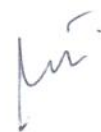


PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2022 – 2024

(adottato con deliberazione del Consiglio Direttivo Nazionale n. 20 del 28 settembre 2022)



SOMMARIO

Premessa	Pag. 3
Sezione 1 Scheda anagrafica dell'Amministrazione	
1. Anagrafica	Pag. 4
Sezione 2 Valore pubblico, performance e anticorruzione	
2.1 Performance	Pag. 5
2.2 Rischi corruttivi e trasparenza	Pag. 6
Sezione 3 Organizzazione e capitale umano	
3.1 Struttura Organizzativa	Pag. 7
3.2 Organizzazione del Lavoro agile	Pag. 9
3.3 Piano triennale dei fabbisogni del personale.	Pag. 10



Premessa

Il PIAO - Piano Integrato di Attività e Organizzazione della Pubblica Amministrazione - introdotto all'articolo 6 del decreto legge n. 80 del 9/6/2021 recante "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa", convertito con modificazioni dalla Legge 6/8/2021 n. 113, è lo strumento unico mediante il quale la Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori intende assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa migliorando la qualità dei servizi e procedendo con una costante e crescente semplificazione.

La LILT, ha redatto il presente Piano sulla base delle disposizioni contenute nel Decreto del Presidente della Repubblica del 24/06/2022 n. 81 - pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 151 del 30/06/2022, Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione e del Decreto Ministeriale Ministero per la pubblica amministrazione di concerto con il Ministero dell'economia e delle finanze del 30/06/2022 che definisce i contenuti del Piano integrato individuando altresì le modalità di redazione semplificate per gli enti con meno di 50 dipendenti, quali la LILT.

Con il presente Piano, che ingloba tutti gli strumenti di programmazione dell'Ente, il Piano della performance, il Piano fabbisogni del personale, Piano Organizzativo Lavoro Agile, il Piano Anticorruzione si auspica di riuscire a garantire una maggiore efficienza, efficacia, produttività e misurazione della performance procedendo anche con una progressiva innovazione dei processi, anche in materia di diritto di accesso.

Il presente piano ha durata triennale e viene aggiornato annualmente entro il 31 gennaio di ogni anno.

Stabilisce e definisce, compatibilmente con le risorse finanziarie:

a) gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi ***((di cui all'art. 10 del decreto))*** legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ***fissando il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa***

b) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ***((ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management))***, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;

c) gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale;
gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di anticorruzione;
l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività;
le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;

e le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi.

Il Piano definisce, infine, le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione dell'utenza mediante gli strumenti.

Sezione 1. Scheda anagrafica dell'Amministrazione

1 Anagrafica

Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori

Responsabile	RUBINACE DAVIDE
Titolo Responsabile	RESPONSABILE DIREZIONE E GESTIONE
Sito istituzionale	https://www.lilt.it/
Indirizzo	Via Alessandro Torlonia, 15 - 00161 Roma (RM)
Cod IPA	LILcT
Codice Fiscale	80118410580
Tipologia	Pubbliche Amministrazioni
Categoria	Enti Pubblici Produttori di Servizi Assistenziali, Ricreativi e Culturali
Natura Giuridica	Altro ente pubblico non economico
Attività Ateco	Attività di altre organizzazioni associative nca
Indirizzo PEC	sede.lilt@pec.it
Altre e-mail	sede.centrale@lilt.it
Acronimo	LILT
Social Network	
Mappa	https://www.lilt.it/dove/sede-centrale

Sezione 2. Valore pubblico, performance e anticorruzione

2.1 Performance

Con Deliberazione del Consiglio Direttivo Nazionale della LILT, n. 2 del 26 gennaio 2022 è stato adottato il Piano della Performance Adozione della Performance 2022-2024

Piano della Performance 2022-2024

Obiettivi Operativi:

Area Strategiche	Obiettivi Strategici	Risorse Assegnate	Obiettivi operativi	Area/Comparto di riferimento	Target 2022	Target 2023	Target 2024
1. Attività	1.1 Prevenzione Primaria	840.000	Organizzazione Campagne Nazionali LILT	Sede Centrale	X		
		280.000,00 MI 20.000 LILT SEDE	Progetto Guadagnare Salute con la LILT / MINISTERO ISTRUZIONE	Sede Centrale Associazioni Provinciali	X		
	1.2. Prevenzione Secondaria	Senza onere	Stipula nuove convenzioni con Enti Pubblici e privati	Sede Centrale Associazioni Provinciali	X	X	X
	1.3. Prevenzione Terziaria	189.000	Implementazione prevenzione terziaria (riabilitazione oncologica)	Sede Centrale Associazioni Provinciali	X		
	1.4. Ricerca	800.000 (contributi 5x1000 MIUR + MIN SAL.- Anno 2021)	Definizione e valutazione di bandi di ricerca in base a linee programmatiche	Sede Centrale Associazioni Provinciali	X	X	X
		30.000	Giornata della ricerca e innovazione LILT	Sede Centrale Associazioni Provinciali	X		
2. Comunicazione	2.1. Accrescere la promozione e l'accreditamento dell'immagine della LILT	20.000	Sviluppo immagine LILT nei social	Sede Centrale	X		
		19.000	Regolamento uso Logo LILT	Sede Centrale Sez. Provinciali	X		
3. Assetto organizzativo e risorse	3.1 Riconoscimento delle Associazioni Provinciali LILT	Senza onere	Implementazione di verifiche attività ambulatoriale delle Associazioni provinciali	Sede Centrale Associazioni Provinciali	X		
	3.2 Formazione ed aggiornamento dipendenti Sede Centrale LILT	Senza onere	Piano della formazione	Sede Centrale	X		
	3.3 Formazione ed aggiornamento	76.000	<u>Corso Fundraising 36.000</u>	Sede Centrale Associazioni Provinciali	X		

	volontari e management LILT		Corso Forum Terzo Settore 40.000				
	3.4 Statuto LILT	Senza onere	Approvazione del Nuovo Statuto della LILT	Sede Centrale	X		
		Senza onere	Regolamento di organizzazione e funzioni dei coordinamenti regionale della LILT	Sede Centrale Associazioni Provinciali	X		
	3.5 Centenario LILT	100.000	Attività e Org.ne Eventi	Sede Centrale	X		
	3.6 Personale LILT	Senza onere	Incremento Dotazione organica della LILT	Sede Centrale	X	X	X
	3.7 PIAO - Piano Integrato di Attività e Organizzazione	Senza onere	Definizione del Piano	Sede Centrale	X		
	3.8 Stati Generali del Malato oncologico e dei suoi familiari	Senza onere	Organizzazione dell'evento	Sede Centrale Associazioni Provinciali	X	X	
4. Anticorruzione e trasparenza	4.1 Attuazione piani e misure di prevenzione della corruzione	Senza onere	Incremento del livello di sensibilizzazione ai temi della legalità	Sede Centrale	X	X	X
		Senza onere	Piano di formazione sulle tematiche della prevenzione della corruzione	Sede Centrale	X	X	X
		Senza onere	Criteri di contribuzione alle attività ed alle iniziative delle Associazioni Provinciali	Sede Centrale	X	X	X
		Senza onere	Definizione del nuovo Codice del Comportamento	Sede Centrale	X		
	4.2 Miglioramento del rapporto con gli stakeholder in materia di trasparenza	Senza onere	Attuazione degli obblighi di pubblicazione sul sito ufficiale LILT di tutti gli atti previsti	Sede Centrale	X	X	X
		Senza onere	Definizione e adozione di misure organizzative di regolarità e tempestività nella pubblicazione	Sede Centrale	X	X	X
		Senza onere	Individuazione delle specifiche responsabilità dei soggetti tenuti alla pubblicazione	Sede Centrale	X	X	X
		Senza onere	Organizzazione di evento di informazione sulla trasparenza	Sede Centrale	X	X	X

Le risorse finanziarie per il raggiungimento della suddetta Performance sono rilevabili nel contesto del Bilancio di Previsione Anno Finanziario 2022 deliberato con [delibera n. 23 CDN LILT 28/10/2021](#)

2.2 Rischi corruttivi e trasparenza

Con Deliberazione del Consiglio Direttivo Nazionale della LILT n. 6 del 29/04/2022 è stato approvato il “Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza 2022/2024” .

Link: <https://www.lilt.it/trasparenza/disposizioni-general/piano-triennale-per-la-prevenzione-della-corruzione-e-della-trasparenza/2022-2024>

Sezione 3. Organizzazione e capitale umano

3.1 Struttura Organizzativa

Lo Statuto dell'Ente è stato approvato con decreto del Ministero della Salute del 8 Febbraio 2022 d'intesa con il Ministero dell'economia e delle finanze, ai sensi dell'art. 20, comma 2, del decreto legislativo 28 giugno 2012, n. 106. Pubblicato sulla G.U. Serie Generale n. 66 del 19 marzo 2022

La LILT è articolata in una Sede Centrale (Pubblica Amministrazione) e n. 106 Associazioni Provinciali (organismi costituiti su base associativa autonoma, disciplinati dalla normativa di diritto privato, in armonia con quanto disposto in materia dal decreto legislativo 3 luglio 2017, n. 117 e successive modificazioni) delle quali si avvale per il perseguimento delle finalità istituzionali e dei Coordinamenti Regionali.

Le Associazioni Provinciali operano nel quadro degli atti di indirizzo emanati dal Consiglio Direttivo Nazionale mediante apposite direttive

La LILT collabora con lo Stato, le Regioni, le Province, i Comuni e gli altri enti ed organismi, nazionali e internazionali, operanti in campo oncologico, incluse le connesse attività socio-sanitarie e riabilitative.

La LILT si caratterizza per la presenza di organi di governo, di organi di controllo interno e risulta articolata in una Sede Centrale (Pubblica Amministrazione) e 106 Associazioni Provinciali (organismi costituiti su base associativa autonoma, disciplinati dalla normativa di diritto privato, in armonia con quanto disposto in materia dal decreto legislativo 3 luglio 2017, n. 117 e successive modificazioni).

Come previsto dallo statuto della LILT, approvato con decreto del Ministro della Salute in del 23 agosto 2019, d'intesa con il Ministro dell'economia e delle finanze, ai sensi dell'art. 20, comma 2, del decreto legislativo 28 giugno 2012, 106. Pubblicato sulla G.U. – Serie Generale n. 243 del 16 ottobre 2019:

La Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori - LILT - è l'unico Ente Pubblico su base associativa con sede a Roma, vigilato dal Ministero della Salute, (Art. 1 e 2 dello Statuto)

Opera senza fini di lucro il cui primario compito istituzionale primario è diffondere la "cultura della prevenzione" (primaria, secondaria e terziaria) come metodo di vita.

La LILT si occupa principalmente di:

prevenzione primaria (stili e abitudini di vita: lotta al tabagismo ed alla cancerogenesi ambientale e professionale, corretta e sana alimentazione, regolare attività fisica);

prevenzione secondaria (procedure accelerate di diagnosi sempre più precoci);

prevenzione terziaria (prendersi cura del malato, degli aspetti riabilitativi - fisici, psicologici, sociali ed occupazionali - e dei loro familiari);

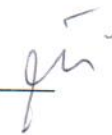
ricerca scientifica.

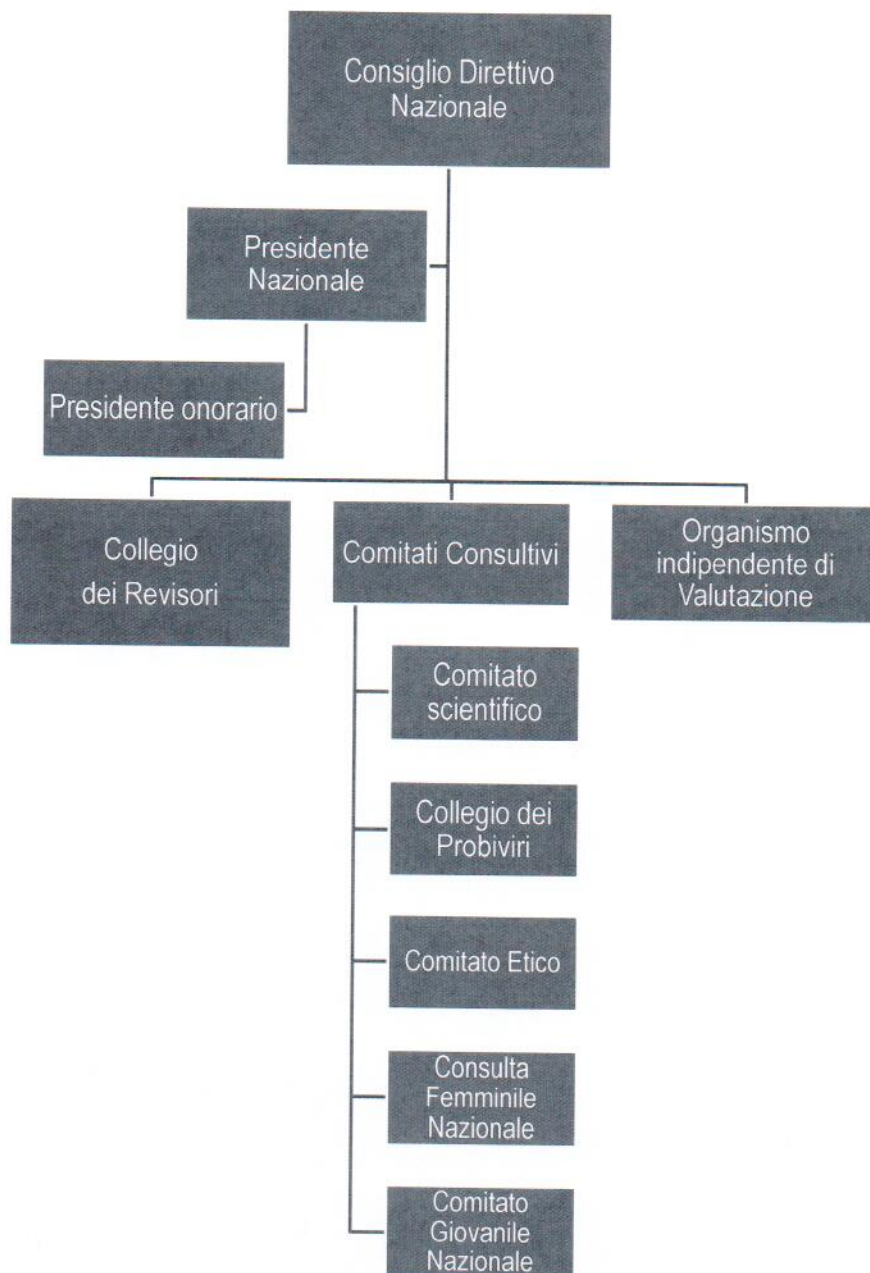
I punti di forza della Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori infatti sono rappresentati dai circa [400 ambulatori](#) dislocati su tutto il territorio nazionale e dai volontari al servizio della comunità. Le 106 [Associazioni Provinciali](#) LILT, pur essendo organismi autonomi, perseguono le suddette finalità operando nel quadro degli atti di indirizzo ed avvisi emanati dalla Sede Centrale LILT.

Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024

Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori

P a g . 7 | 12







3.2 Organizzazione del lavoro agile

Con [delibera n. 2 del 29 gennaio 2021](#) il Presidente Nazionale ha approvato il POLA della LILT

Suddetta delibera è stata ratificata con delibera n. 2 CDN del 11/2/2021.

Di recente sono stati regolarizzati i contratti individuali con il personale della LILT redatti secondo le normative previste dagli artt. 37 e 38 del CCNL comparto Funzioni Centrali 2019-2021

3.3.1 Consistenza di personale al 31/12/2021

Nel corso degli anni, a causa del blocco delle assunzioni, la LILT ha subito una continua diminuzione di personale fronteggiando, con quello in servizio, una crescente richiesta di adempimenti amministrativi per la Pubblica Amministrazione anche a seguito delle continue innovazioni e implementazioni delle piattaforme esistenti gestite dagli Organi vigilanti.

La dotazione organica totale della Sede Centrale è pari a 12 unità – dotazione organica rideterminata dal DPCM del 22/01/2013 - più il Direttore Generale, la cui posizione è regolata da un contratto di lavoro di diritto privato, incarico di vertice amministrativo della LILT.

D.G.	DIRETTORE GENERALE	1
------	--------------------	---

Attualmente è in corso di espletamento la procedura per il conferimento di incarico di Direttore Generale della LILT.

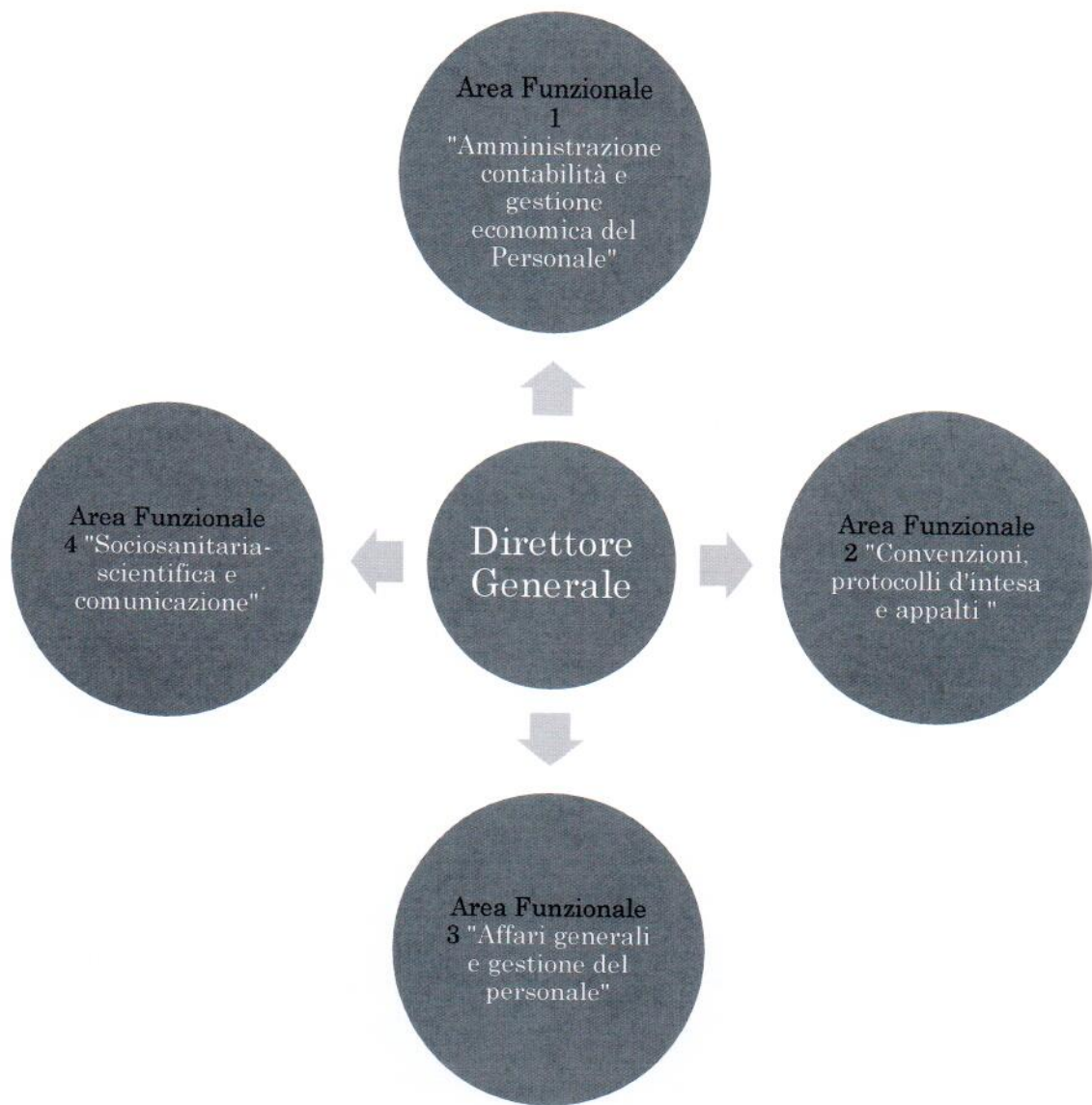
DOTAZIONE ORGANICA PERSONALE SEDE CENTRALE

AREE PERSONALE DIPENDENTE non dirigenziale

AREE	LIVELLO ECONOMICO	Progr Econ		DOTAZIONE ORGANICA	PERSONALE IN SERVIZIO Al 31.12.2021
C	5			1	1
C	2	C3		1	1
C	1			2	0
B	3			2	1
B	1	B3		4	4
B	1		Part time	1	0
A	3			1	1
TOTALE UNITA'		PIANTA ORGANICA		12	8

A seguito di una complessa ricognizione delle attività del personale amministrativo della LILT, che ha riguardato l'acquisizione e/o l'approfondimento di informazioni utili sulle competenze ed attitudini professionali del suddetto personale – è stata completata l'attuazione di un processo di riorganizzazione della Sede Centrale come risulta dal funzionigramma della LILT di seguito specificato sinotticamente, approvato con [deliberazione n. 18 del 28 settembre 2020](#).

Sono state previste quattro aree funzionali ed un ufficio di supporto infrastrutturale.



L'Ufficio di Supporto infrastrutturale conclude la classificazione delle Aree individuate.

Al personale dell'Ente viene applicato il CCNL del comparto Funzioni Centrali 2019-2021 (comparto EPNE definito e indicato all'art. 3 del CCNQ del 3/8/2021).

3.3.2 Programmazione strategica delle risorse umane

Il Consiglio Direttivo Nazionale della LILT con deliberazione n. 11 del 23/06/2022 ha approvato l'aggiornamento del piano triennale dei fabbisogni del personale 202-2024 a seguito di quanto indicato dal MEF RGS IGOP Ufficio II con nota prot. 54087 del 01/4/2022;

E in considerazione di quanto previsto dall'art.2 bis – Potenziamento dell'attività della Lega italiana per la lotta contro i tumori - del Decreto legge 24.03.2022, n. 24 recante "Disposizioni urgenti per il superamento delle misure di contrasto alla diffusione dell'epidemia da COVID-19, in conseguenza

*Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024
Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori*

Pag. 11 | 12

della cessazione dello stato di emergenza”, convertito in legge 19 maggio 2022, n. 52 (in G.U. 23/05/2022, n. 119) la Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori, al fine di riprendere le attività di contrasto delle patologie oncologiche e di promuovere, nella fase post-pandemica, campagne di prevenzione ed educazione sanitaria rivolte alla popolazione, è stata autorizzata, per il triennio 2022-2024, a bandire procedure concorsuali pubbliche senza obbligo di previo espletamento delle procedure di mobilità e ad assumere, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, un contingente complessivo di quattro unità di personale, di cui due di Area C – posizione economica C1 e due di Area B – posizione economica B1, per completare la copertura della propria pianta organica, in aggiunta alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente. La dotazione organica della Lega italiana per la lotta contro i tumori è rideterminata in dodici unità complessive, di cui un’unità con qualifica C5, tre unità con qualifica C1, un’unità con qualifica B3, sei unità con qualifica B1 e un’unità con qualifica A3. Per lo svolgimento delle procedure concorsuali di cui al primo periodo è autorizzata, per l’anno 2022, una spesa pari a euro 8.350, cui si provvede a valere sulle risorse del bilancio della Lega italiana per la lotta contro i tumori.

Agli oneri assunzionali derivanti dall’attuazione del citato articolo, pari a euro 45.907 per l’anno 2022 e a euro 183.628 annui a decorrere dall’anno 2023, si provvede mediante corrispondente riduzione dello stanziamento del fondo speciale di parte corrente iscritto, ai fini del bilancio triennale 2022-2024, nell’ambito del programma “Fondi di riserva e speciali” della missione “Fondi da ripartire” dello stato di previsione del Ministero dell’economia e delle finanze per l’anno 2022, allo scopo parzialmente utilizzando l’accantonamento relativo al Ministero della salute».

Alla luce delle autorizzazioni concesse, l’Organo Centrale della LILT ha ravvisato la necessità di rivedere il Piano dei Fabbisogni approvato con deliberazione n. 29/2021 a ratifica della delibera Presidenziale n. 11 del 20/12/2021 procedendo con l’aggiornamento del Piano dei Fabbisogni di Personale 2022-2024 adottato, ai sensi dell’art. 6 del d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i, sulla base delle nuove disposizioni sopra menzionate.

L’Ente inoltre si è già attivato con la pubblicazione dei bandi di concorso secondo quanto disposto con delibera n. 12 CDN 23/06/2022.

