aggiornato annualmente [...]”;*
- ❖ Il comma 4 *“Le pubbliche amministrazioni di cui al comma 1 del presente articolo pubblicano il Piano e relativi aggiornamenti entro il 31 gennaio di ogni anno nel proprio sito internet istituzionale e li inviano al Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri per la pubblicazione sul relativo portale”;*
- ❖ Il comma 6 *“Entro il medesimo termine di cui al comma 5, con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, previa intesa in sede di Conferenza unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, è adottato un Piano tipo, quale strumento di supporto alle amministrazioni di cui al comma 1. Nel Piano tipo sono definite modalità semplificate per l'adozione del Piano di cui al comma 1 sono definite le modalità semplificate per l'adozione del Piano di cui al comma 1 da parte delle amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti”;*
- ❖ Il comma 6 -bis *“In sede di prima applicazione il Piano è adottato entro il 30 giugno 2022 e fino al predetto termine non si applicano le sanzioni previste dalle seguenti disposizioni: a) articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;
b) articolo 14, comma 1, della legge 7 agosto 2015, n. 124; c) articolo 6, comma 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”;*
- ❖ Il comma 7 *“In caso di mancata adozione del Piano trovano applicazione le sanzioni*

di cui all'articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ferme restando quelle previste dall'articolo 19, comma 5, lettera b) del decreto – legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni dalla legge 11 agosto 2014, n. 114”;

DATO ATTO CHE in data 30 giugno 2022, previa intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, del 9 febbraio 2022, è stato pubblicato il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione n. 132 (G.U. 209 del 07/09/2022) entrato in vigore alla data del 22.09.2022 e concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione;

RICHIAMATI, nello specifico, i seguenti articoli del D.M. 132/2022:

- ❖ *Articolo 1 commi 2 e 3 “2. Al fine di adeguare il Piano integrato di attività e organizzazione alle esigenze delle diverse pubbliche amministrazioni, il presente decreto, definisce, altresì, le modalità semplificate per l'adozione dello stesso, da parte delle pubbliche amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti. 3. Le pubbliche amministrazioni conformano il Piano integrato di attività e organizzazione alla struttura e alle modalità redazionali indicate nel presente decreto, secondo lo schema contenuto nell'allegato che forma parte integrante e sostanziale del presente decreto”;*
- ❖ *Articolo 6 “Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti, procedono alle attività di cui all'articolo 3, comma 1, lettera c), n. 3, per la mappatura dei processi, limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del presente decreto considerando, ai sensi dell'articolo 1, comma 16, della legge n. 190 del 2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a:*
 - a) Autorizzazione/concessione;*
 - b) Contratti pubblici;*
 - c) Concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;*
 - d) Concorsi e prove selettive;*
 - e) Processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggior rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.*

L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sezione avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità, il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.

[...] Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui al presente articolo”;

- ❖ *Articolo 7 “Ai sensi dell'articolo 6, commi 1 e 4, del decreto – legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il piano integrato di attività e organizzazione è adottato entro il 31 gennaio, secondo lo schema di cui all'articolo 1, comma 3, del presente decreto, ha durata triennale e viene aggiornato annualmente entro la predetta data. Il Piano è predisposto esclusivamente in formato digitale ed è pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale di ciascuna amministrazione”;*
- ❖ *Articolo 8, commi 2 e 3 “In ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all'articolo 7, comma 1 del presente decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci. In sede di prima applicazione, il termine di cui all'articolo 7, comma 1, del presente decreto è differito di 120 giorni successivi a quello di approvazione del bilancio di previsione”;*

Articolo 10 “Ai sensi dell'articolo 6, comma 7, del decreto – legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, in caso di mancata adozione del Piano integrato di attività e organizzazione trovano applicazione le sanzioni di cui all'articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ferme restando quelle previste dall'articolo 19, comma 5, lettera

b) del decreto – legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114”;

- ❖ Articolo 11 “[...] Negli enti locali il piano è approvato dalla giunta”;

DATO ATTO CHE il Comune di Sparanise alla data del 31.12.2021:

- ❖ aveva in servizio n. 23 dipendenti, computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 1 del Conto Annuale, e, pertanto, trovano piena applicazione le disposizioni sopra richiamate in merito all'adozione del PIAO in forma semplificata;

CONSTATATO CHE il Comune di Sparanise ha provveduto all'adozione del DUP per il triennio 2022/2024, (Deliberazione del Consiglio Comunale n. 17 del 09/06/2022 e note di aggiornamento), del Bilancio di Previsione per il triennio 2022/2024 (Deliberazione del Consiglio Comunale n. 18 del 09/06/2022) e del PEG per il triennio 2022/2024 – parte economica (Deliberazione della Giunta Comunale n. 76/2022), nonché dei seguenti provvedimenti di pianificazione e programmazione, che ai sensi dell'art. 6, comma 2 del D.L. 81/2021, convertito con modificazioni in L. 113/2021, nonché delle indicazioni contenute nel Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal PIAO e nel D.M. 132/2022, sono assorbiti nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione:

- 1) Piano triennale del fabbisogno del personale 2022/2024, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 31 del 23.12.2021;
- 2) Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022/2024, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 57 del 26.04.2022;
- 3) Piano delle performance, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 86 del 06.07.2022;
- 4) Piano delle azioni positive 2022/2024, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 46 del 05.04.2022;

CONSIDERATO, inoltre, che:

- ❖ Alla data di entrata in vigore dei decreti attuativi, precedentemente citati, devono ancora essere approvati i seguenti provvedimenti di pianificazione e programmazione, che ai sensi dell'art. 6, comma 2 del D.L. 81/2021, convertito con modificazioni in L. 113/2021, nonché delle indicazioni contenute nel Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal PIAO e nel D.M. 132/2022, sono assorbiti nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione:

- 1) Piano Organizzativo del Lavoro Agile 2022/2024;
- 2) Piano Triennale della Formazione del Personale 2022/2024;

Per quanto attiene al Piano Organizzativo del Lavoro Agile si precisa che suddetto Istituto presso il Comune di Sparanise è regolato dalla disciplina per la regolamentazione del lavoro agile – artt. 8 e ss L.22 maggio 2017, n.81 adottato con Delibera di Giunta n. 61 del 26/04/2022;

Per quanto attiene al Piano Triennale della Formazione del Personale si precisa che in relazione a quanto disposto dall'art. 6, comma 3 del D.M. 132/2022, gli enti con meno di 50 dipendenti sono tenuti alla predisposizione di PIAO limitatamente alle indicazioni di cui all'art. 4 comma 1 lettere a), b) e c) n. 2 che non ricomprendono le strategie di formazione del personale;

PRECISATO, quindi, che:

- ❖ Il Comune di Sparanise come precedente illustrato, ha provveduto a dare attuazione alle disposizioni normative inerenti ai documenti di pianificazione e programmazione, con distinte e separate deliberazioni nel rispetto della normativa vigente all'epoca della loro adozione;
- ❖ Al fine di garantire il regolare svolgimento e la continuità dell'azione amministrativa, così come definita dagli strumenti di programmazione di cui questo Ente si è dotato,

nel rispetto dei principi di efficacia, efficienza ed economicità, è necessario dare tempestiva attuazione alle disposizioni normative sopra richiamate, coordinando i provvedimenti precedentemente approvati, nonché quelli non ancora adottati, all'interno dello schema tipo di PIAO, definito con D.M. 132/2022;

VISTO l'unito Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022/2024, predisposto ai sensi dell'art. 6 del D.L. 80/2021, conv. L. 113/2021 e secondo lo schema tipo di cui al

D.M. 132/2022, allegato al presente provvedimento per costituirne parte integrante esostanziale (Allegato A);

RITENUTA la propria competenza in merito al presente atto;

ACQUISITI, sulla proposta della presente deliberazione, ai sensi dell'art. 49 del TUEL, così come riportato in calce al presente provvedimento:

- ❖ Il parere favorevole reso dal Responsabile del Servizio Amministrativo in ordine alla regolarità tecnica del presente provvedimento;

ACQUISITA l'attestazione del Responsabile del Servizio Finanziario che il parere non è stato espresso, in quanto il provvedimento non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'Ente, così come riportato in calce al presente provvedimento;

VISTI:

- ❖ Il D.lgs. 267/2000
- ❖ Lo Statuto comunale

Con i poteri della Giunta Comunale

DELIBERA

DI DARE ATTO che la premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e si intende integralmente richiamata costituendone la motivazione ai sensi e per gli effetti dell'art. 3 della L. 241/1990 ss.mm.ii.;

DI APPROVARE, ai sensi dell'art. 6 del D.L. 80/2021, conv. L. 113/2021, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022/2024, predisposto secondo lo schema tipo di cui al D.M. 132/2022, allegato al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale (Allegato A);

DI DISPORRE la pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio e sul Sito Istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente";

DI DARE MANDATO al Responsabile del Servizio Amministrativo affinché provveda alla trasmissione del PIAO al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso stabilite dall'art. 6, comma 4 del D.L. 80/2021 conv. L. 113/2021, tramite il portale raggiungibile all'indirizzo <https://piao.dfp.gov.it/>;

DI DICHIARARE, con successiva e separata votazione resa in forma palese per alzata di mano a voti unanimi favorevoli, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000, stante l'urgenza di provvedere in merito.

PARERI EX ART. 49 D.Lgs. 267/2000

Ai sensi del D.Lgs. 267/2000 - art.49 sulla proposta deliberazione i sottoscritti esprimono il parere di cui al seguente prospetto:

IL RESPONSABILE DELSERVIZIO INTERESSATO

Per quanto concerne la regolarità tecnica esprime parere: **FAVOREVOLE**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Dr.ssa Teresa De Rosa

LETTO E SOTTOSCRITTO:

LA COMMISSIONE STRAORDINARIA

Dr.ssa Maura Nicolina Perrotta

Dr.ssa Florinda Bevilacqua

Dott. Salvatore Carli



IL SEGRETARIO COMUNALE

(Dr.ssa Teresa De Rosa)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio del Comune il 05 GEN 2023 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi (Art.124 D. Lgs. 267/2000).

Sparanise, li 05 GEN 2023



IL MESSO COMUNALE

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

Il sottoscritto Segretario Comunale

CERTIFICA

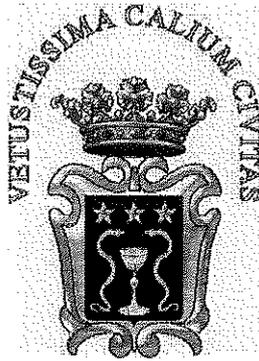
- Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____, per decorrenza dei termini (10 giorni dalla pubblicazione) ai sensi dell'art.134, comma 3 del D. Lgs. 267/2000.

- E' stata dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000.



IL SEGRETARIO COMUNALE

COMUNE DI SPARANISE



PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2022/2024

Premessa

Le finalità del PIAO sono:

- ❖ Consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- ❖ Assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla mission pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico rende noti alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per il 2022 il documento ha necessariamente carattere sperimentale: nel corso del corrente anno proseguirà il percorso di integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2023/2025.

Riferimenti normativi

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa (il Piano della Performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale) quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (Decreto legislativo n. 150/2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione PNA e atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della L. 190/2012 e del D.lgs. 33/2013) e di tutte le specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al D.M della Pubblica Amministrazione n. 132/2022, concernente la definizione del relativo contenuto.

Ai sensi dell'art. 6, comma 6-bis del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1 del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni, in legge 29 giugno 2022, n. 79, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022.

Ai sensi dell'art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, le amministrazioni tenute all'adozione del PIAO con meno di 50 dipendenti, procedono alle attività di cui all'articolo 3, comma 1, lettera c) n. 3) per la mappatura dei processi, limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del presente decreto considerando, ai sensi dell'art. 1, comma 16, della legge 190 del 2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a:

- a) Autorizzazione/concessione;
- b) Contratti pubblici;

- c) Concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;
- d) Concorsi e prove selettive;
- e) Processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.

L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sottosezione di programmazione "Rischi corruttivi e trasparenza" avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.

Le amministrazioni con meno di 50 dipendenti sono tenute, altresì, alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente all'articolo 4, comma 1, lettere a), b) e c), n. 2.

Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui all'art. 6 del D.M. 132/2022 concernente la definizione del contenuto del PIAO.

Ai sensi dell'art. 8, comma 3, del D.M. 132/2022, il termine per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione;

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato delle Attività e di Organizzazione 2022/2024, ha, quindi, il compito principale di fornire, una visione d'insieme dei principali strumenti di programmazione operativa e dello stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

Comune di Sparanise

Indirizzo: Piazza Giovanni XXIII, 1

Codice fiscale/Partita IVA: 80006010617

COMMISSIONE STRAORDINARIA:

Dr.ssa Maura Nicolina Perrotta

Dr.ssa Florinda Bevilacqua

Dott. Salvatore Carli

Numero dipendenti al 31 dicembre dell'anno precedente (2021): 23

Numero abitanti al 31 dicembre dell'anno precedente (2021): 7296

Telefono: 0823.874032

Sito internet:

<http://www.comunedisparanise.it/gov1/index.php/it/>

pec:

protocollo@pec.comunedisparanise.it

SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

Sottosezione di programmazione Valore pubblico	Documento Unico di Programmazione 2022/2024, di cui alla deliberazione di Consiglio Comunale n. 17 del 09.06.2022
Sottosezione di programmazione Performance	Piano della Performance 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 86 del 06.07.2022
Sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e trasparenza	Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022/2024 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 57 del 26.04.2022

SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

Sottosezione di programmazione Struttura organizzativa	Deliberazione di Giunta 106/2003 approvante Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi
Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile	Disciplinare per la Regolamentazione del lavoro agile – artt. 18 e ss. L. 81/2017- Approvato con deliberazione di Giunta n. 61 del 26.04.2022.

**Sottosezione di programmazione
Piano Triennale dei Fabbisogni
di Personale**

Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 31 del 23.12.2021.

SEZIONE 4. MONITORAGGIO

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'articolo 5, del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 132/2022 sarà effettuato:

- ❖ Secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150, per quanto attiene alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance"
- ❖ Secondo le modalità definire dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza";
- ❖ Su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (OIV) di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 o dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.