



COMUNE DI CIVITANOVA DEL SANNIO
(Provincia di Isernia)

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2022 – 2024
(art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113)

Indice

Premessa	3
Riferimenti normativi	3
Piano Integrato di attività e Organizzazione 2022-2024	5

Premessa

Le finalità del PIAO sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatrice delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla mission pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale: nel corso del corrente anno proseguirà il percorso di integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025.

Riferimenti normativi

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale - quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6, comma 6-bis, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1 del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022.

Ai sensi dell'art. 8, comma 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione.

Ai sensi dell'art. 11, comma 1, è statuito che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione, negli Enti Locali è approvato dalla Giunta Comunale; Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività

e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

SEZIONE/SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE	CONTENUTO DELLA SEZIONE/SOTTOSEZIONE
1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE	Comune : Civitanova del Sannio; Indirizzo: Corso A. Cardarelli n. 12 – 86094, Civitanova del Sannio (Is); Codice fiscale: 00067360941; Sindaco: Sig.ra Roberta Ciampittiello; numero dei dipendenti al 31.12.2021: 7; numero di abitanti al 31.12.2021: 893; telefono: 0865.830112; indirizzo sito internet: www.comune.civitanovadelsannio.is.it indirizzo email: info@comune.civitanovadelsannio.is.it; indirizzo pec: amministrativo.civitanovadelsannio@pec.leonet.it .
2. SEZIONE 2: VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE	
2.1 Valore pubblico	AMMINISTRAZIONI CON MENO DI 50 DIPENDENTI

<p>2.2 Performance</p>	<p>Sebbene, le indicazioni contenute nel “Piano tipo” non prevedano l’obbligatorietà di tale sotto - sezione di programmazione, per gli Enti con meno di 50 dipendenti, alla luce dei plurimi pronunciamenti della Corte dei Conti, da ultimo deliberazione n. 73/2022 della Corte dei Conti Sezione Regionale per il Veneto che afferma “L’assenza formale del Piano esecutivo della gestione, sia essa dovuta all’esercizio della facoltà espressamente prevista dall’art. 169, co. 3, D. Lgs267/2000 per gli enti con popolazione inferiore ai 5.000 abitanti, piuttosto che ad altre motivazioni accidentali o gestionali, non esonera l’ente locale dagli obblighi di cui all’art. 10, co.1 del D. Lgs. 150/2009 espressamente destinato alla generalità delle Pubbliche amministrazioni e come tale, da considerarsi strumento obbligatorio [...]”.</p> <p>In proposito l’Ente ha adottato il Piano della Performance – Piano degli obiettivi 2022 – 2024, con delibera di Giunta n. 2 del 31.01.2022, il quale è pubblicato sul sito internet dell’Ente, nella Sezione Amministrazione Trasparente – sotto sezione “performance” al seguente indirizzo :</p> <p>http://egov.hseweb.it/civitanova/zf/index.php/trasparenza/index/index/categoria/96</p>
<p>2.3 Rischi corruttivi e trasparenza</p>	<p>L’Ente ha adottato il Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, adottato in forma semplificata con deliberazione di Giunta Comunale n. 6 del 15/02/2022, stante l’assenza di fatti corruttivi e rilevanti modifiche organizzative (ai sensi della deliberazione dell’ANAC n. 1074 del 21 novembre 2018, di approvazione dell’Aggiornamento 2018 al Piano Nazionale Anticorruzione per i comuni con popolazione inferiore ai 5000 abitanti).</p> <p>Il documento è consultabile al seguente link:</p> <p>http://egov.hseweb.it/civitanova/zf/index.php/trasparenza/index/index/categoria/146</p>

3. SEZIONE 3: ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

3.1 Struttura organizzativa

Presenta il modello organizzativo dell'Ente ed in particolare illustra:

- Organigramma al seguente link: <http://egov.hseweb.it/civitanova/zf/index.php/trasparenza/index/index/categoria/162>

- Funzionigramma:

AREA AMMINISTRATIVA:

N. 1 DIPENDENTE C1 FULL TIME (ORE 36) ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO;

AREA VIGILANZA

N. 1 DIPENDENTE C1 FULL TIME (ORE 36) ISTRUTTORE DI VIGILANZA;

AREA TECNICA

N. 1 DIPENDENTE C3 FULL TIME (ORE 36) ISTRUTTORE TECNICO;

N. 1 DIPENDENTE B6 FULL TIME (ORE 36) OPERAIO;

N. 1 DIPENDENTE A4 FULL TIME (ORE 36) OPERAIO ;

3.2 Organizzazione agile	L'Ente ha adottato una disciplina per l'utilizzo dell'istituto del lavoro agile con delibera di giunta n. 77 del 11.10.2022 consultabile sul sito internet istituzionale dell'Ente al seguente link: http://egov.hseweb.it/civitanova/zf/index.php/atti-general/index/dettaglio-atto/atto/31
3.3 Piano Triennale del Fabbisogno di Personale	L'Ente ha adottato il Piano del fabbisogno triennale di personale 2022- 2024 con delibera di Giunta comunale n. 35 del 28.04.2022, pubblicato al seguente link: http://egov.hseweb.it/civitanova/zf/index.php/trasparenza/index/index/categoria/87

4. MONITORAGGIO	<p>Sebbene l'allegato al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 non indichi il monitoraggio quale sezione obbligatoria per gli Enti con meno di 50 dipendenti, si suggerisce di provvedere ad elaborare tale sezione, poiché funzionale alla chiusura del ciclo di pianificazione e programmazione e all'avvio del nuovo ciclo annuale, nonché necessaria per l'erogazione degli istituti premianti e la verifica del permanere delle condizioni di assenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative, tali per cui si debba procedere all'aggiornamento anticipato della sezione "Rischi corruttivi e trasparenza".</p> <p>Pertanto, il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5, del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:</p> <ul style="list-style-type: none"> - secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alla sottosezione "Performance"; - secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza";
	<ul style="list-style-type: none"> - dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.

