

Comune di Bagnolo del Salento

Provincia di Lecce

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2022 - 2024

(art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113)

(Approvato con D.G.C. n. 99 del 03.11.2022)

Indice

Premessa..... 3

Riferimenti normativi..... 3

Piano Integrato di attività e Organizzazione 2022-2024 5

Premessa

Le finalità del PIAO sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla mission pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale: nel corso del corrente anno proseguirà il percorso di integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025.

Riferimenti normativi

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare: il **Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale** - quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 n.132, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6, comma 6-bis, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1 del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, in legge 29 giugno 2022, n. 79, in fase di prima applicazione la data fissata per l'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione è il 30 giugno 2022;

Ai sensi all'art. 8, comma 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 30 giugno 2022 n.132, in sede di prima applicazione, il termine del 31 gennaio di ogni anno, di cui all'articolo 7, comma 1, del decreto medesimo, è differito di 120 giorni successivi a quello di approvazione del bilancio di previsione;

Le amministrazioni con meno di 50 dipendenti sono tenute alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente all'articolo 4, comma 1, lettere a), b) e c), n. 2 (art.6, comma 3, Decreto 30 giugno 2022 n. 132).

Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui all'art. 6 Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 n.132;

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

Piano Integrato di attività e Organizzazione 2022-2024

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE	
<p>Comune di Bagnolo del Salento</p> <p>Indirizzo: <u>Via Rosario Mancini, 4</u></p> <p>Codice fiscale/Partita IVA: 83000210753/02561310752</p> <p>Sindaco: Irene CHILLA</p> <p>Numero dipendenti al 31 dicembre 2021: 8 (di cui nr.01 unità a tempo determinato)</p> <p>Numero abitanti al 31 dicembre 2021: 1773.</p> <p>Telefono: 0836-318005</p> <p>Sito internet: https://www.comune.bagnolodelsalento.le.it/bagnolods/hh/index.php</p> <p>E-mail: segreteria@comune.bagnolodelsalento.le.it</p> <p>PEC: segreteria.bagnolodelsalento@pec.rupar.puglia.it</p>	
SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE	
Sottosezione di programmazione Valore pubblico	Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti non sono tenute alla compilazione di questa sottosezione; tuttavia si ritiene opportuno precisare che i dati previsti sono comunque contenuti nel Documento Unico di Programmazione 2022-2024 (DUP), approvato con DCC n. 17 del 31/05/2022 consultabile sul seguente link: https://www.comune.bagnolodelsalento.le.it/bagnolods/zf/index.php/trasparenza/index/index/categoria/214
Sottosezione di programmazione Performance	Il Piano degli Obiettivi 2022 è stato approvato dalla Giunta Comunale giusta DGC nr. 83 del 20.09.2022, liberamente sul link: https://www.comune.bagnolodelsalento.le.it/bagnolods/zf/index.php/trasparenza/index/index/categoria/96 Il Piano delle azioni positive 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 09 del 1/02/2022 è scaricabile al seguente link: https://www.halleyweb.com/bagnolods/zf/index.php/trasparenza/admin/index/categoria/148

<p>Sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e trasparenza</p>	<p>Il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, giusta DGC nr 33 del 28.04.2022 è consultabile sul link: https://www.comune.bagnolodelsalento.le.it/bagnolods/zf/index.php/trasparenza/index/index/categoria/146</p> <p>Il Piano contiene altresì:</p> <ul style="list-style-type: none"> • valutazione di impatto del contest esterno; • valutazione di impatto del contest interno; • mappatura dei processi; • identificazione e valutazione dei rischi corruttivi potenziali e concreti; • progettazione di misure organizzative per il trattamento del rischio; • monitoraggio misure; • programmazione dell'attuazione della trasparenza.
<p>SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO</p>	
<p>Sottosezione di programmazione Struttura organizzativa</p>	<p>L'attuale struttura organizzativa del Comune di Bagnolo del Salento, prevede l'articolazione i Servizi e U.O.; il nuovo assetto prevede la seguente articolazione: Segretario generale; Servizio 1 "Affari Generali"; Servizio 2 "Assetto del Territorio"; Servizio 3 "Economico-finanziario dei Tributi e del Commercio"; tale previsione è contenuta nella deliberazione di Giunta Comunale nr.83 del 20.09.2022, liberamente consultabile sul seguente link: https://www.comune.bagnolodelsalento.le.it/bagnolods/zf/index.php/trasparenza/index/index/categoria/214</p>

<p>Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile</p>	<p>Nelle more della regolamentazione del lavoro agile, ad opera dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al triennio 2019-2021 che disciplineranno a regime l'istituto per gli aspetti non riservati alla fonte unilaterale, così come indicato nelle premesse delle "Linee guida in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche", adottate dal Dipartimento della Funzione Pubblica il 30 novembre 2021 e per le quali è stata raggiunta l'intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, in data 16 dicembre 2021, l'istituto del lavoro agile presso il Comune di Bagnolo del Salento, rimane regolato dalle disposizioni di cui alla vigente legislazione.</p>
<p>Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale</p>	<p>Per il Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024, posto che il Comune di Bagnolo del Salento adotta il DUP "super-semplificato" (previsto per i Comuni con popolazione fino a 2.000 abitanti) e che per legge si considerano approvati, in quanto contenuti nel DUP, senza necessità di ulteriori deliberazioni, una serie di documenti tra cui la "programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'art. 6, comma 4 del d.lgs. n. 30 marzo 2001, n. 165", i relativi dati sono contenuti nel predetto DUP approvato con DCC n. 17 del 31/05/2022 consultabile sul seguente link: https://www.comune.bagnolodelsalento.le.it/bagnolods/zf/index.php/trasparenza/index/index/categoria/214</p>