



Comune di Eupilio
Provincia di Como

**RICOGNIZIONE DEI PIANI DI
PIANIFICAZIONE E PROGRAMMAZIONE
PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E
ORGANIZZAZIONE 2022 – 2024
(Periodo transitorio)**

(art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113)

Indice

Premessa

Riferimenti normativi

Piano Integrato di attività e Organizzazione 2022-2024

Premessa

Le finalità del PIAO sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla mission pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale: nel corso del corrente anno proseguirà il percorso di integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025.

Riferimenti normativi

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale - quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6, comma 6-bis, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1 del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni, in legge 29 giugno 2022, n. 79, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022.

Ai sensi dell'art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, le amministrazioni tenute all'adozione del PIAO con meno di 50 dipendenti, procedono alle attività di cui all'articolo 3, comma 1, lettera c), n. 3), per la mappatura dei processi, limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del presente decreto considerando, ai sensi dell'articolo 1, comma 16, della legge n. 190 del 2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a:

- a) autorizzazione/concessione;
- b) contratti pubblici;
- c) concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;
- d) concorsi e prove selettive;
- e) processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.

L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sottosezione di programmazione "Rischi corruttivi e trasparenza" avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.

Le amministrazioni con meno di 50 dipendenti sono tenute, altresì, alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente all'articolo 4, comma 1, lettere a), b) e c), n. 2.

Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui all'art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 8, comma 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione.

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

**Piano Integrato di attività e organizzazione 2022-2024
(periodo transitorio – Ricognizione dei piani di pianificazione e
programmazione approvati per il triennio 2022-2024)**

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

Comune di Eupilio

Indirizzo: Via G. Strambio, 9

Codice fiscale/Partita IVA: 00571510130

Sindaco: Alessandro Spinelli

Numero dipendenti al 31 dicembre anno precedente: 6

Numero abitanti al 31 dicembre anno precedente: 2.584

Telefono: 031.655623

Sito internet: www.comune.eupilio.co.it

E-mail: info@comune.eupilio.co.it

PEC: comuneupilio@pec.como.it

SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

Sottosezione di programmazione Valore pubblico	Documento Unico di Programmazione semplificato 2022-2024 (DUPS), di cui alla deliberazione di Consiglio Comunale n. 29 del 30.07.2021, modificato con Nota di aggiornamento di cui alla Deliberazione di Consiglio Comunale n. 54 del 30.12.2021.
Sottosezione di programmazione Performance	Piano della Performance 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 16 del 25.02.2022. Piano delle azioni positive 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 37 del 29.04.2022.
Sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e trasparenza	Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2021-2023, (confermato per l'anno 2022), approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 10 del 26.01.2022.

SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO	
Sottosezione di programmazione Struttura organizzativa	Struttura organizzativa, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 16 del 25.02.2022.
Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile	Vista la pre-intesa del nuovo CCNL comparto funzione locali triennio 2019/2021 del 04.08.2022 e in attesa della sottoscrizione del CCNL definitivo comparto funzioni locali triennio 2019/2021, si rinvia alle Linee Guida sul piano organizzativo del lavoro agile (POLA), rese disponibili dal Dipartimento della Funzione Pubblica in data 30.11.2021.
Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale	Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 61 del 18.12.2021.

COMUNE DI EUPILIO

Provincia di Como



**Piano Integrato di Attività e
Organizzazione
(PIAO)
TRIENNIO 2022-2024
(MODIFICA SEZIONE 3.3)**

MODIFICA SEZIONE 3 – ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

Sottosezione 3 - Piano triennale del fabbisogno di personale

Con deliberazione Giunta Comunale n. 61 del 18.12.2021, il Comune di Eupilio ha provveduto ad approvare il Piano Triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2022/2024.

Con decreto-legge 9 giugno 2021 n. 80, convertito con modificazioni dalla Legge 6 agosto 2021 n. 113, recante Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia, è stato introdotto il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (cd. PIAO).

Gli strumenti attuativi del suddetto documento sono stati emanati solo successivamente e con i seguenti atti:

- in data 30 giugno 2022, previa intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, del 2 dicembre 2021, è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151, il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81, avente oggetto "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione", di cui all'articolo 6, comma 5, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;
- in data 30 giugno 2022, previa intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, del 9 febbraio 2022, è stato emesso il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione di cui all'art. 6, comma 6 del decreto legge decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113.

Pertanto, il Comune di Eupilio ha provveduto ad approvare con Delibera di Giunta comunale n. 75 del 15.09.2022, la ricognizione di tutti i piani assorbiti nel PIAO e già precedentemente deliberati dall'Ente.

Al fine di adeguare dinamicamente, in corso di esercizio, i programmi in esso contenuti e gli obiettivi fissati, rispetto alle mutate esigenze dell'Amministrazione, si procede con la variazione della sezione 3, sottosezione 3.3. relativa al fabbisogno di personale, come di seguito riportato:

MODIFICA SEZIONE 3.3
PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DEL PERSONALE
2022-2024

(approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 61 del 18.12.2021)

Anno 2022			
Cat. Giur.	N.	profilo	copertura
C	1	Istruttore tecnico	a tempo determinato part – time (18 ore) da assumere mediante contratto di formazione e lavoro previa presentazione di progetto a Regione Lombardia (Direzione Generale Formazione e Lavoro) e successiva indizione di procedura concorsuale
Anno 2023			
Cat. Giur.	N.	profilo	copertura
C	1	Istruttore tecnico	a tempo pieno e indeterminato da assumere mediante concorso pubblico/utilizzo graduatoria
D	1	Istruttore Direttivo tecnico	a tempo pieno e indeterminato da assumere mediante progressione verticale in sostituzione di dipendente che cesserà per quiescenza nel 2023
D	1	Istruttore Direttivo contabile	a tempo pieno e indeterminato da assumere mediante progressione verticale