

Schema riepilogativo dei documenti programmatici approvati costituenti il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024
 (redazione secondo le modalità semplificate previste per le Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, co. 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 con non più di cinquanta dipendenti dall'articolo 6, comma 6, del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80 e articolo 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 24 giugno 2022)

ORDINE DELLE PROFESSIONI INFERMIERISTICHE DI LECCE

SEZIONE DI PROGRAMMAZIONE	DESCRIZIONE SINTETICA DELLE AZIONI/ATTIVITA' OGGETTO DI PIANIFICAZIONE	NOTE/INDICAZIONE DEGLI ATTI DI PROGRAMMAZIONE ADOTTATI
1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE	Denominazione: ORDINE DELLE PROFESSIONI INFERMIERISTICHE DI LECCE Indirizzo: Via Redipuglia, 3 – 73100 LECCE Codice fiscale/Partita IVA: 93040350758 N. dipendenti al 31 dicembre anno precedente: 2 Organo di vertice che adotta il PIAO: CONSIGLIO DIRETTIVO Tel. 0832.300508 – Fax. 0832.300526 Email: segreteria@opilecce.it PEC: opilecce@pec.ordineinfermierilecce.it Sito web: https://www.opilecce.it	
2. SEZIONE 2: VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE		
2.1 Valore pubblico	n/a	Amministrazione con meno di 50 dipendenti
2.2 Performace	n/a	Amministrazione con meno di 50 dipendenti
2.3 Rischi corruttivi e trasparenza	L'ente ha adottato il PTPCT 2022/2024 completo e conforme alle indicazioni di cui al Piano nazionale anticorruzione (PNA), agli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC e alla Delibera ANAC n. 777/2021. Il documento é stato redatto su proposta del RPCT sulla base degli obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza (all. 1) definiti dall'organo di indirizzo e contiene i seguenti elementi: contesto esterno e interno, mappatura e gestione del rischio coruttivo, monitoraggio e sezione dedicata alla trasparenza.	Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, di cui alla delibera n. 233 del 31/05/2022. (cfr. Allegato 1 - Tabella valutazione dei rischi 2020-2024)
3. SEZIONE 3: ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO		

<p>3.1 Struttura organizzativa</p>	<p>Il Consiglio Direttivo: è l'organo di governo dell'Ordine delle Professioni Infermieristiche di Lecce. Esso è costituito da 15 componenti, eletti ogni triennio attraverso la consultazione di tutti gli iscritti. Al proprio interno vengono assegnate le cariche di Presidente, Vicepresidente, Segretario e Tesoriere.</p> <p>Il Collegio dei Revisori dei Conti: è l'organo di controllo e garanzia del corretto funzionamento dell'OPI sotto il profilo economico-amministrativo. E' costituito da 4 componenti di cui un Presidente (Iscritto nell'albo dei Revisori), due membri effettivi ed un supplente.</p> <p>Le Commissioni Albo Infermieri e Albo Infermiere Pediatrici sono rispettivamente composte da 9 e 5 membri e a cui è affidato l'autogoverno delle rispettive professioni.</p> <p>L'Assemblea degli Iscritti: è l'organo che approva e rende esecutive le decisioni più importanti assunte dal Consiglio Direttivo quali i programmi di attività ed i relativi bilanci, inoltre elegge, ogni triennio, i componenti del Consiglio Direttivo. E' costituito da tutti gli infermieri e infermieri pediatrici iscritti all'albo provinciale.</p> <p>Sono impiegati nell'ente n. 2 dipendenti al 31 dicembre 2021: n. 1 dipendente full time LIVELLO B3 e n. 1 dipendente part-time al 66% livello A.</p>	<p>Per l'organigramma è possibile consultare il documento pubblicato in AT Atti generali</p>
<p>3.2 Organizzazione del lavoro agile</p>	<p>Per l'anno 2022 l'Ordine non ha formalizzato un Piano organizzativo per il lavoro agile.</p> <p>Si rammenta che il POLA è sezione del Piano di performance e che gli Ordini, per esplicita esclusione operata dal DL 101/2013, non sono tenuti a tale tipo di programmazione.</p> <p>Fermo restando che l'Ordine considera e gestisce le richieste di lavoro agile, verrà valutato se per l'anno 2023 dotarsi del POLA.</p>	<p>L'ente non ha adottato il POLA e provvederà a garantire il lavoro agile ad almeno il 15 per cento dei dipendenti, ove lo richieda, nel rispetto delle disposizioni normative vigenti</p>

3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale	<p>L'ente conta una dotazione organica di n. 2 dipendenti al 31 dicembre 2021: n. 1 dipendente full time LIVELLO B3 e n. 1 dipendente part-time al 66% livello A. L'Ordine delle Professioni Infermieristiche di Lecce è un ente pubblico non economico di piccole dimensioni e tale struttura non consente una diversa distribuzione del personale in forza. La formazione del personale, tenuto conto del trend dell'anno 2021, continuerà al fine di potenziare le competenze, mediante formazione/audit misure di sicurezza GDPR e trasparenza programmata e corsi differenziati per aumentare il livello di istruzione e specializzazione dei singoli dipendenti . Non sono previsti ulteriori ampliamenti di organico per l'anno 2022 in quanto il fabbisogno di personale è ampiamente soddisfatto.</p>	<p>cfr. ALLEGATO 2 - PIANO DELLA FORMAZIONE 2022-2024 OPI di Lecce del PTPTC di cui alla delibera n. 233 del 31/05/2022.</p>
4. MONITORAGGIO	<p>n/a</p>	<p>Amministrazione con meno di 50 dipendenti</p>