



Ordine delle Professioni Infermieristiche di Livorno

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO)

triennio 2022-2024

in modalità semplificata

(Decreto n.132 del 30.06.2022)

Adottato nella seduta di Consiglio del 30 gennaio 2023

con Delibera n°25/2023

OPI LIVORNO

Scali Manzoni, 19 – 2° piano – 57126 Livorno

Tel. 0586 895430

E-mail: info@opilivorno.it

PEC: livorno@cert.ordine-opi.it

Sommario

Premessa	3
SEZIONE 1 - SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE	5
SEZIONE 2 –ANTICORRUZIONE	6
2.1. Valore pubblico.....	6
2.2 Performance	6
2.3 Rischi corruttivi e trasparenza	6
SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO	7
3.1 Struttura organizzativa	7
3.2 Organizzazione del lavoro agile (POLA)	9
3.3. Piano triennale dei fabbisogni del personale	9
SEZIONE 4 - MONITORAGGIO	10

OPI LIVORNO

Premessa

Il PIAO -Piano Integrato di Attività e Organizzazione, previsto dall'articolo 6 del D.L. n. 80 del 9 giugno 2021 convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021 n. 113, è il documento unico di programmazione e governance che assorbe molti dei Piani che, finora, le PPAA di cui all'art.1, co. 2 del D.Lgs. 165/2001 erano tenute a predisporre annualmente.

In particolare, il PIAO secondo le indicazioni che sono state fornite dal DPR n. 81/2022 e dal DPCM 132/2022 include e accorpa in un unico documento semplificato i seguenti documenti:

- Piano fabbisogno personale
- Piano azioni concrete
- Piano per razionalizzazione e utilizzo dotazioni strumentali (anche informatiche)
- Piano della performance
- Piano triennale prevenzione corruzione e trasparenza (PTPCT)
- Piano del lavoro agile
- Piano delle azioni positive

I contenuti del PIAO, inizialmente indicati dall'art. 6 del sopra citato D.L n.80 del 9.6.21, sono stati riformulati con il DPCM 132/2022 che, oltre a fornire istruzioni sulla redazione e compilazione, ha anche previsto uno schema di PIAO ordinario ed uno semplificato per gli enti con non più di 50 dipendenti.

Per le amministrazioni con meno di 50 dipendenti, lo schema base del PIAO si suddivide in 3 parti:

- 1° parte -scheda anagrafica
- 2° parte – anticorruzione e trasparenza - cosa intendiamo per valore pubblico creato dall'organizzazione (inteso come: livello di benessere economico sociale ambientale e sanitario dei cittadini, creato da un'amministrazione pubblica -o co creato da una filiera di pa e organizzazione private e no-profit-). Qual è la programmazione delle performance e qual è il rischio individuato trasparenza e anticorruzione.
- 3° parte- organizzazione e capitale umano (presentazione del modello organizzativo: organigramma, livelli di responsabilità organizzativa, organizzazione lavoro agile, fabbisogno personale e fabbisogno formazione)

L'Ordine delle Professioni Infermieristiche di Livorno, rientrando tra le amministrazioni con non più di 50 dipendenti, adotta il PIAO semplificato che non prevede - rispetto allo schema ordinario:

- la compilazione della Sezione relativa al "Valore pubblico" e alle "Performance"

- la compilazione della Sezione relativa al "Monitoraggio"

L'Ordine, pertanto, procede alla compilazione esclusivamente delle sezioni relative all'individuazione dei rischi corruttivi e trasparenza (PTPCT), della organizzazione e capitale umano che contiene anche il piano dei fabbisogni del personale e il piano organizzativo del lavoro agile (POLA).

OPI LIVORNO

Il PIAO dell'Ordine è stato predisposto in coerenza a criteri di proporzionalità e di applicabilità della normativa di riferimento e avuto riguardo alla peculiare natura degli Ordini quali enti pubblici a base associativa.

L'Ordine inoltre tiene in considerazione quanto espresso dal DL 101/2013, convertito in L. 125/2013, agli artt. 2, co. 2 e co. 2 bis ai fini della predisposizione del presente programma.

Il presente PIAO è predisposto in formato digitale e viene pubblicato sul nostro sito istituzionale www.opilivorno.it nella sezione Amministrazione Trasparente e sul sito istituzionale del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Il presente PIAO è stato approvato dal Consiglio Direttivo in data 30 gennaio 2023 e con Delibera n. 25/2023 e sarà oggetto di aggiornamento annuale.

OPI LIVORNO

Scali Manzoni, 19 – 2° piano – 57126 Livorno

Tel. 0586 895430

E-mail: info@opilivorno.it

PEC: livorno@cert.ordine-opi.it

SEZIONE 1 - SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

Denominazione	Ordine delle Professioni Infermieristiche di Livorno (OPI Livorno)
Indirizzo:	Scali Manzoni, 19 – 2° piano – 57126 Livorno
C.F.	80002160499
Codice IPA	cil_049
Codice Univoco	UFX4RW
Tipologia	Ente Pubblico non Economico
Sito istituzionale	www.opilivorno.it
Indirizzo Pec	livorno@cert.ordine-opi.it
Indirizzo e-mail	info@opilivorno.it

OPI LIVORNO

Scali Manzoni, 19 – 2° piano – 57126 Livorno
Tel. 0586 895430
E-mail: info@opilivorno.it
PEC: livorno@cert.ordine-opi.it

SEZIONE 2 –ANTICORRUZIONE

2.1. Valore pubblico

La sezione può essere omessa, secondo le indicazioni per il PIAO semplificato, nelle amministrazioni fino a 50 dipendenti.

2.2 Performance

La sezione può essere omessa, secondo le indicazioni per il PIAO semplificato, nelle amministrazioni fino a 50 dipendenti.

2.3 Rischi corruttivi e trasparenza

L'Ordine di Livorno, ha adottato il proprio PTPCT 2022-2024 in data **25/01/2022 delibera n.16**, a cui si fa specifico rimando.

Il PTPCT, che segue le indicazioni fornite da ANAC (cfr. in particolare Piano Nazionale Anticorruzione 2019) è pubblicato e disponibile sul sito istituzionale dell'Ordine al link: <https://www.opilivorno.it/ordine/amministrazione-trasparente>

In questa sede si conferma che

- il PTPCT 2022-2024 è stato predisposto dal Responsabile Prevenzione Corruzione e Trasparenza (di seguito "RPCT") sulla base degli obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza, come definiti dal Consiglio Direttivo OPI Livorno
- gli elementi costituenti il PTPCT 2022-2024 sono quelli indicati nel PNA 2019 e degli atti di regolazione generale adottati da ANAC ai sensi della L. 190/2012 e del D.Lgs. 33/2013
- il PTPCT 2022-2024 contiene:
 - la valutazione di impatto del contesto esterno ed interno,
 - la mappatura dei processi sia identificati dall'art. 1, co. 16 della legge anticorruzione sia identificati dalla parte speciale Ordini del PNA 2016,
 - la progettazione di misure organizzative per il trattamento del rischio,
 - la pianificazione di monitoraggio sulle misure di prevenzione,
 - la pianificazione di monitoraggio sull'attuazione delle misure di trasparenza.

OPI LIVORNO

Scali Manzoni, 19 – 2° piano – 57126 Livorno

Tel. 0586 895430

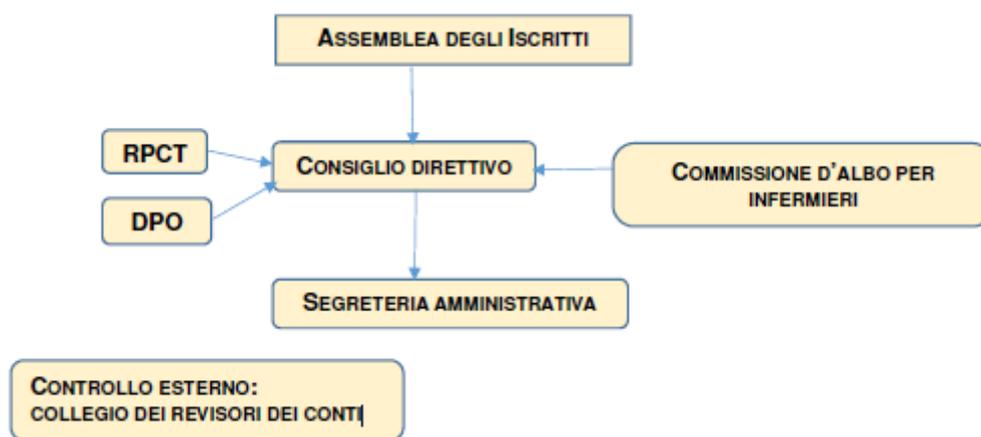
E-mail: info@opilivorno.it

PEC: livorno@cert.ordine-opi.it

SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

3.1 Struttura organizzativa

All'atto della predisposizione del presente PIAO, l'Ordine delle Professioni Infermieristiche di Livorno adotta il seguente sistema di governance:



OPI Livorno, come da normativa di riferimento, è retto dal Consiglio Direttivo che è organo politico-amministrativo costituito da n. 10 componenti eletti con le rispettive cariche attribuite:

Lorenzo Taddeucci, Presidente

Alessio Bimbi, Vice Presidente

Chiara Corazzesi, Segretaria

Giulia Demi, Tesoriera

Giulio Baldi, Consigliere

Camilla Banti, Consigliere

Annamaria Falce, Consigliere

Andrea Ferretti, Consigliere

Francesco Militello, Consigliere

Irene Nisita, Consigliere

OPI LIVORNO

Scali Manzoni, 19 – 2° piano – 57126 Livorno

Tel. 0586 895430

E-mail: info@opilivorno.it

PEC: livorno@cert.ordine-opi.it

Il Consiglio Direttivo si riunisce di norma 1 volta al mese, salvo diverse disposizioni decise dal Consiglio stesso.

I Consiglieri dell'Ordine operano a titolo gratuito.

Il Consiglio opera su mandato degli iscritti, che si riuniscono in Assemblea per l'approvazione del bilancio preventivo, consuntivo e variazioni.

A supporto del Consiglio Direttivo, vi sono la Commissione d'Albo, i dipendenti, collaboratori e consulenti esterni, ciascuno con le proprie competenze, nonché l'organo di revisione.

I membri delle Commissioni e dei gruppi di lavoro vengono individuati dal Consiglio sulla base della competenza specifica, disponibilità, verifica del conflitto di interessi e con delibera collegiale

La commissione di Albo è così costituita:

Sabatina Distaso, Presidente

Massimo Mediani, Vice Presidente

Chiara Bilanceri , Segretaria

Giulia Bacci, Membro Effettivo

Nicole Le Painteur, Membro Effettivo

Valentina Spadoni, Membro Effettivo

Emilia Stavila, Membro Effettivo

L'Ordine si avvale dell'attività del Collegio dei Revisori dei Conti, composto da 1 Presidente (esterno) e da 2 membri effettivi più 1 membro supplente nominati con le modalità previste dall'art. 27 del D.P.R. 5 aprile 1950, n. 221, fatte salve le ipotesi di incompatibilità di cui all'articolo 2399 del codice civile.

Il Collegio dei revisori dei Conti è così composto:

Presidente

Dott.ssa Battistoni Lucia

(Revisore contabile iscritto all'Albo dei Commercialisti e Revisori Contabili di Livorno)

Serena Bello, Membro Effettivo

Cinzia Lorenzini, Membro Effettivo

Patrizia Nobili, Membro Supplente

OPI LIVORNO

Scali Manzoni, 19 – 2° piano – 57126 Livorno

Tel. 0586 895430

E-mail: info@opilivorno.it

PEC: livorno@cert.ordine-opi.it

L'Ordine ha nominato:

- Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT): Dott. Ferretti Andrea con delibera **n.30 del 28/06/2021 (Verb. N.9/2021)**
- Data Protection Officer DPO: Avv. Mascitelli Paolo nominato con delibera **n.39 del 23/03/2018 (Verb. N.6/2018)** e rinnovato con delibera **n.32 del 27/08/2021 (Verb. N.10/2021)**.

L'Ordine si avvale di n. 2 dipendenti in qualità di personale amministrativo con una posizione in area professionale assistenti.

Il CCNL di riferimento è quello Funzioni Centrali - Enti Pubblici non Economici. Presso l'Ordine non vi sono posizioni Dirigenziali; i poteri deliberativi sono integralmente detenuti dal Consiglio Direttivo. I Dipendenti non hanno né poteri deliberativi, né autoritativi.

3.2 Organizzazione del lavoro agile (POLA)

Per l'anno 2023 l'Ordine non ha formalizzato un Piano organizzativo per il lavoro agile.

Si rammenta che il POLA è sezione del Piano di performance e che gli Ordini, per esplicita esclusione operata dal DL 101/2013, non sono tenuti a tale tipo di programmazione.

3.3. Piano triennale dei fabbisogni del personale

L'ente provvederà all'adozione della Pianificazione triennale del fabbisogno di personale e/o del piano per la formazione per il 2024. È previsto un pensionamento ancora in fase di definizione sulle tempistiche di uscite, in relazione a questo l'Ordine provvederà a definire una pianificazione puntuale alle necessità dell'ente.

OPI LIVORNO

Scali Manzoni, 19 – 2° piano – 57126 Livorno
Tel. 0586 895430
E-mail: info@opilivorno.it
PEC: livorno@cert.ordine-opi.it

SEZIONE 4 - MONITORAGGIO

La sezione può essere omessa, secondo le indicazioni per il PIAO semplificato, nelle amministrazioni fino a 50 dipendenti.

OPI LIVORNO

Scali Manzoni, 19 – 2° piano – 57126 Livorno

Tel. 0586 895430

E-mail: info@opilivorno.it

PEC: livorno@cert.ordine-opi.it