

**COMUNE DI CEPRANO
(PROVINCIA DI FROSINONE)**

1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

Provincia [Frosinone \(FR\)](#)
Regione [Lazio](#)
Popolazione 8.260 abitanti(01/01/2022 - Istat)
Superficie 38,03 km²
Densità 217,20 ab./km²
Codice Istat 060025
Codice catastale **C479**
Prefisso [0775](#)
CAP **03024**



Sindaco [Marco Galli](#)

Indirizzo Municipio
Comune di Ceprano
 Corso della Repubblica 2
 03024 Ceprano FR

Numeri utili
 Centralino 0775 91741
 Fax 0775 912754
 Polizia Locale 0775 914717

Fatturazione elettronica

<i>Nome dell'ufficio</i>	<i>Codice Univoco ufficio</i>	<i>Responsabile</i>
Settore Amministrativo Corso della Repubblica 2 03024 Ceprano Codice Fiscale: 80001790601	2Z0FOX	Michele Gesuale Tel 0775 9174230 Fax 0775 912754
Settore Tecnico Corso della Repubblica 2 03024 Ceprano Codice Fiscale: 80001790601	QM1FHH	Aurelio Tucci Tel 0775 9174222 Fax 0775 912754
Settore Economico-Finanziario Corso della Repubblica 2	OQ0L32	Luigi Saccoccia Tel 0775 9174235

	03024 Ceprano Codice Fiscale: 80001790601		Fax 0775 912754
	Settore Polizia Locale Corso della Repubblica 2 03024 Ceprano Codice Fiscale: 80001790601	3D8KL2	Felicia Nalli Tel 0775 919030 Fax 0775 950642
	Uff_eFatturaPA Corso della Repubblica 2 03024 Ceprano Codice Fiscale: 80001790601	UFYTUC	
Email PEC	comune.ceprano@pec.leonet.it		
Sito istituzionale	www.comune.ceprano.fr.it		

2. SEZIONE 2:

VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

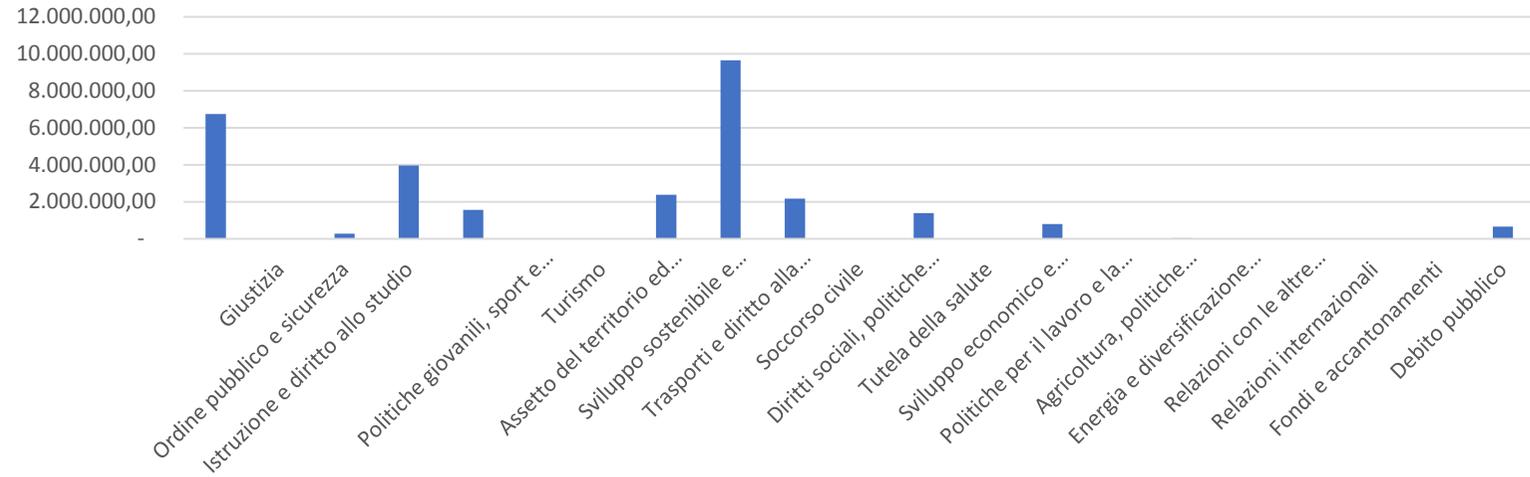
2.1 Valore pubblico

Documento Unico di Programmazione 2022-2024, di cui alla deliberazione di Consiglio Comunale n.21 del 16.06.2021.

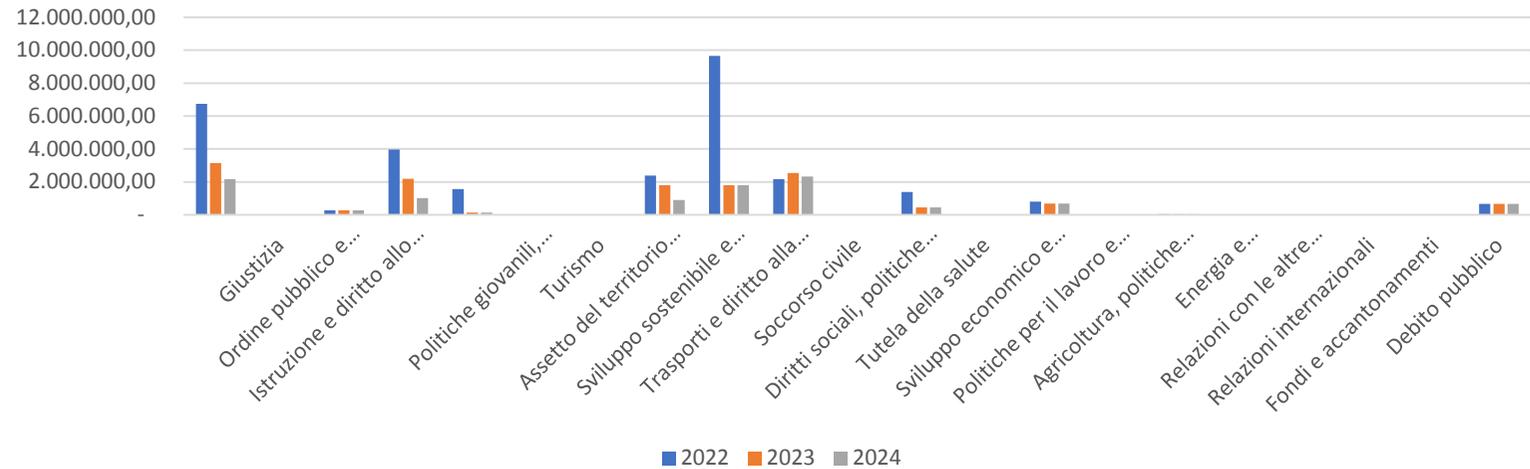
Stanziamenti			2022	2023	2024
MISSIONE	1	Services istituzionali, generali e di gestione	6.753.589,20	3.141.749,52	2.173.991,91
MISSIONE	2	Giustizia	-	-	-
MISSIONE	3	Ordine pubblico e sicurezza	281.700,00	280.700,00	280.700,00
MISSIONE	4	Istruzione e diritto allo studio	3.976.859,95	2.201.191,00	1.021.191,00
MISSIONE	5	Tutela e valorizzazione dei beni e delle attività culturali	1.576.063,50	133.300,00	133.300,00

MISSIONE	6	Politiche giovanili, sport e tempo libero	-	-	-
MISSIONE	7	Turismo	-	-	-
MISSIONE	8	Assetto del territorio ed edilizia abitativa	2.387.030,36	1.797.664,00	892.664,00
MISSIONE	9	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	9.659.682,17	1.793.980,00	1.793.980,00
MISSIONE	10	Trasporti e diritto alla mobilità	2.169.698,21	2.537.493,19	2.324.993,19
MISSIONE	11	Soccorso civile	12.200,00	4.200,00	4.200,00
MISSIONE	12	Diritti sociali, politiche sociali e famiglia	1.399.378,48	450.337,20	450.337,20
MISSIONE	13	Tutela della salute	15.000,00	10.000,00	10.000,00
MISSIONE	14	Sviluppo economico e competitività	799.285,75	685.785,75	685.785,75
MISSIONE	15	Politiche per il lavoro e la formazione professionale	-	-	-
MISSIONE	16	Agricoltura, politiche agroalimentari e pesca	35.610,95	35.610,95	35.610,95
MISSIONE	17	Energia e diversificazione delle fonti energetiche	-	-	-
MISSIONE	18	Relazioni con le altre autonomie territoriali e locali	-	-	-
MISSIONE	19	Relazioni internazionali	-	-	-
MISSIONE	20	Fondi e accantonamenti	17.271,25	23.750,88	24.573,80
MISSIONE	50	Debito pubblico	667.923,70	670.608,37	675.333,37

MISSIONI



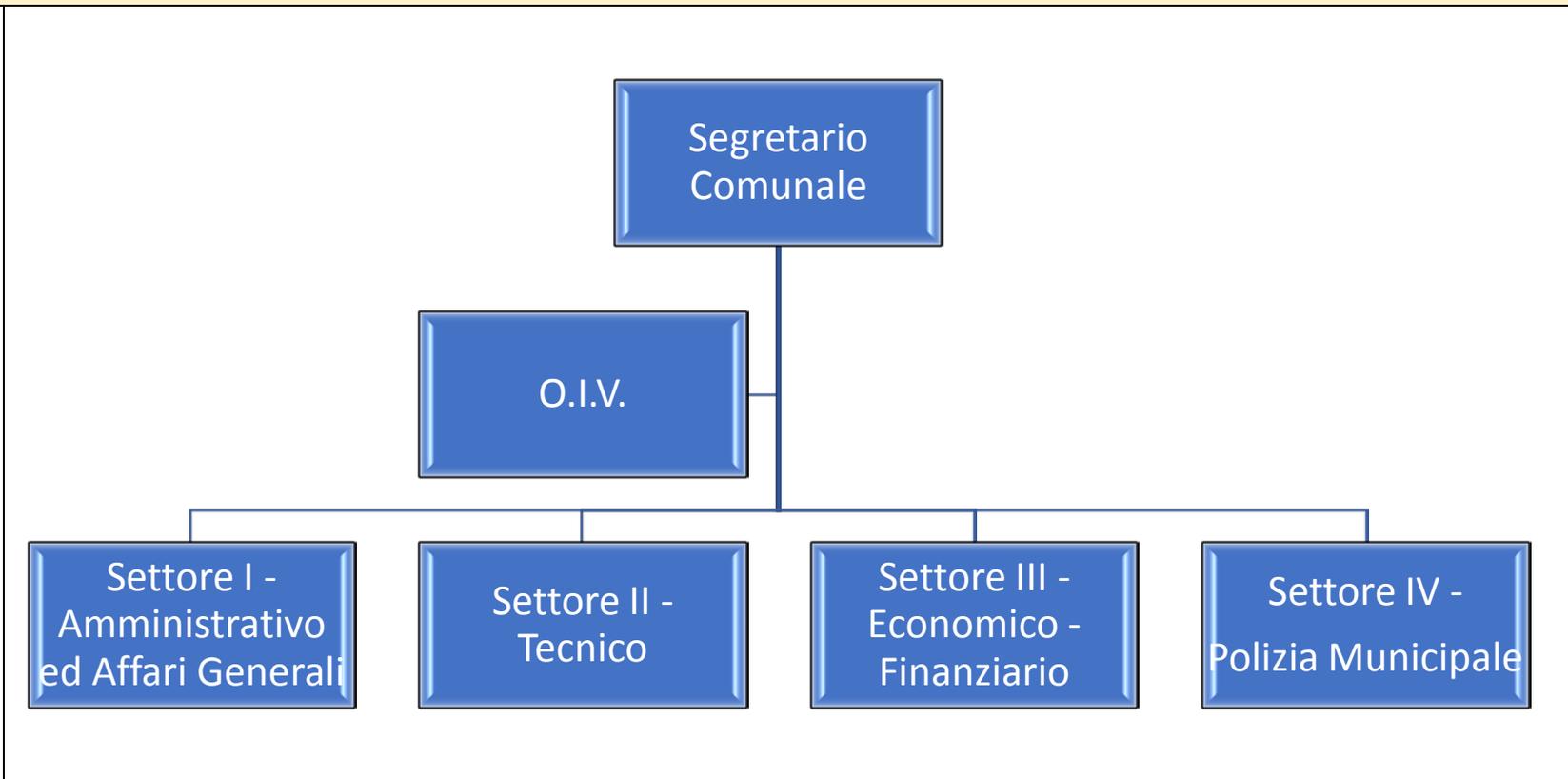
MISSIONI NEL TRIENNIO



2.2. Performance	Piano della Performance 2022-2024, di cui alla delibera di Giunta Comunale n.157 del 27.10.222. Piano delle azioni positive 2019-2021, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n.260 del 28.11.2019
3.3 Rischi corruttivi e trasparenza	Piano Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.64 del 30.4.2022.

3. SEZIONE 3:
ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

3.1 Struttura organizzativa



**3.2
Organizzazione
del lavoro agile**

Nelle more della regolamentazione del lavoro agile, ad opera dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al triennio 2019-2021 che disciplineranno a regime l'istituto per gli aspetti non riservati alla fonte unilaterale, così come indicato nelle premesse delle "Linee guida in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche", adottate dal Dipartimento della Funzione Pubblica il 30 novembre 2021 e per le quali è stata raggiunta l'intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281.

**3.3 Piano
triennale dei
fabbisogni di
personale**

Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n.155 del 21.10.2022.

Struttura organizzativa ante programmazione del fabbisogno

CATEGORIA	POSTI COPERTI
D	7
C	12
B3	5
B1	9
A1	11
TOTALE	44

Requisiti normativi ai fini assunzionali:

- ✓ non è presente alcun dipendente extra dotazione organica e non vi sono eccedenze di personale
- ✓ non sono stati esternalizzati servizi e quindi non ricorrono le condizioni di trasferimento di personale dipendente alle dipendenze del nuovo soggetto
- ✓ sono rispettate le norme sul collocamento obbligatorio di cui alla legge 68/1999 smi;
- ✓ L'Ente non versa nelle condizioni strutturalmente deficitarie di cui agli artt. 242 e 243 del TUEL 267/2000

Requisiti adempimentali:

- ◇ invio della certificazione di rispetto del pareggio di bilancio
- ◇ corretta gestione e certificazione dei crediti attraverso l'apposita piattaforma informatica
- ◇ approvazione, nei termini di legge, del bilancio di previsione e del rendiconto di gestione
- ◇ trasmissione dei documenti alla banca dati delle pubbliche amministrazioni (BDAP) entro 30 giorni dalla rispettiva approvazione

Verifica capacità assunzionale:

Abitanti (Fascia)	Valore soglia enti virtuosi	Valore soglia massimo	Valore soglia Comune
da 5.000 a 9.999 abitanti	26,90%	30,90%	24,86%

I Comuni che si collocano al di sotto del rispettivo valore soglia possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti non superiore a tale valore soglia. Tale potenzialità espansiva della spesa esplicherà i suoi effetti progressivamente, secondo incrementi annuali stabiliti. Detti comuni possono altresì utilizzare la capacità di spesa residua, le eventuali assunzioni riconducibili all'utilizzo di detta capacità saranno neutre ai fini del conteggio di determinazione della fascia di appartenenza.

Rispetto dei seguenti limiti di spesa:

Capacità assunzionale ulteriore rispetto a quella ordinaria, determinata traducendo in valore finanziario lo scostamento tra % dell'ente e % di riferimento della soglia più bassa.

Contestuale rispetto della ulteriore soglia di incremento progressivo della spesa rispetto all'anno 2018 con eventuale possibilità dei resti dei cinque anni precedenti.

Deroga, per le assunzioni a tempo indeterminato "da decreto", al limite di spesa ex art. 1, comma 557 (o 562), della legge 296/2006.

Struttura organizzativa post programmazione del fabbisogno				
CATEGORIA	POSTI COPERTI	CESSAZIONI 2022	FABBISOGNO 2022	TOTALE POSTI STRUTTURA ORGANIZZATIVA
D	7	1	2	8
C	12	0	0	12
B3	5	0	0	5
B1	9	1	0	8
A	11	1	0	10
TOTALE	44	3	2	43

4. MONITORAGGIO	<p>Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5, del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:</p> <ul style="list-style-type: none"> - secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance" (se e in quanto predisposte ovvero autonomamente);
------------------------	--

	<ul style="list-style-type: none"> - secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione “Rischi corruttive trasparenza”; - su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 o dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione “Organizzazione e capitale umano”, con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.
CONCLUSIONI	<p>Le finalità del PIAO sono:</p> <ul style="list-style-type: none"> - consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione; - assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese. <p>In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla mission pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.</p> <p>Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.</p> <p>Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale: nel corso del corrente anno proseguirà il percorso di integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025.</p>
RIFERIMENTI NORMATIVI	<p>L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che</p>

assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare:

- il Piano della performance
- il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza
- il Piano organizzativo del lavoro agile
- il Piano triennale dei fabbisogni del personale

- quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6, comma 6-bis, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1 del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni, in legge 29 giugno 2022, n. 79, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022.

Ai sensi dell'art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, le amministrazioni tenute all'adozione

del PIAO con meno di 50 dipendenti, procedono alle attività di cui all'articolo 3, comma 1, lettera c), n. 3), per la mappatura dei processi, limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del presente decreto considerando, ai sensi dell'articolo 1, comma 16, della legge n. 190 del 2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a:

- a) autorizzazione/concessione;
- b) contratti pubblici;
- c) concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;
- d) concorsi e prove selettive;
- e) processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.

L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sottosezione di programmazione "Rischi corruttivi e trasparenza" avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.

Le amministrazioni con meno di 50 dipendenti sono tenute, altresì, alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente all'articolo 4, comma 1, lettere a), b) e c), n. 2.

Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui all'art. 6 Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 8, comma 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione;

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.