



**ORDINE DEI FARMACISTI DELLA PROVINCIA DI
CAMPOBASSO**

Via Duca degli Abruzzi n. 1/c – 86100 Campobasso – Tel. Fax 0874/412086
email: ordine.farmacisti.cb@gmail.com – ordinefarmacisticb@pec.fofi.it



P.I.A.O

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE

Il presente Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) dell'Ordine dei Farmacisti della Provincia di Campobasso è adottato, ai sensi del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 e s.m.i., con le modalità semplificate previste per le pubbliche amministrazioni con non più di cinquanta dipendenti dall'art. 1, co. 3, del decreto del Presidente della Repubblica 24 giugno 2022 n. 81 *“Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”* e nel rispetto degli adempimenti stabiliti dall'art. 6 del decreto 24 giugno 2022 del Ministro per la pubblica amministrazione, adottato di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze.

Approvato con Delibera del Consiglio Direttivo n. 1 del 20/01/2023

Sezione 1. Scheda anagrafica dell'Amministrazione

Denominazione: ORDINE DEI FARMACISTI DELLA PROVINCIA DI CAMPOBASSO
Sede: Via Duca degli Abruzzi, 1/c 86100 Campobasso Codice fiscale: 92051720701 Codice IPA: orfap_cb
Presidente: Dr. Michele Matteo Rinaldi
Personale: 1 dipendente a tempo indeterminato al 25 ottobre 2022
Comparto di appartenenza: Pubbliche Amministrazioni – Enti pubblici non economici
Normativa di riferimento: <ul style="list-style-type: none">- Decreto legislativo Capo provvisorio dello Stato 13 settembre 1946, n. 233;- Decreto Presidente della Repubblica 5 aprile 1950, n. 221;- Legge 11 gennaio 2018 n. 3.
PEC: ordinefarmacisti@pec.fofi.it
Sito web: https://ordinefarmacisticb.it/



Sezione 2. Valore pubblico, performance, anticorruzione

2.1. Rischi corruttivi e trasparenza

Si rinvia al Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza 2023-2025:

<https://ordinefarmacisticb.it/amm-trasparente/altri-contenuti.html>

Sezione 3. Organizzazione e capitale umano

3.1 Struttura organizzativa

La dotazione organica e la relativa consistenza del personale restano invariate rispetto al precedente documento e risultano le seguenti:

- Personale Assistente Amministrativo cat. C: 1 unità a tempo pieno

3.2 Piano triennale del fabbisogno di personale relativo al triennio Ottobre 2023 – Settembre 2026

Nel triennio di riferimento non sono previste immissioni in ruolo né cessazioni.



Sezione 4. Formazione risorse umane

4.1 Piano triennale della programmazione dei fabbisogni formativi 2022-2024

Attraverso il Piano triennale della programmazione dei fabbisogni formativi (PTPFF), l'Ordine dei Farmacisti della Provincia di Campobasso intende contribuire al consolidamento delle abilità indispensabili a consentire il raggiungimento degli obiettivi strategici prefissati tramite l'efficientamento delle attività lavorative.

Il presente Piano intende perseguire l'obiettivo di realizzare una formazione diffusa, capillare e continua, atta ad agevolare il processo di evoluzione organizzativa ed operativa dell'Ordine dei Farmacisti della Provincia di Campobasso.

L'Ordine dei Farmacisti della Provincia di Campobasso da sempre è attento e sensibile alla tematica della formazione del proprio personale dipendente: l'obiettivo principale è il potenziamento delle capacità e delle competenze tecniche e trasversali del dipendente.

Tale programma di formazione per i dipendenti pubblici rientra altresì negli obiettivi del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) che individua nelle persone, prima ancora che nelle tecnologie, il motore del cambiamento e dell'innovazione nella pubblica amministrazione.

La Federazione ha pertanto intrapreso le opportune iniziative volte ad incentivare e favorire l'accesso a percorsi di formazione e qualificazione del proprio personale laureato e non laureato.

Nell'anno 2023-2024 l'Ordine dei Farmacisti della Provincia di Campobasso:

- Ha in procinto di promuovere l'aggiornamento del dipendente tramite la partecipazione a corsi residenziali e/o in modalità telematica al fine di aumentare le competenze professionali sui seguenti argomenti:
- La trasformazione digitale della pubblica amministrazione, con riguardo alla gestione di documenti, processi, servizi e dati.
- Prevenzione della corruzione, trasparenza e integrità. Elaborazione di un modello operativo unico per la mappatura dei processi, la valutazione e la gestione del rischio;
- Il Codice di comportamento specifico del dipendente.