



Comune di Cinisi
Città metropolitana di Palermo
PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E
ORGANIZZAZIONE
2022 – 2024

(art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con
modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113)

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA'
E ORGANIZZAZIONE 2022 -2024

*(art. 6, commi da 1 a 4, del decreto
legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito,
con modificazioni, in
legge 6 agosto 2021, n. 113)*

*Approvato con Deliberazione di G.M.
N. 18 del 25/01/2023 ([link](#))*

Indice

<u>Premessa.....</u>	<u>3</u>
<u>Riferimenti normativi.....</u>	<u>3</u>
<u>Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024.....</u>	<u>5</u>

Premessa

Le finalità del PIAO sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In tale documento, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla *mission* pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Sulla base dell'attuale quadro normativo di riferimento, e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, si ritiene in sede di prima applicazione adottare un Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024 che recepisca gli strumenti di programmazione già adottati dal Comune di Cinisi.

Per il 2022 il documento ha pertanto necessariamente un carattere sperimentale e ricognitorio dei singoli piani già approvati dall'ente.

Riferimenti normativi

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale - quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di

riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del “Piano tipo”, di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell’art. 6, comma 6-bis, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come introdotto dall’art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 e successivamente modificato dall’art. 7, comma 1 del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, la data di scadenza per l’approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022. Ai sensi dell’art. 8, comma 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per l’approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione;

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall’attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire una visione d’insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e adottati dal Comune di Cinisi e sul suo stato di salute, al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

Comune di Cinisi

Indirizzo: Piazza Vitt.Emanuele Orlando n. 2

Codice fiscale/Partita IVA: 00601920820

Sindaco: avv.Gianni Palazzolo

Numero dipendenti al 31 dicembre anno 2021: 91 (di cui n. 2 a 32 ore, n. 8 a 26 ore e n. 2 a 22 ore settimanali)

Numero abitanti al 31 dicembre anno 2021: 12.214

Telefono: 0918610200

Sito internet: <https://www.comune.cinisi.pa.it>

mail: protocolloinformatico@comune.cinisi.pa.it

PEC: cinisi@sicurezzapostale.it

SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

Sottosezione di programmazione Valore pubblico	Documento Unico di Programmazione 2022-2024, di cui alla deliberazione del Consiglio Comunale n. 81 del 30/12/2022 (link)
---	---

Sottosezione di programmazione Performance	Piano degli Obiettivi 2022-2024, di cui alla deliberazione della Giunta Municipale n. 176 del 30/12/2022 (link) Sistema di misurazione e valutazione della performance di cui alla deliberazione della Giunta Municipale n. 127 del 29/12/2020 (link) - Piano delle azioni positive 2022-2024, di cui alla deliberazione
	della Giunta Municipale n. 25 del 17/02/2022 (link)
Sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e trasparenza	Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n.84 del 21/06/2022 (link)

SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

Sottosezione di programmazione Struttura organizzativa	Struttura organizzativa, di cui alla deliberazione della Giunta n. 58 del 20/06/2019 e successive modifiche n. 61 del 07/06/2021 e 69 del 1/07/2021, a tutt'oggi vigenti\ con Organigramma (link) e Funzionigramma (link)
Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile	L'Ente non ha adottato il POLA e non ha applicato l'istituto del lavoro agile, non essendo pervenuta alcuna richiesta da parte dei dipendenti, nelle more dell'adozione di apposito regolamento del lavoro agile, conforme alla nuova disciplina dell'istituto adottata con il nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al triennio 2019-2021, a regime per gli aspetti non riservati alla fonte unilaterale, così come

	<p>indicato nelle premesse delle “Linee guida in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche”, adottate dal Dipartimento della Funzione Pubblica il 30 novembre 2021 e per le quali è stata raggiunta l’intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'art.9, c, 2 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, in data 16.12.2021.</p>
<p>Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale</p>	<p>Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024, di cui alla deliberazione della Giunta Municipale n. 163 del 22/12/2022 (link)</p>

SEZIONE 4. MONITORAGGIO

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell’art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all’art. 5 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:

- secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni “Valore pubblico” e “Performance”;
- secondo le modalità definite dall’ANAC, relativamente alla sottosezione “Rischi corruttivi e trasparenza”;
- su base triennale dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell’articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione “Organizzazione e capitale umano”, con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.